

16.12.2015

Seurakunnille

Sisältää: 1. Uusi työtapaturma- ja ammattitautilaki voimaan 1.1.2016
2. Vuorotteluvapaalakiin muutoksia 1.1.2016 alkaen
3. Lisäyksiä luottamusmieskursseihin

1. Uusi työtapaturma- ja ammattitautilaki voimaan 1.1.2016

Työtapaturma- ja ammattitautilainsäädäntö on kirjoitettu kokonaisuudessaan uudestaan yhteen uuteen lakiin, työtapaturma- ja ammattitautilakiin (459/2015). Uudistuksen tavoitteena on, että vuonna tuleva lainsäädäntö vastaisi työelämän muuttuneita olosuhteita ja perustuslain vaatimuksia. Tapaturmavakuutusjärjestelmän perusrakenteisiin, kuten rahoitukseen ja toimeenpanoon ei tule muutoksia. Merkittävimmät muutokset ovat:

- laissa määritellään selkeästi sekä tapaturman että työtapaturman käsitteet sekä lääketieteellinen syy-yhteys tapaturman ja vamman tai sairauden välillä.
- laki sisältää aiempaa yksityiskohtaisemmat säännökset korvattaville vahinkotapahtumille. Lähtökohtana on ollut nykyisen oikeus- ja korvauskäytännön kirjaaminen lain tasolle.
- vuosityöansio on määritelty uudella tavalla selkeämmäksi ja läpinäkyvämmäksi. Vuosityöansiona pidetään vahingoittuneen työansioita vuositasolla vahinkotapahtuman sattuessa. Pääsäännön mukaan työansiot lasketaan vahingoittuneen vahinkotapahtuman aikaisista työsuhteista vahinkotapahtumaa edeltävän vuoden ajalta saatujen työansioiden perusteella.
- korvausasian vireille tuloon liittyviä määräaikoja tiukennetaan. Työnantajalle on säädetty 10 arkipäivän määräaika, jonka kuluessa työnantajan on ilmoitettava tietoonsa saamasta vahinkotapahtumasta vakuutuslaitokselle. Työnantajalle maksettava korvaus voidaan evätä, jos korvausasian vireille tulo tai käsittely viivästyy työnantajan laiminlyönnin vuoksi.
- korvauskäsittelyä nopeutetaan lyhentämällä määräaikoja. Vakuutusyhtiön on aloitettava korvauskäsittely seitsemässä työpäivässä ja päätös on annettava viimeistään 30 päivän kuluessa siitä, kun kaikki selvitykset on saatu.

Uusi työtapaturma- ja ammattitautilaki tulee voimaan 1.1.2016. Lakia sovelletaan vahinkotapahtumiin, jotka sattuvat 1.1.2016 tai tämän jälkeen. Tätä aikaisemmin sattuneisiin tapaturmiin ja ilmenneisiin ammattitauteihin sovelletaan edelleen tätä ennen voimassa olleita lakeja. Uutta lakia sovelletaan kuitenkin näiden vahinkotapahtumien korvauskäsittelyyn ja muutoksenhakuun.

Uudistuksesta saa tarkempaa tietoa Tapaturmavakuutuslaitosten liiton (1.1.2016 alkaen Tapaturmavakuutuskeskus) lakia koskevalta sivustolta <http://www.tvl.fi/fi/TyTAL>, kotisivut 1.1.2016 alkaen tvk.fi. Sivustolta löytyy myös [työtapaturmien ja ammattitautien ilmoittaminen](#) –opas työpaikkojen käyttöön.

Työtaturma- ja ammattitautilaki löytyy kokonaisuudessaan Finlexistä: [Työtaturma ja ammattitautilaki 1.1.2016 alkaen \(459/2015\)](#).

2. Vuorotteluvapaalakiin muutoksia 1.1.2016 alkaen

Vuorotteluvapaalakiin (1305/2002) tulee 1.1.2016 alkaen seuraavat muutokset:

Lain 3 § Määritelmät:

Lain 3 §:n 4 kohta kumotaan. Tämä liittyy jäljempänä olevaan 7 §:n muutokseen ja tarkoittaa käytännössä sitä, että vuorotteluvapaata ei voi enää jatkossa jaksottaa, vaan koko vuorotteluvapaa on pidettävä yhdenjaksoisesti.

Lain 4 § Vuorotteluvapaan työhistoriaedellytys:

Vuorotteluvapaan työhistoriaedellytys pitenee voimassa olleesta 16 vuodesta 20 vuoteen.

Lain 6 § Vuorotteluvapaan kesto:

Vuorotteluvapaan enimmäiskesto lyhenee 360 kalenteripäivästä 180 kalenteripäivään. Vähimmäiskesto pysyy 100 päivässä.

Lain 7 § Sovitun vuorotteluvapaan pidentäminen:

Lain 7 §:stä poistetaan vuorotteluvapaan jaksottamista koskevat kohdat. Koko vuorotteluvapaa on pidettävä yhdessä jaksossa. Vuorotteluvapaan mahdollisesta pidentämisestä, ottaen kuitenkin huomioon 6 §:ssä oleva enimmäiskesto, on sovittava kaksi kuukautta ennen sovitun vuorotteluvapaan päättymistä.

Lain 15 § Vuorottelukorvauksen suuruus:

Vuorottelukorvauksen korkeammasta korvaustasosta luovutaan. Jatkossa vuorottelukorvauksen taso on 70 % työttömyyspäivärahasta kaikilla vuorottelijoilla työhistorian pituudesta riippumatta.

Lain voimaantulo:

Jos vuorotteluvapaa on alkanut ennen lain voimaantuloa eli 31.12.2015 mennessä, sovelletaan vuorotteluvapaaseen vanhoja säännöksiä. Näissä tapauksissa vuorotteluvapaan enimmäiskesto on vanhan lain mukainen 360 päivää, vuorotteluvapaa on mahdollista jaksottaa ja korvaustaso voi pitkän työhistorian omaavilla olla 80 %. Työhistoriaksi riittää 16 vuotta, mutta paremman korvaustason 80 % saa vasta 25 vuoden työhistorian jälkeen.

Jos vuorotteluvapaasopimus on tehty ennen lain voimaantuloa eli viimeistään 31.12.2015 ja jos vapaa alkaa viimeistään 31.3.2016, sovelletaan vuorotteluvapaaseen edellä mainittuja vanhoja säännöksiä.

Vuorotteluvapaalain muuttuneet säännökset löytyvät kokonaisuudessaan [Finlexistä](#).

3. Lisäyksiä luottamusmieskursseihin

JUKOn luottamusmieskursseihin on tullut lisäyksiä Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä A8/2015 ilmoitettuun nähden. Lisäykset ovat seuraavat:

Järjestäjä	Kurssi	Aika	Paikka
JUKO/VAKAVA, DTL, KNT, AKI	Luottamusmieskurssi	6.-7.10.2016	paikka avoin
JUKO/VAKAVA	Neuvottelutaidon peruskurssi	9.3.2016	Helsinki
JUKO/VAKAVA	Neuvottelutaidon jatkokurssi	12.10.2016	Helsinki

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Työmarkkina-asiamies Pauliina Hirsimäki