

25.4.2017

Till församlingarna

Innehåll: Tilläggsanvisningar för arbetsgivare om skyldighet att ordna utbildning eller träning enligt arbetsavtalslagen och företagshälsovård enligt lagen om företagshälsovård

## Arbetsgivarens skyldighet att ordna utbildning eller träning och företagshälsovård

Arbetsavtalslagen ändrades i början av 2017 så att arbetsgivaren nu är skyldig att bekosta utbildning eller träning för en arbetstagare som har sagts upp av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker. Skyldigheterna gäller arbetsgivare som regelbundet har sammanlagt minst 30 anställda i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande.

Lagen om företagshälsovård ändrades i början av 2017 så att arbetsgivaren under sex månader från det att skyldigheten att arbeta upphörde är skyldig att ordna företagshälsovårdstjänster för arbetstagare och tjänsteinnehavare som har sagts upp av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker. Skyldigheterna gäller arbetsgivare som regelbundet har sammanlagt minst 30 anställda i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Jurist Timo von Boehm

Bilaga [Arbetsgivarens skyldighet att ordna utbildning eller träning och företagshälsovård fr.o.m. 1.1.2017](#)