

17.1.2013

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Personalbyte på Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli
 2. Förtroendemannautbildning
 3. Samarbets- och arbetarskyddsutbildning

1. Personalbyte på Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli

Arbetsmarknadsdirektör Risto Voipio går i pension den 1 februari 2013. Kyrkomötet väljer ny arbetsmarknadsdirektör i maj. Den vakanta tjänsten sköts av juristen Timo von Boehm tills den ordinarie tjänsteinnehavaren tillträder.

2. Förtroendemannautbildning

Kyrkans arbetsmarknadsverk har godkänt de kurserna som framgår av [bilaga 1](#) som utbildning för förtroendemen och viceförtroendemen i enlighet med § 11 i kyrkans förtroendemannaavtal. I § 3 i förtroendemannaavtalet definieras vilka som betraktas som förtroendemen och viceförtroendemen. På en viceförtroendeman tillämpas samma utbildningsbestämmelser som på förtroendemannen även då viceförtroendemannen inte sköter uppdraget i stället för den ordinarie förtroendemannen.

Bestämmelser om tjänst-/arbetsledighet som ska beviljas för förtroendemannautbildning finns i § 11 i förtroendemannaavtalet. Under sådan tjänst-/arbetsledighet betalas lön. För varje kursdag betalas i enlighet med § 16 i underteckningsprotokollet till KyrkTAK 2012–2013 en matpeng på 23,86 euro som utgör måltidsersättning enligt § 11 i förtroendemannaavtalet.

3. Samarbets- och arbetarskyddsutbildning

Vi påminner församlingarna om skyldigheten att se till att en företrädare för personalen i enlighet med § 17 i Kyrkans samarbetsavtal har möjlighet att få ändamålsenlig utbildning om de bestämmelser och anvisningar som gäller arbetarskyddet och om andra frågor som hänför sig till skötseln av uppgifterna, med beaktande av personens erfarenhet och tidigare utbildning i arbetarskydds- och samarbetsfrågor. Företrädare för personalen är enligt § 1 mom. 3 i avtalet arbetarskyddsfullmäktigen och dennes ersättare som tillsatts i församlingen och förtroendemen som tillsatts i enlighet med Kyrkans förtroendemannaavtal.

Kyrkans huvudavtalsparter har rekommenderat att arbetsgivaren och företrädarna för personalen när samarbetsorganisationens mandatperiod inleds gör upp en utbildningsplan för hela perioden och vid behov kompletterar planen under periodens lopp. Det rekommenderas att också arbetarskyddsfullmäktigens utbildningsbehov beaktas i planen.

För samarbets- och arbetarskyddsutbildning som avses i Samarbetsavtalet beviljas företrädarna tjänst-/arbetsledighet med lön. Dessutom ersätts resor och kostnader för utbildningen enligt Kyrk-TAK (§ 17 mom. 2 och 3).

Som utbildning enligt kyrkans samarbetsavtal räknas utbildning som anlitar sakkunskap från [Arbetarskyddscentralen](#), [Arbetshälsoinstitutet](#) eller annan expertis på motsvarande nivå. Lämplig utbildning ordnas nu också av Keva, som även sköter kyrkans pensionsskydd, t.ex. 5.2.2013 i Helsingfors [Aktuellt om kyrkans pensionsskydd](#) (på finska). Även samarbets- och arbetarskyddsutbildning som ordnas av en huvudavtalsorganisation kan utgöra avtalsenlig utbildning, förutsatt att det inte är utbildning som uteslutande erbjuds organisationens egna medlemmar.

Arbetsmarknadsdirektör Risto Voipio

Jurist

Timo von Boehm