

4.4.2014

Till församlingarna

Innehåll: Sommararbete för skolelever och studerande

Sommararbete för skolelever och studerande

Församlingarna uppmuntras att som arbetsgivare i mån av möjlighet erbjuda unga sommararbete och att ta väl hand om sina sommaranställda. Sommararbetet kan för de unga ha stor betydelse för deras livsval och yrkesbana. Det kan också vara viktigt i att skapa en positiv bild av församlingarnas arbetsgivare och förstärka medlemskapet i kyrkan.

För att de ungas arbetsliv ska få en god början och de får en äkta och korrekt bild av arbetslivets spelregler ska arbetsgivaren se till att de unga erbjuds ett arbete som svarar mot deras ålder och kompetens och att de unga bemöts som fullvärdiga medlemmar av arbetsgemenskapen. Ett arbetsavtal görs upp skriftligt och när anställningen är slut ges ett arbetsintyg. Kyrkans arbetsmarknadsverks [arbetsavtalsmodell](#) finns tillgänglig då avtalet uppgörs.

Arbetsgivaren ska se till att de nya unga arbetstagarna får en introduktion. Den är viktig också när anställningen är kortvarig. Introduktionen av en enskild sommaranställd ligger på chefens ansvar. Andra anställda på arbetsplatsen kan delta i introduktionen i den mån det är ändamålsenligt. Varje anställd på arbetsplatsen ska känna sitt ansvar och handla så att den unga får en god bild av arbetsplatsen. Vid introduktionen kan introduktionsguiden som utarbetats i Kyrkostyrelsen användas, se [Kyrkans introduktionsguide](#) (Serie C 2010: 6).

För sin ansvarsfulla verksamhet som sommararbetsgivare kan församlingarna söka synlighet och stöd bland annat genom att ansluta sig till kampanjen [Vastuullinen kesäduuni](#) ("Ansvarsfullt sommarjobb", på finska).

Lön för sommararbete

Till unga som anställs för sommararbete betalas lön enligt arbetet och kyrkans avtal. Då lönen fastställs tillämpas följande avtal/protokoll inom kyrkan:

- Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2014-2016.
 - När avlöningsgrunden är månadslön, fastställs lönen enligt bestämmelserna i kyrkans allmänna lönesystem, se [KyrkTAK 2014-2016](#) (på finska), Del II, kap. 2.2.1 Kyrkans allmänna lönesystem

- När avlöningsgrunden är timlön, fastställs lönen enligt systemet för timlön, se [KyrkTAK 2014-2016](#) (på finska), Del II, kap. 2.2.2 Timlönesystemet

- Avtal om avlöning av ungdomar och arbetare i läroavtal, se. KyrkTAK 2014-2016, [bilaga 5](#).

Avtalet innehåller löneersättningsskalor vilkas tillämpning och nivå avviker från bestämmelserna i kyrkans allmänna lönesystem. Löneersättningarna kan tillämpas endast på arbetstagare och uppgifter som avses i avtalet. Avtalet kan inte tillämpas på tjänsteförhållanden.

- Bekanta dig med arbetslivet och tjäna en slant –sommarpraktikprogrammet.

Kyrkans huvudavtalsparter har genom ett [protokoll](#) som godkändes den 18 mars 2014 anslutit sig till sommapraktikantprogrammet ”Bekanta dig med arbetslivet och tjäna en slant” som rekommenderas av de centrala arbetsmarknadsorganisationerna

Genom att ansluta sig till programmet vill avtalsparterna var för sin del stöda grundskoleelevers, ti-ondeklassisters, yrkesstartelevers och gymnasielevers möjligheter att bekanta sig med arbetslivet och utföra för dem lämpligt praktiskt arbete. I protokollet framgår noggrannare förutsättningarna för tillämpningen av programmet, bl.a. den eventuella tidpunkten, längden och avlöningen för anställningsförhållandet som följer sommarpraktikprogrammet.

De ungas arbetskydd

Personer under 18 år är enligt lagstiftningen unga arbetstagare. De får inte utföra samma arbete eller med samma villkor som de vuxna. Arbetsgivaren bör utreda hurdan arbete en ung arbetstagare kan åläggas och på vilka villkor. Lagen innehåller bestämmelser bl.a. om förutsättningarna för att anställa unga arbetstagare, den ordinarie arbetstiden och maximala arbetstiden, förläggningen av arbetstider och vilotider, säkerheten och hälsoaspekterna i arbetet, arbetsgivarens skyldighet att ge handledning och orientering samt ordnande av hälsoundersökningar.

De viktigaste bestämmelserna som tillämpas på unga arbetstagare:

- Lag om unga arbetstagare ([998/1993](#)).
- Statsrådets förordning om arbeten som är särskilt skadliga och farliga för unga arbetstagare ([475/2006](#)).
- Social- och hälsovårdsministeriets förordning om en förteckning över exempel på arbeten som är farliga för unga arbetstagare ([188/2012](#)).
- Social- och hälsovårdsministeriets förordning om en förteckning över exempel på lätta arbeten som är lämpliga för unga arbetstagare ([189/2012](#)).

Ytterligare information om spelreglerna i de ungas sommararbete finns bland annat på arbetarskyddsförvaltningens webbplats <http://www.tyosuojelu.fi/se/ungaarbetstagare>.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Förhandlingschef

Oili Marttila