

16.12.2015

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Ny lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar i kraft 1.1.2016
 2. Ändringar i lagen om alterneringsledighet från och med 1.1.2016
 3. Tillägg till förtroendemannakurserna

1. Ny lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar i kraft 1.1.2016

Lagstiftningen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar har skrivits om i sin helhet i en ny lag, lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015). Syftet med reformen är att lagstiftningen som träder i kraft ska motsvara de ändrade förhållandena i arbetslivet samt grundlagens krav. Olycksfallsförsäkringssystemets grundstruktur, såsom finansieringen och verkställandet, ändras inte. De viktigaste ändringarna är:

- Lagen definierar tydligt begreppen olycksfall och olycksfall i arbetet samt det medicinska orsakssambandet mellan olycksfallet och skadan eller sjukdomen.
- Lagen innehåller mera detaljerade bestämmelser än tidigare om vilka skadefall som ska ersättas. Utgångspunkten har varit att införa rådande rätts- och ersättningspraxis på lagnivå.
- Årsarbetsinkomsten har definierats på ett nytt sätt för att göras tydligare och mer transparent. Som årsarbetsinkomst betraktas den skadades arbetsinkomster på årsbasis vid tidpunkten för skadefallet. Arbetsinkomsterna beräknas i regel utifrån de arbetsinkomster som den skadade hade under det år som föregick skadefallet i de anställningsförhållanden som han eller hon hade vid tiden för skadefallet.
- Tidsfristerna för att väcka ett ersättningsärende skärps. För arbetsgivare föreskrivs en frist på tio vardagar, under vilken de ska anmäla ett skadefall som de har fått kännedom om till försäkringsanstalten. Om inledandet eller handläggningen av ett ersättningsärende fördröjs till följd av arbetsgivarens försummelse, kan den ersättning som arbetsgivaren ska få vägras.
- Ersättningshandläggningen påskyndas genom att fristerna förkortas. Försäkringsanstalten ska inleda ersättningshandläggningen inom sju vardagar, och beslutet ska meddelas senast inom 30 dagar efter det att den har fått alla utredningar.

Den nya lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar träder i kraft 1.1.2016. Lagen tillämpas på skadefall som inträffar 1.1.2016 eller senare. På skadefall som inträffat och på yrkessjukdomar som debuterat före lagens ikraftträdande tillämpas fortsättningsvis de lagar som gällde före ikraftträdandet. Den nya lagen tillämpas emellertid på ersättningshandläggningen och vid sökande av ändring i dessa skadefall.

Närmare information om reformen finns på Olycksfallsförsäkringsanstaltens förbunds (från och med 1.1.2016 Olycksfallsförsäkringscentralen) webbsidor som gäller lagen <http://www.tvl.fi/sv/oly/>. Webbplatsen finns från och med 1.1.2016 på adressen tvk.fi.

På webbplatsen finns också publikationen [Anmälan av arbetsolycksfall och yrkessjukdom](#) – guide för arbetsplatserna.

Lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar hittas i sin helhet i Finlex: [Lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar från och med 1.1.2016 \(459/2015\)](#).

2. Ändringar i lagen om alterneringsledighet från och med 1.1.2016

Följande ändringar görs i lagen om alterneringsledighet (1305/2002) från och med 1.1.2016:

Lagens 3 § Definitioner

Lagens 3 § 4 punkt upphävs. Detta har att göra med den senare ändringen i 7 § och innebär i praktiken att alterneringsledigheten i fortsättningen inte kan periodiseras, utan hela alterneringsledigheten ska hållas som en enda period.

Lagens 4 § Arbetshistoria som villkor för alterneringsledighet:

Den arbetshistoria som är villkor för alterneringsledighet förlängs från nuvarande 16 år till 20 år.

Lagens 6 § Alterneringsledighetens längd:

Maximilängden för alterneringsledigheten förkortas från 360 kalenderdagar till 180 kalenderdagar. Minimilängden är fortsättningsvis 100 dagar.

Lagens 7 § Förlängning av avtalad alterneringsledighet:

Punkterna som gäller periodisering av alterneringsledigheten stryks ur lagens 7 §. Hela alterneringsledigheten ska hållas som en enda period. En överenskommelse om förlängning av alterneringsledigheten, dock med beaktande av maximilängden i 6 §, ska ingås två månader innan den avtalade alterneringsledigheten upphör.

Lagens 15 § Alterneringsersättningens storlek:

Den högre nivån på alterneringsersättning frångås. Nivån på alterneringsersättningen är i fortsättningen 70 % av arbetslöshetsdagpenningen för alla alterneringslediga, oberoende av arbetshistorians längd.

Lagens ikraftträdande:

Om alterneringsledigheten har börjat innan lagen träder i kraft, dvs. senast 31.12.2015, tillämpas de gamla bestämmelserna för den alterneringslediga. I dessa fall är maximilängden för alterneringsledigheten enligt den gamla lagen 360 dagar, alterneringsledigheten kan periodiseras och ersättningsnivån kan för alterneringslediga med lång arbetshistoria uppgå till 80 %. En arbetshistoria på 16 år är tillräcklig, men den högre ersättningsnivån på 80 % beviljas först efter en arbetshistoria på 25 år.

Om avtalet om alterneringsledighet har ingåtts innan lagen träder i kraft, dvs. senast 31.12.2015, och ledigheten börjar senast 31.3.2016 tillämpas de ovan nämnda gamla bestämmelserna för den alterneringslediga.

De ändrade bestämmelserna i lagen om alterneringsledighet hittas i sin helhet i [Finlex](#).

3. Tillägg till förtroendemannakurserna

Några kurser har tillkommit till de JUKO-förtroendemannakurser som räknades upp i Kyrkans arbetsmarknadsverks cirkulär A8/2015. Tilläggen är följande:

Arrangör	Kurs	Datum	Plats
JUKO/VAKAVA, DTL, KNT, AKI	Luottamusmieskurssi	6–7.10.2016	platsen öppen
JUKO/VAKAVA	Neuvottelutaidon peruskurssi	9.3.2016	Helsingfors
JUKO/VAKAVA	Neuvottelutaidon jatkokurssi	12.10.2016	Helsingfors

Arbetsmarknadsdirektör

Vuokko Piekkala

Arbetsmarknadsombudsman

Pauliina Hirsimäki