

18.6.2015

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Avtalsenliga höjningar 1.8.2015 (den andra höjningen under sysselsättnings- och tillväxtavtalets första avtalsperiod 0,4 procent)
 2. Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli är stängt 13.7–2.8.2015

1. Avtalsenliga höjningar 1.8.2015 (den andra höjningen under sysselsättnings- och tillväxtavtalets första avtalsperiod 0,4 procent)

Lönejusteringar ska enligt § 4 i underteckningsprotokollet till Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2014–2016 genomföras 1.8.2015. I detta cirkulär redogör vi för hur höjningen genomförs för

- det allmänna lönesystemet (1.1),
- lönesystemet för högsta ledningen (1.2),
- timlönesystemet (1.3),
- vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg (1.4),
- ersättningar till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige (1.5) och
- utbetalning av justerade löner (1.6).

1.1 Det allmänna lönesystemet

För tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare i det allmänna lönesystemet justeras grundlönerna med 0,4 procent 1.8.2015. Minimalönerna för kravgrupperna i det allmänna lönesystemet justeras på motsvarande sätt med 0,4 procent 1.8.2015. De framgår av KyrkTAK 2014–2016 bilaga 1.

1.2 Lönesystemet för högsta ledningen

Grundlönerna för tjänster som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen och grundlönerna för innehavare av dessa tjänster justeras med 0,4 procent 1.8.2015. Löneskalorna i lönesättningsgrupperna K och J justeras på motsvarande sätt med 0,4 procent 1.8.2015. De framgår av KyrkTAK 2014–2016 bilaga 1.

1.3 Timlönesystemet

Den uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen för timavlönade arbetstagare (KyrkTAK 2014–2016 kap. 2.2.2) justeras med 0,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.8.2015. Grundtimlönerna för timavlönade justeras på motsvarande sätt 1.8.2015.

Erfarenhetstillägg som betalas enligt lönesättningen för timavlönade och ett eventuellt individuellt tillägg justeras med 0,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.8.2015. Erfarenhetstillägg och individuella tillägg i lönesättningen för timavlönade justeras på motsvarande sätt 1.8.2015.

Tilläggen i en församlings förteckning över timavlönades arbetsmiljötillägg justeras med 0,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.8.2015. Ackordlönesättningarna för församlingarnas egna raka ackord justeras med 0,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.8.2015.

Andra timlöner än de ovan angivna som bestäms enligt lönesättningen för timavlönade arbetstagare justeras med 0,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.8.2015. De justerade timlönerna och vissa tillägg framgår av KyrkTAK 2014–2016 bilaga 1.

1.4 Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg

En sådan annan grundlön som inte blir justerad med stöd av paragraferna ovan justeras med 0,4 procent 1.8.2015. Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som avtalats i punkt 1.1.–1.3. justeras med 0,4 procent 1.8.2015. De justerade arvoden framgår av KyrkTAK 2014–2016 bilaga 1.

1.5 Ersättningar till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige

Ersättningar till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige har justerats av huvudavtalsparterna med början 1.8.2015. Dessa ersättningar räknas inte till den ordinarie lönen. Måltidsersättningen enligt 10 § i Kyrkans förtroendemannaavtal har också justerats. Ersättningen är 24 euro per kursdag fr.o.m. 1.8.2015. De justerade ersättningarna framgår av KyrkTAK 2014–2016 bilaga 1.

1.6 Utbetalning av justerade löner

De justerade lönerna betalas senast inom två månader efter att justeringen har trätt i kraft. I stora församlingar, kyrkliga samfälligheter och församlingar som övergår till Kyrkans servicecentrals system där ovannämnda tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas betalas de första justerade beloppen senast inom tre månader efter ikraftträdandet.

Till arbetstagare betalas de justerade höjningar som baserar sig på arbetstiden från och med det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

För deltidsanställda tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare justeras den lön för full arbetstid som utgör beräkningsgrund för deltidsprocenten.

Alla justeringar görs med en cents noggrannhet. Tal på 0,5 och större decimaler avrundas uppåt till närmaste hela cent och 0,49 eller lägre decimaler avrundas nedåt till närmaste hela cent.

2. Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli är stängt 13.7–2.8.2015

Kyrkans arbetsmarknadsverks kansli håller semesterstängt 13.7–2.8.2015. Kontaktbegäran kan under tiden lämnas per e-post på adressen kit@evl.fi. Vi besvarar e-posten fr.o.m. 3.8.2015.

Arbetsmarknadsdirektör Vuokko Piekkala

Arbetsmarknadsombudsman Kari Ala-Kokkila