

21.8.2013

Seurakunnille

Sisältää: Työsopimuslain ja kirjanpitolain muutos

## **Työsopimuslain ja kirjanpitolain muutos**

Työsopimuslain (55/2001) palkan maksamista koskeva 2 luvun 16 § on muuttunut 1.7.2013 lukien. Muutoksen jälkeen palkka on pääsääntöisesti maksettava työntekijän osoittamalle pankkitilille. Palkka voidaan jatkossa maksaa käteisenä vain pakottavasta syystä. Tällainen syy voi olla esim. se, että työntekijällä ei ole pankkitiliä. Myös työsuhteen purkutilanne voi olla lain tarkoittama pakottava syy. Lisäksi palkan maksaminen käteisenä voi olla mahdollista hyvin lyhytkestoisten, päivän tai muutaman tunnin mittaisten työsuhteiden päättyessä, sillä muunlainen maksutapa voisi johtaa maksun viivästymiseen ja viivästysseuraamuksiin. Palkan maksaminen käteisenä palkanmaksun viivästymisen välttämiseksi ei sen sijaan ole mahdollista silloin, kun viivästymisen johtuu työnantajan viivytteystä tai muusta laiminlyönnistä.

Työnantajalla on oltava käteisenä rahana maksetusta palkasta työntekijän allekirjoittama kuitti tai muu maksun todentava selvitys. Jos työntekijän allekirjoitusta ei ole mahdollista saada, tulee käteisenä tapahtuneen palkan maksun olla muutoin todennettavissa. Tällöin on mahdollista käyttää esimerkiksi todistajaa tai muuta todistettavaa tapaa. Työntekijän allekirjoittama kuitti tai muu maksun todentava selvitys tulee liittää kirjanpitoon kirjanpitolaissa (1336/1997) säädetyllä tavalla. Kirjanpitolain 2 lukuun on lisätty uusi 5 a §, jonka mukaan selvitys on päivättävä ja liitettävä osaksi palkanmaksua koskevaa kirjanpitotositetta. Veloitteen laiminlyönnistä on säädetty rangaistus lain 8 luvun 4 §:ssä. Jos työnantaja laiminlyö liittää työsopimuslaissa säädetyn selvityksen käteisenä maksetusta palkasta kirjanpitoon, tai jos selvitys ei ole työsopimuslaissa säädetyn mukainen, voidaan työnantaja tuomita kirjanpitorikkomuksesta sakkoon.

Palkan maksamisesta työntekijälle on määräys KirVESTES 18 §:n 4 momentissa. Työsopimuslain muutos vaikuttaa KirVESTES:n määräyksen soveltamiseen siten, että palkan maksamisesta käteisenä ei voida enää sopia. Jatkossa palkka tulee maksaa työntekijän pankkitilille aina, jollei työsopimuslain tarkoittamaa pakottavaa syytä ole olemassa. KirVESTES:n määräystä tullaan tarkentamaan työsopimuslain mukaiseksi seuraavien sopimusneuvotteluiden yhteydessä.

Työsopimuslain ja kirjanpitolain muutokset koskevat vain työsopimussuhteisia työntekijöitä. Vastavia periaatteita tulee kuitenkin noudattaa myös viranhaltijoiden osalta.

Muuttuneet säädökset ovat tämän yleiskirjeen liitteenä.

Työmarkkinajohtaja      Vuokko Piekkala

Lakimies                      Timo von Boehm

Liitteet:      [Laki työsopimuslain 2 luvun 16 §:n muuttamisesta \(398/2013\)](#)  
[Laki kirjanpitolain 2 luvun ja 8 luvun 4 §:n muuttamisesta \(399/2013\)](#)