

# Avtalsinfo

Mars 2025



# KyrkTAK 2025-2028 huvudsakligt innehåll

- Avtalsperioden är 3 år, det tredje året kan sägas upp så att perioden upphör 28.2.2027.
- Kostnadseffekten är 7,8 % i enlighet med de allmänna riktlinjerna.
- Systemet med prestationstillägg ändras så att tillägget blir en permanent lönedel fr.o.m. 1.1.2027.
- Vissa textändringar gjordes som enligt vår bedömning inte har några kostnadseffekter.



# Avtalsjusteringar 2025

- Ändringar fr.om. 1.4.2025:
- **Det allmänna lönesystemet:** 2,5 % höjning av grundlönerna, dock minst 53 € (blandad uppgörelse). Erfarenhetstilläggstabellen höjs också med 2,5 %.
  - - > Om någons erfarenhetstillägg blir mindre än tabellen, höjs det enligt tabellen.
- Prestationstilläggen höjs inte.
- **Församlingarnas högsta ledning:** Allmän förhöjning 2,5 %
- **Timlönesystemet:** 2,5 % förhöjning, dock minst 0,33 € (blandad uppgörelse)
- **Bilaga 5:** 2,5 % förhöjning, dock minst 53 €/mån. eller 0,33 €/tim. (blandad uppgörelse)



# Avtalsjusteringar 2026

- **Det allmänna lönesystemet:**
- Allmän höjning av grundlönerna 2,4 % fr.o.m. 1.3.2026
- Erfarenhetstilläggstabellen höjs med 2,9 % fr.o.m. 1.3.2026.
  - - > Justering enligt tabellen, så som redogjordes tidigare.
- Lokal justeringspott på 0,5 % fr.o.m. 1.5.2026 (förhandlas fram före 1.4.2026, arbetsgivarens stupstock)
- Inga tillgångar anslogs till prestationstilläggen, men ändringen av systemet kan påverka bedömningarna 2026.
- **Församlingarnas högsta ledning, timavlönade och bilaga 5**
- Allmän förhöjning 2,9 % fr.o.m. 1.3.2026



# Avtalsjusteringar 2027

- **Det allmänna lönesystemet:**
  - allmän höjning av grundlönerna 2,2 % fr.o.m. 1.2.2027
  - Erfarenhetstilläggstabellen justeras med 2,2 % fr.o.m. 1.2.2027
    - - > Justering enligt tabellen, så som redogjordes tidigare.
  - Till prestationstilläggen allokeras 0,22 %
    - Prestationstilläggsposten beräknas på basis av det faktiska lönebeloppet för grundlönerna 2026 i det allmänna lönesystemet och betalas först fr.o.m. 1.1.2028 antingen till nya mottagare av prestationstillägg och/eller till gamla, varvid prestationstilläggets storlek stiger.
- **Församlingarnas högsta ledning, timavlönade och bilaga 5**
  - allmän höjning 2,4 % fr.o.m. 1.2.2027

# Ändringar i prestationstillägget

- Övergångsperiod i systemet med prestationstillägg:
- Det innevarande året bedöms och betalas ut i enlighet med det tidigare avtalet, eftersom utvärderingsperioden redan pågår. Betalas alltså 1.1.2026-31.12.2026.
- Under 2025, helst före utvecklingssamtalen hösten 2025, ska man överväga om man vill ändra bedömningskriterierna och/eller bedömningsnivåerna, eftersom de prestationstillägg som betalas ut efter nästa bedömningsperiod blir permanenta (fr.o.m. 1.1.2027). Prestationen år 2026 bestämmer de första som får permanent prestationstillägg fr.o.m. 1.1.2027.
- Senare år bestäms de nya prestationstilläggstillgångarna genom avtal på central nivå och/eller arbetsgivarbeslut.

# Ändringar i prestationstillägget, forts.

- Vi kom överens med organisationerna om att vi tillsammans förnyar anvisningarna om prestationstillägget så att systemet i sin helhet blir administrativt lättare.
- Ingen påtvingad förändring av nuvarande lokala system (t.ex. man måste inte ändra det lokala systemet eller bedömningskriterierna/nivåerna).
- Av höjningarna år 2027 lösgjordes 0,22 % för att allokeras till nya prestationstillägg som ska betalas fr.o.m. 1.1.2028.



# Andra textändringar

- Nytt i tillämpningsanvisningen för den uppgiftsrelaterade lönedelen (§ 22): lönesamtal ska föras redan under rekryteringsprocessen.
- Partiell föräldraledighet (§ 63) kan tas ut först efter att de "hela" föräldraledighetsdagar som arbetsgivaren betalar har använts.
- Till högtidsdagarna (§ 80) fogades urnsättningsdagen som alternativ till begravningsdagen, och sambor förutsätts inte längre ha ett gemensamt barn.
- Den som deltar i repetitionsövning under sina lediga dagar eller sin semester får behålla ersättningen för repetitionsövning (§ 82).
- Timgränserna för inrikesdagtraktamentet (§ 122) ändrades så att de motsvarar Skatteförvaltningens anvisning.