

16.4.2013

Seurakunnille

Sisältää: Vuosilomalakiin tulevien muutosten vaikutus Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamiseen

Vuosilomalakiin tulevien muutosten vaikutus Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamiseen

Vuosilomalakiin (162/2005) on tulossa muutoksia, jotka koskevat viranhaltijan/työntekijän oikeutta siirtää vuosiloma sen aikana tapahtuvan työkyvyttömyyden johdosta (nykyisen 7 päivän karenssin poistaminen) ja vuosilomapalkan laskemista tilanteissa, joissa työaika on muuttunut lomanmääräytymisvuoden aikana.

Lakimuutokset tulevat voimaan 1.10.2013. Lain voimaantulosäännöksen mukaan voimassa olevia virka- ja työehtosopimuksia saadaan kuitenkin soveltaa lainmuutoksesta riippumatta sopimusten voimassaoloajan loppuun. Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 31.3.2014 saakka. Voimassa olevaa sopimusta noudatetaan sellaisenaan, kunnes toisin ilmoitetaan. Vuosilomalakiin tulevat muutokset eivät siten toistaiseksi aiheuta muutoksia Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen vuosilomaa koskeviin määräyksiin tai niiden soveltamiseen.

Lainmuutokset edellyttävät kuitenkin sopimusmuutoksia sopimuskauden päättyessä. Muutoksista tullaan neuvottelemaan ennen tätä. Niiden sisällöstä ja voimaantulosta tullaan tiedottamaan erikseen myöhemmin.

Vt. työmarkkinajohtaja Timo von Boehm

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila