

18.12.2015

Till församlingarna

Innehåll: Avtalsenliga höjningar 1.2.2016 (avtalsenlig höjning under sysselsättnings- och tillväxtavtalets andra avtalsperiod)

Avtalsenliga höjningar 1.2.2016 (avtalsenlig höjning under sysselsättnings- och tillväxtavtalets andra avtalsperiod)

Tidpunkten för lönejusteringar enligt § 2 i underteckningsprotokollet till Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2014–2016 är 1.2.2016. I detta cirkulär redogör vi för hur höjningen genomförs för

- det allmänna lönesystemet (1.1),
- lönesystemet för högsta ledningen (1.2),
- timlönesystemet (1.3),
- vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg (1.4),
- ersättningar till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige (1.5) och
- utbetalning av justerade löner (1.6).

1.1. Det allmänna lönesystemet

För tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som arbetar full arbetstid i det allmänna lönesystemet justeras grundlöner från 1.2.2016 med 14,41 euro i månaden, likväl med minst 0,43 procent. En tabell över kravgruppernas justerade minimilöner framgår i bilagan till detta cirkulär.

1.2. Lönesystemet för högsta ledningen

Grundlöner för tjänster som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen och grundlöner för innehavare av dessa tjänster justeras från 1.2.106 med 16 euro i månaden, likväl med minst 0,43 procent.

Löneskalorna i lönesättningsgrupperna K och J justeras på motsvarande sätt från 1.2.106 med 16 euro i månaden, likväl med minst 0,43 procent. De höjda löneskalorna framgår av bilagan.

1.3. Timlönesystemet

Den uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen för timavlönade arbetstagare (KyrkTAK 2014–2016 kap. 2.2.2) justeras med 10 cent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2016.

Erfarenhetstillägg som betalas enligt lönesättningen för timavlönade och ett eventuellt individuellt tillägg justeras inte. Erfarenhetstillägg och individuella tillägg i lönesättningen för timavlönade justeras inte heller fr.o.m. 1.2.2016.

Tillägg i församlingens förteckning över arbetsmiljöillägg för timavlönade justeras inte fr.o.m. 1.2.2016. Ackordlönesättningarna för församlingarnas egna raka ackord justeras med 0,43 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2016.

Andra timlöner än de ovan angivna som bestäms enligt lönesättningen för timavlönade arbetstagare justeras med 10 cent, likväl med minst 0,43 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.2.2016.

De justerade timlönerna och vissa tillägg framgår av bilagan.

1.4. Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg

Lönerna i avtalet om avlöning av ungdomar och arbetstagare i läroavtal justeras med 16 euro i månaden eller 10 cent i timmen fr.o.m. 1.2.2016. De justerade löneskalorna framgår av bilagan.

En sådan annan grundlön som inte blir justerad med stöd av paragraferna ovan justeras från 1.2.2016 med 0,43 procent eller minst 16 euro i månaden.

Tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som beräknas procentuellt av grundlönen justeras automatiskt när grundlönen justeras.

Sådana tillägg som räknas till den ordinarie lönen, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som avtalats i punkt 1.1.–1.3. justeras från 1.2.2016 med 0,43 procent. Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte räknas till den ordinarie lönen justeras inte.

1.5. Ersättning till förtroendeman fr.o.m. 1.2.2016

Till huvudavtalsorganisationernas förtroendemen betalas för skötseln av förtroendemannauppgifterna ersättning enligt följande:

- 1) till huvudförtroendemannen eller den ende förtroendemannen 60,26 €/mån och
- 2) om för en huvudavtalsorganisation har valts flera än en förtroendeman, till andra än huvudförtroendemannen 50,22 €/mån.

1.6. Ersättning till arbetarskyddsfullmäktige fr.o.m. 1.2.2016

Till arbetarskyddsfullmäktige betalas för skötseln av uppgiften ersättning enligt följande:

- 1) 60,26 euro/mån. om församlingen har minst 70 000 medlemmar
- 2) 50,22 euro/mån. om församlingen har minst 10 000 – under 70 000 medlemmar
- 3) 30,13 euro/mån. om församlingen har under 10 000 medlemmar.

Ersättning betalas till vicefullmäktige i stället för till arbetarskyddsfullmäktige, om vicefullmäktige enligt ett meddelande till arbetsgivaren sköter uppgiften som arbetarskyddsfullmäktig i minst två veckor utan avbrott medan den ordinarie är förhindrad.

Om församlingen har valt fler än en arbetarskyddsfullmäktig betalas varje fullmäktig ersättning enligt punkt 2 i första stycket.

1.7. Utbetalning av justerade löner

De justerade lönerna betalas senast inom två månader efter att justeringen har trätt i kraft. I stora församlingar, kyrkliga samfundigheter och församlingar som övergår till Kyrkans servicecentrals system där ovan nämnda tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iaktas betalas de första justerade beloppen senast inom tre månader efter ikraftträdandet.

Till arbetstagare betalas de justerade höjningar som baserar sig på arbetstiden från och med det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

För deltidsanställda tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare justeras den lön för full arbetstid som utgör beräkningsgrund för deltidsprocenten.

Arbetsmarknadsdirektör

Vuokko Piekkala

Arbetsmarknadsombudsman

Kari Ala-Kokkila

Bilaga: [Löner, arvoden och ersättningar i euro 1.2.2016](#)