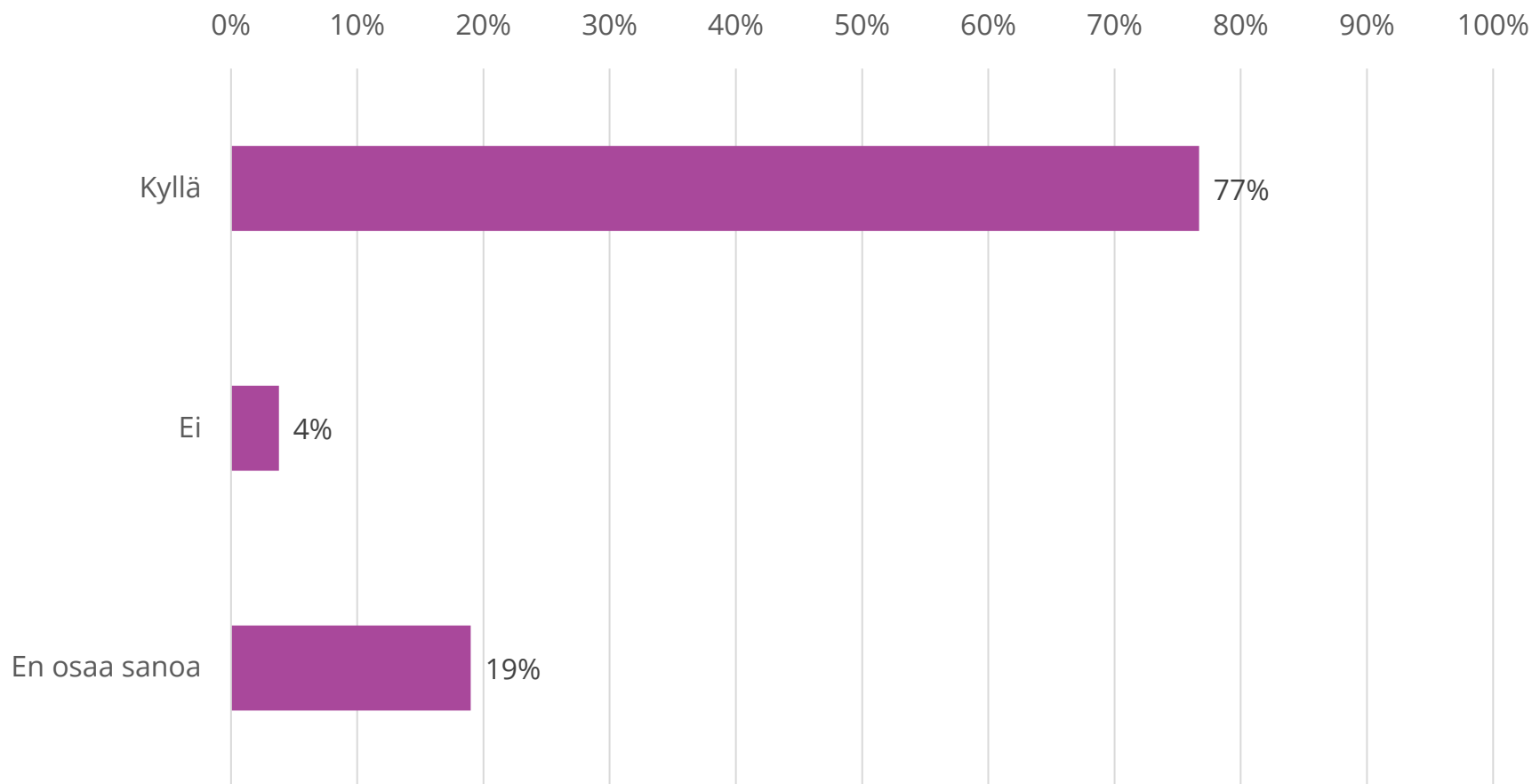


Ajankohtaiskysely 2024

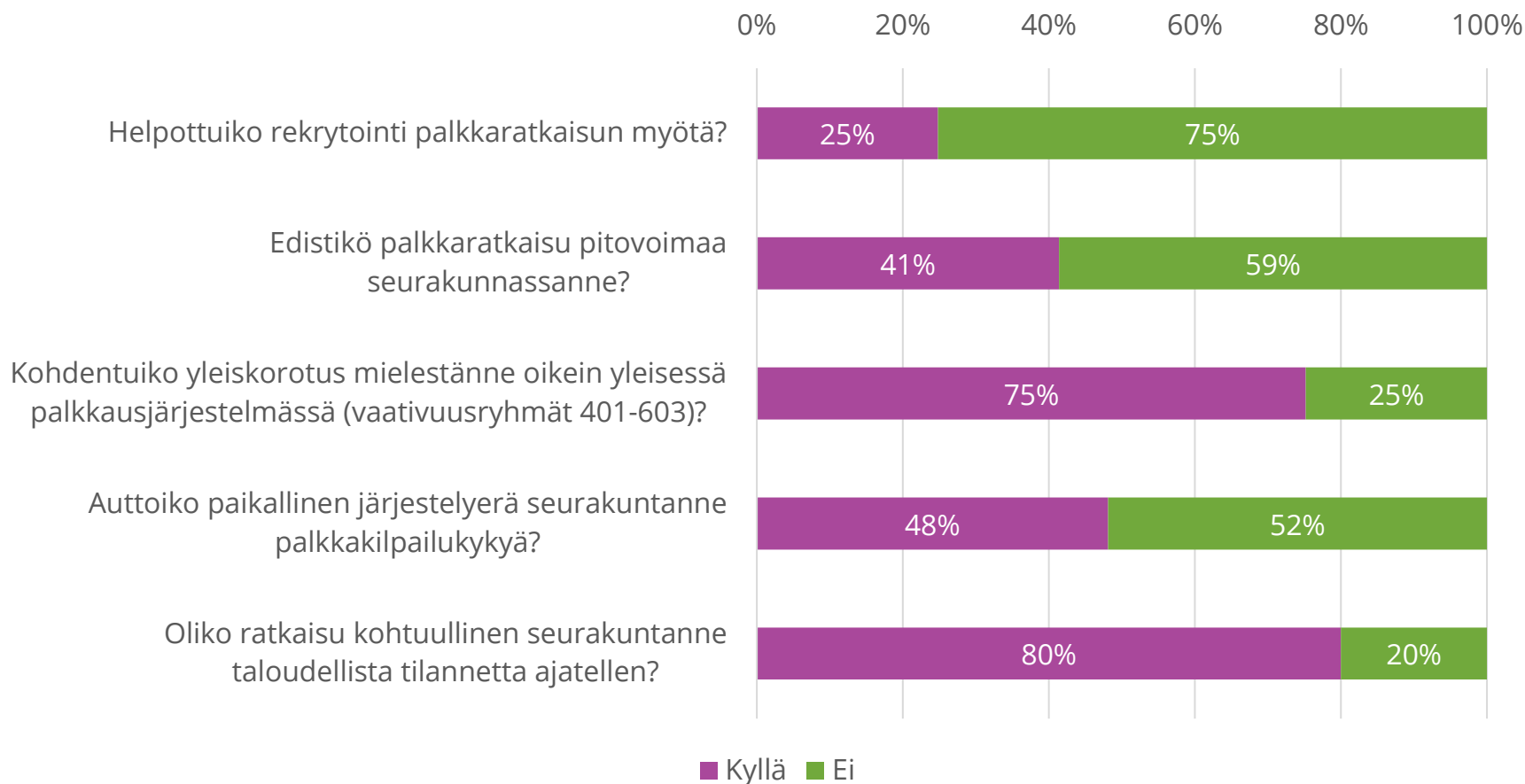
Kyselyn toteutus

- Kyselyllä kerättiin tietoa seurakuntien/seurakuntayhtymien työnantajatoiminnasta ja henkilöstöstä. Lisäksi kartoitettiin seurakuntien näkemyksiä kilpailukykysovimuksesta.
- Webropol-kysely lokakuussa 2024
 - Lähetettiin palkka-asiamiehelle
 - Pyydettiin yhtä vastausta/seurakuntatalous koko seurakunnan/seurakuntayhtymän työnantajan näkökulmasta
 - Kyselyyn vastattiin 133 seurakunnasta/seurakuntayhtymästä. Vastausprosentti oli 54 %.
- Vastanneissa seurakunnissa on 76 % henkilöstöstä.

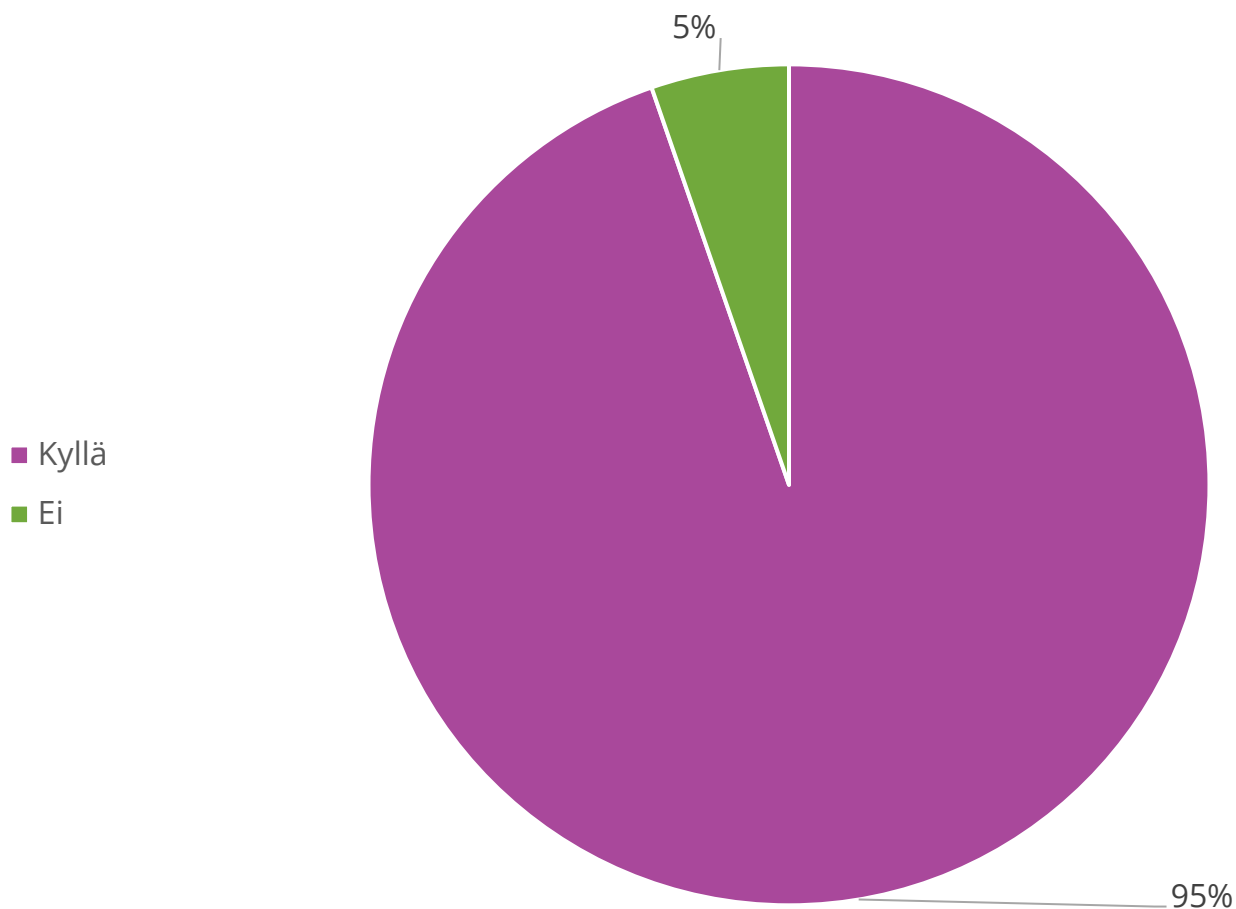
Oliko mielestänne uusi kolmen vuoden jälkeen maksettava kokemuslisä onnistunut ratkaisu? (n=133)



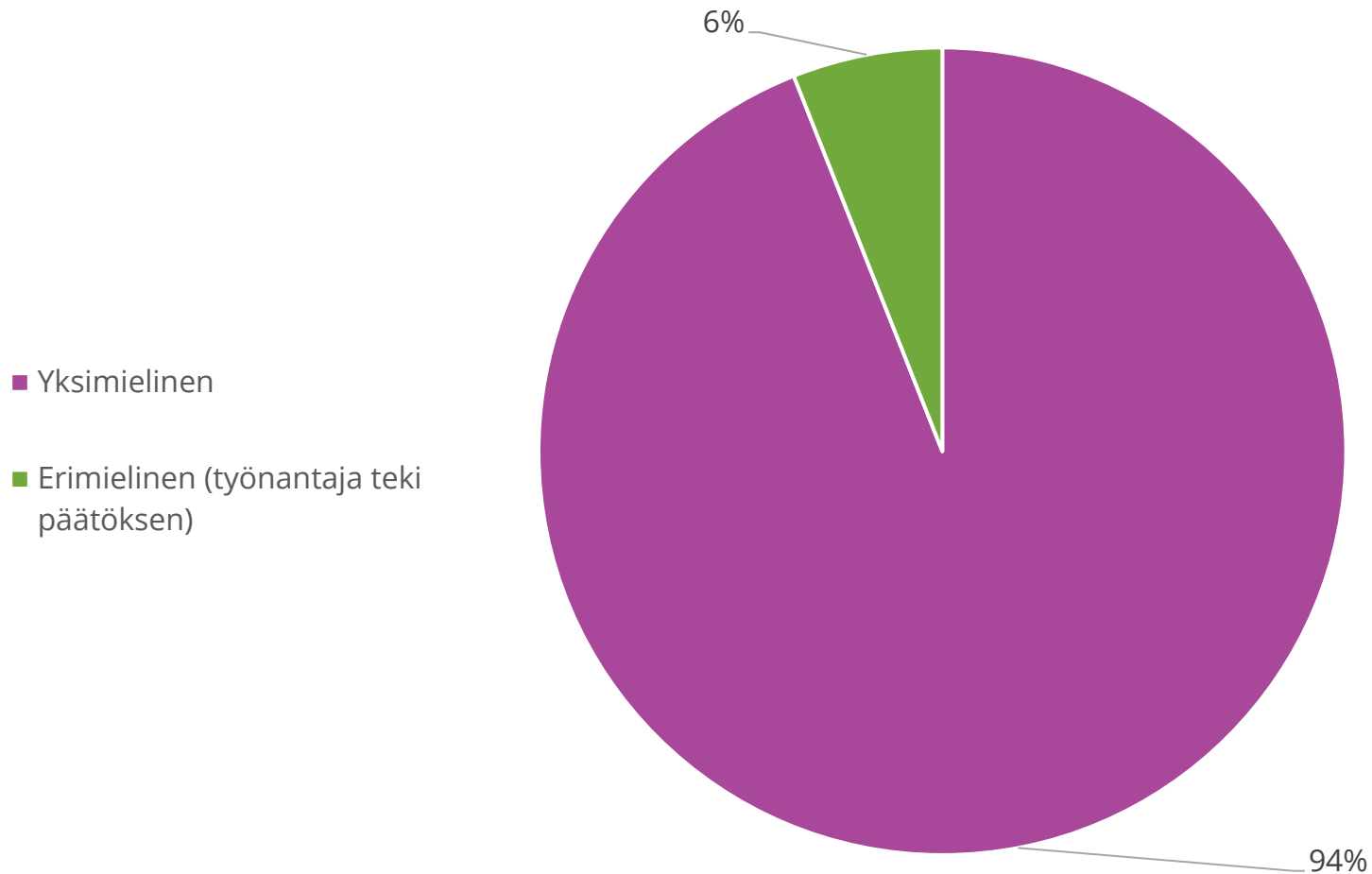
Kilpailukykyopimukseen liittyvät kysymykset (syksyn 2024 palkantarkistukset) (n=133)



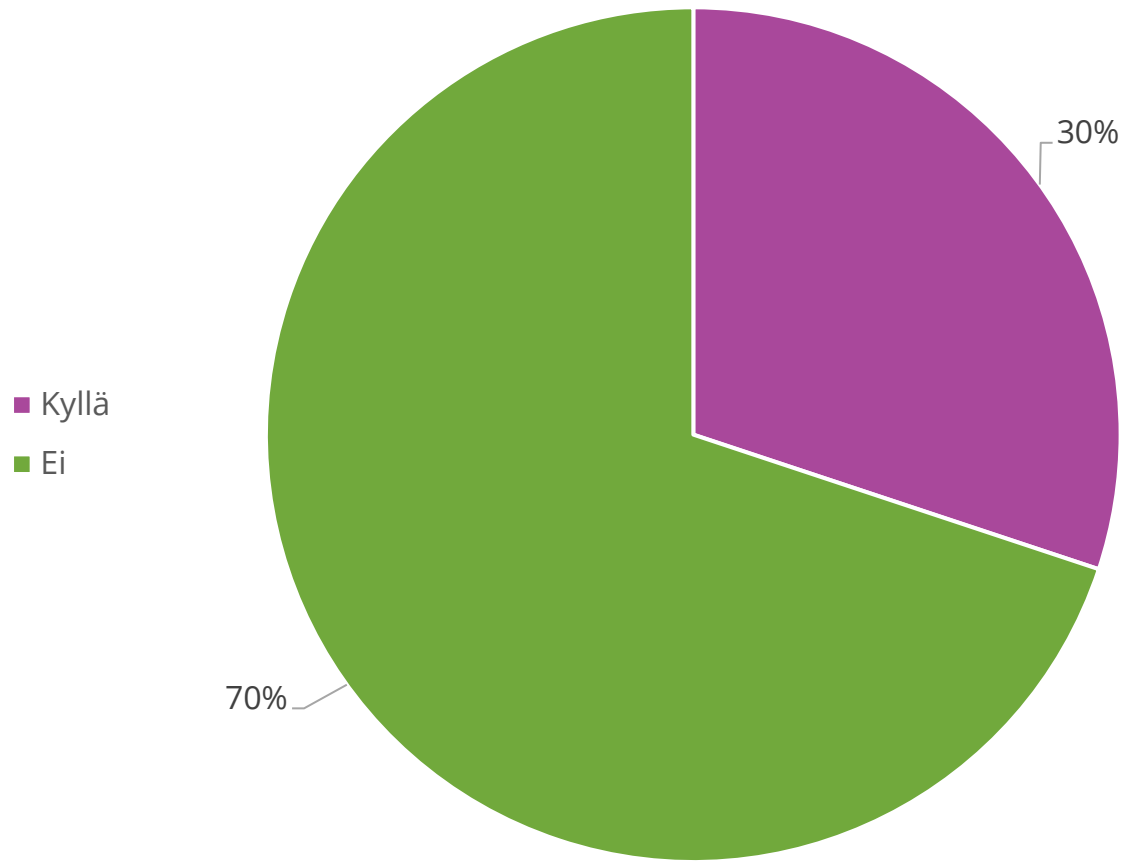
Kävittekö neuvottelut asetetussa aikataulussa (syyskuun loppuun mennessä)? (n=133)



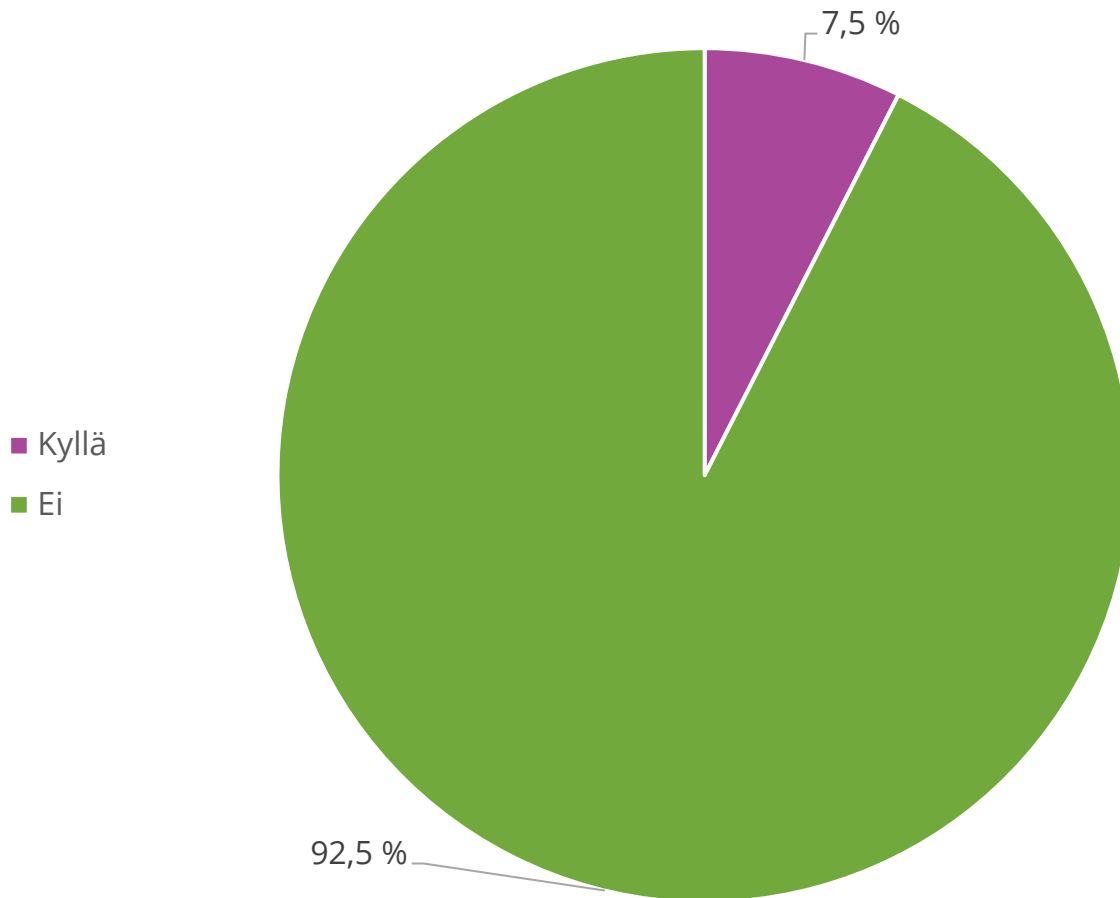
Oliko paikallinen neuvottelutulokset yksimielinen vai erimielinen? (n=133)



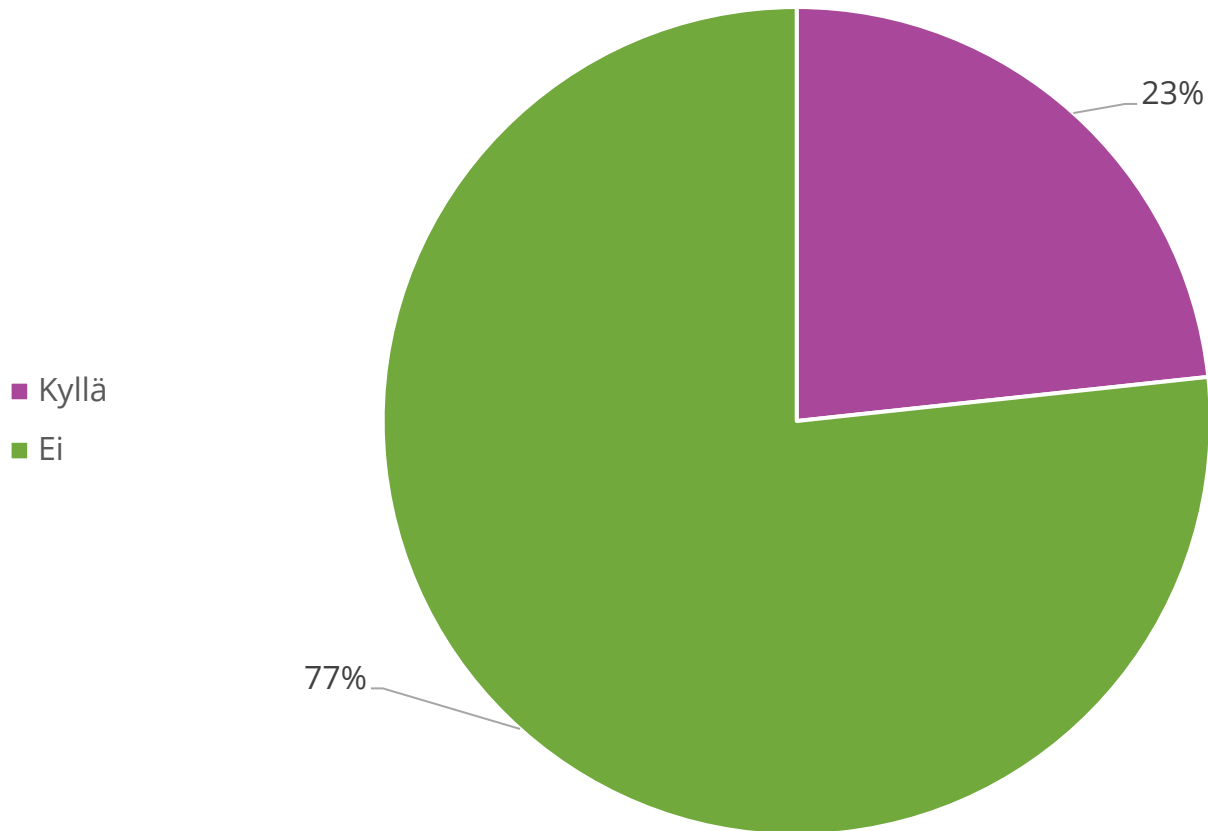
Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne maksettu yleisen palkkausjärjestelmän kertapalkkiota (KirVESTES 40 §) vuonna 2024? (n=133)



Onko työajaton henkilöstö tai yksittäinen viranhaltija esittänyt toiveen siirtymisestä työajalliseksi? (n=133)

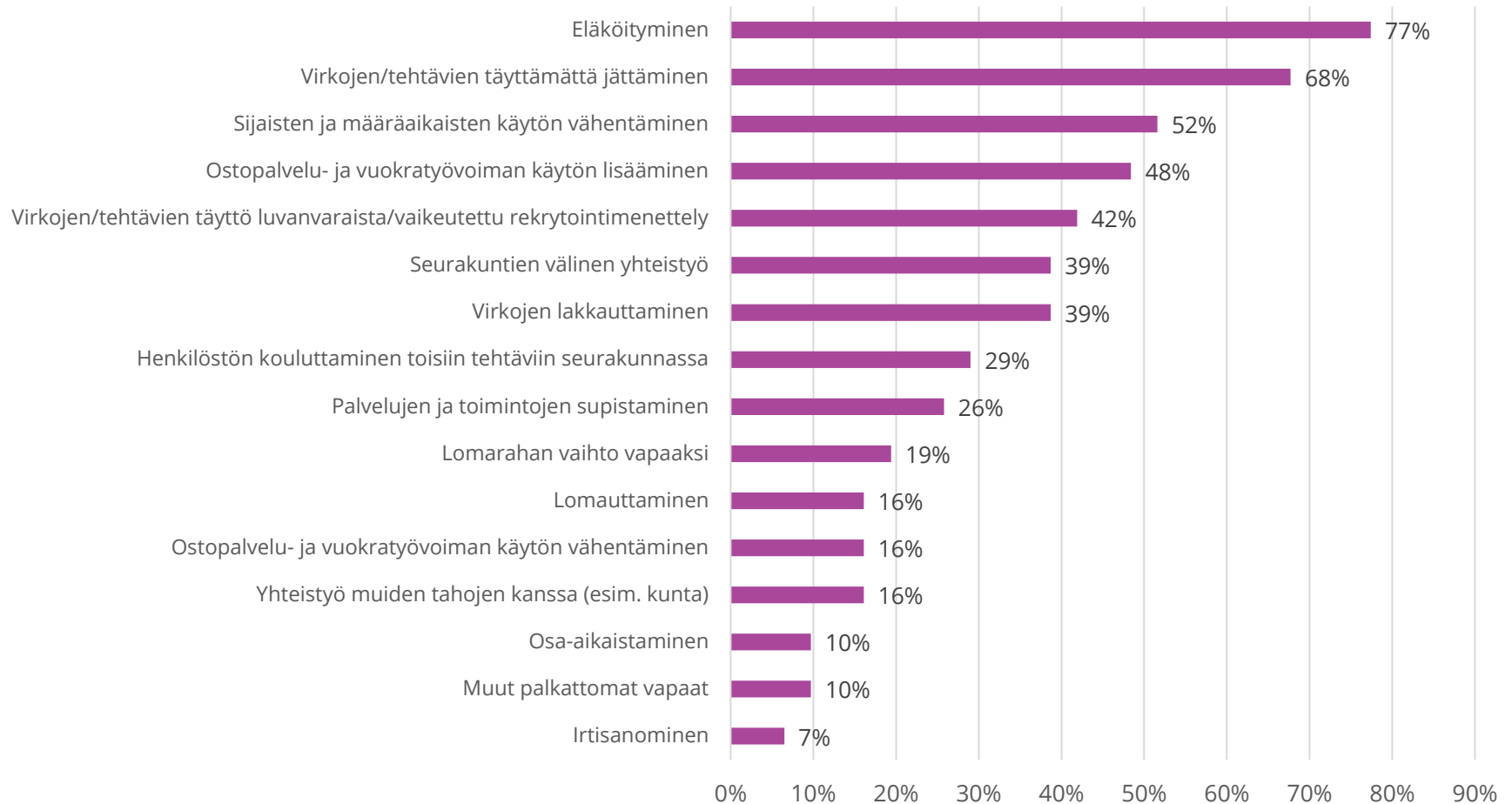


Onko teillä suunnitelmissa vähentää henkilöstömenoja vuoden 2025 aikana? (n=133)



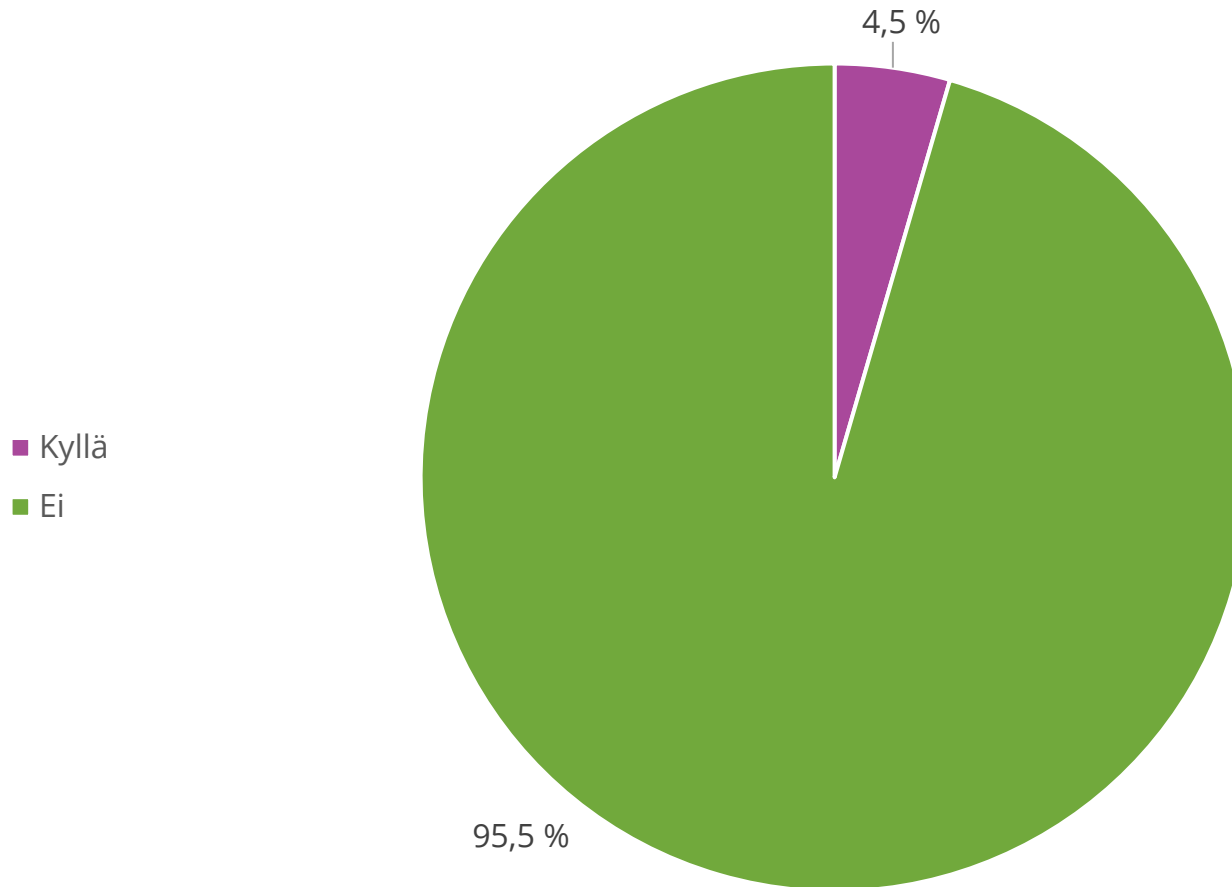
Vähentämiskeinot: Käytättekö jotain seuraavista toimenpiteistä henkilöstömenojen vähentämiseen?

Kyllä-vastaajien osuus vastaajista (n=31)



Tuta-menettely 2024

Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne toteutettu tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista koskeva yhteistoimintamenettely (tuta-menettely) vuonna 2024? (n=133)



Tuta-menettely 2025

Onko teillä suunnitelmissa toteuttaa seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista koskeva yhteistoimintamenettely (tuta-menettely) vuonna 2025? (n=133)

