

9.3.2017

Till församlingarna

Innehåll: Tillämpning av kyrkans samarbetsavtal och förtroendemannaavtal

Kyrkans samarbetsavtal och kyrkans förtroendemannaavtal – kompletterande tillämpningsanvisningar

I kyrksektorns avtalslösning enligt konkurrenskraftsavtalet, som trädde i kraft 1.2.2017, ingår en revidering av kyrkans samarbetsavtal och förtroendemannaavtal. I fråga om ikraftträdande och tillämpning av dessa avtal är det viktigt att utöver det som står i Kyrkans arbetsmarknadsverks cirkulär [A5/2016](#) notera följande:

Kyrkans samarbetsavtal

Den samarbetsorganisation som utses enligt kyrkans nya samarbetsavtal, vilket tillämpas sedan 1.2.2017, tillträder först 1.1.2018. I år fortsätter den samarbetskommission och de arbetarskyddsfullmäktige och vicefullmäktige som valts eller utsetts med stöd av det avtal som trädde i kraft 1.4.2014 (det gamla avtalet). Ordförandeskapet i samarbetskommissionen bestäms också enligt det gamla avtalet under det pågående året.

Under vårens lopp utarbetar Kyrkans arbetsmarknadsverk tillsammans med huvudavtalsorganisationerna anvisningar för valet av arbetarskyddsfullmäktige och ersättare som ska utses för den fyraårsperiod som inleds 1.1.2018. Valet ordnas av medarbetarna i slutet av detta år. Det lönar sig inte att skynda på lokala avta om valet enligt det nya samarbetsavtalet förrän huvudavtalsparterna har gett sina anvisningar.

Kyrkans förtroendemannaavtal

Enligt kyrkans förtroendemannaavtal, som ingår i den avtalslösning som trädde i kraft 1.2.2017 (det nya avtalet, fortsätter huvudavtalsorganisationernas huvudförtroendemän och förtroendemän som tillsatts i enlighet med kyrkans förtroendemannaavtal från 1.4.2014 (det gamla avtalet) på sina poster till mandatperiodens slut och på dem tillämpas bestämmelserna i det gamla förtroendemannaavtalet fram till slutet av deras mandatperiod, om man inte lokalt kommer överens om något annat.

Kyrkans huvudavtalsorganisationer, Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf, Kyrkfackets union rf och Kyrkosektorn rf, beslutar själva om sina förtroendemäns mandatperiod. Det förekommer vissa skillnader i mandatperioderna. De pågående perioderna avslutas

enligt följande: för Kyrkfacket's union rf :s förtroendemen avslutas mandatperioden i slutet av 2017 eller 2019. För FOSU:s och Kyrksektorn's förtroendemen avslutas mandatperioden i slutet av 2018.

Övergången till det nya förtroendemannaavtalet sker enligt avtalet vartefter som förtroendemännens mandatperioder går ut. Om man vill tillämpa avtalet på alla huvudavtalsorganisationers förtroendemen från samma tidpunkt ska man ingå lokalt avtal om detta, se nedan. Vi rekommenderar att man ser över situationen från fall till fall i varje församling. Observera att det inte går att avtala om längden på förtroendemännens mandatperioder genom ett lokalt avtal. Man kan inte heller genom ett lokalt avtal plocka enbart vissa delar ur det nya avtalet, utan det ska i så fall tillämpas i sin helhet. Alla huvudavtalsorganisationer ger ut sina egna anvisningar om valet.

Med lokalt avtal avses i det nya samarbetsavtalet och nya förtroendemannaavtalet det förfarande enligt normalklausulen för lokala avtal som regleras i § 14 i kyrkans huvudavtal. I båda avtalen konstateras också, att om enighet i förhandlingarna inte kan nås, kan ärendet underställas Kyrkans arbetsmarknadsverk och kyrkans huvudavtalsorganisationer för förhandling och fastställelse. Huvudavtalsorganisationerna anser samstämmt att ärenden som kan avtalas lokalt primärt ska skötas mellan de lokala avtalsparterna.

Exempel på lokalt avtal, där man kommer överens om att tillämpa kyrkans nya förtroendemannaavtal på alla huvudavtalsorganisationers förtroendemen från samma tidpunkt. Det lokala avtalet ingås med alla huvudavtalsorganisationer:

Avtalsparterna avtalar att kyrkans förtroendemannaavtal som ingår i den avtalslösning som trätt i kraft 1.2.2017 tillämpas på Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorn's utbildade FOSU rf:S, Kyrkfacket's union rf:s och Kyrkosektorn rf:s förtroendemen fr.o.m. 1.1.2018.

Utöver detta kan man med varje organisation separat avtala om val av förtroendeman (som väljs utöver huvudförtroendemannen), uppgiftsfördelning och förtroendemannaersättning enligt § 4 mom. 1 och 4, om val enligt § 5 mom. 1 och om förtroendemannens tidsanvändning enligt § 9 i förtroendemannaavtalet.

Detta cirkulär har utarbetats genom gemensamma förhandlingar mellan kyrkans huvudavtalsparter. Frågor om tillämpningen av avtalen kan skickas per e-post på adressen kit@evl.fi. Svar på vanliga frågor om förtroendemannaavtalet kommer att läggas ut (på finska) under Usein kysyttyä i Sakasti, se sakasti.evl.fi/kit.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Förhandlingschef Oili Marttila