

4.4.2014

Seurakunnille

Sisältää: Kesätyötä koululaisille ja opiskelijoille

Kesätyötä koululaisille ja opiskelijoille

Seurakuntatyönantajia kannustetaan mahdollisuuksiensa mukaan tarjoamaan nuorille kesätyötä ja myös huolehtimaan nuorista kesätyöntekijöistään hyvin. Kesätyö voi olla nuorelle merkityksellinen elämänvalintojen ja työuran kannalta. Sillä voi olla merkitystä myös seurakuntien työnantajakuvan sekä jäsenyyden vahvistumisen kannalta.

Jotta nuoren työelämä saa hyvän alun ja nuori saa aidon ja oikean kuvan työelämän pelisäännöistä, on työnantajan huolehdittava siitä, että nuorelle tarjotaan työtä, joka vastaa hänen ikäänsä ja osaamistaan, ja että häntä kohdellaan aivan kuin ketä tahansa täysivaltaista työyhteisön jäsentä. Hänen kanssaan mm. tehdään työsopimus kirjallisesti ja työn päätyttyä annetaan työtodistus. Kirkon työmarkkinalaitoksen [työsopimuslomakemalli](#) on käytettävissä sopimusta laadittaessa.

Työnantajan on huolehdittava myös nuoren työntekijän perehdyttämisestä. Se on tärkeää silloinkin, kun työsuhde on lyhyt. Yksittäisen kesätyöntekijän perehdyttäminen on esimiehen vastuulla. Perehdytystehtäviin voi osallistua työpaikan muita työntekijöitä sen mukaisesti kuin on tarkoituksenmukaista. Jokaisen työntekijän työpaikalla on tarpeen tunnistaa vastuunsa toimia siten, että työpaikasta jää nuorelle hyvä kuva. Perehdyttämisessä voidaan hyödyntää Kirkkohallituksessa laadittua perehdyttämisohjetta, ks. [Kirkon perehdyttämisohjeet](#) (Sarja C 2010: 6).

Vastuulliselle toiminnalleen kesätyönantajina seurakunnat voivat hakea näkyvyyttä ja tukea mm. liittymällä [Vastuullinen kesäduuni](#) –kampanjaan.

Palkka kesätyöstä

Työsuhteessa tehtävästä kesätyöstä nuorelle maksetaan työn ja kirkon sopimusten mukainen palkka. Palkan määrittelyssä sovellettavat kirkon sopimukset/pöytäkirjat ovat seuraavat:

- Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus 2014-2016.
 - Kun palkkaustapa on kuukausipalkka, palkka määritellään kirkon yleisen palkkausjärjestelmän määräysten mukaisesti ks. [KirVESTES 2014-2016](#), II Osa, luku 2.2.1 Kirkon yleinen palkkausjärjestelmä
 - Kun palkkaustapa on tuntipalkka, palkka määritellään tuntipalkkajärjestelmän mukaisesti ks. [KirVESTES 2014-2016](#), II Osa, luku 2.2.2 Tuntipalkkajärjestelmä

- Sopimus nuorten ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta ks. KirVESTES 2014-2016, [liite 5](#).

Sopimus sisältää palkkahinnoittelut, joiden soveltaminen ja taso poikkeavat kirkon yleisen palkkausjärjestelmän ja tuntipalkkajärjestelmän määräyksistä. Palkkahinnoitteluja voidaan soveltaa vain sopimuksessa tarkoitettuihin työntekijöihin ja tehtäviin. Virkasuhteisiin sopimusta ei voi soveltaa.

- Tutustu työelämään ja tienaa –kesäharjoitteluohjelma

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat liittyneet työmarkkinakeskusjärjestöjen suosittelemaan ”Tutustu työelämään ja tienaa” –kesäharjoitteluohjelmaan 18.3.2014 hyväksytyllä [pöytäkirjalla](#).

Ohjelmaan liittymällä sopimusosapuolet haluavat omalta osaltaan tukea peruskoululaisten, kymppi-luokkalaisten, ammattistarttilaisten ja lukiolaisten mahdollisuuksia tutustua työelämään ja tehdä heille sopivaa käytännön työtä. Pöytäkirjasta käy tarkemmin esille ohjelman soveltamisedellytykset mm. kesäharjoitteluohjelman mukaisen työsuhteen mahdollinen ajankohta, pituus ja palkkaus.

Nuorten työsuojelu

Alle 18-vuotiaat ovat lainsäädännön mukaan nuoria työntekijöitä. He eivät saa tehdä aivan samoja töitä eivätkä samoin ehdoin kuin aikuiset. Työnantajan on syytä ennen työsuhteen ottamista selvittää, minkälaista työtä ja millä ehdoilla nuorella työntekijällä voidaan teettää. Laissa on säännökset mm. nuorten työntekijöiden työhön ottamisen edellytyksistä, säännöllisestä työajasta ja enimmäistyöajasta, työajan sijoittelusta ja lepoajoista, työn turvallisuudesta ja terveellisyydestä, työnantajan ohjaus- ja opastusvelvollisuudesta sekä terveystarkastusten järjestämistä.

Tärkeimmät nuoriin työntekijöihin sovellettavat säännökset:

- Laki nuorista työntekijöistä ([998/1993](#)).
- Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä ([475/2006](#)).
- Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta ([188/2012](#)).
- Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille sopivien kevyiden töiden esimerkkiluettelosta ([189/2012](#)).

Lisätietoa nuorten kesätyön pelisäännöistä löytyy muun muassa työsuojeluhallinnon nettisivuilta http://www.tyosuojelu.fi/fi/nuoret_tyontekijat.

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila