

9.3.2017

Seurakunnille

Sisältää: Kirkon yhteistoimintasopimuksen ja kirkon luottamusmiessopimuksen soveltaminen

## **Kirkon yhteistoimintasopimus ja kirkon luottamusmiessopimus – täydentäviä soveltamisohjeita**

Kirkon sektorilla 1.2.2017 voimaan tullut kilpailukyky sopimuksen mukainen sopimusratkaisu sisälsi kirkon yhteistoimintasopimuksen ja luottamusmiessopimuksen uudistamisen. Näiden sopimusten voimaantulon ja soveltamisen osalta on tärkeää huomata Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä [A5/2016](#) selostetun lisäksi seuraava:

### **Kirkon yhteistoimintasopimus**

1.2.2017 lukien sovellettavan uuden kirkon yhteistoimintasopimuksen mukainen yhteistoimintaorganisaatio aloittaa toimintansa vasta 1.1.2018 lukien. Tämän vuoden ajan toimii 1.4.2014 voimaan tulleen sopimuksen (vanha sopimus) mukaisesti valittu tai nimetty yhteistyötoimikunta ja työsuojeluvaltuutettu ja –varavaltuutetut. Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajuudet määräytyvät myös vanhan sopimuksen mukaan tämän vuoden ajan.

Kirkon työmarkkinalaitos laatii pääsopijajärjestöjen kanssa tämän kevään aikana ohjeet 1.1.2018 alkavalle nelivuotiskaudelle valittavien työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen valinnasta. Valinta tapahtuu työntekijöiden järjestämällä loppuvuoteen sijoittuvalla vaalilla. Vaalin järjestämiseen liittyviä uuden kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisia paikallisia sopimuksia ei ole perusteltua kiirehtiä solmimaan ennen kuin pääsopijaosapuolten vaaliohje on julkaistu.

### **Kirkon luottamusmiessopimus**

1.2.2017 lukien voimaan tulleeseen sopimusratkaisuun sisältyvän kirkon luottamusmiessopimuksen (uusi sopimus) mukaan 1.4.2014 voimaan tulleen kirkon luottamusmiessopimuksen (vanha sopimus) mukaisesti asetetut pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet jatkavat tehtävässään toimikautensa loppuun asti ja heihin sovelletaan vanhan luottamusmiessopimuksen määräyksiä toimikautensa loppuun, jollei asiasta paikallisesti toisin sovita.

Kirkon pääsopijajärjestöt, Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry., Kirkon alan unioni r.y. ja Kirkon alat ry, päättävät kukin itse luottamusmiestensä toimikaudesta. Kausissa on jonkin verran eroja. Parhaillaan menossa olevat toimikaudet päättyvät seuraavasti: Kirkon alan unionin luotta-

musmiesten toimikausista osa päättyy vuoden 2017 ja osa vuoden 2019 lopussa. Jukon ja Kirkon alojen luottamusmiesten toimikaudet päättyvät kaikki vuoden 2018 lopussa.

Uuden kirkon luottamusmiessopimuksen mukaan sen piiriin siirrytään sitä mukaan, kun luottamusmiesten toimikaudet päättyvät. Jos sopimusta halutaan alkaa soveltaa kaikkien pääsopijajärjestöjen luottamusmiehiin samasta ajankohdasta lukien, on siitä sovittava paikallisesti, ks. jäljempänä. Asiaa on suositeltavaa tarkastella seurakuntakohtaisesti. On huomattava, ettei luottamusmiesten vaalikausien pituudesta voida paikallisella sopimuksella sopia. Uudesta sopimuksesta ei voida myöskään paikallisella sopimuksella poimia vain joitakin osia sovellettavaksi vaan se on otettava käyttöön kaikilta osin. Pääsopijajärjestöt julkaisevat kukin omat luottamusmiesten valintaa koskevat vaaliohjeet.

Paikallisella sopimisella tarkoitetaan uudessa kirkon yhteistoimintasopimuksessa ja uudessa kirkon luottamusmiessopimuksessa kirkon pääsopimuksen 14 §:ssä tarkoitetun paikallisen sopimisen normaalilausekkeen mukaista menettelyä. Molemmissa sopimuksissa todetaan lisäksi, että jollei yksimielistä neuvottelutulosta saavuteta, asia voidaan saattaa Kirkon työmarkkinalaitoksen ja kirkon pääsopijajärjestöjen välillä neuvoteltavaksi ja sovittavaksi. Pääsopijaosapuolten yhteinen näkemys on, että paikallisesti sovittavien asioiden tulisi kuitenkin lähtökohtaisesti hoitua paikallisten sopijaosapuolten kesken.

**Esimerkki** paikallisesta sopimuksesta, jossa sovitaan uuden kirkon luottamusmiessopimuksen soveltamisesta kaikkien pääsopijajärjestöjen luottamusmiehiin samasta ajankohdasta lukien ja joka tehdään kaikkien pääsopijajärjestöjen kanssa yhdessä:

*Sopimusosapuolet sopivat, että 1.2.2017 lukien voimaan tulleeseen sopimusratkaisuun sisältyvää kirkon luottamusmiessopimusta sovelletaan Julkisan alan koulutettujen neuvottelijajärjestö Juko ry:n, Kirkon alan unioni r.y:n ja Kirkon alat ry:n luottamusmiehiin 1.1.2018 lukien.*

Tämän lisäksi voidaan kunkin järjestön kanssa erikseen sopia mm. uuden luottamusmiessopimuksen 4 §:n 1 ja 4 momentin mukaiseen luottamusmiehen (pääluottamusmiehen lisäksi valittava) valintaan, tehtäväjakoon ja luottamusmieskorvaukseen liittyvistä asioista ja 5 §:n 1 momentin mukaisesta vaalin järjestämisestä sekä 9 §:n mukaisesta luottamusmiehen ajankäytöstä.

Tämä yleiskirje on laadittu kirkon pääsopijaosapuolten kanssa yhteisesti neuvotellen. Sopimuksien soveltamista koskevia kysymyksiä voi lähettää sähköpostiin [kit@evl.fi](mailto:kit@evl.fi). Vastauksia usein kysytyihin luottamusmiessopimusta koskeviin kysymyksiin tullaan lisäämään Sakastin sivuille Usein kysyttyä -osioon, ks. [sakasti.evl.fi/kit](http://sakasti.evl.fi/kit).

Työmarkkinajohtaja      Vuokko Piekkala

Neuvottelupäällikkö      Oili Marttila