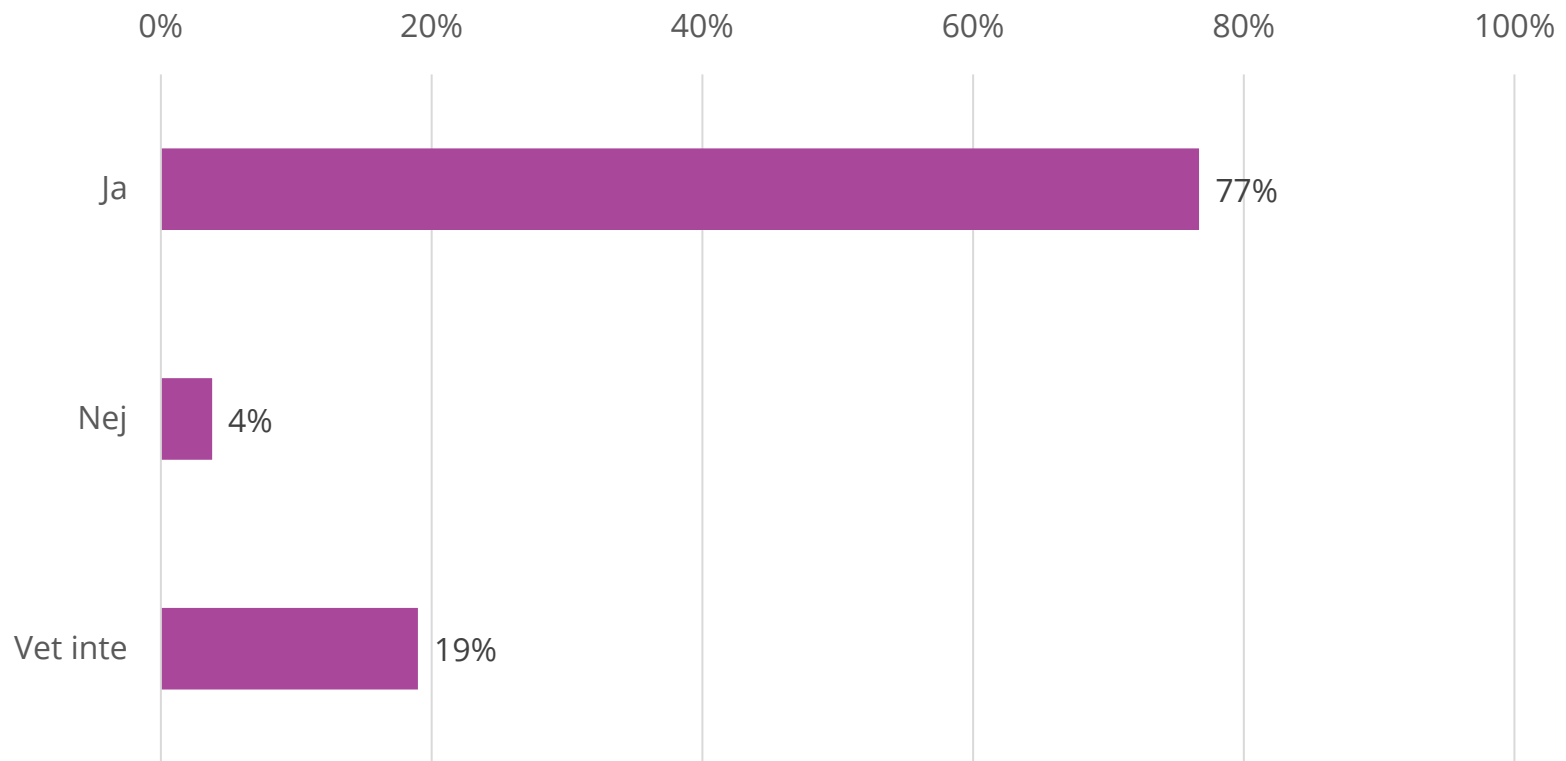


Aktualitetsenkäten 2024

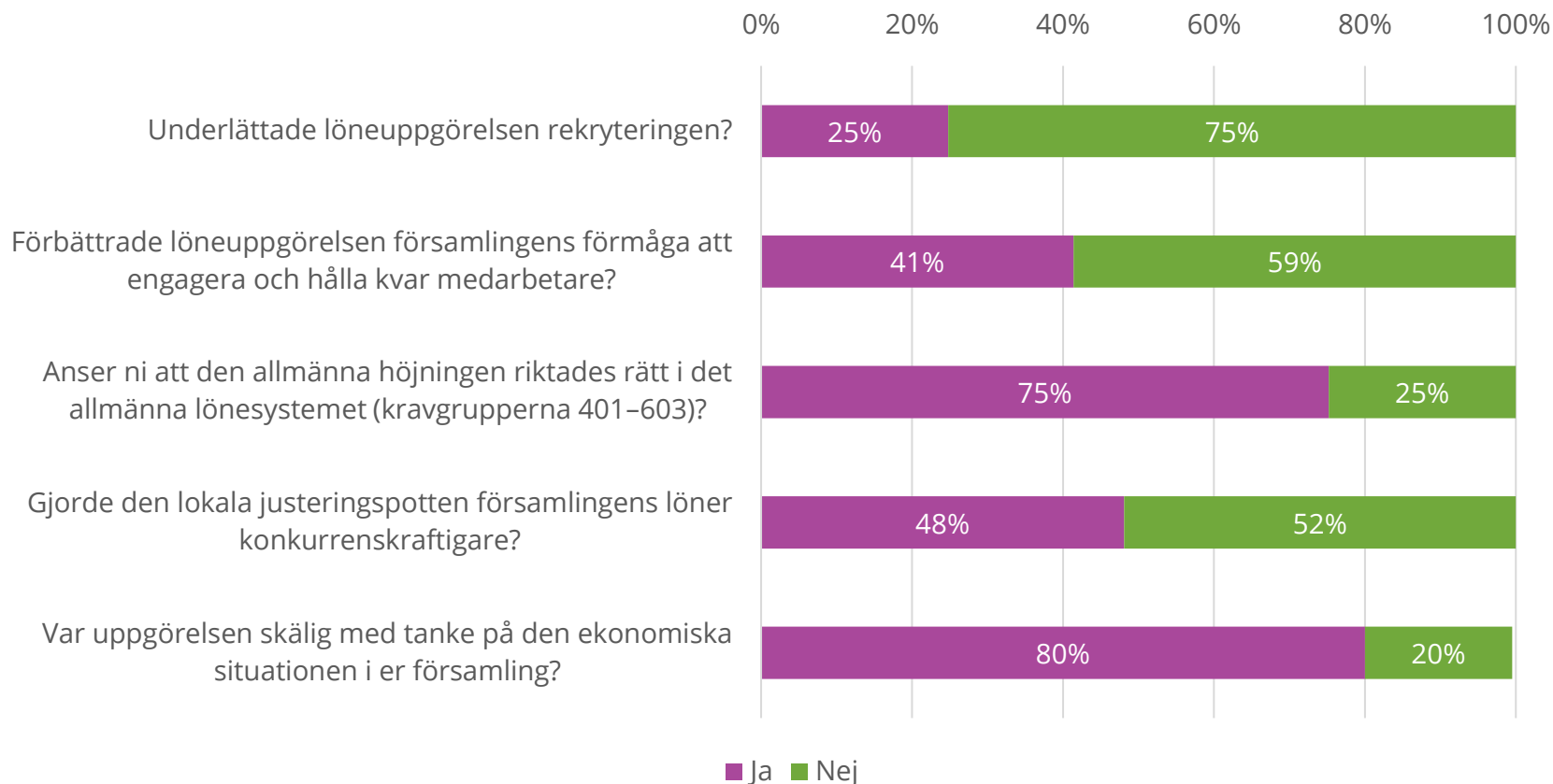
Genomförande av enkäten

- Genom enkäten samlades information in om församlingarnas/de kyrkliga samfälligheternas arbetsgivarverksamhet och personal. Dessutom kartlades församlingarnas synpunkter på konkurrenskraftsavtalet.
- Webropol-enkät i oktober 2024
 - Skickades till löneombuden
 - Vi bad om ett svar per församlingsenhet ur hela församlingens/den kyrkliga samfällighetens arbetsgivarperspektiv.
 - Enkäten besvarades av 133 församlingar/kyrkliga samfälligheter. Svarsprocenten var 54 %.
- I de församlingar som svarade finns 76 % av personalen.

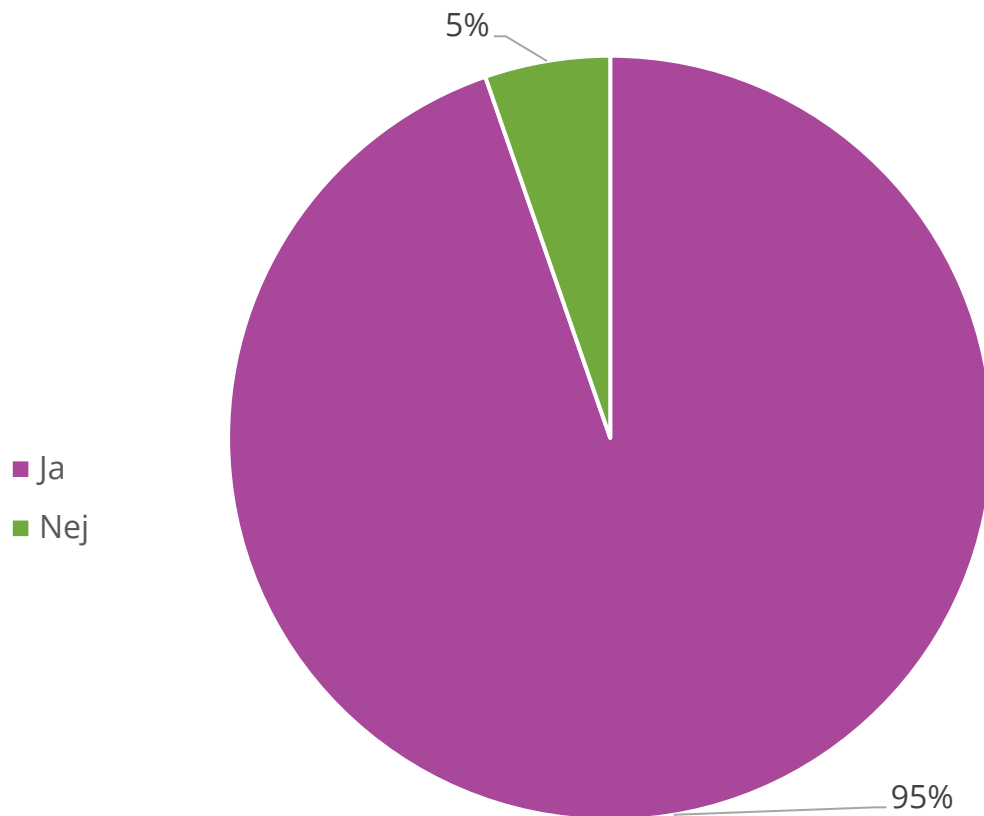
Anser ni att det nya erfarenhetstillägget som betalas efter tre år var en lyckad lösning? (n=133)



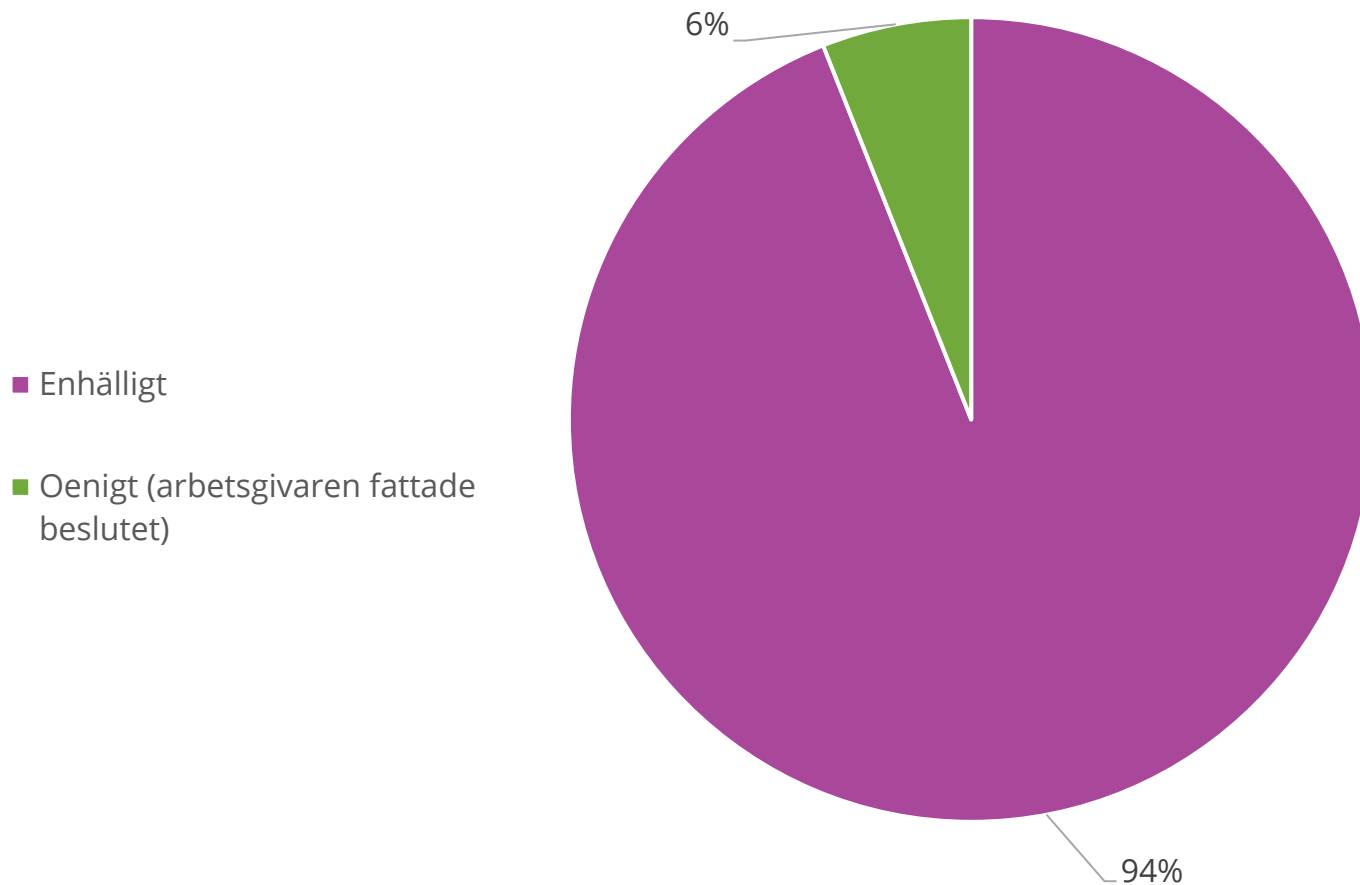
Frågor som gäller konkurrenskraftsavtalet (lönejusteringar hösten 2024) (n=133)



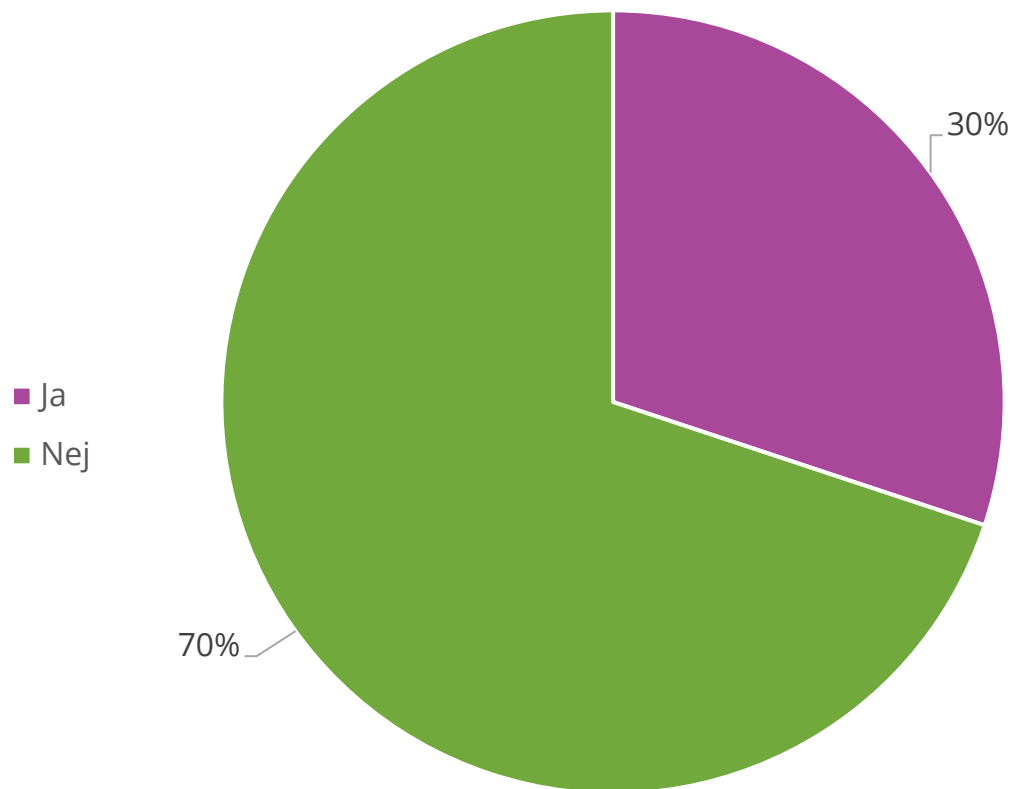
Förde ni förhandlingarna inom utsatt tid (före utgången av september)? (n=133)



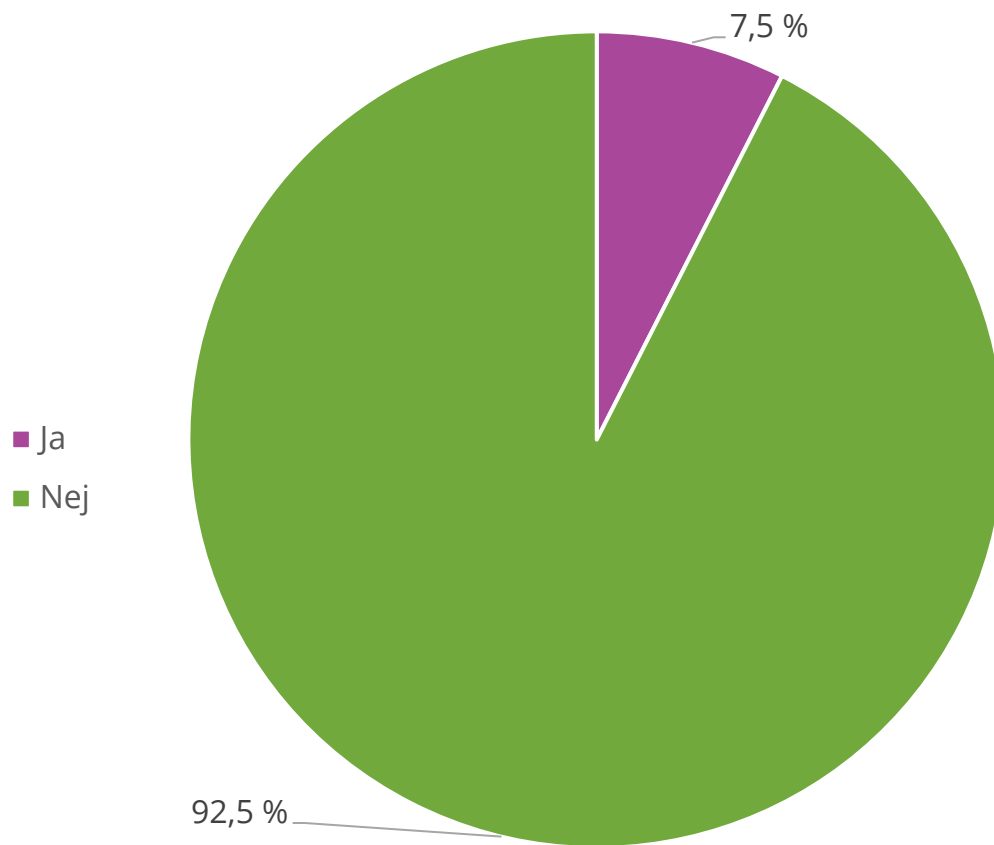
Var det lokala förhandlingsresultatet enhälligt eller oenigt? (n=133)



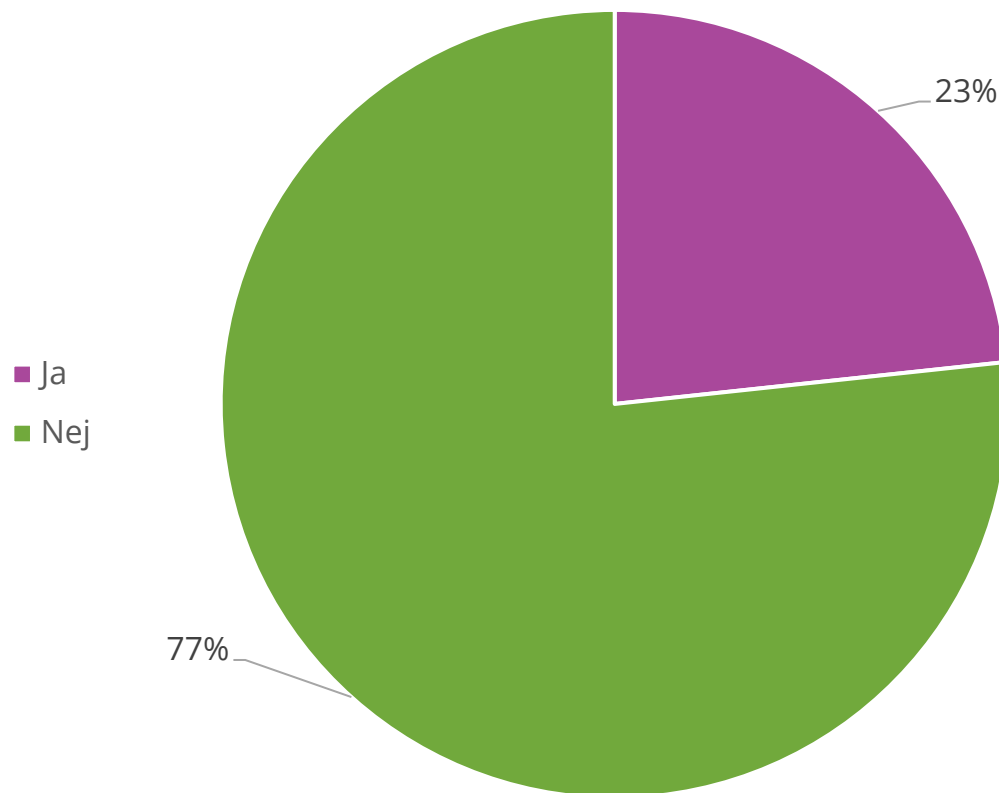
Har församlingen/den kyrkliga samfälligheten under 2024 betalat engångsarvoden som baserar sig på kyrkans allmänna lönesystem (§ 40 i KyrkTAK)? (n=133)



Har personalen utan arbetstid eller en enskild tjänsteinnehavare utan arbetstid önskat övergå till arbetstid? (n=133)

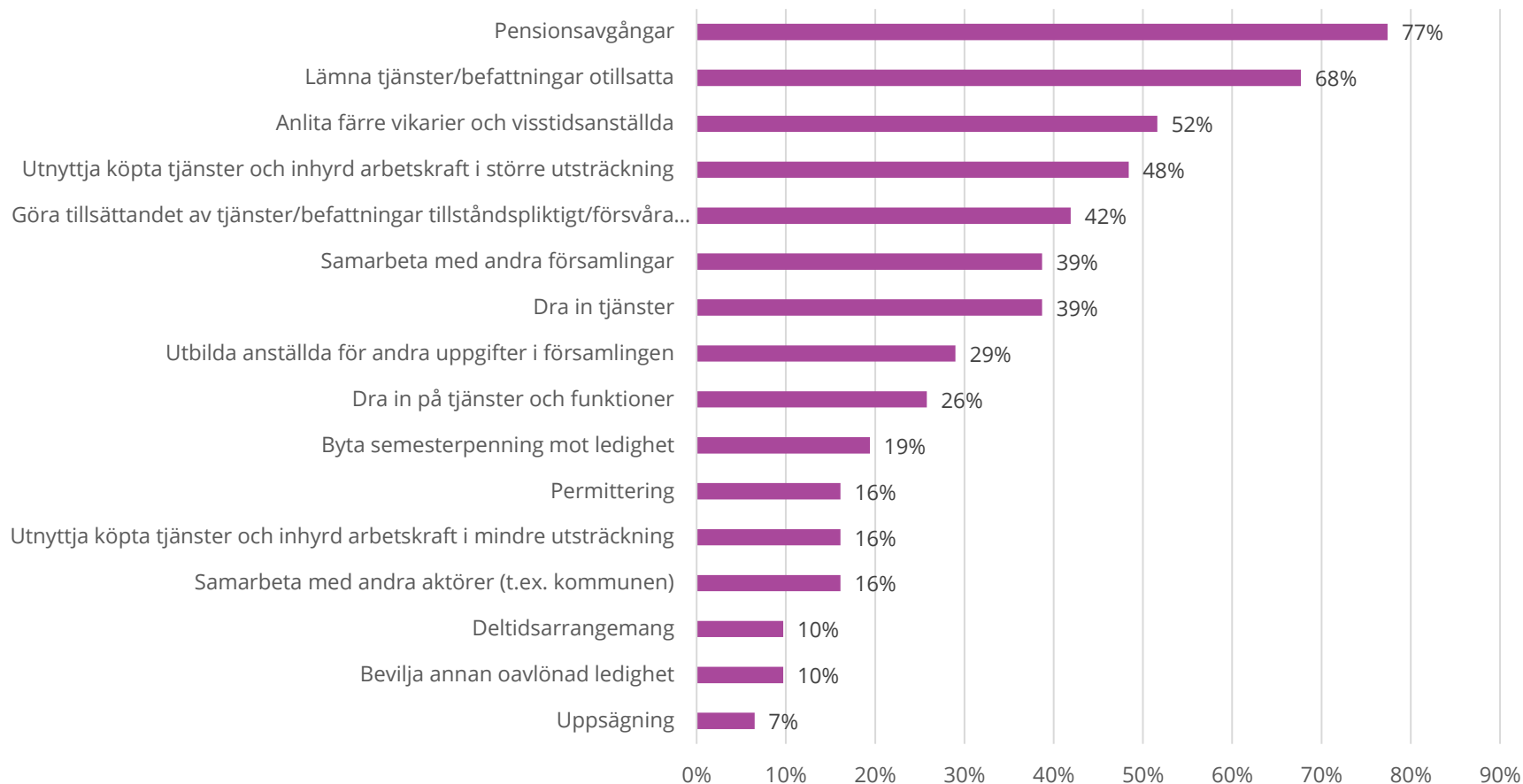


Har ni planer på att minska personalutgifterna under 2025? (n=133)



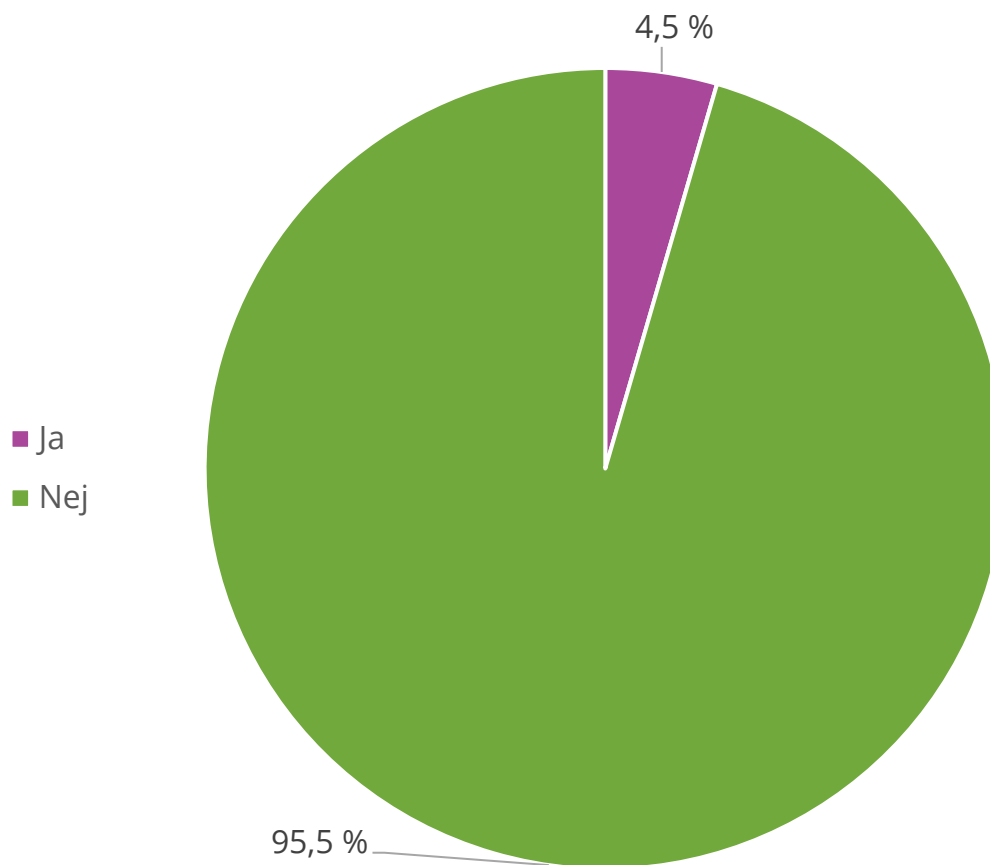
Använder ni någon av följande åtgärder för att minska personalutgifterna?

Andelen ja-svarande av respondenterna (n=31)



Samarbetsförhandlingar 2024

Har ni i er församling/kyrkliga samfällighet år 2024 fört samarbetsförhandlingar om uppsägning, permittering eller överföring till deltid av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker? (n=133)



Samarbetsförhandlingar 2025

Planerar ni i er församling/kyrkliga samfällighet år 2025 föra samarbetsförhandlingar om uppsägning, permittering eller överföring till deltid av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker ? (n=133)

