

31.1.2014

Seurakunnille

Sisältää: Ennakkoinfoa Kirkon työelämä 2020 -verkkoavoriihestä

Ennakkoinfoa Kirkon työelämä 2020 -verkkoavoriihestä

Kansallinen Työelämä 2020 -hanke on haastanut kaikki työpaikat ja työelämän toimijat mukaan työelämän kehittämistalkoisiin. Tavoitteena on kehittää Suomen työelämästä Euroopan parasta vuoteen 2020 mennessä. Kehittämisen painopiste on työpaikoilla.

Kirkon työmarkkinalaitos on mukana hankkeessa ja haastaa nyt kirkon työpaikat mukaan yhteiseen kehittämistyöhön. Se käynnistetään verkkoavoriihellä helmikuussa. Silloin kaikki kirkon työpaikojen toimijat, johto, esimiehet ja työntekijät sekä luottamushenkilöt voivat anonymisti kertoa ajatuksensa ja arvioida muiden ajatuksia siitä, mitä pitäisi tehdä, jotta kirkko/seurakunta olisi hyvä ja tuloksellinen työpaikka vuoteen 2020 mennessä.

Miten aivoriiehen osallistutaan

Ne, joilla on evl.fi -sähköpostiosoite, saavat ma 10.2 sähköpostiinsa kutsun osallistua Kirkon työelämä 2020 –verkkoavoriiehen. Sähköposti sisältää linkin, josta riiheen pääsee. **Aivoriihi on auki viikkojen 7-9 ajan**, jolloin linkin voi avata itselle sopivana hetkenä ja niin monta kertaa kuin kiinnostaa. Aivoriihi-linkki on tuolloin myös Kirkon intranetissa. Se toimii ilman käyttäjätunnuksia kirkko-verkossa.

Pyyntö johdolle ja esimiehille

Pyydämme työpaikkojen johtajia ja esimiehiä, että

- otatte aivoriihikutsun vastaan ja osallistutte siihen.
- informoitte aivoriihestä työpaikallanne ja kannustatte työntekijöitä osallistumaan siihen.
- välitätte osallistumiskutsun luottamushenkilöille.
- tarjoatte mahdollisuuden osallistua aivoriiehen työpaikkanne koneelta niille, joita sähköpostimme ei tavoita.

Ensimmäisiä tuloksia aivoriihestä saadaan jo kevättälvella. Tarvitsemme niitä arjen työn kehittämisen suuntaamisessa koko kirkossa. Tavoitteena on löytää alueet ja aihepiirit, joilla työpaikat eniten tarvitsevat tukea samoin kuin keinot, mitä tekemällä työpaikkojen tuloksellisuutta ja hyvinvointia

voidaan yhteisesti parantaa. Tulokset palvelevat myös työpaikkojen omien kehittämisprosessien käynnistämässä tai suuntaamisessa. Työpaikkakohtaiset tulostetiivistelmät on mahdollista saada, jos vastaajia on riittävästi.

Tiedotamme aivoriihestä, sen etenemisestä ja tuloksista mm. Sakastin Palvelussuhde-sivuilla ja KiT:n sähköisessä uutiskirjeessä. Kysymyksiin vastaamme myös mielellämme, s-postit osoitteeseen kit@evl.fi.

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila