

17.6.2016

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Kyrksektorn fick avtal enligt konkurrenskraftavtalet
 2. Uppdateringen av uppgifter i Pesti-registret
 3. Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli stängt 18–31.7.2016

1. Kyrksektorn fick avtal enligt konkurrenskraftavtalet

Kyrkans arbetsmarknadsverk och kyrkliga sektorns huvudavtalsorganisationer, Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU och Kyrkfackets union, har nått förhandlingsresultat om tjänste- och arbetskollektivavtal för kyrksektorn som verkställer det konkurrenskraftsavtal som arbetsmarknadens centralorganisationer ingick i februari.

Avtalsperioden är 1.2.2017–31.1.2018. Under löneperioden görs inga lönehöjningar. En del avtalsändringar som främst är av teknisk karaktär träder i kraft 1.2.2017.

I enlighet med konkurrenskraftsavtalet förlängs arbetstiden fr.o.m. 1.2.2017 med i snitt 24 timmar på årsnivå utan att den årliga inkomstnivå ändras. Ändringen genomförs på följande sätt för de olika arbetstidsformerna inom kyrkliga sektorn:

- För månadsavlönade förlängs veckoarbetstiden med 30 minuter. Den nya genomsnittliga ordinarie fulla arbetstiden i allmän arbetstid blir 38 timmar 45 minuter för en arbetsperiod på en vecka och i kontorsarbetstid 36 timmar 45 minuter per vecka.
- För timavlönade förlängs den ordinarie arbetstiden per vecka på motsvarande sätt som för månadsavlönade till 38 timmar 45 minuter. Konkurrenskraftsavtalets förutsättning om oförändrad inkomstnivå genomförs för timavlönade genom att söckenhelgsersättningen minskar till 5 timmar 9 minuter (KyrkTAK § 37).
- För tjänsteinnehavare i andligt arbete utökas arbetsmängden med 24 timmar på det sätt som arbetsgivaren beslutar öka de dagliga arbetsuppgifterna. Uppgifterna kan sammanslås till större helheter.

Semesterpengen skärs ner med 30 procent 2017–2019.

Lokala avtal främjas genom bestämmelser som tas in i huvudavtalet och de allmänna bestämmelserna om anställningsförhållanden (huvudavtal § 14 och allmänna bestämmelserna § 1 a). Förtroendemannaavtalet och samarbetsavtalet revideras också.

Närmare information om hur avtalsändringarna genomförs och om eventuella seminarier där de nya avtalen presenteras skickas ut till församlingarna i höst.

2. Uppdateringen av uppgifter i Pestiregistret

Kyrkans arbetsmarknadsverk uppdaterar under sommaren kyrkans anställningsregister Pesti med församlingarnas/de kyrkliga samfälligheternas anställnings- och löneinformation. Uppgifterna ska meddelas senast den 31 augusti 2016. Kyrkans servicecentral skickar in Pestistatistiken för alla sina kunder. De församlingar som ännu inte är kunder hos servicecentralen får i juni ett brev om uppdatering av uppgifterna i Pestiregistret. Anvisningar för statistikförfrågan och kodhandboken finns Sacristasidorna för [Arbetsgivarna](#).

3. Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli stängt 18–31.7.2016

Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli håller semesterstängt 18–31 juli 2016. Kontaktbegäran kan under tiden lämnas per e-post på adressen kit@evl.fi. Vi besvarar e-posten fr.o.m. 1.8.2016.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Jurist

Timo von Boehm