

25.10.2013

Till församlingarna

- Innehåll: Kyrkans avtalslösning för åren 2014–2016
1. Kyrkans avtalslösning enligt Sysselsättnings- och tillväxtavtalet
 2. Löneförhöjningar
 3. Lönesystemet för högsta ledningen förnyas genom försök
 4. Ändringar i semesterbestämmelserna
 5. Åtgärder under den pågående avtalsperioden

Kyrkans avtalslösning för åren 2014-2016

1. Kyrkans avtalslösning enligt Sysselsättnings- och tillväxtavtalet

Arbetsmarknadens centralorganisationer undertecknade Sysselsättnings- och tillväxtavtalet 25.10.2014. Syfte är att trygga den finländska samhällsekonomin sysselsättningsförmåga och den ekonomiska tillväxt som behövs för att finansiera välfärdssamhället. Samtidigt syftar avtalet till att öka förutsägbarheten i ekonomin och säkerställa en bättre kostnadskonkurrenskraft.

Kyrksektorn omfattar också Sysselsättnings- och tillväxtavtalet och kyrkans avtalslösning för 2014–2016 följer avtalet.

Avtalsperioden för kyrkans avtalslösning är 1.4.2014–31.1.2017, som har delats in i två delperioder, varav den ena innehåller två lönejusteringar, 1.8.2014 och 1.8.2015. Kostnadseffekten och tidpunkten för den andra delperiodens lönejusteringar har knutits till förhandlingar som centralorganisationerna för före 15.6.2015. Om enighet inte nås vid dessa förhandlingar kan avtalet sägas upp så att det upphör 31.1.2016.

I kyrkans avtalslösning ingår också ett flertal arbetsgrupper. De behandlar bland annat effektivare användning av arbetstiden, avvikelse från kollektivavtalsbestämmelserna, lägerarbete samt utveckling av åtgärder för goda resultat och arbetslivskvalitet.

Detta cirkulär innehåller en komprimerad beskrivning av innehållet i kyrkans avtalslösning. Närmare beskrivningar och anvisningar för verkställandet ges i ett senare cirkulär.

Material om det nya avtalet finns i Sacrista <http://sacrista.evl.fi/anstallning> och Sakasti <http://sakasti.evl.fi/palvelussuhde>.

2. Löneförhöjningar

Kostnadsökningen till följd av avtalslösningens lönehöjningar är i snitt 0,9 procent 2014 och 0,4 procent 2015. På årsnivå ökar lönesumman med beaktande av löneöverhänget och jämfört med föregående år med 0,8 procent 2014 och 0,7 procent 2015.

Första delperiodens första justering 1.8.2014 genomförs i kyrkans alla lönesystem som en allmän höjning av grundlönerna med 20 euro/12 cent. Tillägg justeras inte i annat fall än när de beräknas som en procentuell andel av grundlönen. Den första delperiodens andra justering 1.8.2015 görs som en procentuell allmän förhöjning. Då höjs också tillägg angivna som fasta belopp. Storleken på lönejusteringen kan påverkas av eventuella kostnader till följd av textändringar. Om avtalsparterna inte genomför sådana är justeringen 0,4 procentenheter.

Vad gäller höjningen under den andra delperioden, dvs. 2016, har man avtalat om att i första hand styra den via en lokal justeringspott till prövningsbaserade lönedelar. Förhandlingar kommer att föras om hur höjningen konkret ska genomföras. Tanken är att vid fördelning av justeringspotten främja resultatgivande verksamhet och sporrande tillämpning av lönesystemen

3. Lönesystemet för högsta ledningen förnyas genom försök

I syfte att förnya lönesystemet för den högsta ledningen inleds ett försök som börjar 1.8.2014 och pågår till 31.1.2017. Försöket omfattar alla församlingar och kyrkliga samfälligheter. Församlingarnas och samfälligheternas arbetsgivarskyldigheter utökas till att omfatta bestämning och justering av lönerna för den högsta ledningen.

Vid bestämning och justering av lönerna för kyrkoherden och den ledande tjänsteinnehavaren inom ekonomi- och personalförvaltningen tillämpar församlingarna och samfälligheterna lönebestämmelser som gäller endast den högsta ledningen och löneskalorna i de nya lönesättningsgrupperna J och K. På de näst högsta tjänsterna inom ekonomi- och personalförvaltningen börjar enheterna tillämpa kyrkans allmänna lönesystem tillämpas.

I det nya lönesystemet bestäms kyrkoherdarnas löner enligt lönesättningsgrupp K och lönen för den ledande tjänsteinnehavaren inom ekonomi- och personalförvaltningen enligt lönesättningsgrupp J. I övrigt följs principerna i lönesystemet enhetligt. Grundlönen bestäms och justeras på basis av en utvärdering av arbetsuppgiftens svårighetsgrad och tjänsteinnehavarens yrkeskompetens och arbetsprestation. Lönesättningsgrupperna J/K, som fastställts av Kyrkans arbetsmarknadsverk och meddelas församlingarna och samfälligheterna i slutet av detta år, utgör ramarna för lönebesluten.

Församlingarna/samfälligheterna ansvarar för att lönerna överförs till det nya systemet 1.8.2014. Samtidigt verkställs grundlöneförhöjningen på 20 euro enligt Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2014–2016. Bortsett från några få undantag innebär ändringen inte några övriga lönehöjningar.

4. Ändringar i semesterbestämmelserna

Möjlighet att byta semesterpeng till ledighet

Utbytesledighet tas in som avtalsbestämmelse i KyrkTAK fr.o.m. 1.4.2014.

Med stöd av principer som avtalats på central nivå möjliggör bestämmelserna att semesterpengen byts ut till ledighet. Utbytesledigheten kan användas till exempel för att trygga församlingens verksamhet när ekonomin behöver balanseras och man söker sparmöjligheter. Byte av semesterpeng mot ledighet ger också de anställda möjlighet till en längre avlönad ledighet än vanlig semester och kan därmed förbättra orken och arbetshälsan.

Huvudprinciperna för utbytesledighet:

- byte av semesterpeng till ledighet baserar sig på en överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren
- överenskommelsen ska göras senast 30.4 det år semesterpengen betalas ut
- semesterpengen minskas enligt följande: för månadsavlönade 4,76 % av månadslönen och för timavlönade 7,65 timmars ordinarie lön per utbytesdag
- utbytesledighetsdagarna definieras på samma sätt som semesterdagar (mån-fre)
- ledigheten ges under det år semesterpengen betalas eller följande kalenderår
- de lediga dagarna likställs med arbetade dagar vid beräkning av semesterrätt.

Karensdagarna vid flyttning av semester slopas

Den som insjuknar under sin semester har enligt det gällande avtalet rätt att flytta sin semester först när arbetsoförmågan har varat mer än 7 kalenderdagar. Denna sjudagarskarens slopas fr.o.m. 1.4.2014. Den anställdes rätt att flytta sin semester kommer därefter att gälla hela semestern, även om den är längre än semesterlagen föreskriver.

En flyttning av semestern förutsätter att den anställde uttryckligen anhåller om att den flyttas och visar läkarintyg över arbetsoförmågan.

Ändringar i sättet att beräkna semesterlön

Reglerna för beräkning av semesterlön ändras i situationer där tjänsteinnehavarens eller arbetstagarrens arbetstid och lön har ändrats eller ändras under kvalifikationsåret. I sådana fall bestäms semesterlönen när semester utfaller enligt ett genomsnitt av de avlöningsprocenter som använts under kvalifikationsåret (genomsnittlig anställningsprocent). Bestämmelsen tillämpas till exempel när en heltidsanställd övergår till deltidspension eller en person som haft partiell tjänst-/arbetsledighet återgår till full arbetstid under kvalifikationsåret. Eventuell semesterersättning räknas ut på motsvarande sätt.

Ändringarna i beräkningen av semesterlön träder i kraft 1.4.2014.

5. Åtgärder under den pågående avtalsperioden

Till avtalslösningen hör huvudavtalsparternas promemoria om åtgärder under den avtalsperiod som upphör 31.3.2013. Där ingår bland annat följande:

Justering av utvecklingsavtalet

Avtalsparterna förhandlar om justering av kyrkans personalutvecklingsavtal med hänsyn till det lagförslag om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen som för närvarande behandlas av riksdagen.

Enligt lagförslaget ska även församlingarna kunna få stöd för systematiskt ordnad kompetensutveckling för personalen. Arbetslöshetsförsäkringsfonden ska enligt förslaget på basis av försam-

lingens anmälan bevilja understöd genom att sänka församlingens arbetslöshetsförsäkringspremie. Minskningen utgör 10 procent av tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas genomsnittliga dagslön. Stöd kan beviljas för högst tre kompetensutvecklingsdagar per år per anställd.

Arbetstidsförsök och revidering av arbetstidsbestämmelserna

Resultatet av det arbetstidsförsök som nu genomförs i nio församlingenheter utreds och förhandlingar om revidering av arbetstidsbestämmelserna utifrån detta förs före slutet av februari 2014. Målet är att de nya arbetstidsbestämmelserna ska kunna tas i bruk senast 1.1.2015. Parterna har kommit överens om att i dessa förhandlingar också ta upp jourersättningen som anknyter till kodifieringen av arbetstidsbestämmelserna.

Fortsatt utredning av skattepraxis för resekostnader

Den utredning av skattepraxis för resekostnader som inlemts i höst fortsätter i samarbete med Skatteförvaltningen. Målet är att slutföra arbetet inom januari 2014. Parterna bereder i mån av möjlighet gemensamma anvisningar för församlingarna.

Utveckling av det allmänna lönesystemet och prövningsbaserad lönedel

Införandet av den prövningsbaserade lönedelen utvärderas före 31.1.2014. Samtidigt utreds förutsättningarna för att ta i bruk motivationsbonus och/eller tidsbegränsad prövningsbaserad lönedel.

Åtgärder som främjar sysselsättning av unga

Före slutet av januari 2014 utreds vilka åtgärder som är motiverade inom kyrksektorn för genomförande av de centrala arbetsmarknadsorganisationernas rekommendation om att främja sysselsättning av unga.

Kodifiering av KyrkTak och ny avtalsbok

Tidsschemat för revideringen (kodifieringen) av Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal och dess bilagor avtalades i överensstämmelse med avtalslösningen. Kodifieringsarbetet blir klart i februari 2014 och den nya boken KyrkTak 2014–2016 publiceras så snart tryckningen är klar våren 2014 på finska och svenska.

Syftet med kodifieringen är att förtydliga avtalsbokens struktur och språk, bland annat förenhetliga terminologin.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Jurist

Timo von Boehm

- Bilagor till cirkuläret:
- [Underteckningsprotokoll](#)
 - [Lönesystems försök för högsta ledningen](#)
 - [Semesterbestämmelser](#)
 - [Flyttning av semester](#)
 - [Utbytesledighet](#)
 - [Avtal om begränsning av kollektivavtalets bindande verkan](#)