

15.8.2017

Till församlingarna

Innehåll: Ändringar i kyrkolagen: tjänsteinnehavares avgångsålder, dröjsmålsränta i tjänsteförhållanden och tjänsteinnehavares rätt att söka ändring i ärenden som gäller tjänsteförhållandet

Ändringar i kyrkolagen: tjänsteinnehavares avgångsålder, dröjsmålsränta i tjänsteförhållanden och tjänsteinnehavares rätt att söka ändring i ärenden som gäller tjänsteförhållandet

Kyrkolagen har ändrats genom lag 1164/2016, RP 160/2016 rd. De ändrade bestämmelserna har trätt i kraft 1.1.2017. Bestämmelserna och regeringspropositionen finns i Finlex: [Lag om ändring av 6 kap. i kyrkolagen, Regeringens proposition RP 160/2016 rd.](#)

1. Tjänsteinnehavares avgångsålder

Avgångsåldern för en tjänsteinnehavare har ändrats till att motsvara de ändringar i pensionslagarna som trädde i kraft i början av 2017. I och med ändringen har tjänsteinnehavare i församlingarna samma avgångsålder som gäller enligt de statliga och kommunala tjänstemannalagarna och som enligt arbetsavtalslagen gäller för personer med arbetsavtal.

Tjänsteförhållandet upphör utan uppsägning och uppsägningstid vid utgången av den kalendermånad under vilken tjänsteinnehavaren uppnår avgångsåldern, om man inte avtalar med tjänsteinnehavaren att tjänsteförhållandet fortsätter för viss tid. Avgångsåldern följer tjänsteinnehavarens födelseålder så att den är

- 68 år för personer födda 1957 eller tidigare
- 69 år för personer födda 1958—1961
- 70 år för personer födda 1962 eller senare.

2. Dröjsmålsränta i tjänsteförhållanden

Betalning av dröjsmålsränta baserar sig på räntelagen (633/1982). Lagen tillämpas emellertid inte på fordringar som bygger på offentligrättslig grund, om inte annat föreskrivs i någon annan lag.

Numera innehåller både statstjänstemannalagen och lagen om kommunala tjänsteinnehavare bestämmelser om tillämpning av dröjsmålsränta i tjänsteförhållanden. För att förenhetliga lagstiftningen om tjänsteförhållanden har även kyrkolagen kompletterats på denna punkt. I 6 kap. i kyrkolagen

har en ny 71 a § lagts till. I den nya paragrafen föreskrivs att man vid dröjsmål med betalningen av en fordran som grundar sig på ett tjänsteförhållande ska tillämpa bestämmelserna om dröjsmålsränta i räntelagen. Dröjsmålsräntan på fordringar är enligt räntelagen 7 procent högre än den dröjsmålsränta som avses i 12 § i räntelagen, vilket är Europeiska centralbankens styrränta.

Dröjsmålsränta betalas om så krävs på både tjänsteinnehavarens och arbetsgivarens fordringar. Räntelagens bestämmelser om dröjsmålsränta tillämpas på en försenad betalning av en tjänsteinnehavares fordran, exempelvis lön eller annan förmån, som betalas på basis av ett tjänsteförhållande till en församling, en kyrklig samfällighet, ett domkapitel eller Kyrkostyrelsen. Bestämmelserna ska också tillämpas då arbetsgivaren av en tjänsteinnehavare återkräver lön eller någon annan ekonomisk förmån som betalats utan grund. Arbetsgivaren har dock rätt att avstå från att ta ut dröjsmålsränta med stöd av 6 kap. 71 § i kyrkolagen.

3. Tjänsteinnehavares rätt att söka ändring i ärenden som gäller tjänsteförhållandet

För en tjänsteinnehavare som är *organiserad* i en tjänsteinnehavarförening har rätten att söka ändring i ärenden som gäller tjänsteförhållandet begränsats. Enligt 19 § i lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal (968/1974) har en tjänsteinnehavare inte fått söka ändring genom besvär i en myndighets beslut i ett ärende som avses i 2 § eller föra det till handläggning genom anspråk på rättelse eller som förvaltningsstvemål, om tjänsteinnehavaren eller tjänsteinnehavarföreningen har rätt att inleda ärendet hos arbetsdomstolen.

Detta förbud för en organiserad tjänsteinnehavare att söka ändring har genom ändringen flyttats till 6 kap. 72 § i kyrkolagen och samtidigt har 19 § i lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal upphävts. En organiserad tjänsteinnehavare har rätt att via sin tjänsteinnehavarförening inleda ett ärende hos arbetsdomstolen. Ärendet behandlas i den ordning som anges i § 7-12 i kyrkans huvudavtal.

Till den flyttade bestämmelsen har samtidigt fogats en ny bestämmelse om *icke-föreningsanslutna* tjänsteinnehavares rätt att inleda ett tvistemål som gäller anställningsförhållandet. En tjänsteinnehavare som inte är fackligt ansluten kan begära omprövning eller anföra kyrkobesvär i fråga om anställningsrelaterade förmåner i enlighet med vad som föreskrivs om ändringssökande i 24 kap. i kyrkolagen. Detta gäller ärenden som grundar sig på ett tjänstekollektivavtal som är i kraft (och ärenden som grundar sig på konsekvenser av villkoren för ett tjänsteförhållande som avses i 7 § i lagen om evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal). De frågor som avses i bestämmelsen handlar ofta om tolkningen av tjänstekollektivavtal. I dessa fall är det befogat att förvaltningsdomstolen begär ett yttrande av arbetsdomstolen innan den avgör ärendet. Ändringen motsvarar de ändringar som gjorts i lagen om kommunala tjänstekollektivavtal och lagen om kommunala tjänsteinnehavare.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Jurist

Timo von Boehm