

17.1.2013

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Henkilöstövaihdoksia Kirkon työmarkkinalaitoksen toimistossa
 2. Luottamusmieskoulutus
 3. Yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus

1. Henkilöstövaihdoksia Kirkon työmarkkinalaitoksen toimistossa

Työmarkkinajohtaja Risto Voipio siirtyy eläkkeelle 1.2.2013 lukien. Kirkolliskokous valitsee uuden työmarkkinajohtajan kokouksessaan toukokuussa. Työmarkkinajohtajan avointa virkaa hoitaa lakimies Timo von Boehm, kunnes virka vakinaisesti täytetään.

2. Luottamusmieskoulutus

Kirkon työmarkkinalaitos on hyväksynyt [liitteessä 1](#) luetellut luottamusmieskurssit Kirkon luottamusmiessopimuksen 11 §:n mukaisiksi koulutustilaisuuksiksi luottamusmiehille ja varaluottamusmiehille. Luottamusmiessopimuksen 3 §:ssä on puolestaan määritelty, ketkä ovat luottamusmiehen ja varaluottamusmiehen asemassa. Varaluottamusmieheen sovelletaan luottamusmieskoulutuksesta sanottua samalla tavalla kuin luottamusmieheen silloinkin, kun hän ei ole luottamusmiehen sijalla hoitamassa luottamusmiehen tehtäviä.

Luottamusmieskoulutukseen osallistumista varten myönnettävää virka-/työvapaa koskevat määräykset ovat luottamusmiessopimuksen 11 §:ssä. Tällainen virka-/työvapaa on palkallista. Luottamusmiehille maksetaan KirVESTES 2012-2013 allekirjoituspöytäkirjan 16 §:n perusteella 23,86 euron suuruista ns. ruokarahaa luottamusmiessopimuksen 11 §:n tarkoittamana ruokailukustannusten korvauksena kultakin kurssipäivältä.

3. Yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus

Seurakuntia muistutetaan velvollisuudesta huolehtia Kirkon yhteistoimintasopimuksen 17 §:n mukaisesta työntekijöiden edustajien mahdollisuudesta saada asianmukaista koulutusta työsuojelua koskevista säännöksistä ja ohjeista sekä muista tehtävien hoitamiseen kuuluvista asioista ottaen huomioon heidän kokemuksensa ja aikaisemmin saamansa koulutus työsuojelu- ja yhteistoiminta-asioissa. Sopimuksen 1 §:n 3 momentin mukaan työntekijöiden edustajia ovat seurakuntaan asetetut

työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut sekä Kirkon luottamusmiessopimuksen mukaiset luottamusmiehet.

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat suosittaneet, että yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutusta varten työnantaja ja työntekijöiden edustajat tekevät koulutussuunnitelman yhteistoimintaorganisaation toimikauden alkaessa ja täsmentävät sitä tarvittaessa toimikauden aikana. Työsuojelupäällikön koulutustarpeen huomioimista myös suunnitelmassa on pidetty hyvänä.

Työntekijöiden edustajille myönnetään Yhteistoimintasopimuksen tarkoittamaa yhteistoiminta - ja työsuojelukoulutusta varten virka-/työvapaata, joka on palkallista. Lisäksi korvataan koulutuksesta aiheutuvat kustannukset ja matkakustannukset KirVESTES:n mukaisesti. (17 § 2 ja 3 mom.)

Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaan yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutukseksi voidaan katsoa koulutus, joka on järjestetty [Työturvallisuuskeskuksen](#), [Työterveyslaitoksen](#) tai muuta vastaavantasoisista asiantuntemusta hyväksi käyttäen. Tällaista koulutusta järjestää nyt myös kirkon eläkeasioita hoitava Keva, esim. 5.2.2013 Helsingissä [Ajankohtaista kirkon eläketurvasta ay-toimijoille](#). Myös pääsopijajärjestön järjestämä yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus voi olla sopimuksen mukaista, mikäli se ei ole vain järjestön jäsenilleen tarjoamaa koulutusta.

Työmarkkinajohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm