

14.3.2016

Till församlingarna

Innehåll: Ändringarna i semesterlagen inverkar inte på tillämpningen av Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal

Ändringarna i semesterlagen inverkar inte på tillämpningen av Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal

Riksdagen har den 9 mars 2016 godkänt en ändring av semesterlagen (162/2005). Ändringarna gäller hur man under moderskaps-, faderskaps- och föräldraledighet tjänar in tid som likställs med arbetad tid och flyttande av semester när tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren blir arbetsoförmögen under semestern. Lagändringarna träder i kraft den 1 april 2016.

I Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal finns bestämmelser som de frågor som lagändringarna berör. Bestämmelser om frånvarotid som likställs med arbetad tid finns i KyrkTAK § 93 och om flyttning av semester i KyrkTAK § 98. Dessa bestämmelser i KyrkTAK gäller även efter den 1 april. Ändringen av semesterlagen påverkar alltså inte tillämpningen av KyrkTAK. Om KyrkTAK senare ändras i enlighet med semesterlagsändringen skickar vi separat meddelande om detta.

Samtidigt ändrades också sjukförsäkringslagens (1224/2001) bestämmelser om arbetsgivarens rätt till ersättning för kostnader som föranleds av semester som tjänats in under moderskaps-, faderskaps- och föräldraledighet. För semester som tjänas in från och med 1 april 2016 har arbetsgivaren rätt till ersättning endast för lagstadgad semester. I och med ändringen i semesterlagen likställs sammanlagt högst 156 dagar av moderskaps- och föräldraledighet och på motsvarande sätt 156 dagar av faderskaps- och föräldraledighet med arbetsdagar, och framöver får arbetsgivaren ersättning för endast de kostnader som föranleds av semester som tjänats in under denna tid.

Arbetsmarknadsdirektör

Vuokko Piekkala

Arbetsmarknadsombudsman

Pauliina Hirsimäki