

21.8.2013

Till församlingarna

Innehåll:     Ändringar i arbetsavtalslagen och bokföringslagen

## **Ändringar i arbetsavtalslagen och bokföringslagen**

Bestämmelserna om lönebetalning i 2 kap. 16 § i arbetsavtalslagen (55/200) har ändrats fr.o.m. 1 juli 2013. Efter ändringen ska lönen betalas in på det bankkonto som arbetstagaren har uppgett. Lön får härefter betalas kontant endast av tvingande skäl. Ett tvingande skäl kan till exempel vara att arbetstagaren inte har något bankkonto. Även när ett arbetsavtal hävs kan det uppstå ett tvingande skäl. Kontant utbetalning kan vara möjlig också vid mycket kortvariga anställningar, som omfattar en dag eller bara några timmar, i och med att ett annat betalningssätt kunde leda till att betalningen fördröjs och de påföljder detta medför. Kontant utbetalning för att förhindra försening kan dock inte användas om fördröjningen beror på att arbetsgivaren har fördröjt eller på annat sätt försummat utbetalningen.

När lön betalas ut kontant ska arbetsgivaren ha ett av arbetstagaren undertecknat kvitto eller någon annan utredning som verifierar betalningen. Om det inte är möjligt att få en underskrift av arbetstagaren ska kontantbetalningen kunna verifieras på något annat sätt. Man kan till exempel anlita ett vittne eller ett annat bevisligt sätt. Kvittot eller utredningen ska bifogas bokföringen på det sätt som bestäms i bokföringslagen (1336/1997). Till 2 kap. i bokföringslagen har en ny 5 a § fogats. I den nya paragrafen föreskrivs att utredningen ska dateras och fogas till lönebetalningens bokföringsverifikat. I lagens 8 kap. 4 § föreskrivs påföljder för försummelse av denna skyldighet. En arbetsgivare som försummar sin skyldighet att foga en utredning över kontant betald lön till bokföringen kan dömas till böter för bokföringsförseelse. Samma sak gäller om utredningen inte motsvarar bestämmelserna i arbetsavtalslagen.

Bestämmelser om utbetalning av lön till anställda finns i KyrkTAK § 18 mom. 4. Ändringarna i arbetsavtalslagen inverkar på tillämpningen av bestämmelsen i KyrkTAK på så sätt att man inte längre kan avtala om att lön betalas ut kontant. Framöver ska lönen alltid betalas till arbetstagarens bankkonto, om det inte finns ett sådant tvingande skäl som avses i arbetsavtalslagen. Bestämmelsen i KyrkTAK skrivs om enligt arbetsavtalslagen i samband med nästa avtalsförhandling.

Ändringarna i arbetsavtalslagen och bokföringslagen gäller enbart anställda i arbetsavtalsförhållande. Motsvarande princip bör dock iakttas även för tjänsteinnehavare.

De ändrade bestämmelserna finns som bilaga till detta cirkulär.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Jurist Timo von Boehm

Bilagor: [Lag om ändring av 2 kap. 16 § i arbetsavtalslagen \(398/2013\)](#)  
[Lag om ändring av 2 kap. och 8 kap. 4 § i bokföringslagen \(399/2013\)](#)