

18.12.2015

Seurakunnille

Sisältää: Sopimuskorotukset 1.2.2016 (työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen sopimusjakson sopimuskorotus)

Sopimuskorotukset 1.2.2016 (työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen sopimusjakson sopimuskorotus)

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2014–2016 allekirjoituspöytäkirjaa täydentävän allekirjoituspöytäkirjan 2 §:n mukainen palkantarkistusajankohta on 1.2.2016. Tässä yleiskirjeessä käsitellään sopimuskorotusten täytäntöönpanoa koskien

- yleistä palkkausjärjestelmää (1.1),
- ylimmän johdon palkkausjärjestelmää (1.2),
- tuntipalkkajärjestelmää (1.3),
- eräitä muita peruspalkkoja, lisiä, lisäpalkkioita ja palkanlisiä (1.4),
- luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvausta (1.5) ja
- tarkistetun palkan maksamista (1.6).

1.1. Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleisessä palkkausjärjestelmässä täyttä työaikaan tekevän viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän peruspalkkaa tarkistetaan 14,41 eurolla kuukaudelta, kuitenkin vähintään 0,43 prosentilla 1.2.2016 lukien. Tarkistetut vaativuusryhmien vähimmäispalkat ilmenevät tämän yleiskirjeen liitteistä.

1.2. Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän soveltamisalan piirissä olevan viran haltijan peruspalkkaa tarkistetaan 16 eurolla kuukaudelta, kuitenkin vähintään 0,43 prosentilla 1.2.2016 lukien.

K-/J -hinnoitteluryhmien asteikkopalkkoja tarkistetaan vastaavasti 16 eurolla, kuitenkin vähintään 0,43 %:lla 1.2.2016 lukien. Korotetut asteikkopalkat ovat liitteenä.

1.3. Tuntipalkkajärjestelmä

Tuntipalkkaisen työntekijän palkkahinnoittelun (KirVESTES 2014–2016 luku 2.2.2) mukaan määriteltyä tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 10 sentillä 1.2.2016 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Työntekijälle tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun mukaisesti maksettavaa kokemuslisää ja mahdollisesti maksettavaa kokemuslisää ja mahdollisesti maksettavaa henkilökohtaista lisää ei tarkisteta. Tuntipalkkaisten palkkahinnoittelun kokemuslisiä ja henkilökohtaista lisää ei myöskään tarkisteta 1.2.2016 lukien.

Seurakunnassa tuntipalkkaisten työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä ei tarkisteta 1.2.2016 lukien. Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja tarkistetaan 0,43 prosentilla 1.2.2016 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun mukaan määräytyvää tuntipalkkaa tarkistetaan 10 sentillä, kuitenkin vähintään 0,43 prosentilla 1.2.2016 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tarkistetut tuntipalkkojen palkkahinnoittelu ja erät lisät ilmenevät liitteestä.

1.4. Erät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

Nuorten ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta tehdyn sopimuksen asteikkopalkkoja tarkistetaan 16 eurolla kuukaudessa tai 10 sentillä tunnilta 1.2.2016 lukien. Tarkistetut hinnoitteluasteikot ilmenevät liitteestä.

Sellainen muu peruspalkka, joka ei tarkistu edellisten pykälien perusteella, tarkistetaan 0,43 prosentilla tai vähintään 16 eurolla kuukaudessa 1.2.2016 lukien.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka lasketaan prosentuaalisesti peruspalkasta tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistuessa.

Sellaista varsinaiseen palkkaan kuuluvaa lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole edellä 1.1–1.3 kohtien perusteella erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 0,43 prosentilla 1.2.2016 lukien. Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei sisälly varsinaiseen palkkaan, ei tarkisteta.

1.5. Luottamusmiehen korvaus 1.2.2016 lukien

Pääsopijajärjestön luottamusmiehelle maksetaan luottamusmiestehtävien hoitamisesta erillinen kuukausittainen korvaus seuraavasti:

- 1) pääluottamusmiehelle tai ainoalle luottamusmiehelle maksetaan 60,26 €kk ja
- 2) jos pääsopijajärjestön luottamusmiehiä on valittu useampia kuin yksi, muulle kuin pääluottamusmiehelle 50,22 €kk.

1.6. Työsuojeluvaltuutetun korvaus 1.2.2016 lukien

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamisesta erillinen kuukausittainen korvaus seuraavasti:

- 1) jos seurakunnan jäsenmäärä on vähintään 70 000, korvaus on 60,26 €/kk,
- 2) jos seurakunnan jäsenmäärä on vähintään 10 000 – alle 70 000, korvaus on 50,22 €/kk, ja
- 3) jos seurakunnan jäsenmäärä on alle 10 000, korvaus on 30,13 €/kk.

Korvaus suoritetaan työsuojeluvaltuutetun sijasta varavaltuutetulle, milloin hän työnantajalle tehdyn ilmoituksen mukaan hoitaa työsuojeluvaltuutetun tehtävää tämän estyneenä ollessa vähintään kahden viikon ajan yhtäjaksoisesti.

Mikäli seurakuntaan on valittu useampi kuin yksi työsuojeluvaltuutettu, maksetaan kullekin heistä korvausta ensimmäisen kappaleen kohdan 2 mukaisesti.

1.7. Tarkistetun palkan maksaminen

Tarkistetut palkat maksetaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta lukien. Niissä suurissa seurakunnissa, seurakuntayhtymissä ja Kirkon palvelukeskuksen järjestelmään siirtyvillä, joissa laskentateknisistä syistä ei voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa voimaantulosta lukien.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan työntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

Osa-aikaisen viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän palkantarkistus tehdään tarkistamalla sitä täyden työajan mukaista palkkaa, josta osa-aikaisuusprosentin mukainen maksupalkka lasketaan.

Työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala

Työmarkkina-asiamies Kari Ala-Kokkila

Liite: [Euromääräiset palkat, palkkiot ja korvaukset 1.2.2016](#)