

12.3.2008 Kirkon tiedotuskeskus

Kirkon työolobarometri 2007: Kirkon työntekijöistä 99 % kokee työnsä merkitykselliseksi

Kirkon työpaikoilla työtyytyväisyys ja työhyvinvointi ovat tänään julkistetun Kirkon työolobarometrin 2007 mukaan pääosin kunnossa. Työ koetaan merkitykselliseksi ja työtehtävät vastaavat barometrin mukaan ammatillista koulutusta ja omaa osaamista. Vaikutusmahdollisuudet omaan työhön koetaan kirkossa keskimääräistä parempina. Kriittikki kohdistuu lähinnä työorganisaation toimivuuteen kuten esimerkiksi tiedonkulkuun. Barometrilla on tutkittu kirkon työoloja joka toinen vuosi ja se on järjestyksessä neljäs.

Työn mielekkyys huipputasoa

Kirkon työntekijät ovat edelleen tyytyväisiä työhönsä. Heistä 91 prosenttia on vähintään melko tyytyväinen työhönsä. Tulos vastaa vuoden 2005 tuloksia.

Silmiinpistävää kirkon työolobarometrissa on kokemus työn mielekkyydestä. Jopa 99 prosenttia kirkon työntekijöistä pitää työtään merkityksellisenä ja hyödyllisenä. Lisäksi 95 prosenttia katsoo voivansa käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssään.

Kirkon työntekijät kokevat voivansa vaikuttaa työtään koskeviin asioihin - kuten työtehtäviin, niiden jakamiseen ja työtahtiin - selvästi enemmän verrattuna palkansaajien yleiseen tasoon. Vastaajista 61 prosenttia katsoo, että voi vaikuttaa työtehtäviinsä paljon tai melko paljon. Vastaava osuus koko palkansaajaväestössä on 36 prosenttia. Näin siitä huolimatta, että kirkon työntekijät kokevat vaikutusmahdollisuuksiensa vähentyneen jonkin verran vuosina 2005-2007. Eniten työnsä eri osa-alueisiin voivat vaikuttaa seurakuntatyötä tekevät.

Seurakuntien muutosprosessit heijastuvat tuloksiin

"Barometri kuvaa työtyytyväisyyttä ja työhyvinvointia kirkossa pitkällä jaksolla. Yleiskuva on positiivinen. Oman työn hallinnan vapaus on säilynyt erittäin keskeisenä arvona", arvioi kirkkoneuvos Risto Voipio Kirkon työmarkkinailaitoksesta.

"Tutkimus osoittaa myös, että kirkon panos esimiestyöhön ja -koulutukseen tuottaa tulosta. Ristiriitoja ratkaistaan entistä paremmin puhumalla ja neuvottelemalla", toteaa Voipio kehityksestä.

"Seurakunnissa on parhaillaan käynnissä seurakuntarakenteiden uudistus ja uuteen palkkajärjestelmään siirtyminen. Tällaiset muutokset luovat aina tarvetta kiinnittää erityistä huomiota tiedonkulkuun", Voipio sanoo.

Asiantuntija Hannu Tamminen Työturvallisuuskeskuksesta puolestaan pitää yhteistoiminnan kehittämistä eli henkilöstön osallistumismahdollisuuksien parantamista tarpeen erityisesti rakennemuutostilanteissa.

"Yhteistoiminnalla voidaan edistää minkä tahansa käsillä olevan ongelman ratkaisemista, jopa tiedonkulun kokemista. Erityisesti välitön yhteistoiminta eli esimiehen ja alaisen vuorovaikutus kaipa edelleen jalostamista", sanoo Tamminen.

"Kiusaamisen ja epäasiallisen kohtelun kohdalla tulee tavoitella nollatoleranssia ja hyödyntää siinä esimerkiksi varhaisen puuttumisen mallia. Työtahtiin ja työnjakoon vaikuttaminen paranee osaltaan lisäämällä eri henkilöstöryhmien tehtävien tuntemusta ja näkyvyyttä", Tamminen toteaa.

Kriittisyys työorganisaation toimivuuteen lisääntynyt

Kirkon työntekijöiden arviot työorganisaation toimivuudesta ovat muuttuneet aiempaa hieman kriittisemmiksi ja palanneet vuoden 2003 tutkimustulosten tasolle. Vastaajista 57 prosenttia oli sitä mieltä, että tiedonvälitys työpaikalla on avointa, kun vastaava osuus vuonna 2005 oli 62 prosenttia. Koko palkansaajaväestössä tiedonvälityksen työpaikallaan arvioi avoimeksi 65 prosenttia.

Myös yhteiseen keskusteluun työpaikoilla oltiin tyytymättömämpiä kuin edellisessä tutkimuksessa. Nämäkin tulokset palasivat vuoden 2003 tulosten tasolle. Kirkon työntekijöistä 70 prosenttia koki, että työpaikalla keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta. Valtakunnallisesti 76 prosenttia palkansaajista kokee työtehtävistä käydyn keskustelun riittäväksi.

Keskustelukulttuurin avoimuudella on selkeä yhteys töiden organisointiin. Niistä, joiden mielestä työpaikalla keskustellaan työtehtävistä, 79 prosenttia on myös sitä mieltä, että töiden organisoinnissa on onnistuttu. Niistä, jotka kokevat, että työpaikalla ei keskustella, 57 prosenttia katsoo, että töiden organisoinnissa on puutteita. Tiedonvälitys myös koetaan vähemmän avoimeksi henkilöstöltään suurimmissa seurakunnissa.

Sosiaaliset suhteet parantuneet

Sosiaaliset suhteet kirkon työpaikoilla ovat parantuneet. Esimerkiksi kiusaaminen on vähentynyt. Kirkon työntekijöistä 6 prosenttia (8 % vuonna 2005) katsoo, että työpaikalla esiintyy työpaikkakiusaamista melko paljon tai paljon. Kirkon työpaikat eivät eroa kunta-alan työpaikoista tässä suhteessa.

Kirkon työntekijöistä kolme kymmenestä katsoo, että työpaikalla on työntekijäryhmiin perustuvaa syrjintää. Sen sijaan naispuolisten pappien syrjintää koetaan olevan vähemmän. Vastaajista 12 prosenttia ilmoitti havainneensa naisten pappeuden syrjintää, kun vuonna 2005 luku oli 17 prosenttia.

"Kirkon johdon kanta sukupuolten tasa-arvoon työelämässä on yksiselitteisen selkeä. Ristiriitoja on, mutta usein monet ongelmat keskittyvät muutamiin seurakuntiin. Vaikeita ongelmia on vain kahdessa prosentissa seurakunnista", muistuttaa Voipio.

Barometrin mukaan ristiriidat näyttävät kasautuvan. Niistä, jotka ilmoittivat ristiriitoja esiintyvän vähintään melko paljon työtovereiden välillä, lähes kaksi kolmesta (65 %) ilmoitti ristiriitoja olevan myös esimiesten ja alaisten välillä. Esimiesten ja työntekijöiden välisten ristiriitojen määrä on kuitenkin kääntynyt laskuun.

Kokemus työn ja yksityiselämän yhteensovittamisesta parantunut

Niiden osuus, jotka kokevat työn ja yksityiselämän yhteensovittamisen vähintään melko ongelmalliseksi, on laskenut 34 prosentista 30 prosenttiin.

Kokemus työn henkisestä kuormittavuudesta on pysynyt samalla tasolla kuin 2005. Kirkon työntekijöistä kaksi kolmasosaa kokee työnsä henkisesti raskaaksi. Lähes joka viides kokee uupumuksen selvänä vaarana. Naiset kokevat työnsä useammin henkisesti raskaaksi kuin miehet.

Väkivallan tai sen uhan kohteeksi joutuminen on vähentynyt kirkon työntekijöillä vuosina 2005-2007. Väkivallasta tai sen uhasta ilmoitti 9 prosenttia työntekijöistä, mikä on sama osuus kuin koko palkansaajaväestössä. Yleisimpiä väkivaltakokemukset olivat seurakuntatyötä tekevien keskuudessa.

Tutkimustulosten mukaan työkyvyn ylläpitoon on panostettu yhä enemmän kirkon työpaikoilla vuosina 2001-2007. Vastaajista 30 prosenttia on sitä mieltä, että osaamisen kehittämiseen on panostettu paljon, kun kaikista palkansaajista samoin vastasi 20 prosenttia. Työntekijät myös arvostavat työhyvinvointiin panostamista jatkossakin. Merkittävänä työssä jaksamiseen vaikuttavina tekijöinä mainittiin palkka, johtamistavat ja työympäristö.

Kirkon työolobarometri 2007 julkistettiin keskiviikkona 12.3. Tutkimus toteutettiin nyt neljännen kerran. Aiemmin kirkon työntekijöiden työoloja on tutkittu vuosina 2001, 2003 ja 2005.

Työolobarometrin tiedot perustuvat 537 kirkon työntekijän haastatteluun. Vastanneiden osuus lähtöotoksesta oli 89,5 prosenttia. Aineisto edustaa siten erittäin hyvin kirkon henkilöstöä. Tutkimuksen toimeksiantajina ovat Kirkkohallitus ja Työturvallisuuskeskus ja sen on toteuttanut Tilastokeskus. (KT 12.3.2008 kh)

LI SÄTI ETOJA:

tutkija Marko Ylitalo, Tilastokeskus, puh. (09) 1734 3560

kirkkoneuvos Risto Voipio, Kirkon työmarkkinailaitos, puh. (09) 180 2270

asiantuntija Hannu Tamminen, Työturvallisuuskeskus, puh. 040 584 7078

Kirkkohallitus	tiedotuspäällikkö Iiris Kivimäki	(09) 180 2333
Kirkon tiedotuskeskus	tiedottaja Outi Ala-Härkönen	(09) 180 2330
Tiedotusyksikkö	tiedottaja Katriina Harviainen	(09) 180 2422
PL 185, 00161 Helsinki	tiedottaja Mari Malkavaara	(09) 180 2334
faksi (09) 180 2337	tiedotussihteeri Tuulikki Terhemaa	(09) 180 2420
sähköposti: kt@evl.fi ja etunimi.sukunimi@evl.fi	toimistosihteeri Heljä Saarela	(09) 180 2332