

17.2.2017

Seurakunnille

Sisältää: Työsuhteisten koeaika pitenee, irtisanotun takaisinottovelvoitteen kesto lyhenee ja pitkäaikaistyöttömän voi palkata määräaikaiseksi

Työsuhteisten koeaika pitenee, irtisanotun takaisinottovelvoitteen kesto lyhenee ja pitkäaikaistyöttömän voi palkata määräaikaiseksi

Työsopimuslakia (TSL) on muutettu (HE 105/2016 vp) siten, että työnantaja

1. voi noudattaa työsuhteessa kuuden kuukauden koeaika
2. on sidottu neljän kuukauden pituiseen takaisinottovelvollisuuteen irtisanottuaan työsuhteisen työntekijän
3. voi palkata pitkäaikaistyöttömän määräaikaiseen työsuhteeseen ilman erityisiä perusteita

Työsopimuslain muutokset tulivat voimaan 1.1.2017.

Työsopimuslain muutoksilla hallitus pyrkii alentamaan työllistämiskynnystä mm. edistämällä pitkäaikaistyöttömien työllistymistä ja vähentämällä uuden työntekijän palkkaamiseen liittyviä riskejä työnantajalle.

Muutokset koskevat työsuhteista henkilöstöä. Virkasuhteista henkilöstöä TSL:iin tehtävät muutokset eivät tässä vaiheessa koske. Virkasuhteita koskevat muutokset kirkkolakiin ovat vireillä. Virkasuhteisiin koeajan pidentäminen 4 kuukaudesta 6 kuukauteen ei tosin vaikuta, koska koeaika on virkasuhteisilla jo nyt 6 kuukautta.

1. Työsuhteisten koeaika pitenee

Muutetun TSL 1 luvun 4 §:n mukaan työnantaja ja työntekijä voivat sopia enintään kuuden kuukauden pituisesta koeajasta, joka alkaa työnteon alkaessa.

Jos työntekijä on koeaikana työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa työstä, työnantaja saa pidentää koeaika kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapajaksoihin sisältyvää 30 kalenteripäivää kohden. Työnantajan on ilmoitettava työntekijälle koeajan pidentämisestä ennen koeajan päättymistä.

Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa edelleenkin pidennyksineen olla korkeintaan puolet työsuhteen kestosta ja enintään kuusi kuukautta. Jos työnantaja on käyttänyt vuokratyövoimaa ja haluaa palkata vuokratyösuhteen päätyttyä työntekijän palvelukseen samoihin tai samankaltaisiin

tehtäviin, koeajan enimmäispituudesta vähennetään se aika, jonka työntekijä oli vuokrattuna tilaajalle.

Molemmat osapuolet voivat purkaa työsopimuksen koeajan kuluessa. Työsopimuksen purkaminen koeaikana ei edellytä irtisanomisperustetta. Työsopimusta ei saa kuitenkaan purkaa syrjivillä tai muutoin koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla perusteilla.

2. Takaisinottovelvollisuuden kesto lyhenee

TSL 6 luvun 6 §:n mukainen taloudellisella ja tuotannollisella perusteella irtisanotun työntekijän takaisinottovelvollisuuden kesto lyhenee. Muutoin velvollisuuden sisältö vastaa aiempaa sääntelyä.

Työnantajan velvollisuus ottaa irtisanottu työntekijä takaisin palvelukseensa kestää neljä kuukautta. Jos työsuhde on jatkunut ennen sen päättymistä keskeytyksettä 12 vuotta, takaisinottoaika on kuitenkin edellä mainitusta poiketen kuusi kuukautta.

3. Määräaikainen työsopimus mahdolliseksi pitkäaikaistyöttömän kanssa

TSL 1 lukuun on lisätty uusi 3 a §. Sen mukaan työsopimus voidaan tehdä määräaikaisena ilman perusteltua syytä, jos palkattava henkilö on työ- ja elinkeinotoimiston ilmoituksen perusteella ollut yhtäjaksoisesti työtön työnhakija edellisen 12 kuukauden ajan. Jos työttömällä työnhakijalla on ollut enintään kahden viikon pituinen palvelussuhde, se ei katkaise työttömyyden yhdenjaksoisuutta, vaan tällöinkin työsuhde katsotaan yhtäjaksoiseksi.

Huomioon otettavia seikkoja:

- Pitkäaikaistyöttömän kanssa ilman perusteltua syytä tehtävä määräaikainen työsopimus saa olla enintään vuoden mittainen.
 - Työnantaja ja työntekijä voivat vaihtoehtoisesti sopia myös enintään kolmesta lyhyemmästä määräaikaisesta sopimuksesta, kunhan niiden yhteenlaskettu kesto ei ylitä yhtä vuotta. Jos määräaikainen työsopimus uusitaan, se on tehtävä vuoden kuluessa ensimmäisen työsuhteen alkamisesta.
 - Määräaikaisten työsopimusten välillä voi olla keskeytyksiä tai vaikkapa perustellusta syystä tehty määräaikainen työsopimus.
- Työsopimus voidaan tehdä pitkäaikaistyöttömän kanssa määräaikaisena, vaikka työnantajan työvoimatarve olisi pysyvää TSL 1 luvun 3 §:n 3 momentin perusteella.
- Määräaikaiselle työsopimukselle ei katsota kuitenkaan olevan perustetta silloin, jos työnantaja käyttää määräaikaisia työsopimuksia toistuvasti peräkkäin.
 - Perusteen olemassa oloa arvioitaessa otetaan huomioon käytettyjen määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus.
- Säännös ei poista työnantajan velvollisuutta tarjota lisätyötä palveluksessaan oleville osa-aikaisille tai lomautetuille työntekijöille tai takaisinottovelvollisuuden piirissä oleville työntekijöille.
- Kun määräaikaista työsopimusta ei voi enää uusida joko sopimuksen tai sopimusten enimmäiskeston vuoksi taikka sen vuoksi, että on kulunut yli vuosi ensimmäisen pykälässä tarkoitettujen sopimuksen tekemisestä, osapuolet voivat sopia työnteon jatkamisesta
 - toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen perusteella.
 - määräaikaisena perustellusta syystä (esimerkiksi sijaisuus, kunhan työnantajan työvoimatarpeen ei arvioida olevan pysyvää 1 luvun 3 §:n 3 momentin perusteella).

Työtön työnhakija on

- henkilö, jota pidetään työttömän työnhakijana sen mukaan kuin julkisesta työvoima- ja yrittäjäpalvelusta annetun lain 1 luvun 3 §:ssä säädetään

Työnantaja voi tiedustella työ- ja elinkeinotoimistolta sopivia työnhakijoita avoimena olevaan työpaikkaan. Työ- ja elinkeinotoimisto toimittaa tiedot henkilöistä työnantajille, jos nämä antavat siihen suostumuksensa.

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Lakimies Timo von Boehm