

14.3.2016

Seurakunnille

Sisältää: Vuosilomalain muutoksilla ei vaikutusta Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamiseen

## **Vuosilomalain muutoksilla ei vaikutusta Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamiseen**

Eduskunta on 9.3.2016 hyväksynyt muutoksia vuosilomalakiin (162/2005). Muutokset koskevat äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaalta kertyvää työssäolon veroista aikaa ja vuosiloman siirtoa, kun viranhaltija tai työntekijä tulee vuosiloman aikana työkyvyttömäksi. Muutokset tulevat voimaan 1.4.2016.

Nyt muutetuista asioista on määräykset Kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Työssäolon veroisesta ajasta on määräys KirVESTES 93 §:ssä ja vuosiloman siirrosta 98 §:ssä. Nämä KirVESTES:n määräykset ovat edelleen voimassa 1.4.2016 jälkeenkin. Vuosilomalain muutoksilla ei siis ole vaikutusta KirVESTES:n soveltamiseen. Jos KirVESTES:ta muutetaan vuosilomalain muutoksia vastaavasti, tästä tiedotetaan seurakuntia erikseen.

Samassa yhteydessä muutettiin myös sairausvakuutuslain (1224/2001) säännöstä työnantajien oikeudesta vuosilomakustannuskorvauksiin äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaalta kertyvän vuosiloman osalta. 1.4.2016 alkaen kertyvän vuosiloman osalta työnantajalla on oikeus kustannusten korvaukseen vain lakisääteisen vuosiloman ajalta. Vuosilomalain muutoksen mukaan yhteensä enintään 156 äitiys- ja vanhempainvapaapäivää ja vastaavasti 156 isyys- ja vanhempainvapaapäivää ovat työssäolon veroista aikaa, ja jatkossa työnantaja saa vuosilomakustannuskorvauksen vain tältä ajalta kertyvältä vuosilomalta.

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Työmarkkina-asiamies Pauliina Hirsimäki