

2.4.2014

Till församlingarna

- Innehåll:
1. K-/J- lönesättningsgrupperna enligt den högsta ledningens lönesystem
 2. Flyttning av tjänsteinnehavarnas löner till den högsta ledningens lönesystem
 3. Info-/utbildningsdagar om lönesystemet för den högsta ledningen och övrig rådgivning om ärendet

1. K-/J- lönesättningsgrupperna enligt den högsta ledningens lönesystem

K-/J-lönesättningsgrupperna för de ledande tjänsterna som Kyrkans arbetsmarknadsverk fastställt i enlighet med [avtalet](#) som ingåtts om begränsning av kollektivavtalets bindande verkan finns som bilagorna 1 och 2 till detta cirkulär.

Lönesättningsgrupperna bygger på tjänstekollektivavtalet om ett försök med ett lönesystem för högsta ledningen i församlingarna (i fortsättningen [försöksavtal](#) för ledningen). Genom detta tjänstekollektivavtal utökas församlingarnas/de kyrkliga samfälligheternas arbetsgivarskyldigheter fr.o.m. 1.8.2014 till att omfatta fastställande och justering av lönerna för den högsta ledningen inom de gränser för tjänstens löneskalor i K-/J-lönesättningsgruppen som Kyrkans arbetsmarknadsverk har bestämt. För tjänsterna inom ekonomi- och personalförvaltningen som inte hör till den högsta ledningen börjar församlingarna/de kyrkliga samfälligheterna tillämpa kyrkans allmänna lönesystem.

I de K-/J-lönesättningsgrupper som anges har KyA i enlighet med det som överenskommit i försöksavtalet (3 § 1 mom.) beaktat församlingens medlemsantal, församlingsformen och särskilda faktorer som inverkar på skötseln av tjänsten. Lönesättningsgrupperna gäller den period som försöksavtalet är i kraft, d.v.s. fr.o.m.1.8.2014 till 31.1.2017. Församlingen/den kyrkliga samfälligheten kan inte genom sitt eget beslut ändra K-/J-lönesättningsgruppen för en tjänst. Kyrkans arbetsmarknadsverk fattar detta beslut. Det kan justera lönesättningsgrupperna främst då församlingsstrukturen ändras eller nya tjänster inrättas.

Uppgifterna som använts i beslutet bygger på data i Kyrkans arbetsmarknadsverks kanslis anställningsregister (Pesti) från sommaren 2013. J-lönesättningsgruppen för en tjänst nämns inte i bilagan om KyA:s kansli känner till att församlingens ekonomi sköts av en annan församling, kommunen eller en annan organisation fr.o.m. 1.8.2014. Den finns inte heller i bilagan om det är fråga om en uppgift som sköts i arbetsavtalsförhållande.

Var god och kontakta KyA:s kansli om ni upptäcker felaktiga eller bristfälliga uppgifter i bilagan: förhandlingschef Oili Marttila, tfn (09) 1802 276 eller arbetsmarknadsombudsman Kari Ala-Kokkila, tfn (09) 1802 277. E-post: kit@evl.fi.

2. Flyttning av tjänsteinnehavarnas löner till den högsta ledningens lönesystem

Församlingarna/de kyrkliga samfälligheterna sköter om flyttningen av lönerna för tjänsteinnehavare som omfattas av den högsta ledningens lönesystem till systemet som tillämpas fr.o.m. 1.8.2014. Samtidigt ska de verkställa justeringen på 20 € av tjänsteinnehavarnas grundlöner i enlighet med Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2014-2016. Med några enstaka undantag resulterar ändringen av lönesystemet inte i andra justeringar av lönerna, om inte församlingen/den kyrkliga samfälligheten särskilt bestämmer om dem.

Flyttning av lönen för innehavaren av kyrkoherdetjänsten till det nya systemet

Lönen för kyrkoherdetjänsten och innehavaren av denna tjänst 31.7.2014 flyttas, om anställningen fortsätter, 1.8.2014 till lönesystemet för den högsta ledningen i enlighet med 4 § 1 mom. i försöksavtalet för ledningen. I det ska bl.a. följande tas i beaktande:

1. Fr.o.m. 1.8.2014 är lönen för tjänsten lönesättningsgrupp K som fastställs av Kyrkans arbetsmarknadsverk (se bilagan till det cirkulär).
2. Tjänsteinnehavarens grundlön fr.o.m.1.8.2014 är tjänsteinnehavarens grundlön 31.7.2014 + 20 euro + årstillägget 232,23 euro som betalats 31.7.2014 eller förfaller 1.8.2014.
3. Till grundlönen för kyrkoherde som verkar som ordförande för gemensamma kyrkorådet läggs ordförandetillägg till det belopp som betalats 31.7.2014. Det läggs till grundlönen för den tid som förordnandet att verka som ordförande för gemensamma kyrkorådet är i kraft.
4. Tjänsteinnehavarens årstillägg som inte förfallit 1.8.2014 läggs till grundlönen enligt bestämmelsen om årstillägg (§ 8) i bilaga 6 till KyrkTAK 2012–2103 om de i avtalet angivna förutsättningarna uppfylls, om inte församlingen genom eget beslut har justerat grundlönen och inkluderat årstillägget i den fr.o.m. 1.8.2014 eller därefter.
5. Om avlöningen av den som fortfarande har naturaförmånsavlöning med stöd av lagen om upphävande av lönelagen för den evangelisk-lutherska kyrkan (1990/391) se 2 § i försöksavtalet för ledningen.

Flyttning av lönen för innehavaren av ledande tjänst inom ekonomi- och personalförvaltningen till det nya systemet

Lönen för ledande tjänst inom ekonomi- och personalförvaltningen och för den som innehar tjänsten 31.7.2014 flyttas, om anställningen fortsätter, till lönesystemet för den högsta ledningen i enlighet med 4 § 2 mom. i försöksavtalet för ledningen. I det ska bl.a. följande tas i beaktande:

1. Fr.o.m. 1.8.2014 är lönen för tjänsten lönesättningsgrupp J som fastställs av Kyrkans arbetsmarknadsverk (se bilagan till det cirkulär).
2. Tjänsteinnehavarens grundlön fr.o.m.1.8.2014 är tjänsteinnehavarens grundlön 31.7.2014 + 20 euro + en årsbunden lönedel på 15 procent av den grundlön som gäller 31.7.2014. Obs! Anställningstiden på 13 år som ger rätt till den årsbundna lönedelen krävs inte.

3. Grundlönen ska fr.o.m. 1.8.2014 motsvara minst minimilönen i lönesättningsgrupp J, utom i de fall där tjänsteinnehavarens årsbundna lönedel 31.7.2014 har fastställts enligt 4, 8 eller 12 procentenheter eller om ingen årsbunden lönedel har överhuvudtaget betalats till tjänsteinnehavaren. Då kan församlingen besluta om att jämna ut löneutgifterna som ändringen orsakar och verkställa justeringen av grundlönen i flera än en omgång före 31.1.2017. I så fall ska beslut om uppdelning av justeringen i delar och om tidtabellen för verkställandet fattas före 31.7.2014. Innan beslutet verkställs ska det skickas i elektronisk form till Kyrkans arbetsmarknadsverk för kännedom (e-post: kit@evl.fi). Om beslutet om uppdelning av höjningen av den årsbundna lönedelen i flera omgångar inte har fattats före 31.7.2014, följer tjänsteinnehavarens grundlön fr.o.m. 1.8.2014 punkt 2.

Lönejusteringar som baserar sig på församlingens/den kyrkliga samfällighetens beslut

Församlingen/den kyrkliga samfälligheten justerar fr.o.m. 1.8.2014 genom sitt eget beslut grundlönen för innehavaren av kyrkoherdetjänsten och den ledande tjänsten inom ekonomi- och personalförvaltningen då den bedömer att tjänstens kravnivå eller tjänsteinnehavarens kompetens eller arbetsprestationen har ändrats i så väsentlig grad att en justering av grundlönen är motiverad. Vid justeringen av grundlönen tillämpas den skala i K-/J – lönesättningsgruppen som Kyrkans arbetsmarknadsverk fastställt för tjänsten. Skalans övre gräns kan av grundad anledning överskridas. Dess undre gräns kan inte underskridas (med undantag av ovan beskrivna situation då lönen för den som innehar ledande tjänst inom ekonomi- och personalförvaltningen flyttas). En tidsbestämd justering av grundlönen är också möjlig om grunderna för justeringen gäller under en viss tid. Om den justerade lönen är lägre än tidigare, betalas den ut tre månader efter beslutet.

Mera om justering av grundlönen se 3 § 4 mom. och tillämpningsanvisningen i försöksavtalet för ledningen.

Lönen för person som väljs till kyrkoherdetjänst eller tjänst inom ekonomie- och personalförvaltningen 1.8.2014 eller efter det

Församlingen/den kyrkliga samfälligheten fastställer genom sitt eget beslut grundlönen för person som väljs till innehavare av kyrkoherdetjänst eller tjänst inom ekonomie- och personalförvaltningen 1.8.2014 eller efter det. Vid fastställandet av grundlönen bedöms tjänsteuppgifternas kravnivå, deras omfattning och ansvar samt tjänsteinnehavarens kompetens och arbetsprestationen som helhet. Vid fastställandet tillämpas den skala i K-/J – lönesättningsgruppen som Kyrkans arbetsmarknadsverk fastställt för tjänsten. Grundlönen ska vara minst det belopp som anges vid den nedre gränsen i skalan i K-/J – lönesättningsgruppen. Avvikelse från detta är möjliga om tjänsteinnehavaren saknar behörighet för tjänsten. Skalans övre gräns kan av grundad anledning överskridas. Vid fastställandet av lönen för person som väljs till innehavare av ledande tjänst inom ekonomie- och personalförvaltningen tillämpas i samband med flyttningen inte ovan beskrivna möjlighet till utjämning av lönekostnaderna för den som innehar ledande tjänst inom ekonomie- och personalförvaltningen.

Mera om justering av grundlönen se 3 § 2 och 3 mom. och tillämpningsanvisningen i försöksavtalet för ledningen.

Meddelande om beslut som gäller grundlönen

I enlighet med försöksavtalet för ledningen ska den behöriga myndigheten i församlingen innan den verkställer sitt beslut om fastställande/justering av grundlön skicka det i elektronisk form till Kyrkans arbetsmarknadsverk.

Detta material utnyttjas vid bedömning av hur försöket med ett lönesystem för den högsta ledningen lyckas. Ur de handlingar som lämnas in ska åtminstone följande framgå:

- beslutets innehåll
- beslutsfattaren
- föredraganden
- beslutets motiv

Besluten skickas till e-postadressen: kit@evl.fi.

3. Info-/utbildningsdagar om lönesystemet för den högsta ledningen och övrig rådgivning om ärendet

Kyrkans arbetsmarknadsverk ordnar i maj fyra info-/utbildningsdagar om de nya avtalen där också lönesystemet för den högsta ledningen och dess ibruktagande behandlas. Dagarna är: 8.5 Lahtis, 12.5 Uleåborg, 14.5 Helsingfors, 16.5 Tammerfors. Du bör [anmäla dig](#) 14 dagar före evenemanget. Se också [KvA:s cirkulär A 5/2014](#).

Frågor om tillämpningen av lönesystemet för högsta ledningen besvaras vid Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli av förhandlingschef Oili Marttila tfn (09) 1802 276, arbetsmarknadsombudsman Kari Ala-Kokkila, tfn (09) 1802 277 och arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala. E-post: kit@evl.fi.

Exempel på hur lönen för tjänsteinnehavare som omfattas av den högsta ledningens lönesystem har flyttats finns i Sacrista/Anställning/Avlöning.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Förhandlingschef Oili Marttila

Källor: Bilaga 1 [K-lönesättningsgrupperna](#)
Bilaga 2 [J-lönesättningsgrupperna](#)