

1.7.2013

Till församlingarna

Innehåll: De centrala arbetsmarknadsorganisationernas livscykelmodell för arbetslivet

De centrala arbetsmarknadsorganisationernas livscykelmodell för arbetslivet

De centrala arbetsmarknadsorganisationerna har utarbetat en modell för åldersprogram på arbetsplatserna. Programmet baserar sig på ett livscykeltänkande. Utgångspunkten är att ett för arbetsplatsen och personalen lämpligt åldersprogram beaktar alla arbetstagare och de behov som finns under olika skeden av deras arbetsliv.

Modellen erbjuder arbetsplatserna en bred informationsbas för utarbetande av åldersprogram. Åldersaspekten kan antingen läggas till i befintliga personalplaner och program eller utgöra basen i nya program enligt vad som möter arbetsplatsens och personalens behov.

Kyrksektorns arbetsplatser kan också använda sig av modellen. Vid tillämpningen bör man dock beakta att modellen är en allmän arbetsmarknadsanvisning och att gällande bestämmelser i kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal kan begränsa de åtgärder som står till förfogande på kyrkliga arbetsplatser. Bland annat finns det inom vissa branscher extra ledigheter för seniorer som inte kan användas inom kyrkan.

Centralorganisationerna och Arbetarskyddscentralen arbetar vidare med tillämpning av modellen på arbetsplatserna.

[Livscykelmodell för arbetslivet – handbok för utarbetande av åldersprogram](#)
(finns endast på finska)

Tf arbetsmarknadsdirektör Timo von Boehm

Förhandlingschef

Oili Marttila