

19.3.2013

Seurakunnille

Sisältää: Kesätyötä koululaisille ja opiskelijoille

Kesätyötä koululaisille ja opiskelijoille

Kirkon työmarkkinalaitos ja kirkon pääsopijajärjestöt suosittavat, että seurakunnat tarjoavat mahdollisimman monelle koululaiselle ja opiskelijalle kesätyötä. Lyhytkin kesätyösuhde, usein ensimmäinen kosketus työelämään voi olla nuorelle merkityksellinen elämänvalintojen ja työuran kannalta. Sillä voi olla merkitystä myös seurakuntien työnantajakuvan sekä jäsenyyden vahvistumisen kannalta. Seurakuntatyönantajien on siksi perusteltua mahdollisuuksien mukaan paitsi tarjota kesätyötä niin myös huolehtia nuorista kesätyöntekijöistään hyvin.

Kesätyötä tarjoavan työnantajan on hyvä ottaa huomioon seuraava:

1. Työelämän pelisäännöt

Nuori saa ensimmäisessä työpaikassaan kosketuksen työelämään ja sen pelisääntöihin. Työnantaja voi omalta osaltaan huolehtia siitä, että nuoren työelämä saa hyvän alun ja nuori saa aidon ja oikean kuvan työelämän pelisäännöistä. Käytännössä se tarkoittaa sitä, että nuorelle tarjotaan työtä, joka vastaa hänen ikäänsä ja osaamistaan, mutta että häntä kohdellaan aivan kuin ketä tahansa täysivaltaista työyhteisön jäsentä. Hänen kanssaan mm. tehdään työsopimus kirjallisesti ja työn päätyttyä annetaan työtodistus. Kirkon työmarkkinalaitoksen työsopimuslomakemalli on käytettävissä sopimusta laadittaessa <http://sakasti.evl.fi/palvelussuhdelomakkeet>.

Työnantajan on huolehdittava myös nuoren työntekijän perehdyttämisestä. Perehdytys on tärkeää silloinkin, kun työsuhde on lyhyt. Perehdyttämisessä voidaan hyödyntää Kirkkohallituksessa laadittua [Kirkon perehdyttämisohjetta](#).

Yksittäisen kesätyöntekijän perehdyttäminen on esimiehen vastuulla. Perehdytystehtäviin voi osallistua työpaikan muita työntekijöitä sen mukaisesti kuin on tarkoituksenmukaista. Jokaisen työntekijän työpaikalla on tarpeen tunnistaa vastuunsa toimia siten, että työpaikasta jää nuorelle hyvä kuva. Nuorten tukihenkilönä toimimisesta voidaan sopia työpaikalle valittujen kirkon pääsopijajärjestöjen luottamusmiesten kanssa.

2. Palkka kesätyöstä

Työsuhteessa tehtävästä kesätyöstä nuorelle maksetaan työn mukainen palkka siten kuin kirkon virka- ja työehtosopimuksissa on sovittu. Palkan määrittelyssä sovellettavat kirkon sopimukset ovat seuraavat:

- Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus 2012-2013.
 - Kuukausipalkkaisen kesätyöntekijän palkka määritellään kirkon yleisen palkkausjärjestelmän määräysten mukaisesti ks. KirVESTES [luku 2.2](#) ja [vaativuusryhmien vähimmäispalkat 1.4.2013](#)
 - Tuntipalkkaisen kesätyöntekijän palkka määritellään tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaisesti ks. KirVESTES [liite 8](#) ja [1.4.2013 palkat](#).
- Sopimus nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta ks. KirVESTES [liite 10](#).
 - Sopimuksessa määritellyissä tehtävissä ja tilanteissa varsinaisesta palkasta on mahdollisuus sopia toisin kuin kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä ja tuntipalkkaisten palkkahinnoittelussa määrätään.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen nuorten kesätyötä ja harjoittelupaikkoja koskevassa [kannanotossa](#) mainittu ”[Tutustu työelämään ja tienaa](#)” –ohjelma ei ole voimassa kirkossa. Se on palkkatasonsa osalta (320,00 €kaksi viikkoa) kuitenkin ohjeellisesti noudatettavissa silloin, kun seurakunnan palkkaama kesätyöntekijä on alle 17-vuotias, koska tällaisen nuoren työntekijän palkan määrittelyä eivät sido edellä mainitut kirkon sopimukset. Palkka ei voi silloin ohjelman tapaan kuitenkaan olla kertakaikkinen eli siihen ei voi sisällyttää mahdollisia loma- ja työaikakorvauksia.

Lomaoikeus ja lomakorvaus sekä mahdolliset työaikakorvaukset määräytyvät kaikissa työsuhteissa Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2012–2013 mukaisesti.

3. Nuorten työsuojelu

Alle 18-vuotiaat ovat lainsäädännön mukaan nuoria työntekijöitä. He eivät saa tehdä aivan samoja töitä eivätkä samoin ehdoin kuin aikuiset. On syytä selvittää, minkälaista työtä ja millä ehdoilla nuorella työntekijällä voidaan teettää. Laissa on säännökset mm. nuorten työntekijöiden työhön ottamisen edellytyksistä, säännöllisestä työajasta ja enimmäistyöajasta, työajan sijoittelusta ja lepoajoista, työn turvallisuudesta ja terveellisyydestä, työnantajan ohjaus- ja opastusvelvollisuudesta sekä terveystarkastusten järjestämistä.

Tärkeimmät nuoriin työntekijöihin sovellettavat säännökset:

- Laki nuorista työntekijöistä (19.11.1993/998).
- Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä (15.6.2006/475).
- Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (19.3.2007/302).
- Työministeriön päätös nuorille sopivista kevyistä töistä (22.12.1993/1431).

Lisätietoa nuorten kesätyön pelisäännöistä löytyy muun muassa työsuojeluhallinnon nettisivuilta http://www.tyosuojelu.fi/fi/nuoret_tyontekijat.

Vt. työmarkkinajohtaja Timo von Boehm

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila