

19.3.2013

Till församlingarna

Innehåll: Sommarjobb för skolelever och studerande

## **Sommarjobb för skolelever och studerande**

Kyrkans arbetsmarknadsverk och kyrkans huvudavtalsorganisationer rekommenderar att församlingarna erbjuder sommarjobb åt så många skolelever och studerande som möjligt. Också ett kortvarigt sommararbete, som ofta är den ungas första kontakt med arbetslivet, kan vara betydelsefullt för hans eller hennes livsval och yrkesbana. Det kan också bidra till att skapa en positiv bild av församlingarna som arbetsgivare och förstärka medlemskapet i kyrkan. Församlingarna har därför anledning att i mån av möjlighet erbjuda unga sommararbete och att ta väl hand om sina sommaranställda.

En arbetsgivare som erbjuder sommarjobb bör beakta följande:

### 1. Arbetslivets spelregler

På sitt första sommarjobb får de unga kontakt med arbetslivet och dess spelregler. Arbetsgivaren kan bidra till att de unga får en god start i arbetslivet och ge en äkta och korrekt bild av de spelregler som gäller där. I praktiken innebär detta att de unga erbjuds ett arbete som svarar mot deras ålder och kompetens, men också att de bemöts som fullvärdiga medlemmar av arbetsgemenskapen. Arbetsavtalet ska göras upp skriftligt och efter arbetets slut ska den unga få ett arbetsintyg. Kyrkans arbetsmarknadsverk har en arbetsavtalsmodell som kan användas när avtalet görs upp, se <http://sacrista.evl.fi/anstillningsformular>.

Arbetsgivaren ska också sköta introduktionen av den nya unga arbetstagaren. Introduktionen är viktig också vid korta anställningar. Kyrkostyrelsen har utarbetat [Kyrkans introduktionsguide](#) som hjälpmedel.

Introduktionen av en enskild sommaranställd ligger på chefens ansvar. Andra anställda på arbetsplatsen kan delta i introduktionen enligt behov. Var och en på arbetsplatsen ska ta ansvar för sitt agerande så att den unga får en god bild av arbetsplatsen. I samråd med de förtroendemän som på arbetsplatsen representerar kyrkans huvudavtalsorganisationer kan man avtala om vem som ska fungera som stödperson för den unga.

## 2. Lön för sommararbete

Till unga som anställs för sommararbete betalas lön enligt bestämmelserna i kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal. Lönen fastställs enligt följande avtal inom kyrkan:

- Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2012–2013.
  - Lönen för månadsanställda sommararbetare fastställs enligt bestämmelserna i kyrkans allmänna lönesystem, se KyrkTAK [kap. 2.2](#) och [minimilöner för kravgrupperna 1.4.2013](#)
  - Lönen för timanställda sommararbetare bestäms enligt lönesättningen för timanställda, se KyrkTAK [bilaga 8](#) och [löner 1.4.2013](#).
- Arbetskollektivavtal om avlöning av unga säsongarbetstagare, studerande och arbetstagare i läroavtalsförhållande, se KyrkTAK [bilaga 10](#).
  - För de arbetsuppgifter och situationer som anges i avtalet är det möjligt att avtala om lönen på ett sätt som avviker från kyrkans allmänna lönesystem och lönesättningen av timanställda.

I ett [ställningstagande](#) (på finska) som de centrala arbetsmarknadsorganisationerna gett om sommarjobb och praktikplatser ingår ett program som på finska fått namnet ["Tutustu työelämään ja tienaa"](#). Programmet gäller inte inom kyrkan. Lönenivån (320,00 €två veckor) i programmet är dock riktigivande och kan följas när en församling anställer en sommararbetare under 17 år, eftersom lönen för en sådan ung arbetstagare inte är bunden av de avtal inom kyrkan som nämns ovan. Lönen kan dock inte som i programmet vara en engångsersättning, dvs. den kan inte inkludera eventuella semester- eller mertidsersättningar.

Semesterrätten och semesterersättningen samt eventuella mertidsersättningar bestäms i alla anställningar enligt kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2012–2013.

## 3. Arbetarskydd för unga

Personer under 18 år är enligt lagstiftningen unga arbetstagare. De får inte göra precis samma arbete på samma villkor som vuxna. Det finns anledning av utreda hurdant arbete som kan åläggas unga arbetstagare och på vilka villkor. Lagen innehåller bestämmelser bland annat om förutsättningarna för anställning av unga arbetstagare, ordinarie arbetstid och maximal arbetstid, förläggningen av arbetstider och vilotider, säkerheten i arbetet och hälsoaspekter, arbetsgivarens skyldighet att ge undervisning och handledning samt anordnad av hälsoundersökning.

För unga arbetstagare gäller bland annat följande bestämmelser:

- Lagen om unga arbetstagare (19.11.1993/998).
- Statsrådets förordning om arbeten som är särskilt skadliga och farliga för unga arbetstagare (15.6.2006/475).
- Social- och hälsovårdsministeriets förordning om en förteckning över exempel på arbeten som är farliga för unga arbetstagare (19.3.2007/302).
- Arbetsministeriets beslut om lätta arbeten lämpliga för unga (22.12.1993/1431).

Närmare information om de regler som gäller för unga sommarjobbare finns bland annat på arbetarskyddsförvaltningens webbplats <http://www.tyosuojelu.fi/se/ungaarbetstagare>.

Tf arbetsmarknadsdirektör Timo von Boehm

Förhandlingschef Oili Marttila