

# KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2025-2028 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## 1 § Sopimuskausi ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2025-29.2.2028. Kirkon virka- ja työehtosopimus 2025–2028 sekä sen liitteet 1–7 ja 19 on otettu tämän virka- ja työehtosopimuksen osaksi siten muutettuna kuin tämän allekirjoituspöytäkirjan liitteestä 1 ilmenee:

- II OSA -Tehtäväkohtainen palkanosa (22 §, soveltamisohje)
- II OSA -Suorituslisä (26 §)
- III OSA - Osittainen vanhempainvapaa (63 § 5 mom:n ja 64 §:n soveltamisohjeet)
- III OSA – Juhlapäivät ja eräät muut erityiset päivät (80 § ja soveltamisohje)
- III OSA – Kertausharjoitus-, maanpuolustus- ja väestönsuojelukoulutusaika (82 §, soveltamisohje)
- V OSA – Kotimaan päiväraha (122 § 2 mom.), voimaan 1.6.2025

Lisäksi on sovittu teknisistä muutoksista seuraaviin kohtiin ja pykäliin:

- Keskeinen henkilöstöhallintoa koskeva lainsäädäntö
- KirVESTES 2025-2028 – Johdanto
- III OSA – Johdanto
- V OSA -125 § 3 mom. ja Liite 1 kohta 8
- VI OSA - 142 §, 155 §, 161 §, 183 §
- Liite 10 Kirkon yhteistoimintasopimus -10 §
- Liite 14 Suositus sairaanhoidon järjestämisestä seurakunnassa - 2 §
- Liite 18 Suositus toimituspalkkioista - 1–2 §

Tämän virka- ja työehtosopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Pääsopijaosapuolet tarkastelevat yhdessä tämän sopimuksen tavoitteiden toteutumista ja toimivuutta tammikuussa 2027. Arvioinnin perusteella sopimus on irtisanottavissa päättymään 28.2.2027. Tällöin se on irtisanottava viimeistään 17.1.2027. Irtisanominen koskee kaikkia osapuolia.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

## 2 § Suorituslisäjärjestelmän kehittäminen

### 2.1 Suorituksen arviointi vuonna 2025

Suorituslisäarvioinnit tehdään syksyllä 2025 seurakunnan vakiintuneen arviointikäytännön mukaisesti. Arviointien perusteella päätetyt suorituslisät maksetaan vuoden 2026 ajan kuukausittain.

### 2.2 Suorituslisän muuttuminen pysyväksi varsinaisen palkan henkilökohtaiseksi osaksi vuoden 2026 arvioinnin jälkeen (siirtymäkausi 2026–2027)

Suorituslisäarvioinnit tehdään syksyllä 2026 seurakunnan arviointikäytännön mukaisesti. Arviointien perusteella päätetyt suorituslisät maksetaan vuoden 2027 alusta lukien kuukausittaisena pysyvänä varsinaisen palkan henkilökohtaisena osana niille viranhaltijoille/työntekijöille, joille suorituslisä myönnetään vuoden 2026 syksyllä tehtävän arvioinnin perusteella.

#### **Soveltamisohje:**

Koska suorituslisä muuttuu pysyväksi varsinaisen palkan henkilökohtaiseksi osaksi vuoden 2027 alusta lukien, työnantaja voi henkilöstöä kuultuaan niin harkitessaan tarkastella ja tarvittaessa muuttaa suorituslisän arviointiperusteita ennen vuoden 2025 syksyllä alkavan uuden arviointijakson alkamista siten kuin KirVESTES 26 § 9 momentissa on määrätty täytäntöönpanoneuvotteluista.

### 2.3 Siirtymäkaudella vahvistettaviin pysyviin suorituslisiin käytettävä rahamäärä

Edellä 2 kohdassa sanotulla siirtymäkaudella pysyviin suorituslisiin käytetään vähintään 1,1 % vuoden 2027 talousarvioon vahvistetusta yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkojen palkkasummasta.

Jos seurakunta on aiemmin käyttänyt suorituslisiin enemmän kuin edellä sanotun 1,1 %, sen on käytettävä sama prosenttimäärä siirtymäkaudella vahvistettaviin pysyviin suorituslisiin.

#### **Soveltamisohje:**

Siirtymäkauden jälkeen maksettavien pysyvien suorituslisien kokonaismäärä ei muutu, jollei tulevien sopimuskierrosten yhteydessä allekirjoituspöytäkirjassa toisin määrätä, esim. suorituslisiä koroteta yleiskorotuksella tai suunnata lisää varoja suorituslisiin jaettavaksi.

### 2.4 Säästyvien pysyvien suorituslisien uudelleen jakaminen

Jos sellaisen viranhaltijan/työntekijän palvelussuhde päättyy, jolle on maksettu pysyvää suorituslisää, on työnantajan otettava tämä suorituslisistä säästynyt laskennallinen rahamäärä huomioon ja lisättävä se jaettavaksi seuraavan suorituslisäarvioinnin yhteydessä päätettäviin suorituslisiin.

#### **Soveltamisohje:**

Jos esimerkiksi henkilö on saanut pysyvää suorituslisää 100 €/kk ja hänen palvelussuhteensa päättyy, on säästynyt summa (100 €/kk) lisättävä jaettavaksi seuraavan suorituslisäarvioinnin yhteydessä päätettäviin uusiin suorituslisiin ja/tai vanhojen suorituslisien korottamiseen.

Työnantajan on seurattava säästyneiden suorituslisien kuukausittaista määrää, jotta ne voidaan luotettavasti jakaa seuraavana vuonna.

## 2.5 Suorituslisien kokonaismäärästä päättäminen

Siirtymäkaudella vahvistettujen pysyvien suorituslisien lisäksi uusia suorituslisiä ei makseta eikä vanhoja maksussa olevia suorituslisiä tarkisteta, jollei siitä erikseen sovita allekirjoituspöytäkirjassa. Jos suorituslisien saajia lisätään ja/tai jo saavien suorituslisiä korotetaan, uudet suorituslisät ovat pysyviä varsinaisen palkan henkilökohtaisia osia.

## 2.6 Kausityöntekijöiden ja muiden määräaikaisten suorituslisät

Määräaikaisessa vähintään 4 kuukautta kestävässä yleisen palkkausjärjestelmän mukaisessa palvelussuhteessa olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden suorituslisiä varten seurakunnan on vuosittain varattava summa, joka suhteellisesti vastaa määräaikaisten osuutta suorituslisiin talousarviossa varattavasta palkkasummasta.

## 3 § Sopimustarkistukset vuonna 2025

### 3.1 Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaan määriteltyä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän täyden työajan mukaista peruspalkkaa tarkistetaan 2,5 prosentin, kuitenkin vähintään 53 euron yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien.

Yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja on tarkistettu vastaavasti 1.4.2025 lukien (KirVESTES liite 1).

Yleisen palkkausjärjestelmän kokemuslisätaulukkoa tarkistetaan 1.4.2025 lukien 2,5 prosentilla.

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia suorituslisiä ei tarkisteta 1.4.2025.

### 3.2 Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien.

K- ja J-hinnoitteluryhmien asteikkoja on tarkistettu vastaavasti 1.4.2025 lukien (KirVESTES liite 1).

### 3.3 Tuntipalkkajärjestelmä

Tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä työntekijän tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 2,5 prosentin, kuitenkin vähintään 0,33 euron yleiskorotuksella 1.4.2025 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien

Tuntipalkkajärjestelmän tuntipalkkahinnoittelua on tarkistettu vastaavasti 1.4.2025 lukien (KirVESTES liite 1).

Työntekijän tuntipalkkahinnoittelun mukaista kokemuslisää (34 §) ja henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan 2,5 prosentin, yleiskorotuksella 1.4.2025 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Seurakunnassa työolosuhdelisistä laaditun luetelon lisiä (36 §) tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkahinnoittelun mukaisia kokemuslisiä, henkilökohtaista lisää ja työolosuhdelisiä on tarkistettu vastaavasti 1.4.2025 lukien (KirVESTES liite 1).

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

### 3.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

KirVESTES liitteen 5 (Sopimus nuorten ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta) mukaisia kuukausipalkkoja tarkistetaan 2,5 prosentin, kuitenkin vähintään 53 euron ja tuntipalkkoja 2,5 prosentin, kuitenkin vähintään 0,33 euron yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien. Liitteen 5 taulukkopalkkoja on tarkistettu vastaavasti 1.4.2025 lukien (Liite 1, kohta 7).

Liitteen 1 kohdan 6 mukaisia henkilöstön edustajien etuuksia tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien. Henkilöstön edustajien etuudet liitteessä 1 on tarkistettu vastaavasti 1.4.2025 lukien (Liite 1, kohta 6).

Sellaista muuta peruspalkkaa, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 2,5 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2025 lukien.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

## 4 § Sopimustarkistukset vuonna 2026

### 4.1 Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaan määriteltyä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän täyden työajan mukaista peruspalkkaa tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien.

Yleisen palkkausjärjestelmän kokemuslisätaulukkoa tarkistetaan 1.3.2026 lukien 2,9 prosentilla.

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia suorituslisiä ei tarkisteta 1.3.2026.

#### Paikallinen järjestelyerä 1.5.2026

Seurakunnan on käytettävä paikallisena järjestelyeränä yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden peruspalkkasummasta 0,5 prosenttia peruspalkkojen tarkistuksiin 1.5.2026 lukien. Palkantarkistusten toteuttamisesta on käytävä pääsopimuksen 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut ja seurakunnan toimivaltaisen viranomaisen on tehtävä asiaa koskeva päätös 1.4.2026 mennessä. Neuvotteluissa on pyrittävä yksimielisyyteen siitä, miten palkantarkistukset kohdennetaan. Kohdennettavilla palkantarkistuksilla on pyrittävä toteuttamaan seurakunnan palkkakilpailukyvyn turvaamisen paikallisia tarpeita. Mikäli yksimielisyyttä järjestelyerän kohdentamisesta yleisen palkkausjärjestelmän

piirissä olevalle henkilöstölle ei saavuteta, järjestelyerän kohdentamisesta päättää työnantaja.

Järjestelyerä lasketaan yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkojen toteutuneesta vuoden 2025 palkkasummasta. Pääsopijaosapuolet antavat yleiskirjeessä 30.11.2025 mennessä yhteisen ohjeistuksen järjestelyerän suuruuden laskemisesta ja neuvotteluprosessista seurakunnassa.

#### 4.2 Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien.

K- ja J-hinnoitteluryhmien asteikkoja on tarkistettu vastaavasti 1.3.2026 lukien (KirVESTES liite 1).

#### 4.3 Tuntipalkkajärjestelmä

Tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä työntekijän tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien

Tuntipalkkajärjestelmän tuntipalkkahinnoittelua on tarkistettu vastaavasti 1.3.2026 lukien (KirVESTES liite 1).

Työntekijän tuntipalkkahinnoittelun mukaista kokemuslisää (34 §) ja henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan 2,9 prosentin, yleiskorotuksella 1.3.2026 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Seurakunnassa työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä (36 §) tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkahinnoittelun mukaisia kokemuslisiä, henkilökohtaista lisää ja työolosuhdelisiä on tarkistettu vastaavasti 1.3.2026 lukien (KirVESTES liite 1).

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

#### 4.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

Liitteen 1 kohdan 6 mukaisia henkilöstön edustajien etuuksia tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien. Henkilöstön edustajien etuudet liitteessä 1 on tarkistettu vastaavasti 1.3.2026 lukien (Liite 1, kohta 6).

Sellaista muuta peruspalkkaa, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 2,9 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

## **5 § Sopimustarkistukset vuonna 2027**

### 5.1 Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaan määriteltyä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän täyden työajan mukaista peruspalkkaa tarkistetaan 2,2 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien.

Yleisen palkkausjärjestelmän kokemuslisätaulukkoa tarkistetaan 1.2.2027 lukien 2,2 prosentilla.

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisiin uusiin suorituslisiin ja/tai jo maksussa olevien suorituslisien korotuksiin varataan jaettavaksi 0,22 prosentin suorituslisäerä. Tämä erä laitetaan maksuun 1.1.2028 lukien. Erän määrä lasketaan yleisen palkkausjärjestelmän toteutuneesta peruspalkkojen vuoden 2026 palkkasummasta.

### 5.2 Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien.

### 5.3 Tuntipalkkajärjestelmä

Tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä työntekijän tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Työntekijän tuntipalkkahinnoittelun mukaista kokemuslisää (34 §) ja henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Seurakunnassa työolosuhdelisistä laaditun luetelon lisää (36 §) tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

### 5.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

Liitteen 1 kohdan 6 mukaisia henkilöstön edustajien etuuksia tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien. Henkilöstön edustajien etuudet liitteessä 1 on tarkistettu vastaavasti 1.2.2027 lukien (Liite 1, kohta 6).

Sellaista muuta peruspalkkaa, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.2.2027 lukien.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

## **6 § Tarkistetun palkan maksaminen**

Tarkistetut palkat maksetaan mahdollisuuksien mukaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta lukien, jollei ajankohdasta ole sovittu paikallisesti toisin.

Yleistyoaikajärjestelmän perusteella maksettavat työaikakorvaukset tulevat voimaan 1.4.2025, 1.3.2026 ja 1.2.2027 jälkeen alkavan työaikajakson alusta lukien.

Suorituslisiin tehtävät tarkistukset tulevat aina voimaan vuoden alusta lukien.

## **7 § Matkakustannusten korvaus**

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana noudattaen soveltuvin osin verohallinnon kyseisten korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

## **8 § Pääsopijajärjestöjen ja niiden alayhdistysten tai niiden jäsenliittojen jäsenmaksujen perintä**

Seurakunta pidättää, mikäli viranhaltija/työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, pääsopijajärjestön tai sen alayhdistyksen tai niiden jäsenliittojen jäsenmaksun viranhaltijalle/työntekijälle maksettavasta palkasta. Pidätetyt jäsenmaksut seurakunta tiilittää pääsopijajärjestön ilmoittamalle pankkitilille. Pääsopijajärjestö on velvollinen antamaan kirjallisesti jäsenmaksujen pidättämistä varten tarpeelliset tiedot.

## **9 § Neuvottelut sopimuskauden aikana**

Sopijaosapuolet sitoutuvat vahvasti jatkuvan neuvottelun periaatteeseen. Tavoitteena on työelämän kehittäminen.

Sopimuskauden aikana voidaan tämän sopimuksen allekirjoittaneiden osapuolten välillä neuvotella ja sopia tarvittavista muutoksista palkkaukseen tai muihin palvelusuhteen ehtoihin. Esityksen sopimuksen tekemisestä voi tehdä Kirkon työmarkkinalaitos, seurakunta tai tämän sopimuksen allekirjoittanut viranhaltijoita tai työntekijöitä edustava järjestö.

Työryhmät:

- 1) Perustetaan työryhmä, jonka tehtävänä on 31.3.2025 mennessä laatia ohjeistus suorituslisäjärjestelmän siirtymäkautta varten (tämän allekirjoituspöytäkirjan 2 §, kohta 2). Tämän jälkeen työryhmä suunnittelee yhteisen ohjeistuksen ja koulutuskokonaisuuden, joka koskee uudistettua suorituslisäjärjestelmää.
- 2) Perustetaan sopimuskauden aikainen työryhmä selventämään palkitsemista koskevien määräysten soveltamista.
- 3) Perustetaan työryhmä päivittämään 30.5.2018 annettua Kirkon työmarkkinalaitoksen ohjetta työaikasuunnittelusta ja työvuoroluettelon tekemisestä. Tavoitteena on saada päivitys valmiiksi 15.6.2025 mennessä.
- 4) Perustetaan mobiilitavoitettavuuskorvausta koskevan 44 §:n soveltamisen selkiyttämistä käsittelevä työryhmä. Työryhmän toimikausi on 1.9.2025-31.12.2025.

**10 § Eräät erityistoimet**

Mikäli sopimusosapuolet yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta, ne kokoontuvat neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä edellyttää. Tällöin sopijaosapuolet voivat sopia tämän virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta.

**11 § Neuvottelumenettely ja työrauha**

Neuvottelumenettelystä ja työrauhasta on voimassa, mitä Kirkon pääsopimuksessa on määrätty.

Helsingissä 5. maaliskuuta 2025

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY.

KIRKON ALAN UNIONI R.Y.

KIRKON ALAT RY