

6.3.2013

Till församlingarna

Innehåll: Avtalsenliga förhöjningar i timlönesystemet och vissa andra lönejusteringar 1.4.2013

## **Avtalsenliga förhöjningar i timlönesystemet och vissa andra lönejusteringar 1.4.2013**

Kyrkans arbetsmarknadsverk och kyrkans huvudavtalsparter har kommit överens om lönejusteringarna för timavlönade enligt Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2012-2013 fr.o.m. 1.4.2013 eller närmast följande lönebetalningsperiod. Likaså har parterna av talat om justering av lönerna enligt arbetskollektivavtalet om avlöning av unga säsongarbetare, studerande och arbetstygare i läroavtalsförhållande (KyrkTAK bilaga 10) fr.o.m. 1.4.2013.

Information om de avtalsenliga förhöjningarna i kyrkans allmänna lönesystem och för kyrkoherdarna fr.o.m. 1.4.2013 har getts i Kyrkans arbetsmarknadsverks cirkulär A3/2013. Kyrkans arbetsmarknadsverk och kyrkans huvudavtalsparter har efter att cirkuläret gavs ut kommit överens om användningen av justeringspotten på 0,5 procent för justering av kyrkoherdarnas löner i en del församlingar. Kyrkans arbetsmarknadsverk har också fattat beslut om användningen av motsvarande pott för justering av lönen för ledande tjänsteinnehavare inom församlingarnas/de kyrkliga samfälligheternas ekonomi- och personalförvaltning (KyrkTAK bilaga 27). Kyrkans arbetsmarknadsverk skickar under vecka 10 meddelande till de församlingar och kyrkliga samfälligheter som berörs av justeringarna.

### **1. Avtalsenliga förhöjningar i timlönesystemet**

Grundtimlönerna i timavlönades lönesättning enligt kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal (KyrkTak bilaga 8) justeras på följande sätt: löner enligt T1 och T2 justeras med 2,3 procent och löner enligt T3 med 1,7 procent.

Erfarenhetstillägg och individuella tillägg i lönesättningen för timavlönade (KyrkTAK bilaga 8 § 5 och 6) justeras enligt avtalet med 1,9 procent.

De justerade grundtimlönerna (KyrkTAK bilaga 8 § 4), erfarenhetstilläggen (KyrkTAK bilaga 8 § 5) och individuella tilläggen (KyrkTAK bilaga 8 § 6) finns i [bilagan](#).

Övriga timlöner och församlingarnas egna raka ackord ska enligt avtalet justeras med 1,9 procent.

Dessa lönejusteringar görs från början av närmaste löneperioden efter 1.4.2013.

## **1.2 Församlingarnas åtgärder för avtalsenliga förhöjningar för timavlönade**

Församlingarna justerar den uppgiftsrelaterade grundtimlönerna enligt lönesättningsgrupp T1 och T2 för timavlönade (KyrkTAK bilaga 8) med 2,3 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.4.2013. Grundtimlöner som följer lönesättningsgrupp T3 justeras med 1,7 procent vid samma tidpunkt.

Erfarenhetstillägg som betalas enligt de timavlönades lönesättning (KyrkTAK bilaga 8 § 5) och eventuellt individuellt tillägg (KyrkTAK bilaga 8, § 6) justeras med 1,9 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.4.2013.

Utöver detta görs fr.o.m. början av den första löneperioden efter 1.4.2013 en 1,9 procents justering på

- timlöner som definieras på något annat sätt än genom lönesättningen för timavlönade arbetstagare.
- ackordlönesättningarna för församlingarnas egna raka ackord.

## **2. Arbetskollektivavtal om avlöning av unga säsongarbetare, studerande och arbetstagare i läroavtalsförhållande fr.o.m. 1.4.2013 (KyrkTAK bilaga 10)**

Lönesättningen i arbetskollektivavtalet om avlöning av unga säsongarbetare, studerande och arbetstagare i läroavtalsförhållande (KyrkTAK bilaga 10) har justerats fr.o.m. 1.4.2013. Avtalet inklusive lönesättning finns som [bilaga](#) till detta cirkulär.

Löner som har fastställts enligt beloppen i arbetskollektivavtalet om avlöning av unga säsongarbetare, studerande och arbetstagare i läroavtalsförhållande (KyrkTAK bilaga 4) ska justeras med 1,9 procent 1.4.2013.

Tf arbetsmarknadsdirektör

Timo von Boehm

Förhandlingschef

Oili Marttila