

# AVTAL OM UTVECKLING AV YRKESKOMPETENSEN HOS KYRKANS ANSTÄLLDA

## § 1 Tillämpningsområde

### Mom. 1 Avtalets syfte

Syftet med avtalet är att främja yrkeskompetensen hos personalen i arbetsgivarens tjänst.

### Mom. 2 Tillämpning, bindande verkan och sättande i kraft

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal tillämpas i församlingar som regelbundet har 20 eller fler anställda.

I församlingar som har färre än 20 anställda kan en utbildningsplan upprättas enligt bestämmelserna i § 2 mom. 3 och 4.

### Mom. 3 Definition av arbetsgivare

Med arbetsgivare avses i detta avtal församlingarna, de kyrkliga samfälligheterna, domkapiteln och Kyrkostyrelsen. Vad som i detta avtal sägs om församlingen gäller på motsvarande sätt även ovan nämnda övriga arbetsgivare.

#### ***Tillämpningsanvisning:***

I detta moment betraktas en kyrklig samfällighet och dess församlingar som en och samma arbetsgivare.

### Mom. 4 Definition av personal

Med personal avses i detta avtal tjänsteinnehavare och anställda i arbetsavtalsförhållande i arbetsgivarens tjänst. Nedan sammanfattas båda dessa personalkategorier i begreppet arbetstagare

### Mom. 5 Definition av utveckling av yrkeskompetensen

Med utveckling av yrkeskompetensen avses i detta avtal systematisk utbildning som erbjuds arbetstagarna och som är nödvändig för att upprätthålla och utveckla deras yrkeskompetens så att den svarar mot kraven i arbetet och arbetsuppgifterna och de förutsebara föränderliga kompetenskraven.

## § 2 Utbildningsplan

### Mom. 1 Upprättande av utbildningsplanen

Arbetsgivaren ska upprätta en utbildningsplan för utveckling av de anställdas yrkeskompetens.

## Mom. 2 Utbildningsplanens innehåll

Den utbildningsplan som arbetsgivaren upprättar ska innehålla

- 1) en bedömning av hela personalens yrkeskompetens
- 2) en bedömning av förändringarna i kraven på yrkeskompetens och orsakerna till dem
- 3) en plan som baserar sig på denna bedömning enligt personalgrupp eller annan ändamålsenlig gruppindelning. Dessutom ska planen inbegripa
- 4) allmänna principer för att upprätthålla arbetsförmågan hos anställda som hotas av arbetsoförmåga och äldre anställda samt
- 5) allmänna principer för att upprätthålla arbetsmarknadskompetensen för anställda som hotas av arbetslöshet.

I planen ska dessutom antecknas

- 6) på vilket sätt planen avses bli genomförd och övervakad.

När utbildningsplanen behandlas ska arbetsgivaren på begäran utreda hur man i fortsättningen ämnar upprätthålla yrkeskompetensen hos anställda som under en längre tid blivit utan kompetensutveckling.

## Mom. 3 Upprättande av en utbildningsplan i församlingar med färre än 20 anställda

Om antalet anställda regelbundet understiger vad som anges ovan i § 1 mom. 2 kan arbetsgivaren upprätta en utbildningsplan i enlighet med detta avtal. En på förhand upprättad utbildningsplan är förutsättningen för beviljande av utbildningsersättning i enlighet med föreskrifterna om erhållande av ekonomiskt incitament i 3 § i lagen om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen.

## Mom. 4 Diskussioner om utveckling av yrkeskompetensen när ingen utbildningsplan har upprättats

Om antalet anställda regelbundet understiger vad som anges ovan i § 1 mom. 2, och arbetsgivaren inte har upprättat en utbildningsplan i enlighet med mom. 3 i denna paragraf, är arbetsgivaren på arbetstagarens begäran skyldig att med denne diskutera frågor som gäller utvecklingen av arbetstagarens yrkeskompetens.

## § 3 Giltighet

Detta avtal träder i kraft 1.4.2014 och gäller tillsvidare, med sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Om en part säger upp avtalet gäller uppsägningen gentemot samtliga parter som undertecknat avtalet. I fråga om avtalets giltighet och arbetsfreden gäller med avseende på bestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtalet i övrigt vad som föreskrivs i kyrkans huvudavtal.

Helsingfors den 18 mars 2014

KYRKANS ARBETSMARKNADSVERK

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS  
UTBILDADE FOSU RF

KYRKFACKETS UNION RF

KYRKOSEKTORN RF.