

# UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL KYRKANS TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM LÖNEFÖRHÖJNINGAR OCH LÖNEKONKURRENSKRAFT FÖR ÅR 2024

## § 1 Syftet med detta underteckningsprotokoll

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal ersätter bestämmelserna om avtalsjusteringar 2024 i 3 § i underteckningsprotokollet till Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2023–2025.

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal har också alla paragrafhänvisningar och vissa andra mindre tekniska ändringar i Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal 2023–2025 samt 8 § 3 mom. i Kyrkans förtroendemannaavtal korrigerats.

## § 2 Avtalsjusteringar i det allmänna lönesystemet 2024

### 2.1 Allmän förhöjning 1.2.2024

Tjänsteinnehavares och månadsavlönade arbetstagares grundlön för full arbetstid enligt det allmänna lönesystemet höjs med en allmän förhöjning på 2,5 procent den 1.2.2024.

Minimilönerna för kravgrupperna i den allmänna lönegruppen har höjts på motsvarande sätt fr.o.m. 1.2.2024 (KyrkTAK bilaga 1).

Erfarenhetstilläggstabellen enligt det allmänna lönesystemet (KyrkTAK bilaga 1) höjs med 3,0 procent fr.o.m. 1.2.2024.

Prestationstilläggen höjs inte 1.2.2024.

### 2.2 Löneförhöjningar 1.9.2024

Tjänsteinnehavares och månadsavlönade arbetstagares grundlön för full arbetstid enligt det allmänna lönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 0,5 procent den 1.9.2024 för de tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som placerats i kravgrupperna 201–303 och 701–704.

Tjänsteinnehavares och månadsavlönade arbetstagares grundlön för full arbetstid enligt det allmänna lönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 3,0 procent 1.9.2024 för de tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som placerats i kravgrupperna 401–603.

Kravgruppernas minimilöner i det allmänna lönesystemet har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.9.2024 (KyrkTAK bilaga 1).

Erfarenhetstillägg eller prestationstillägg enligt det allmänna lönesystemet justeras inte 1.9.2024.

### 2.3 Lokal justeringspott 1.10.2024

Församlingen ska som lokal justeringspott använda 0,5 procent av grundlönesumman för tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som omfattas av det allmänna lönesystemet för justering av grundlönerna den 1.10.2024. Verkställighetsförhandlingar enligt § 13 huvudavtalet ska föras om genomförandet av lönejusteringarna och församlingens behöriga myndighet ska fatta beslut i ärendet senast 1.9.2024. Vid förhandlingarna ska man sträva efter att nå enighet om hur lönejusteringarna ska fördelas. Genom de riktade lönejusteringarna bör man sträva efter att tillgodose de lokala behoven för att trygga lönernas konkurrenskraft inom församlingen. Arbetsgivaren beslutar om fördelningen av justeringspotten om man inte når enighet om hur justeringspotten ska fördelas mellan de anställda inom det allmänna lönesystemet.

Justeringspotten beräknas utifrån den faktiska lönesumman för grundlönerna i det allmänna lönesystemet år 2023. Huvudavtalsparterna ger i cirkulär fr.o.m. 1.2.2024 en gemensam anvisning om beräkningen av justeringspottens storlek och om förhandlingsprocessen i församlingen.

## § 3 Avtalsjusteringar i församlingens högsta lednings lönesystem 2024

### 3.1 Allmän förhöjning 1.2.2024

Grundlönen för en tjänsteinnehavare som hör till lönesystemet för församlingens högsta ledning justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent den 1.2.2024.

Skalorna i lönesättningsgrupperna K och J justeras på motsvarande sätt den 1.2.2024 (KyrkTAK bilaga 1).

Lönesättningsgrupp K 10 har strukits fr.o.m. 1.2.2024. För de tjänster och tjänsteinnehavare som hör till lönesättningsgrupp K 10 den 31.1.2024 hör till lönesättningsgrupp K 20 fr.o.m. 1.2.2024 och grundlönen fr.o.m. 1.2.2024 ska vara minst lika stor som minimilönen i lönesättningsgrupp K 20.

### 3.2 Allmän förhöjning 1.9.2024

Grundlönen för en tjänsteinnehavare som hör till lönesystemet för församlingens högsta ledning justeras med en allmän förhöjning på 3,0 procent den 1.9.2024.

Skalorna i lönesättningsgrupperna K och J har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.9.2024 (KyrkTAK bilaga 1).

## § 4 Avtalsjusteringar i timlönesystemet 2024

### 4.1 Allmän förhöjning 1.2.2024

Arbetstagarens uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2024.

Timlönesystemets timlönesättning har justerats på motsvarande sätt den 1.2.2024 (KyrkTAK bilaga 1).

Erfarenhetstillägget enligt timlönesättningen (§ 34) justeras med en allmän förhöjning på 3,0 procent från början av den lönebetalningsperiod som följer närmast efter den 1.2.2024.

Det personliga tillägget (§ 35) justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent från början av den lönebetalningsperiod som följer närmast efter den 1.2.2024. Tilläggen i församlingens arbetsmiljötillägg (§ 36) justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent från början av den lönebetalningsperiod som följer närmast efter 1.2.2024.

Erfarenhetstilläggen enligt timlönesättningen, det individuella tillägget och arbetsmiljötillägget har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.2.2023 (KyrkTAK bilaga 1).

Andra timlöner än den ovan angivna timlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2024.

### 4.2 Allmän förhöjning 1.9.2024

Arbetstagarens uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 3,0 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.9.2024.

Timlönesystemets timlönesättning har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.9.2024 (KyrkTAK bilaga 1).

Arbetstagarens individuella tillägg enligt timlönesättningen (§ 35) justeras med en allmän förhöjning på 3,0 procent från början av den lönebetalningsperiod som följer närmast efter 1.9.2024. Tilläggen i församlingens förteckning över arbetsmiljötillägg (§ 36) justeras med en allmän förhöjning på 3,0 procent från början av den lönebetalningsperiod som följer närmast efter 1.9.2024. Individuella tillägg och arbetsmiljötillägg enligt timlönesättningen har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.9.2024 (KyrkTAK bilaga 1).

Erfarenhetstillägget enligt timlönesättningen höjs inte 1.9.2024.

Andra timlöner än den ovan angivna timlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 3,0 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.9.2024.

## **§ 5 Avtalsjusteringar av vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg år 2024**

### **5.1 Allmän förhöjning 1.2.2024**

Grundlönerna i bilaga 5 justeras med 6,0 procent den 1.2.2024.

En sådan annan grundlön som inte blir justerad med stöd av punkterna ovan justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent fr.o.m. 1.2.2024.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som uttryckligen avtalats justeras med en allmän förhöjning på 2,5 procent fr.o.m. 1.2.2024.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som bestäms i förhållande till en tjänsteinnehavares eller arbetstagares grundlön höjs automatiskt i och med att grundlönen höjs.

### **5.2 Allmän förhöjning 1.9.2024**

Grundlönerna i bilaga 5 justeras inte från och med 1.9.2024.

En sådan annan grundlön som inte blir justerad med stöd av punkterna ovan justeras med en allmän förhöjning på 3,0 procent fr.o.m. 1.9.2024.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som uttryckligen avtalats justeras med en allmän förhöjning på 3,0 procent fr.o.m. 1.9.2024.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som bestäms i förhållande till en tjänsteinnehavares eller arbetstagares grundlön höjs automatiskt i och med att grundlönen höjs.

## **§ 6 Vissa förmåner för personalrepresentanter**

Fr.o.m. 1.2.2024 är matpenningen 30,00 euro (KyrkTAK bilaga 1). Ersättningen till huvudförtroendeman, annan förtroendeman och arbetarskyddsfullmäktige höjs 1.2.2024 med 3,0 procent (KyrkTAK bilaga 1).

Den lägsta ersättningsklassen stryks från den ersättningstabell som betalas till arbetarskyddsfullmäktigen. Den nya ersättningstabellen för arbetarskyddsfullmäktige träder i kraft 1.2.2024 (KyrkTAK Bilaga 1).

## **§ 7 Betalning av förhöjd lön**

De justerade lönerna ska betalas ut senast två månader efter det att justeringen har trätt i kraft.

De arbetstidsersättningar som betalas på basis av det allmänna arbetstidssystemet träder i kraft från början av den arbetstidsperiod som inleds 1.2.2024 och 1.9.2024.

## **§ 8 Förhandlingsförfarande och arbetsro**

I fråga om förhandlingsförfarande och arbetsro iakttas bestämmelserna i Kyrkans huvudavtal.

Helsingfors den 1 december 2023

KYRKANS ARBETSMARKNADSVERK

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORN  
UTBILDADE  
FOSU RF

KYRKFACKETS UNION RF

KYRKOSEKTORN RF