

8.2.2013

Till församlingarna

Innehåll: Avtalsenliga förhöjningar 1.4.2013

Avtalsenliga förhöjningar 1.4.2013

Nästa tidpunkt för lönejusteringar enligt underteckningsprotokollet (§ 10 och 11) till Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2012–2013 är 1.4.2013. I detta cirkulär tar vi upp de avtalsenliga förhöjningarna 1.4.2013

- i kyrkans allmänna lönesystem
- i kyrkoherdarnas lönesystem

Vi behandlar också justeringarna av tillägg enligt Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal. Information om justeringar för timavlönade och unga säsongarbetare, studerande och arbetstagare i läroavtalsförhållande ges senare.

Vi har förhandlat med kyrkans huvudavtalsorganisationer om cirkuläret och är eniga om innehållet.

1. Avtalsenliga höjningar i kyrkans allmänna lönesystem

I kyrkans allmänna lönesystem genomförs 1.4.2013

- en allmän förhöjning på 1,4 %
- en lokal justeringspott på 0,5 % som stöd för sporrande tillämpning av kyrkans allmänna lönesystem.

1.1 Verkställande av den allmänna förhöjningen

Församlingen verkställer den allmänna förhöjningen genom att 1.4.2013 justera grundlönerna för tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare inom kyrkans allmänna lönesystem med 1,4 %. Höjningen görs på grundlönens kravdel och en eventuell grundlön på särskild grund så som dessa bestäms 31.3.2013.

Den årsbundna delen blir på basis av KyrkTAK § 33 automatiskt justerad i och med att grundlönen höjs.

För deltidsanställda tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare görs lönejusteringen på grundlönen och den årsbundna lönedelen för full arbetstid. Dessa utgör tillsammans den ordinarie lön som används för beräkning av lön som motsvarar deltidsprocenten.

Denna allmänna förhöjning omfattar också lönerna för ledande tjänsteinnehavare inom ekonomi- och personalförvaltningen (KyrkTAK, bilaga 27).

1.2 Verkställande av den lokala justeringspotten

Utöver den allmänna förhöjningen använder församlingarna för justering av löner med lokal lönesättning inom det allmänna lönesystemet en justeringspott på 0,5 %. Den används för uppgiftsrelaterade och/eller prövningsbaserade lönedelar enligt vad som avtalats i [§ 10 i underteckningsprotokollet](#) till Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal.

Närmare anvisningar för verkställandet av justeringspotten finns i Kyrkans arbetsmarknadsverks cirkulär A4/2012, [Anvisningar för förhandlingarna om lokal justeringspott](#).

I den avtalsenliga förhöjningen 1.4.2013 ingår två grundlönejusteringar i de fall då justeringspotten på 0,5 % används för att höja tjänsteinnehavarens/arbetstagarens uppgiftsrelaterade lön. Båda förhöjningarna (den allmänna och justeringspotten) beräknas på den grundlön som gäller 31.3.2013. Det totala justeringsbeloppet är summan av de båda förhöjningarna.

Kyrkans arbetsmarknadsverk beslutar om användning av justeringspotten (0,5 %) för höjning av lönerna för ledande tjänsteinnehavarna inom ekonomi- och personalförvaltningen (KyrkTak bilaga 27). Beslutet meddelas direkt till de församlingar vars tjänsteinnehavare inom ekonomi- och personalförvaltningen det gäller.

1.3 Tabell över kravgruppernas minimilöner 1.4.2013

Huvudavtalsparterna har höjt minimilönerna för kravgrupperna i kyrkans allmänna lönesystem (KyrkTAK bilaga 4) med 1,4 % fr.o.m. 1.4.2013. En tabell över kravgruppernas justerade minimilöner finns som [bilaga](#) till detta cirkulär.

2. Avtalsenliga höjningar i kyrkoherdarnas lönesystem

I kyrkoherdarnas lönesystem genomförs 1.4.2013

- en allmän förhöjning på 1,4 %
- en justeringspott på 0,5 %. Kyrkans arbetsmarknadsverk och kyrkans huvudavtalsorganisationer avtalar om hur justeringspotten används.

2.1 Verkställande av den avtalsenliga höjningen för kyrkoherdar

Församlingen verkställer den allmänna förhöjningen genom att 1.4.2013 justera lönen för kyrkoherdetjänsten och dess innehavare med 1,4 %. Justeringen görs på den grundlön som är gällande 31.3.2013. Grundlönen avrundas till närmaste cent.

Tillägg enligt kyrkoherdarnas lönesystem, bl.a. årstillägg och tillägg för ordförandeskap i gemensamma kyrkorådet justeras enligt tabellen i [bilagan](#) till detta cirkulär.

Kyrkans arbetsmarknadsverk och kyrkans huvudavtalsorganisationer förhandlar och avtalar om användning av justeringspotten för höjning av enskilda kyrkoherdars löner. Resultatet meddelas före april till de församlingar där kyrkoherdetjänstens eller tjänsteinnehavarens lön justeras.

2.2 Lönesättningsgruppernas minimilöner och tillägg i kyrkoherdarnas lönesystem 1.4.2013

Minimilönerna för kyrkoherdarnas lönesättningsgrupper (KyrkTAK bilaga 6) har justerats med 1,4 % fr.o.m 1.4.2013. Kyrkoherdarnas årstillägg och övriga tillägg och arvoden har också justerats av kyrkans huvudavtalsparter. En tabell över justerade minimilöner för lönesättningsgrupperna och en lista över justerade tillägg finns som bilaga till detta cirkulär.

3. Övrigt att beakta

Vissa tillägg och arvoden i Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal justeras också 1.4.2013. De tillägg och arvoden enligt Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal för alla tjänsteinnehavare och månadsavlönade som gäller fr.o.m. 1.4.2013 har sammanställts i [bilagan](#).

Lönejusteringarna träder i kraft 1.4.2013 och ska betalas under april månad 2013. För församlingar som tillämpar prövningsbaserad lönedel är det möjligt att senarelägga utbetalningen om kyrkans huvudavtalsorganisationer genom ett separat tjänste- och arbetskollektivavtal ger tillstånd till detta. Tillstånd ska begäras före 31.3.2013. Se [Anvisningar för förhandlingarna om lokal justeringspott](#).

Alla avrundningar av lönerna görs med en cents noggrannhet. Tal på 0,5 och större decimaler avrundas uppåt till närmaste hela cent och 0,49 eller lägre decimaler avrundas nedåt till närmaste hela cent. Om lönen består av flera lönefaktorer (t.ex. grundlön enligt kyrkans allmänna lönesystem och årsbunden del) justeras varje faktor skilt för sig och avrundas till närmaste cent.

Kyrkans arbetsmarknadsverks lönestatistik för 2012 baserad på anställningsregistret finns (på finska) på adressen <http://sakasti.evl.fi/tilastot>.

Tf arbetsmarknadsdirektör Timo von Boehm

Förhandlingschef

Oili Marttila