

Neljä viidestä suosittelisi työpaikkaansa kunnassa tai kirkossa

Kunnista ja kirkosta löytyy monia myönteisiä työhyvinvoinnin signaaleja. Useampi kuin neljä viidestä työntekijästä olisi valmis suosittamaan työpaikkaansa muille. Valtaosa henkilöstöstä kokee, että oma osaaminen on sopivassa suhteessa työn vaatimuksiin.

- Neljä viidestä kirkon ja lähes kolme neljästä kuntien työntekijästä tuntee työssään innostusta ja työn iloa. Työyhteisöt ovat suuri julkisen alan työhyvinvointia tukeva voimavara. Erittäin myönteinen signaali on, että nuoret voivat hyvin työssään, sanoo Kevan työelämäasiantuntija Riku Perhoniemi.
- Mutta haasteitakin löytyy. Erityisesti työn henkinen kuormittavuus ja kokemukset siitä, ettei aikaa ole riittävästi työtehtäviin ovat yleisiä. Vaikka esimiestyö koetaankin yleisesti ottaen hyvänä, niin haasteita on edelleen esimerkiksi esimiestyön oikeudenmukaisuudessa ja puolueettomuudessa sekä palautteen antamisessa, kertoo tiimipäällikkö Toni Pekka Kevasta.

Kuntatyötä kuormittavat väkivalta ja epäasiallinen kohtelu: asiakkaiden taholta tullutta väkivaltaa tai sen uhkaa on vuoden aikana kokenut työssään yli neljännes henkilöstöstä. Lisäksi yli neljännes kuntien henkilöstöstä on kokenut epäasiallista kohtelua työyhteisössään vuoden aikana.

Nyt julkistettu tutkimus on jatkoa Kevan kunta-alan työhyvinvointia vuosina 2008–2012 tarkasteleville tutkimuksille. Aiemmistä tutkimuksista poiketen tällä kertaa on selvitetty myös kirkon työntekijöiden työhyvinvointia.

Tutkimushanketta ohjasi Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmä. Se on laatinut tulosten perusteella kunnan ja kirkon työpaikkojen käyttöön joukon ehdotuksia. Lähtökohtana niissä on, että työpaikoilla kehitetään toimintoja näiden omista tarpeista käsin, yhteistyössä henkilöstön kanssa ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia hyödyntäen. Yhdessä tekemisen myötä molemminpuolinen luottamus kasvaa, mikä on tarpeen nykyisten monien muutosten keskellä. Työhyvinvointiin, työturvallisuuteen ja osaamisen ylläpitoon on kiinnitettävä huomiota työurien kaikissa vaiheissa.

[Julkisen alan työhyvinvointi 2014](#)

Lisätietoja:

Toni Pekka, tiimipäällikkö, Keva, puh. 020 614 2229

Riku Perhoniemi, työelämäasiantuntija, Keva, puh. 020 614 2765

Timo Suurnäkki, asiantuntija, Työturvallisuuskeskus, puh. 0400 706 193