

16.4.2013

Till församlingarna

Innehåll: Hur ändringarna i semesterlagen inverkar på tillämpningen av Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal

Hur ändringarna i semesterlagen inverkar på tillämpningen av Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal

Semesterlagen (162/2005) kommer att ändras i fråga om tjänsteinnehavares/arbetstagares rätt att flytta semester på grund av arbetsoförmåga som inträffar under semestern (den nuvarande 7 dagars karenstiden slopas) och beräkning av semesterlön när arbetstiden har ändrats under kvalifikationsåret.

Lagändringarna träder i kraft den 1 oktober 2013. I lagens ikraftträdandebestämmelse sägs att gällande kollektivavtal trots lagändringen får tillämpas tills avtalstiden går ut. Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft till 31 mars 2014. Det gällande avtalet iaktas som sådant tills något annat meddelas. Ändringarna i semesterlagen föranleder alltså tills vidare inga ändringar i semesterbestämmelserna i Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal eller tillämpningen av bestämmelserna.

Lagändringarna förutsätter dock avtalsändringar när avtalsperioden går ut. Vi kommer att förhandla om ändringarna innan dess och även ge information om innehållet och ikraftträdandet.

Tf arbetsmarknadsdirektör

Timo von Boehm

Förhandlingschef

Oili Marttila