

Kirkon tiedotuskeskus 16.2.2012

Kirkon työolobarometri 2011:

Varmuus työpaikan säilymisestä auttaa jaksamaan kirkon töissä

Kirkon työntekijät pitävät irtisanomista tai siirtoa toiseen tehtävään vastoin omaa tahtoa hyvin epätodennäköisenä huolimatta oman työpaikan taloudellisen tilanteen huononemista koskevista arvioistaan. Varmuus työpaikan säilymisestä koetaan entistäkin tärkeämmäksi työssä jaksamisen kannalta, samalla kun työpaikan vaihtohalukkuutta koskevat näkemykset ovat hieman lisääntyneet aikaisemmasta. Tämä ilmenee 16. helmikuuta julkistetusta Kirkon työolobarometrissa 2011.

Kirkon työtä pidetään merkityksellisenä ja hyödyllisenä

Kirkon työpaikoilla työhyvinvoinnin kehittämisen edellytykset ovat kunnossa. Lähes 90 prosenttia katsoo, että oma esimies luottaa työntekijöihinsä ja yli 80 prosenttia kokee, että omalla työpaikalla ja työyhteisössä oleviin henkilöihin voi todella luottaa. Lähes kaikki kirkon työntekijät pitävät työtään edelleen merkityksellisenä ja hyödyllisenä.

Tuen ja rohkaisun saaminen työtovereilta on lisääntynyt tasaisesti vuodesta 2003. Jo kaksi kolmesta ilmoitti saavansa paljon tai melko paljon tukea työtovereiltaan, ja puolet esimieheltään.

Työn kuormittavuus on pienentynyt

Työ koetaan henkisesti ja fyysisesti vähemmän raskaaksi verrattuna 2000-luvun puoliväliin. Kokemukset ovat pysyneet samalla tasolla kuin vuonna 2009. Vakavan työuupumuksen takia sairauslomalla olleiden osuus on lähes puolittunut vuodesta 2007. Tuolloin vielä 14 prosentilla poissaolon syy oli työuupumus. Lähes puolet kirkon työntekijöistä koki kiireen ja työtahdin lisääntyneen ainakin jonkin verran työpaikalla viimeisen vuoden aikana.

Itse koettu työpaikkakiusaaminen on samalla tasolla (5 %) kuin edellisellä tutkimuskerralla. Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä on aiempaa vähemmän. Ristiriitojen määrä esimiesten ja alaisten välillä on pysynyt ennallaan.

Syrjintä on vähentynyt

Syrjintä on vuoteen 2007 verrattuna yleisesti ottaen vähentynyt kirkon työpaikoilla. Erityisesti eri työntekijäryhmiin kohdistuva syrjintä on vähentynyt, jopa kymmenellä prosentilla. Uskonnollisuuteen kohdistuva syrjintä on lisääntynyt hieman.

Kyselyyn vastanneista 44 prosenttia piti palkkaustaan kannustavana, kun kaksi vuotta aiemmin prosenttiosuus oli 38. Myös hieman aiempaa useampi koki palkkauksensa oikeudenmukaiseksi. Palkkaus koettiin kilpailukykyiseksi hieman harvemmin kuin kaksi vuotta aiemmin.

Tyytyväisyys johtamiseen on lisääntynyt

Esimiestyöskentelyä käsiteltiin tuen saamisen, palautteen antamisen, ristiriitojen sovittelukyvyyn ja oikeudenmukaisuuden näkökulmasta. Lisäksi tiedusteltiin yleistä tyytyväisyyttä esimiehen toimintaan.

Tutkimuksen mukaan tyytyväisimpiä oltiin esimiehen kannustukseen. Vastaajista 74 prosenttia koki, että esimies kannustaa opiskelemaan ja kehittymään työssä. Kaksi kolmesta oli tyytyväisiä lähimmän esimiehensä johtamistapaan. Tyytyväisyys on noussut vähitellen vuodesta 2007. Myös palautteen saamiseen ollaan aiempaa tyytyväisempiä.

Aiempaa suurempi osa ilmoitti, että työt on organisoitu hyvin työpaikalla. Neljä viidestä pitää töitä hyvin organisoituna. Kaksi kolmesta kokee kehittymismahdollisuudet työpaikassaan hyviksi. Määrä

on lisääntynyt 2000-luvun puolivälistä alkaen. Työntekijät kokevat, että työtä koskevat vaikutusmahdollisuudet ovat heikentyneet jonkin verran vuosina 2001-2011.

Lähes kaksi kolmesta kirkon työntekijästä oli osallistunut työnantajan kustantamaan koulutukseen tutkimusajankohtaa edeltäneen 12 kuukauden aikana. Yhdeksän kymmenestä arvioi, että työpaikalla on pyritty vaikuttamaan järjestelmällisesti osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen.

Kirkon työolobarometri 2011 tarjoaa vertailutietoa työyhteisöjen kehittämiseen.

”Työolobarometri osoittaa, että työolot ovat kehittyneet pitkällä aikavälillä myönteisesti ja että työyhteisöjen johtaminen on kohentunut. Jotta kirkon ja seurakuntien edessä oleviin haasteisiin voidaan vastata, yhteistoimintakulttuuriin ja työpaikan yhteisten voimavarojen esiin saamiseen pitää panostaa nykyistä enemmän”, työmarkkinajohtaja **Risto Voipio** Kirkon työmarkkinalaitoksesta painottaa.

Tutkimuksen toteuttanut Tilastokeskus haastatteli barometriin 522 kirkon työntekijää marraskuussa 2011. Kirkkohallitus ja Työturvallisuuskeskus olivat tutkimuksen toimeksiantajat. Kirkon työoloja on selvitetty joka toinen vuosi vuodesta 2001 lähtien.

Lisätiedot:

Tutkija Anna-Kaarina Potila, Tilastokeskus, p. 09 1734 2680, anna-kaarina.potila@tilastokeskus.fi

Neuvottelupäällikkö Oili Marttila, Kirkon työmarkkinalaitos, p. 09 1802 276, oili.marttila@evl.fi

Asiantuntija Hannu Tamminen, Työturvallisuuskeskus, p. 040 584 7078, hannu.tamminen@ttk.fi

Kirkon työolobarometri 2011 löytyy verkosta:

sakasti.evl.fi/palvelusuhde