

DE VIKTIGASTE ANSTÄLLNINGSVILLKOREN

(Tjänsteförhållande; tjänsteinnehavarlagen 2 kap. 15 §,
arbetsavtal; arbetsavtalslagen 2 kap. 4 §)

1	Arbetsgivare	Församling/kyrklig samfällighet	FO-nummer
2	Tjänsteinnehavare/ Arbetstagare	Namn	Födelsedatum
3	Beteckning och uppgift	Tjänst/uppgiftsbeteckning	
		Huvudsakliga arbetsuppgifter eller grunden för hur de bestäms	
4	Huvudsaklig plats där arbetet utförs	Tjänsteställe/plats där arbetet huvudsakligen utförs när anställningen inleds	
5	Tjänste-/anställnings- förhållandets längd	Tills vidare För viss tid; Till / 20 Grund för visstidsanställning:	
		Tjänsteutövningen/arbetet inleds / 20	
6	Prövotid	Prövotid mån	
7	Lönegrund / Lönebetalnings- period	a) Lönesystem b) Grundlön när anställningen inleds c) Tid som berättigar till erfarenhetstillägg år mån. Lönebetalningsperiod löneutbetalningsdag andra lönebetalningsdag för timavlönade	
8	Ordinarie arbetstid/ arbetsmängd	a) Anställd med arbetstid, i genomsnitt tim./vecka b) Anställd utan arbetstid, % av full arbetsskyldighet	
9	Semester	Semestern bestäms enligt semestertabellen	
10	Uppsägningstid	Uppsägningstiden bestäms för tjänsteinnehavare enligt lagen om tjänsteinnehavare i evangelisk-lutherska kyrkan och för arbetstagare enligt arbetsavtalslagen.	
11	Underskrift	Datum och arbetsgivarens underskrift	