

1.7.2013

Seurakunnille

Sisältää: Työmarkkinakeskusjärjestöjen työkaarimalli

## **Työmarkkinakeskusjärjestöjen työkaarimalli**

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat laatineet raami- ja työurasopimuksiin perustuen ikäohjelmamallin. Se nimettiin työkaarimalliksi. Lähtökohtana siinä on, että työpaikan ja henkilöstön kannalta hyvässä ikäohjelmassa huomioidaan kaikkien työntekijöiden työkaaren eri vaiheisiin liittyvät tarpeet.

Malli tarjoaa työpaikoille laajan tietopohjan ikäohjelman laatimiseen. Sen näkökulmia voidaan sisällyttää työpaikalla jo olemassa oleviin henkilöstöä koskeviin suunnitelmiin tai ohjelmiin tai käyttää uusien vastaavien pohjana siten kuin ne soveltuvat työpaikan ja sen henkilöstön tarpeisiin.

Kirkon sektorin työpaikat voivat myös hyödyntää mallia. Sitä sovellettaessa on kuitenkin otettava huomioon, että malli on työmarkkinoita koskeva yleisohje ja että voimassaolevat kirkon virka- ja työehtosopimuksen määräykset voivat rajoittaa kirkon työpaikoilla käytettävissä olevia toimenpiteitä. Joillakin aloilla käytössä olevat senioreille suunnattavat lisävapaat eivät muun muassa ole kirkon työpaikoilla käytettävissä.

Työmarkkinakeskusjärjestöt jatkavat mallin jalkauttamista työpaikoille yhteistyössä Työturvallisuuskeskuksen kanssa.

[Työkaarimallilla kohti pidempiä työuria -opas ikäohjelman laatimiseen](#)

Vt. työmarkkinajohtaja Timo von Boehm

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila