

# Teams-info järjestelyeräneuvotteluista

KiT/2024



# Ohjeet järjestelyeräneuvottelua varten

- Uusimmat materiaalit paikallista järjestelyeräneuvottelua varten:
  - Yleiskirje 1/2024
  - Yleiskirje 2/2024 (joka mm. korjaa aikataulua neuvottelutuloksen ilmoittamisesta Kipalle ja täsmentää sitä, ketkä toimivat palkansaajapuolen neuvottelijoina)
- Paikallista neuvottelua koskevat määräykset ovat Kirkon pääsopimuksen (KirVESTES, liite 9) 2 §:n 3 momentissa ja 13 §:ssä



# Järjestelyeräpotin suuruus ja kustannukset

- Kipa on ilmoittanut seurakunnille yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkkasumman vuodelta 2023
  - Srk. laskee siitä itse 0,5 %:n osuuden, joka on järjestelyeräneuvottelujen kohde -> kyse on vuositason kustannuksesta ->
  - Neuvotteluissa kustannuksia aluksi lasketaan kk-tasolla, joka muunnetaan vuositasolle
    - Yleensä neuvottelun koskee vakinaista henkilöstöä -> muuntokerroin on 12
    - Jos tarkistus poikkeuksellisesti koskee määräaikaista, muuntokerroin on määräaikaisuuden kesto



# Järjestelyeräpotin suuruus ja kustannukset

- Esimerkki järjestelyerän määrittämisestä:
  - Seurakunnan Kipalta saama peruspalkkojen palkkasumma vuodelta 2023 on 1.250.000 €.
  - Järjestelyerän suuruus on  $0,5 \% \times 1.250.000 \text{ €} = 6.250 \text{ €}$ . Tämä eurosumma tulee käyttää vuositasolla kokonaisuudessaan peruspalkkojen tarkistuksiin.
  - Kuukausitasolla summa riittää yhteensä noin 520 euron suuruisiin peruspalkkojen tarkistuksiin (= 6.260 €/12).



# Järjestelyeräpotin suuruus ja kustannukset

- Esimerkki kustannusten laskemisesta:
  - Seurakunnan järjestelyerän suuruus on edellisessä esimerkissä sanottu 6.250 €/vuosi (noin 520,83 €/kk). Järjestelyerä suunnataan vakinaiselle henkilöstölle peruspalkkojen erityisiin osiin seuraavasti:
    - Kahteen virkaan/työsuhteeseen a' 85,00 €/kk
    - Kolmeen virkaan/työsuhteeseen a' 75,00 €/kk
    - Kolmeen virkaan/työsuhteeseen a' 45,00 €/kk
  - Korotusten yhteenlaskettu kustannus kuukaudessa on 530,00 € ( $= 2 \times 85 + 3 \times 75 + 3 \times 45$ ) ja vuodessa 6.360,00 €. Lopputulos ylittää lievästi lasketun järjestelyeräsumman.
- **HUOM!** Palkantarkistukset ovat luonteeltaan pysyviä, eivät määräaikaaisia



# Neuvottelun tavoite

- Neuvottelujen tavoitteena on suunnata 0,5 % peruspalkoista tehtäviin, joissa paikallisesti nähdään suurimmat palkkakilpailukykyhaasteet
  - Nykyisen henkilöstön pitovoiman parantaminen
  - Tulevien rekrytointien edistäminen
- Kyse ei ole siitä, että tehtävien vaativuus olisi muuttunut, vaan palkan korottamisella pyritään tukemaan srk:n palkkakilpailukykyä
  - Vaativuusryhmän muuttaminen ei siten tule normaalisti kyseeseen, vaan palkan tarkistaminen peruspalkan erityisellä osalla nykyisessä vaativuusryhmässä.



# Neuvotteluprosessista

- Neuvottelut tulee käydä sellaisessa aikataulussa, että palkan muutosilmoitus Kipalle ehditään tehdä syyskuun 2024 alussa
- Neuvottelun lopputuloksesta laaditaan pöytäkirja
  - Erimielisyystilanteessa kirjataan osapuolten eri näkemykset
- Neuvotteluissa pyritään yksimieliseen ratkaisuun
  - Jos sellaista ei kyetä saavuttamaan, työnantaja päättää, miten järjestelyerä jaetaan (ns. työnantajaperälauta)
  - Tällaisessakin tilanteessa pyritään ensisijaisesti toteuttamaan niitä tarkistuksia, joista neuvottelujen kuluessa on ollut yksimielisyys
- Työnantaja tekee lopputuloksesta aina päätöksen (myös kun lopputuloksesta on yksimielisyys)



# Neuvotteluprosessista

- Jos neuvotteluja ei ole vielä aloitettu, ne on syytä käynnistää mahdollisimman pian
  - Työnantaja kutsuu palkansaajien edustajat neuvottelujen aloituskokoukseen
  - Aloituskokouksessa todetaan neuvottelun tarkoitus, neuvoteltava rahamäärä sekä hahmotetaan neuvottelujen aikataulu
- Neuvottelut on saatettava päätökseen siten, että
  - työnantaja (kn/seurakuntayhtymässä ykn) ehtii tehdä päätöksen järjestelyerän jakamisesta ennen 1.9.2024; ja
  - palkantarkistusilmoitukset ehditään tehdä Kipalle syyskuun 2024 alussa.





# Paikalliset neuvotteluosapuolet

- Työnantajan edustajat neuvotteluissa
  - Palkka-asiamies
  - Mahdolliset muut edustajat: kirkkoherra, muu päällikkötason viranhaltija (seurakuntayhtymässä), luottamushenkilö?



# Paikalliset neuvotteluosapuolet

- Työntekijöiden edustajat neuvotteluissa
  - Lähtökohta: pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet (Juko, Kirkon alat, Kirkon alan unioni) käyvät neuvottelut
    - -> yhteensä enintään 3 neuvottelijaa
  - Jos kaikista pääsopijajärjestöistä ei ole valittu luottamusmiestä (esim. alle 5 jäsentä), jäsenet valitsevat keskuudestaan edustajan ko. pääsopijajärjestölle
    - Neuvottelemassa voi siten olla sekä pääluottamusmiehiä että vain tätä neuvottelua varten valittu tietyn pääsopijajärjestön jäsen
  - Järjestäytymättömiä työntekijöitä edustavat yllä sanotut palkansaajapuolen neuvottelijat; heillä ei ole omaa neuvottelijaa



# Neuvottelutuloksen ilmoittaminen Kipalle

- Itse järjestelyeräneuvottelut saatetaan päätökseen mahdollisimman pian
- Neuvottelun lopputulos eli palkantarkistukset ilmoitetaan Kipalle kuitenkin vasta syyskuun alussa Kipan muutosilmoituslomakkeella
  - Ks. KiT:n yleiskirje 2/2024, jossa oikaistaan yleiskirjeessä 1/2024 ollut ilmoitusaikataulu