

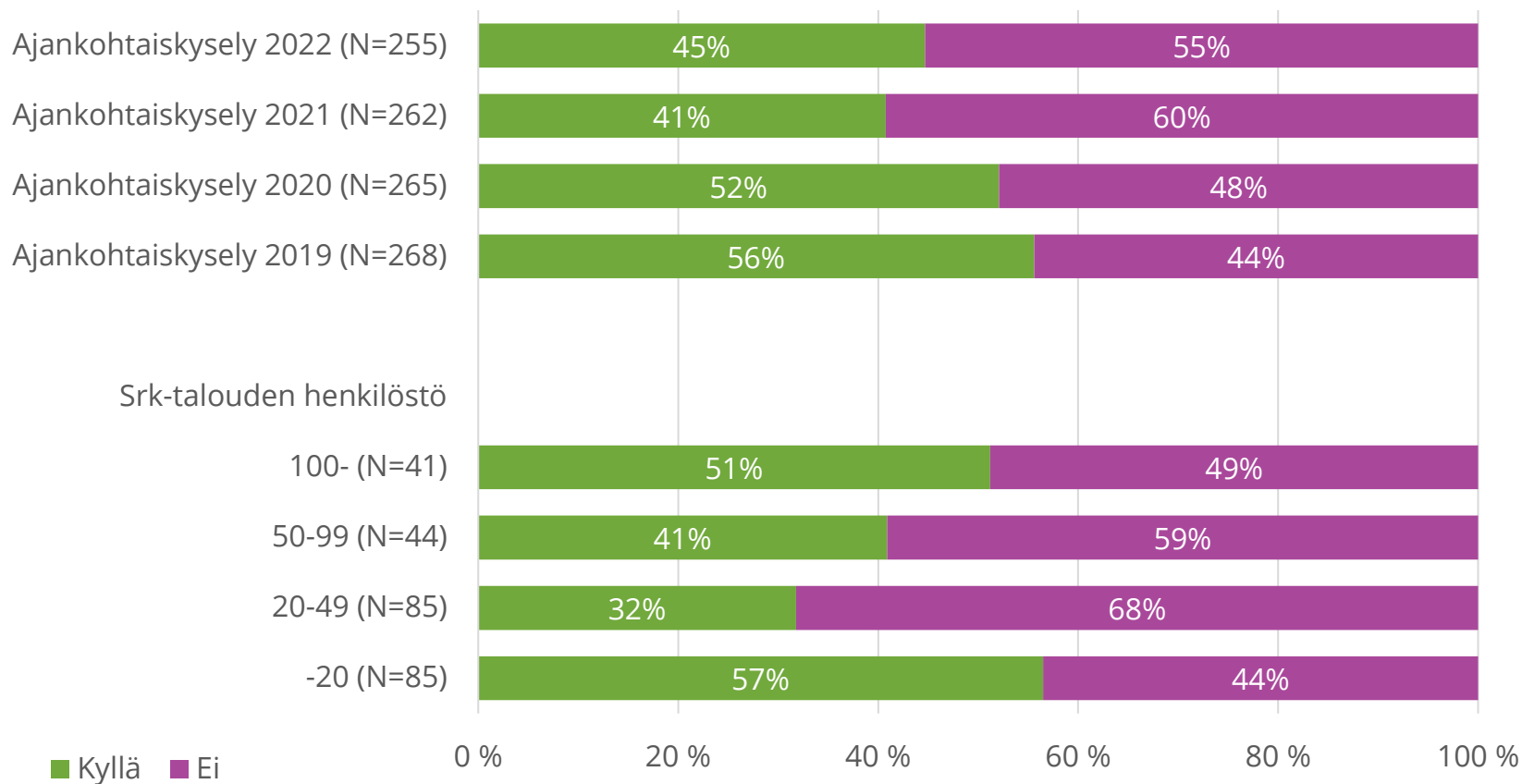
# Kirkon työmarkkinalaitoksen ajankohtaiskysely 2022



# Kyselyn toteutus

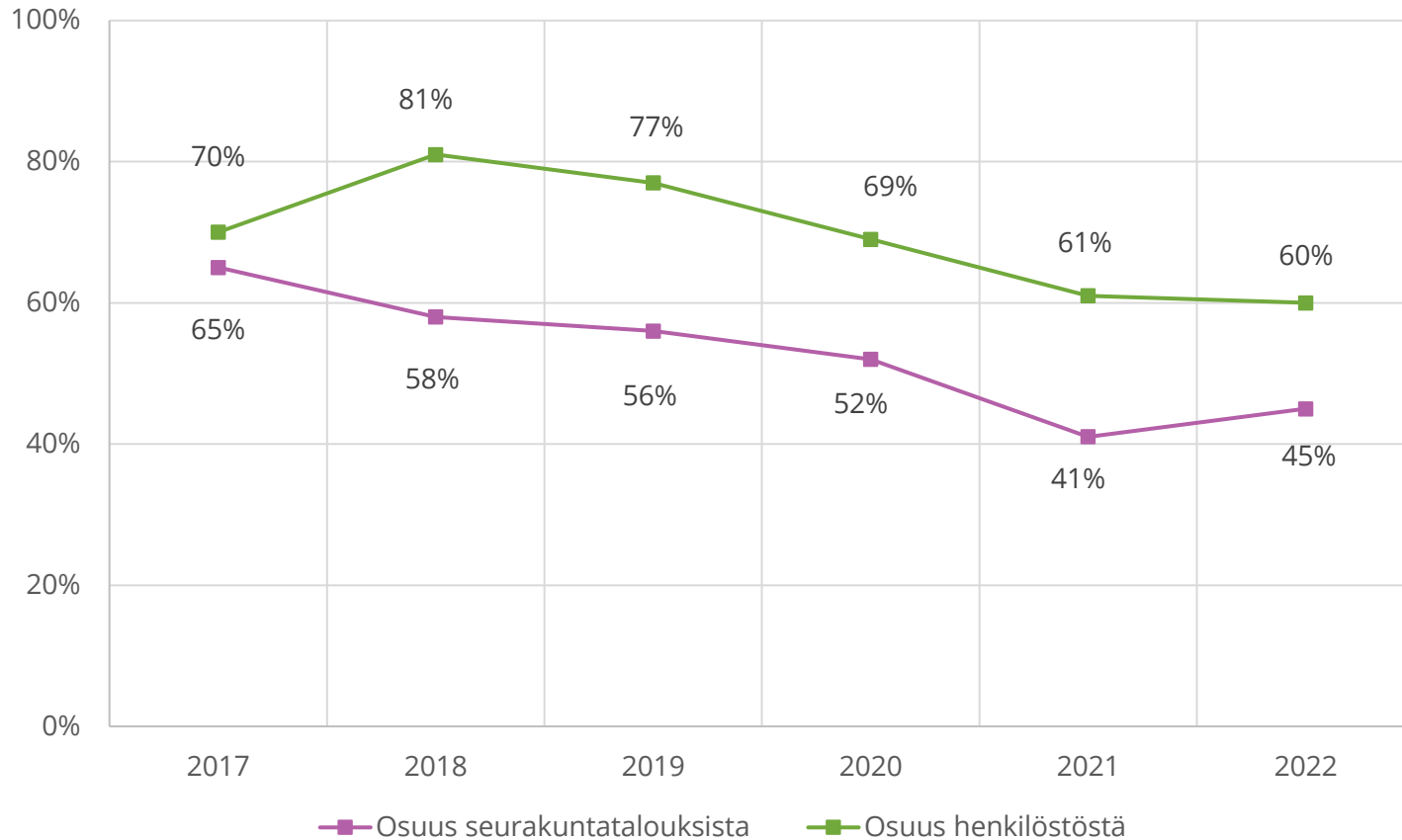
- Kyselyllä kerättiin tietoa seurakuntien/seurakuntayhtymien työnantajatoiminnasta ja henkilöstöstä. Lisäksi kartoitettiin seurakuntien näkemyksiä rekrytointikykyyn ja palkkatasoon liittyen.
- Webropol-kysely marraskuussa 2022
  - Lähetetty palkka-asiamiehelle
  - Pyydetty yhtä vastausta/seurakuntatalous koko seurakunnan/seurakuntayhtymän työnantajan näkökulmasta
  - Kyselyyn vastattiin 114 seurakunnasta/seurakuntayhtymästä. Vastausprosentti oli 45 %.
- Vastanneissa seurakunnissa on 55 % henkilöstöstä.

# Vastausaktiivisuus vastaajien (114 kpl) taustatekijöiden mukaan (N=seurakuntatalouksien määrä kokoluokittain 2022)





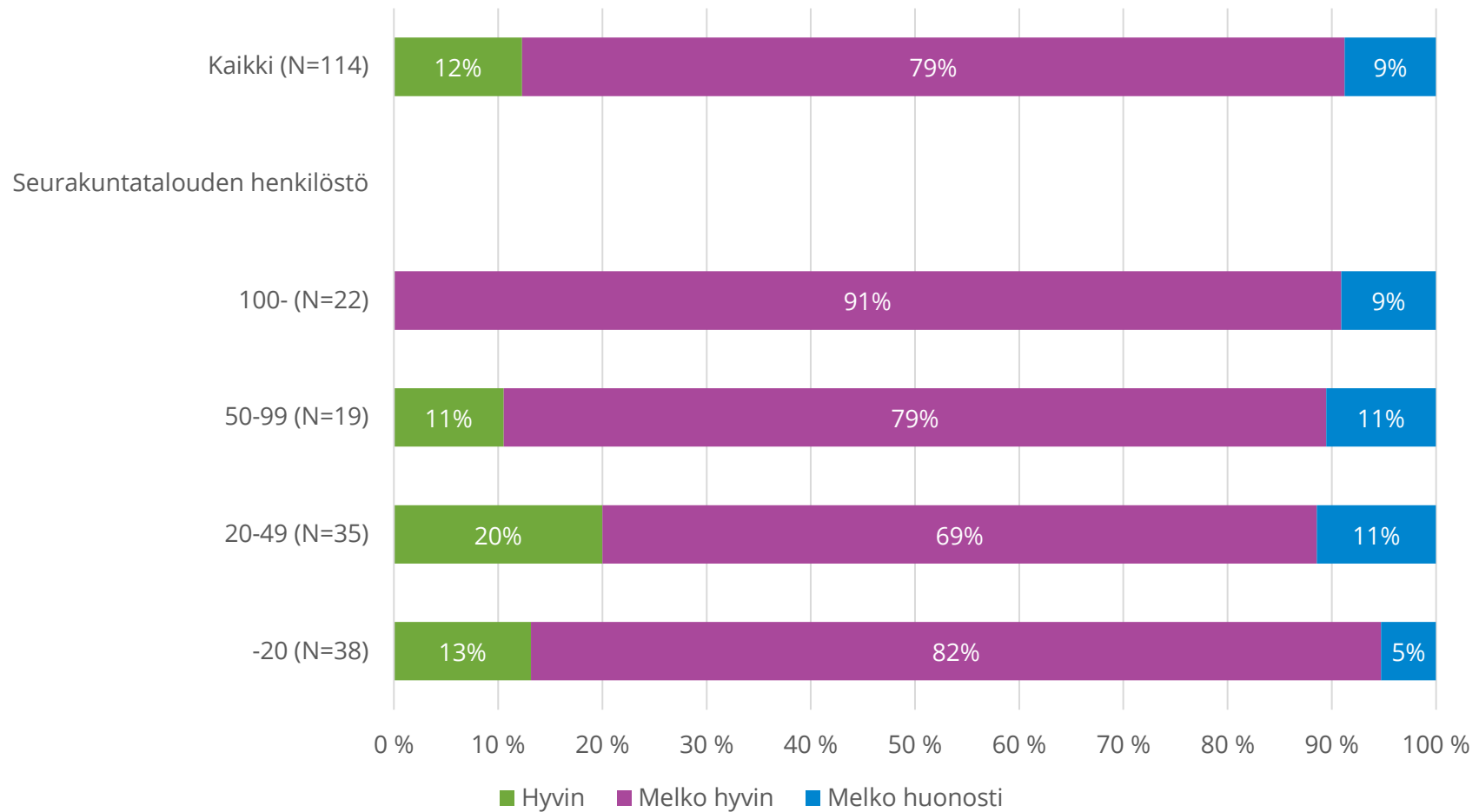
# Vastanneiden osuus seurakuntatalouksista ja henkilöstöstä 2017-2022



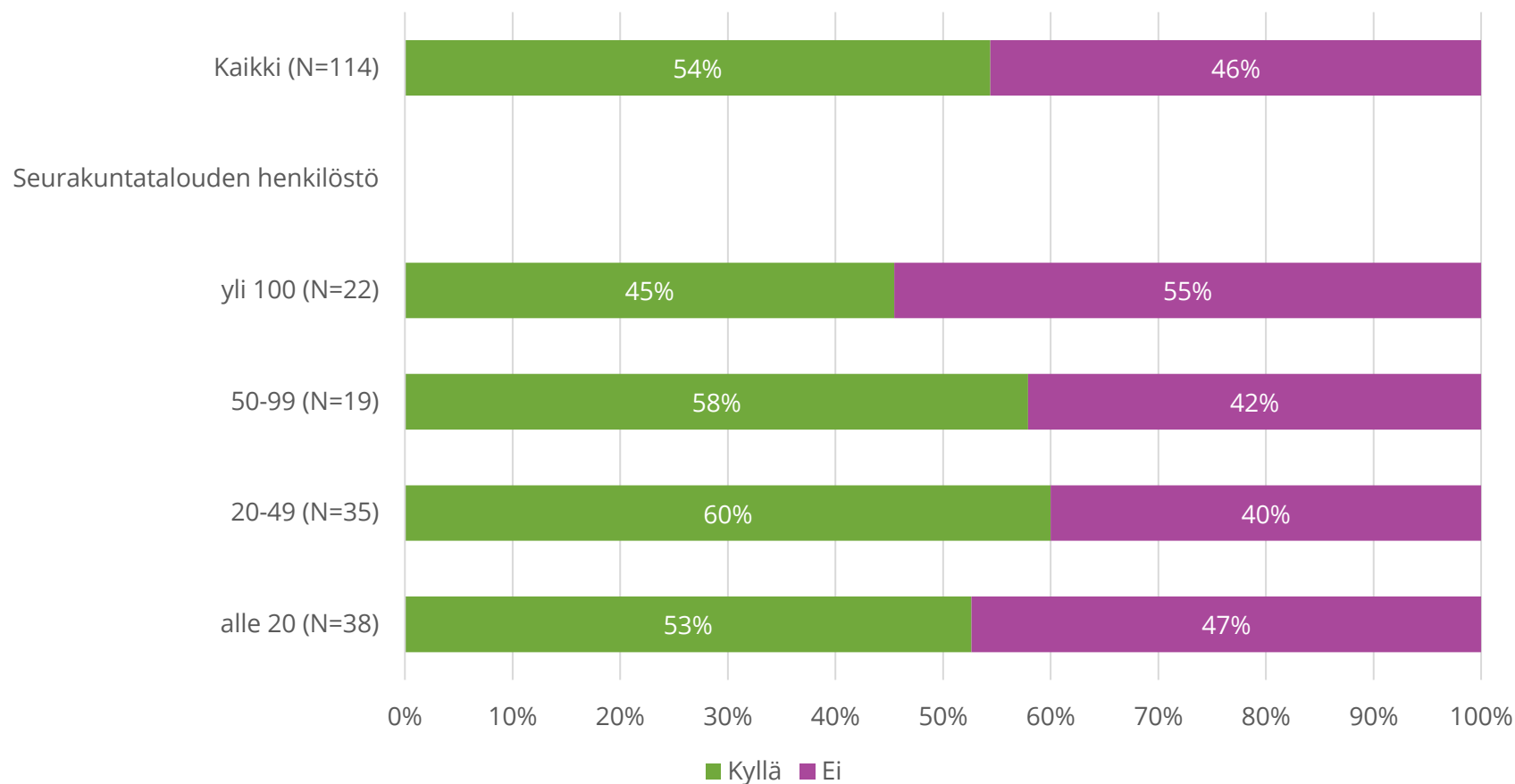


Yleinen palkkausjärjestelmä,  
vaativuusosa ja erityinen osa

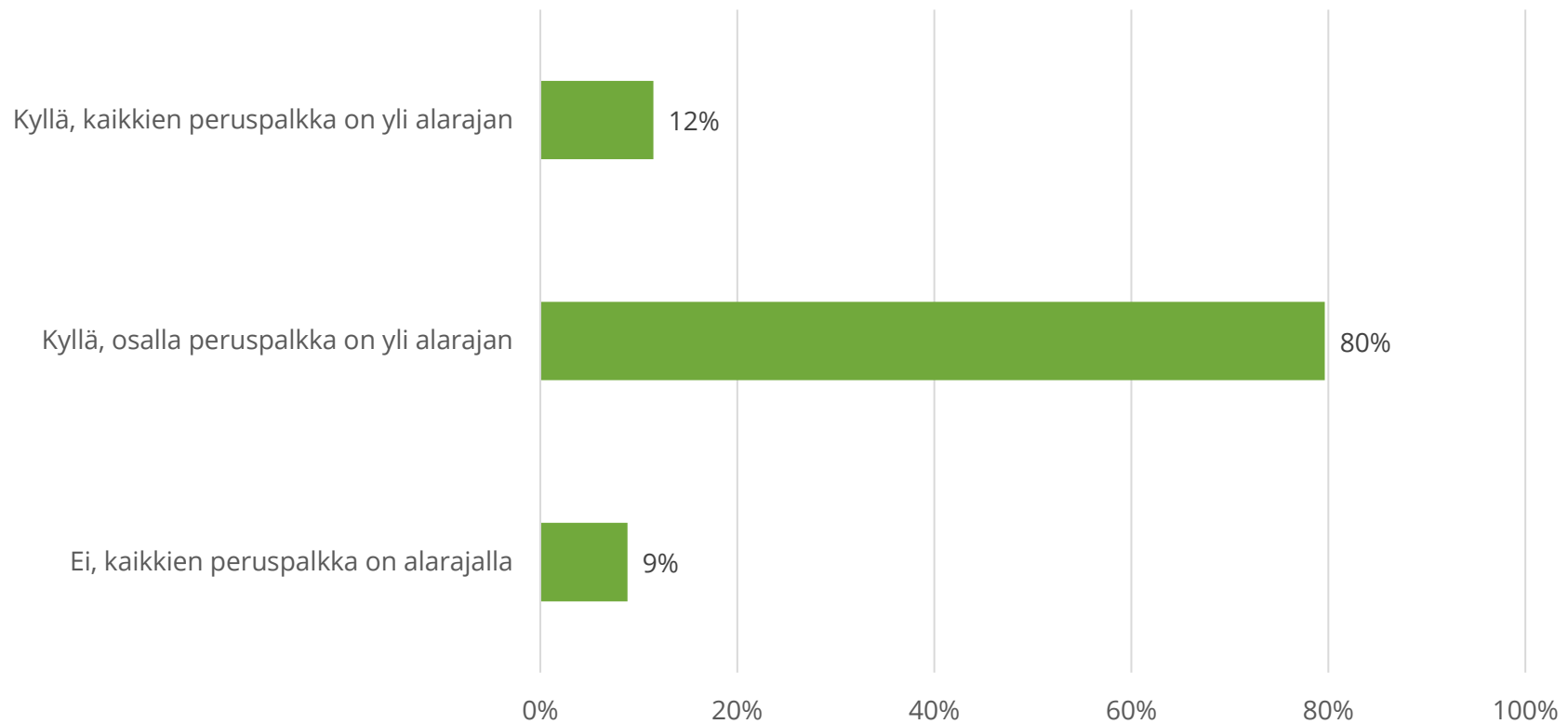
# Arvioikaa, miten hyvin seurakuntanne esihenkilöt tuntevat yleisen palkkausjärjestelmän sisällön ja palkan määräytymisen periaatteet



# Oletteko tyytyväisiä kirkon yleiseen palkkausjärjestelmään?

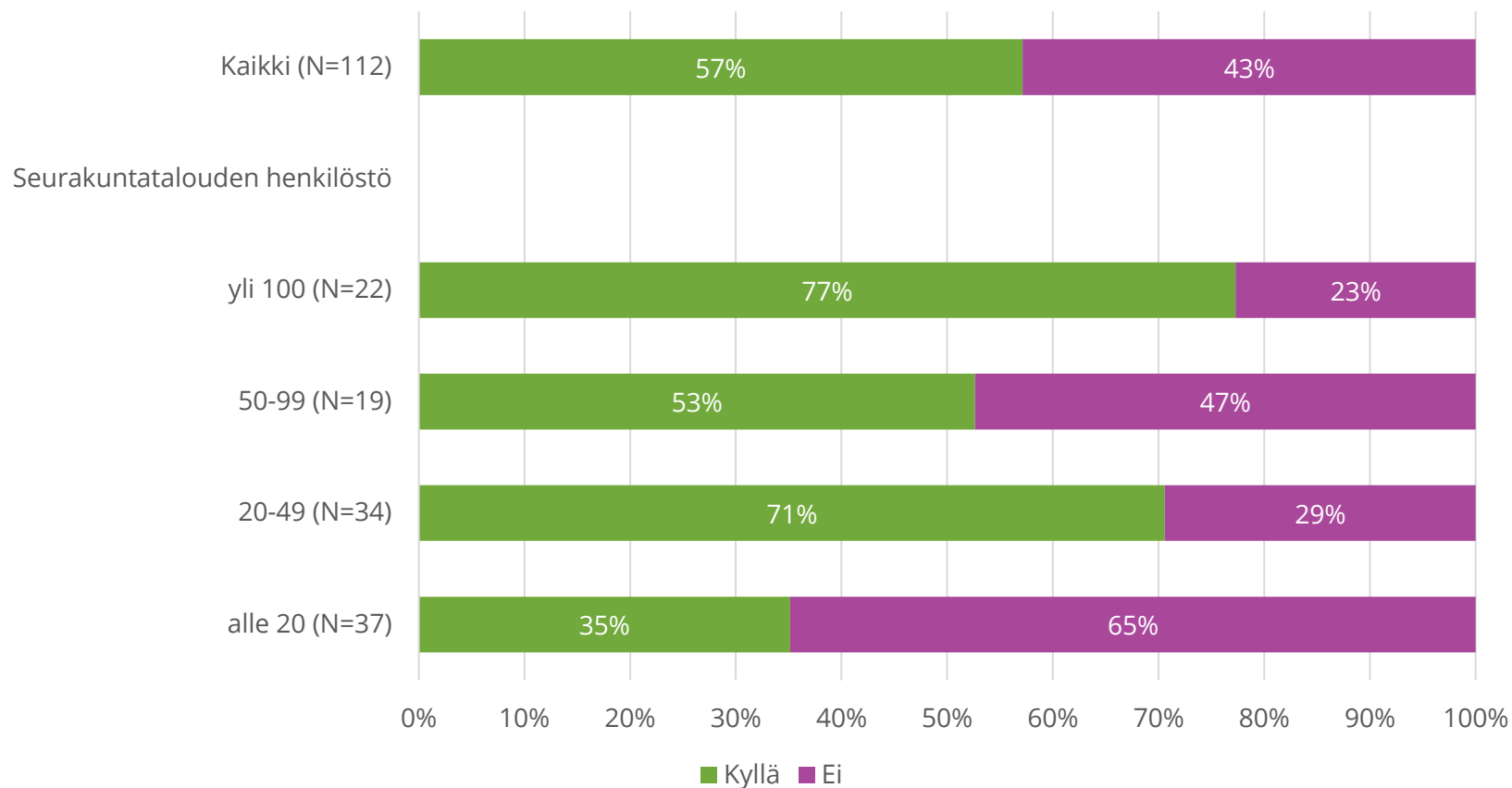


# Onko seurakunnassanne käytetty vaativuusosaa eli peruspalkka on korkeammalla kuin vaativuusryhmän alaraja? (N=113)

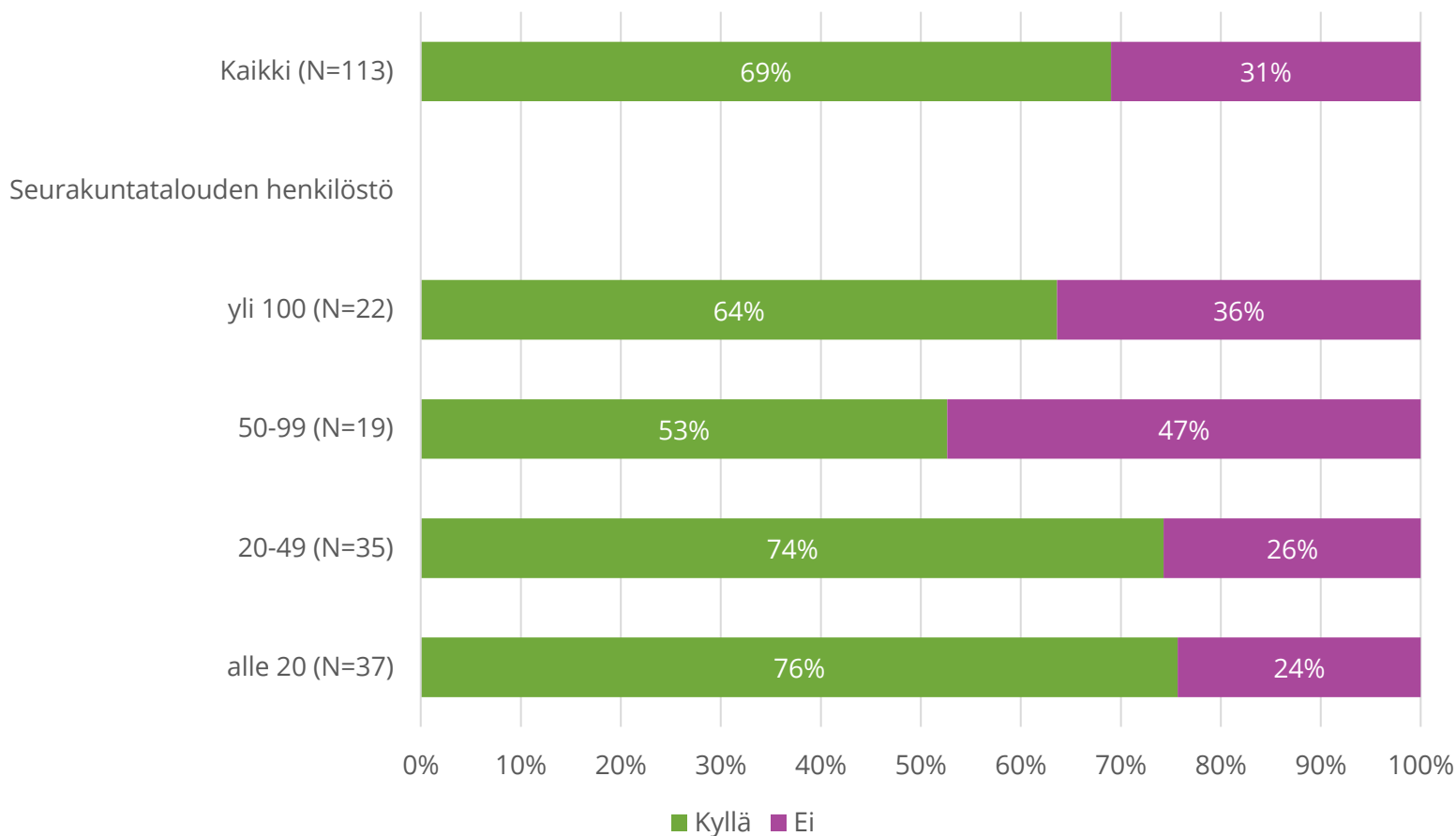




# Onko seurakunnassanne käytössä peruspalkan erityinen osa?

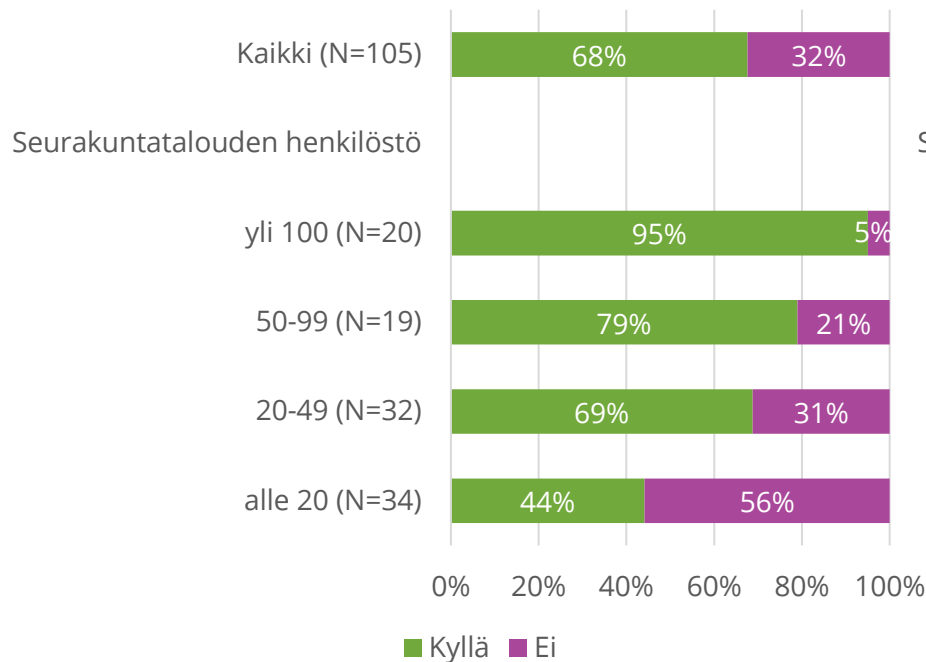


# Vaativuusryhmän määrittely on selkeää ja melko helppoa

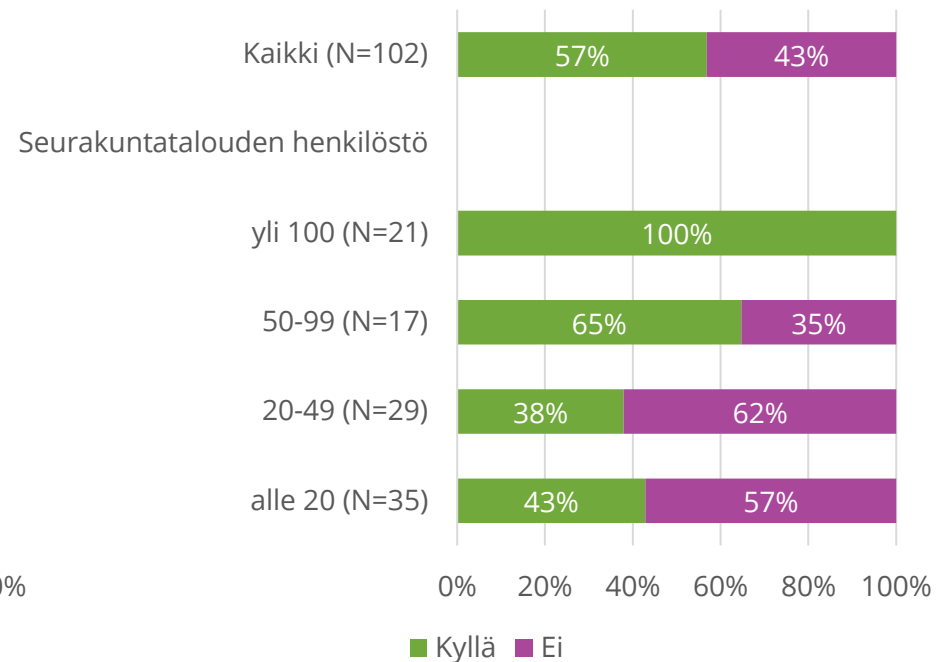


# Tehtävissä on tapahtunut viimeisen 4 vuoden<sup>†</sup> aikana tehtävän vaativuuden muutos siten, että:

vaativuusryhmää on nostettu tai laskettu



tehtävän peruspalkkaa on nostettu tai laskettu vaativuusryhmää muuttamatta

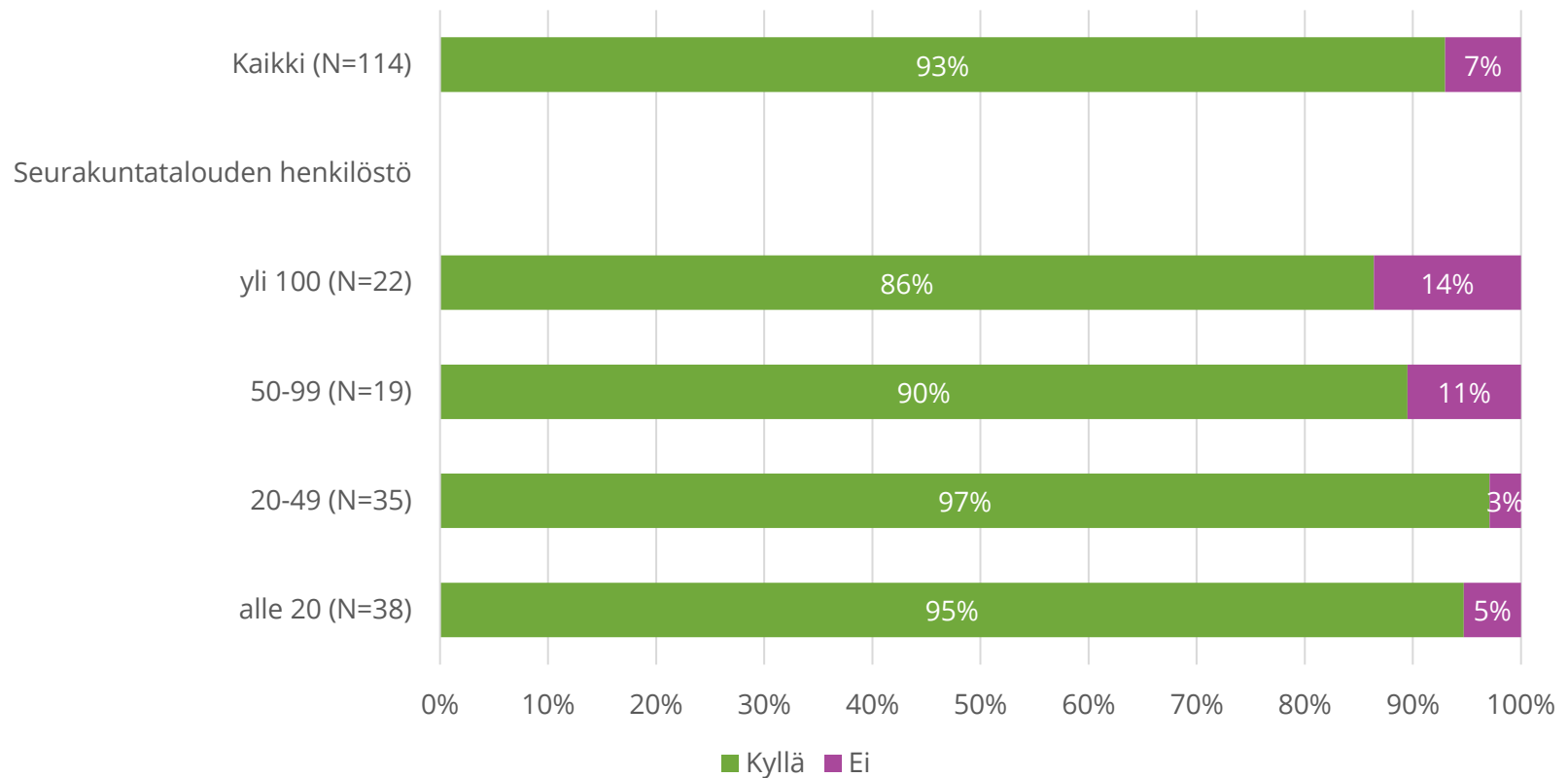




# Kokemuslisä, suorituslisä ja kertapalkkio

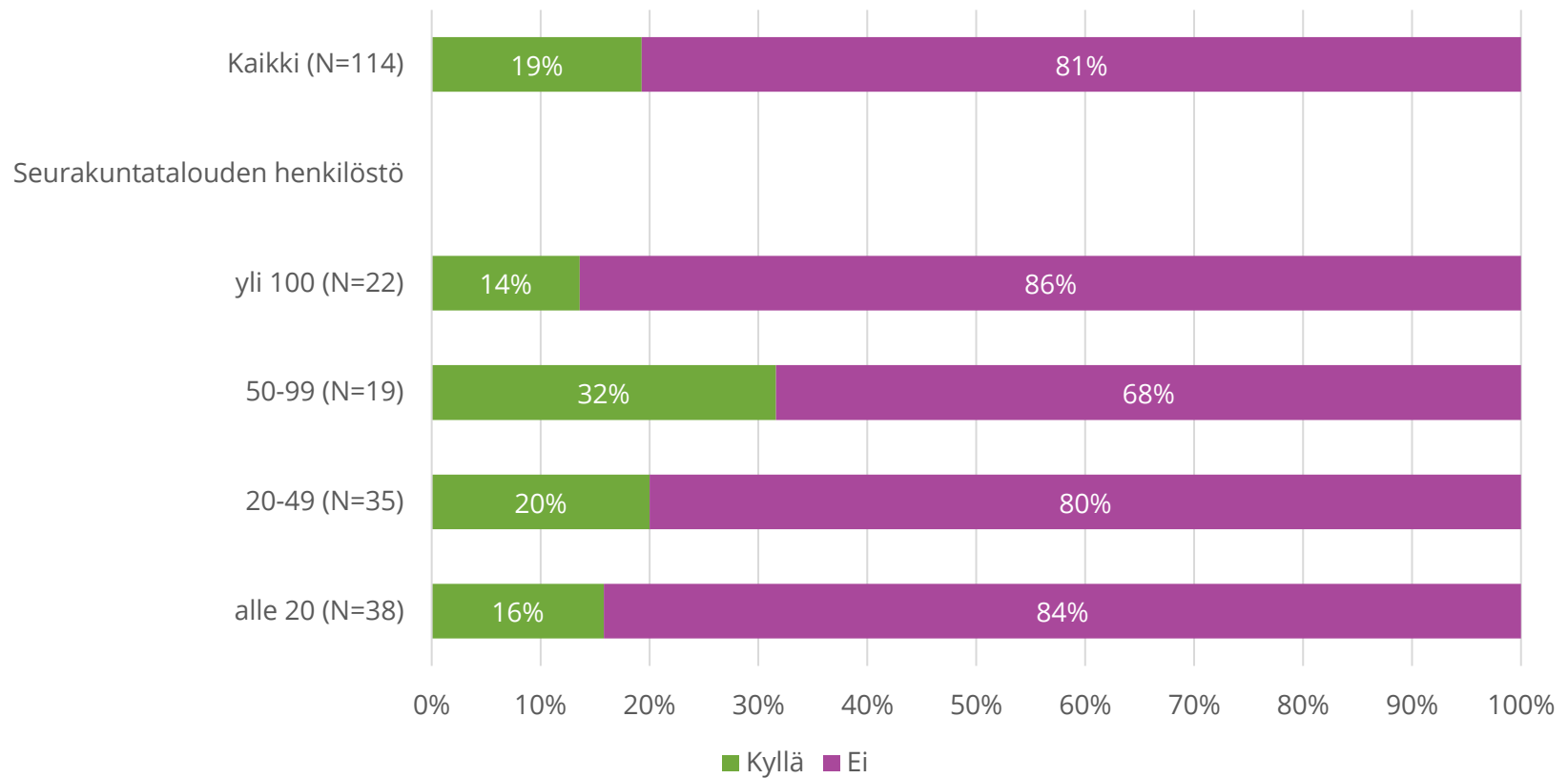


# Onko kokemuslisä tarpeen?

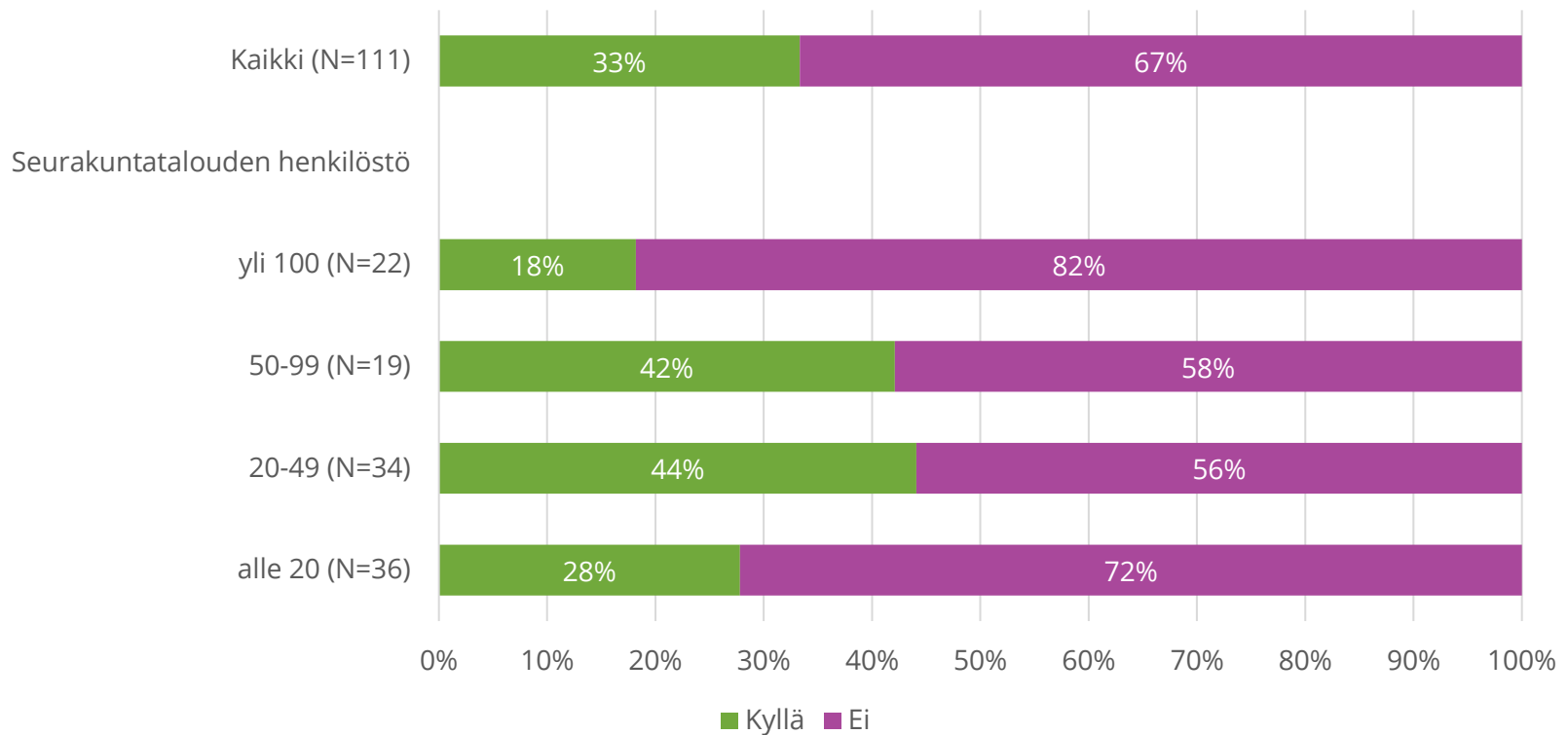




# Onko suorituslisä toimiva?

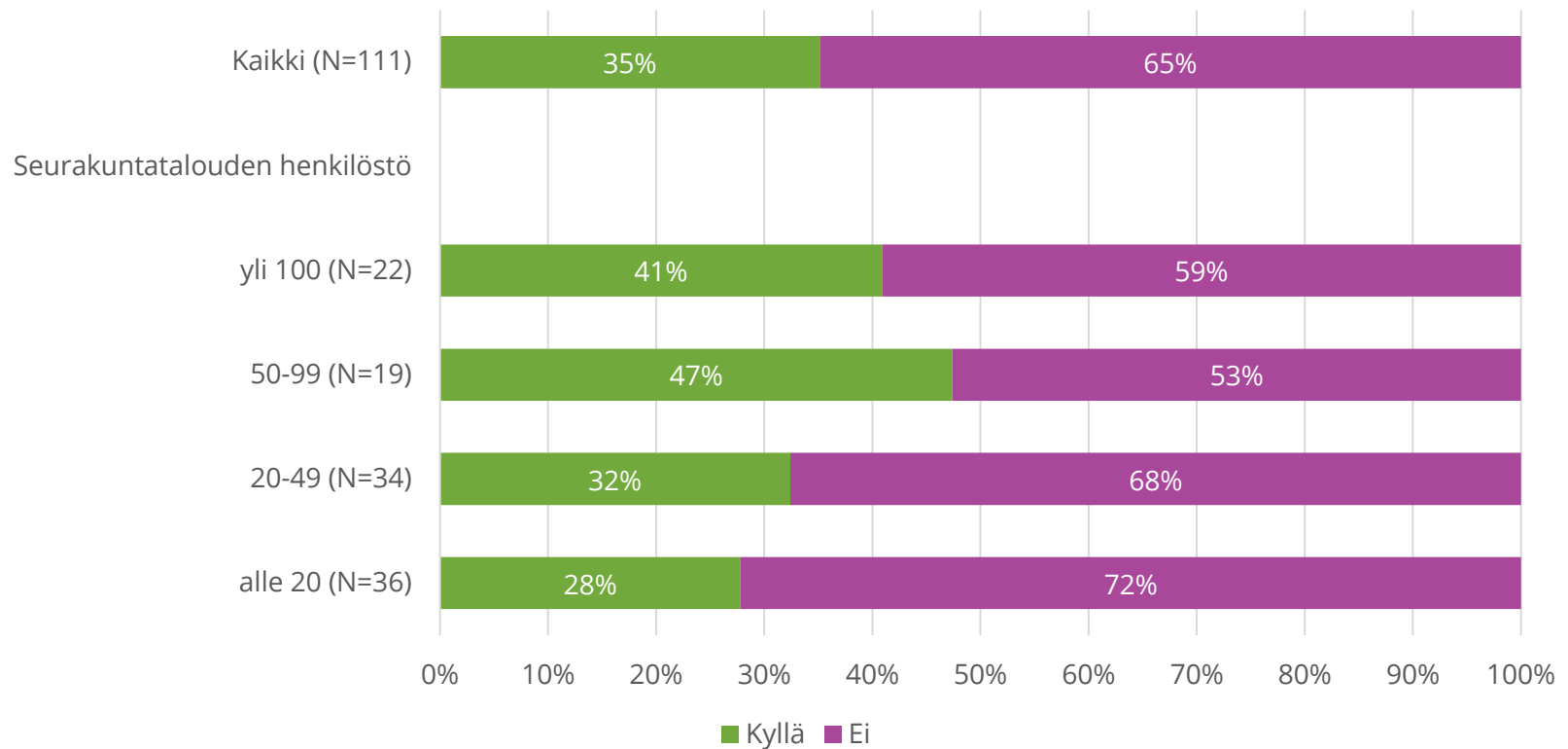


# Kannustaako suorituslisä hyvän suorituksen (perustaso) ylittävään työsuoritukseen? †



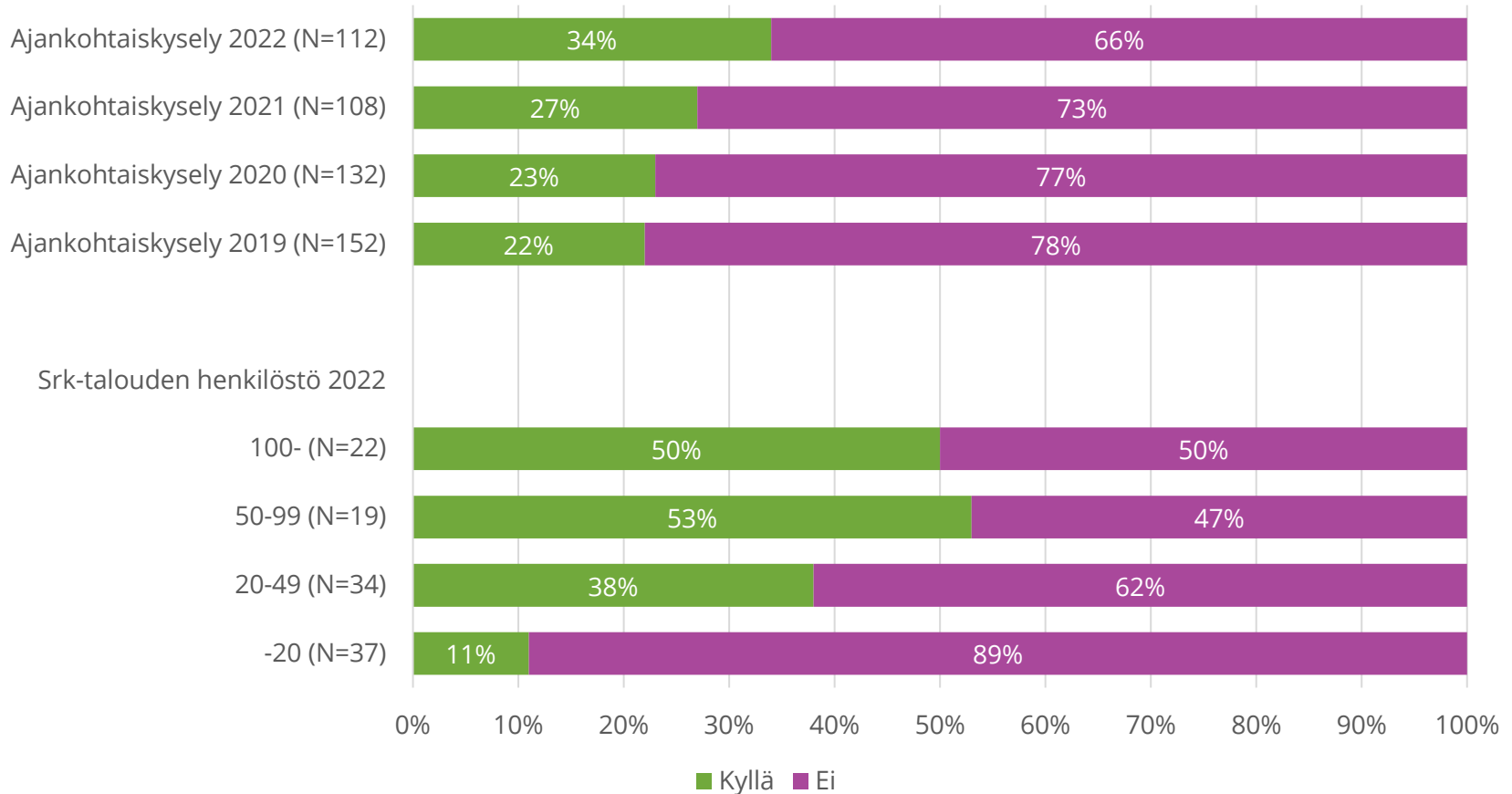


# Toimiiko suorituslisä johtamisen välineenä?





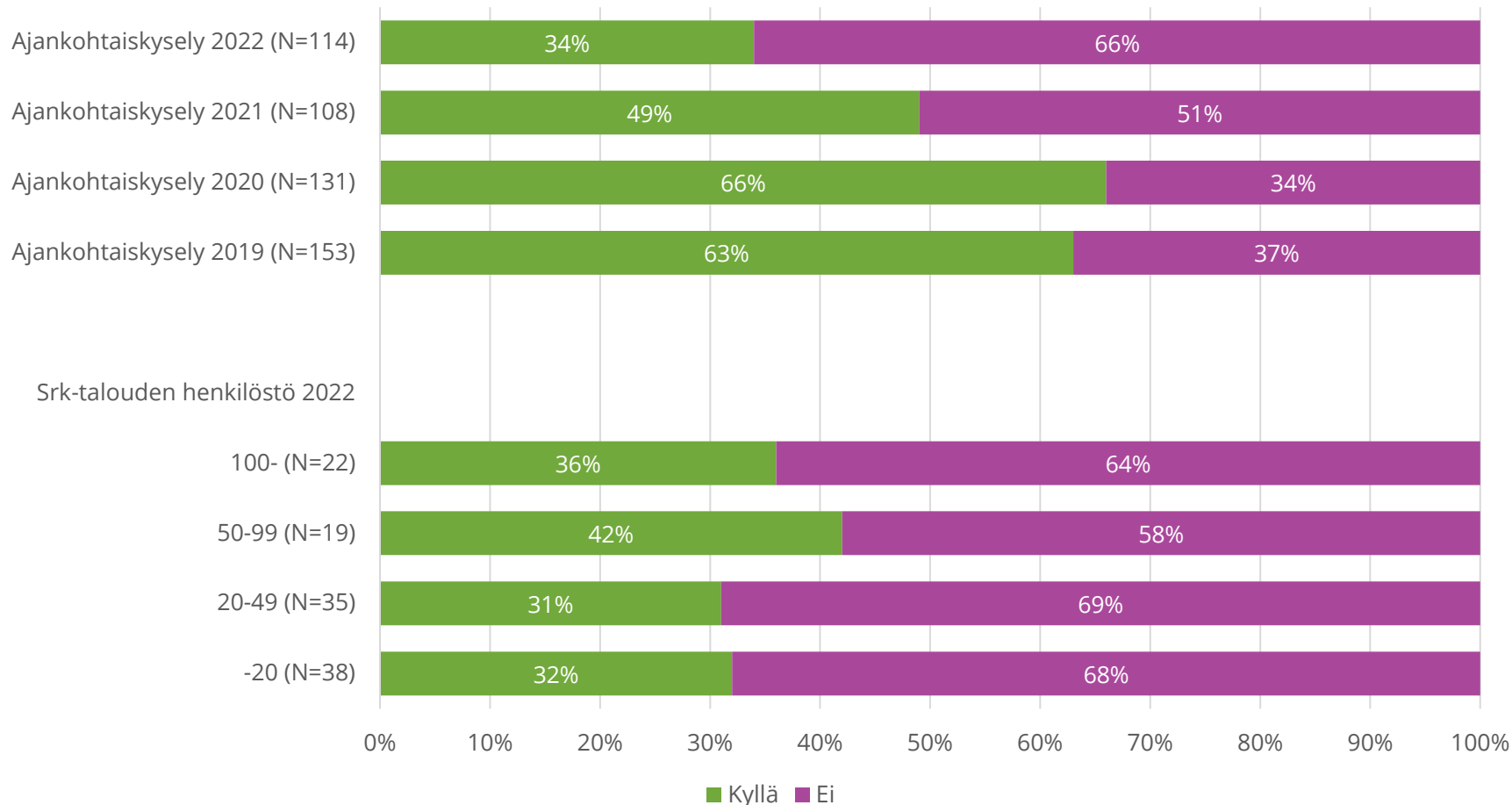
# Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne maksettu yleisen palkkausjärjestelmän kertapalkkiota (KirVESTES 40 §) vuonna 2022?





# Henkilöstömenojen vähentäminen

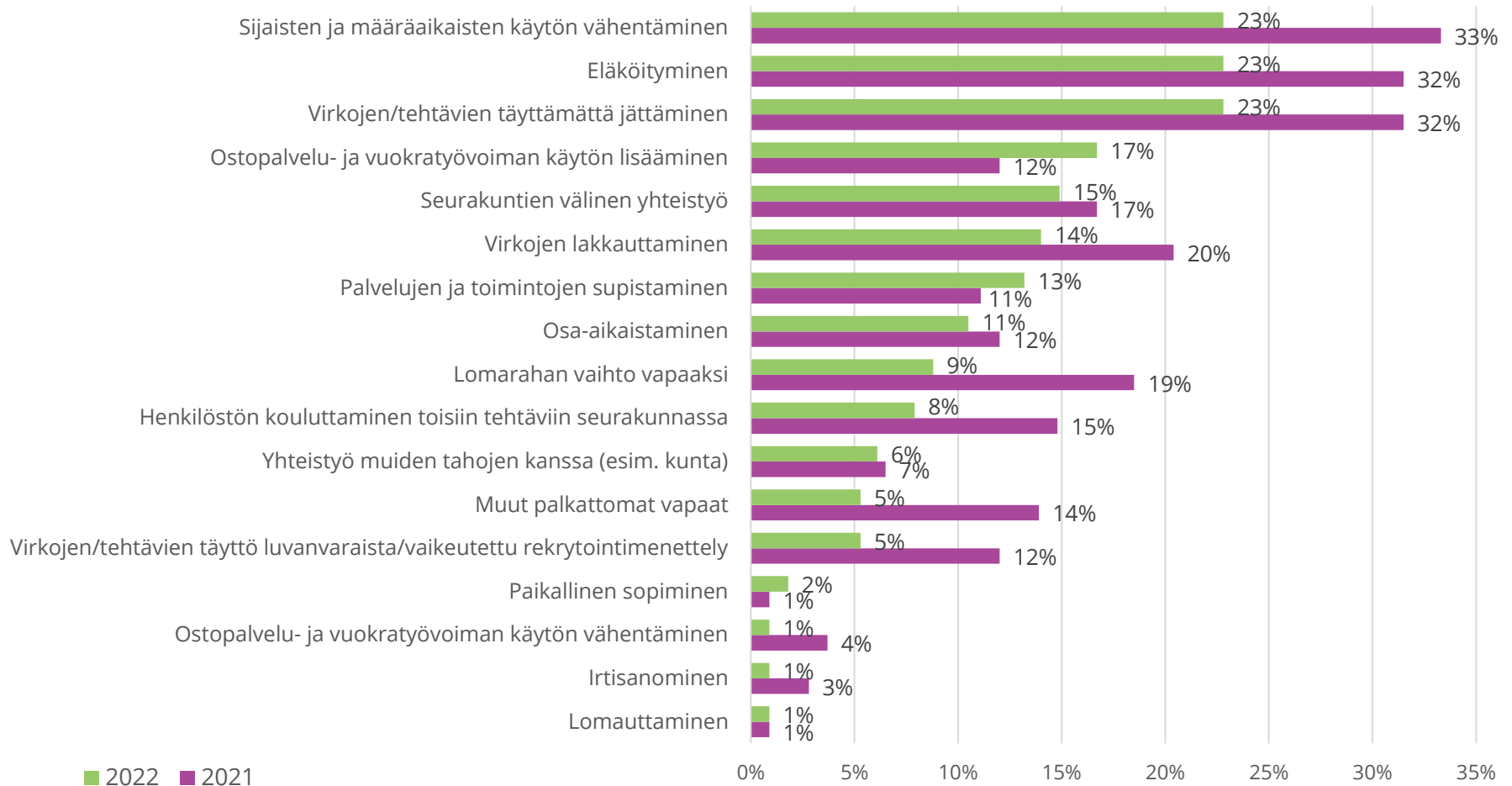
# Onko teillä suunnitelmissa vähentää henkilöstömenoja vuoden 2023 aikana?





# Vähentämiskeinot:

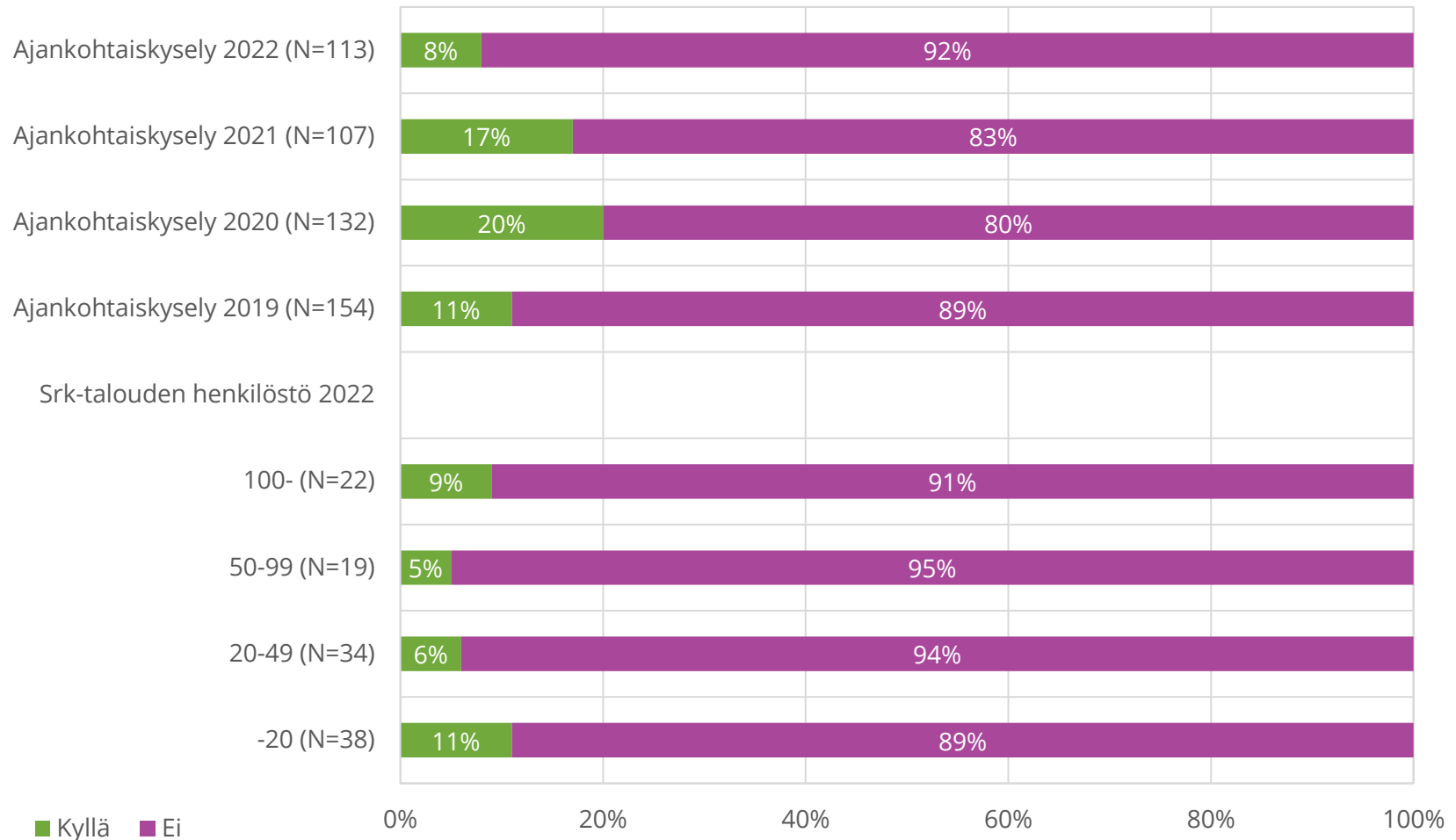
Käytättekö jotain seuraavista toimenpiteistä henkilöstömenojen vähentämiseen?  
Kyllä-vastaajien osuus vastaajista 2021 ja 2022



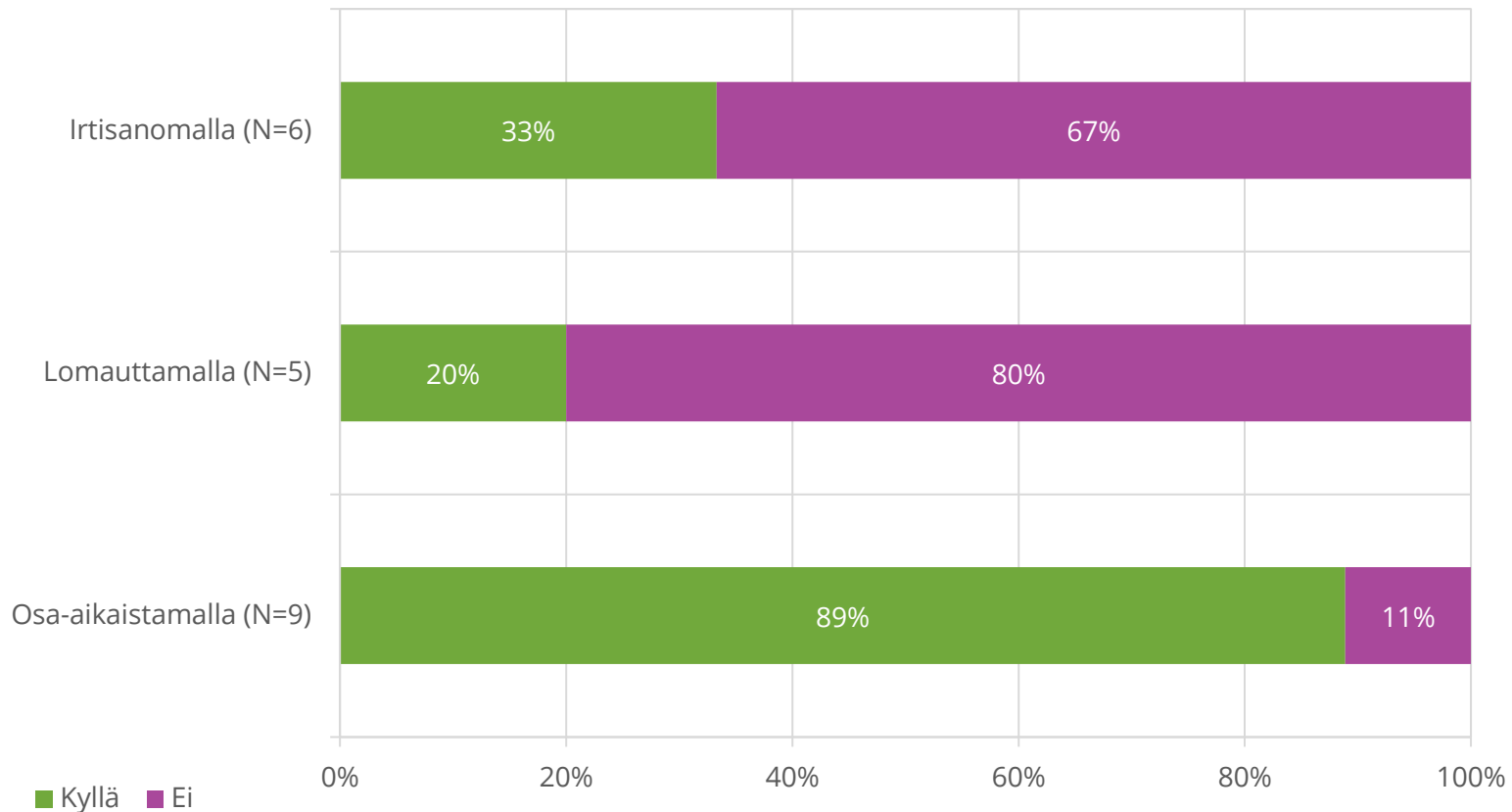
# Tuta-menettely:



Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne toteutettu tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, lomauttamista tai osaaikaistamista koskeva yhteistoimintamenettely (tuta-menettely) vuonna 2022?

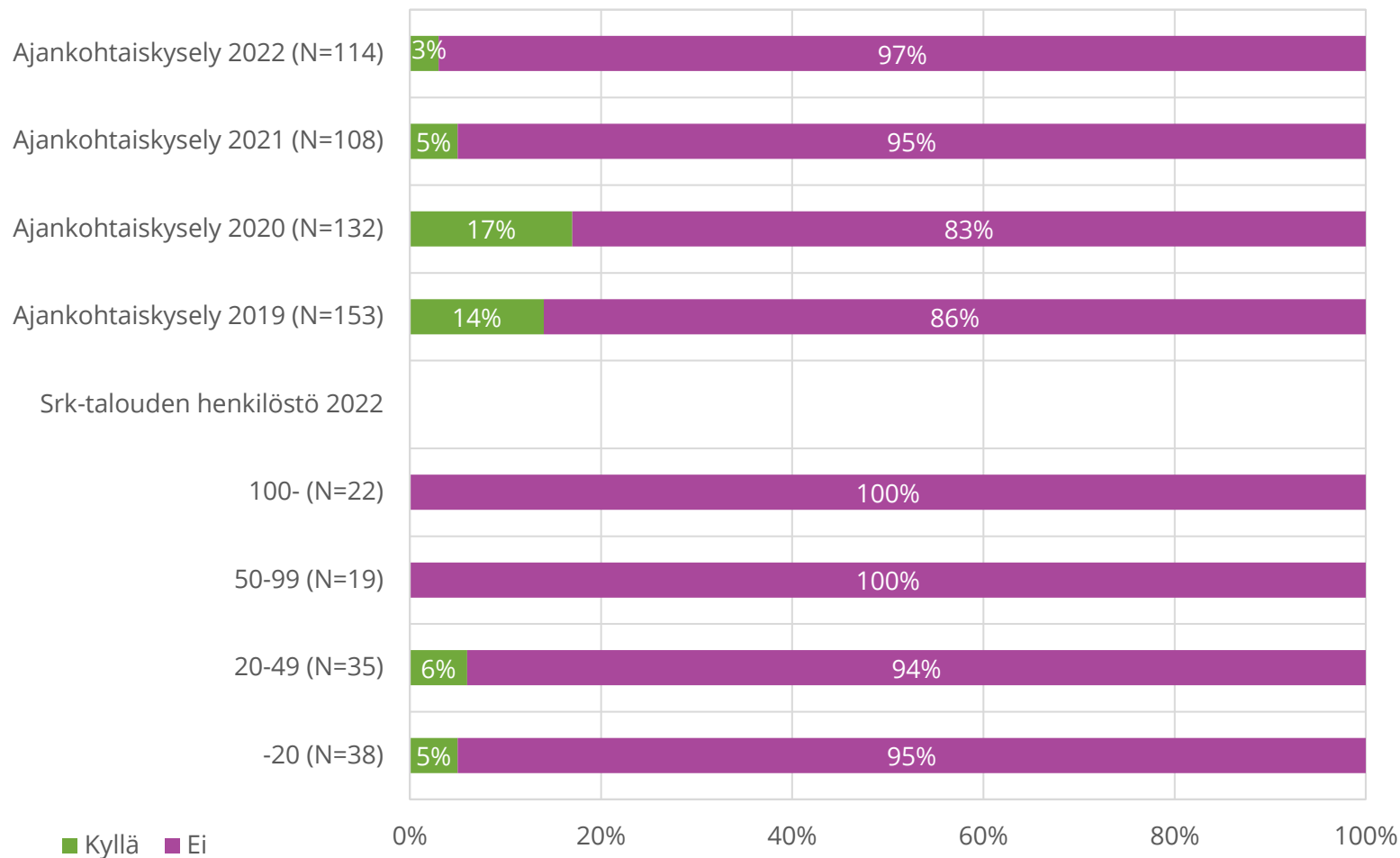


# Tuta-menettelyn lopputulema: Onko vuonna 2022 toteutetuissa tuta-menettelyissä päädytty työvoiman käytön vähentämiseen?



# Tuta-menettelyä koskevat suunnitelmat:

Onko teillä suunnitelmissa toteuttaa seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista koskeva yhteistoimintamenettely (tuta-menettely) vuonna 2023 (ei koske ns. toiminnallisia lomautuksia esim. lastenohjaajien lomautukset kesällä)?

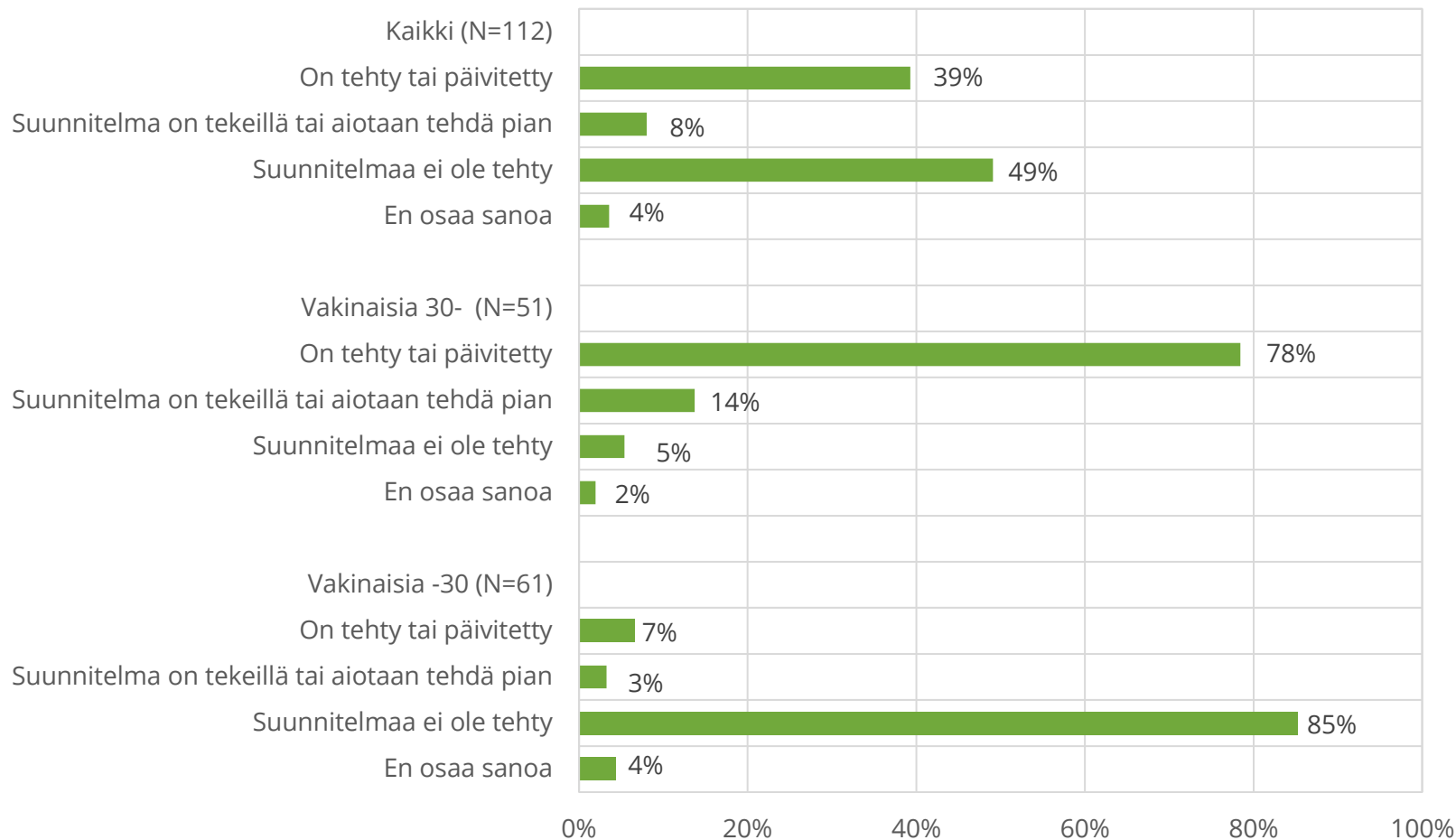




# Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

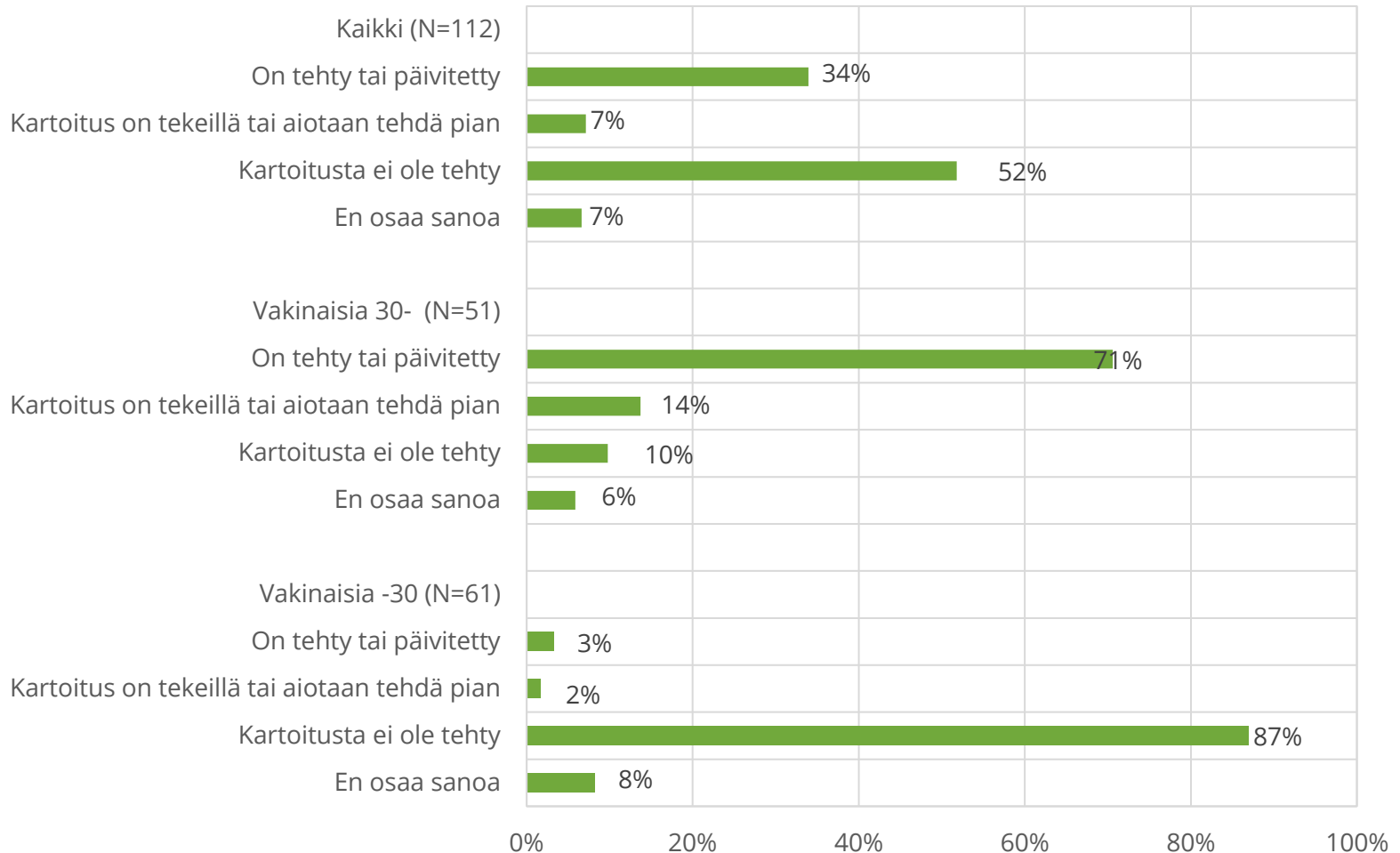


# Onko seurakunnassa tehty tasa-arvolain 6a §:n<sup>†</sup> edellyttämä tasa-arvosuunnitelma?





# Onko seurakunnassanne tehty tasa-arvolain 6b §:n edellyttämä kartoitus naisten ja miesten palkoista?



# Onko seurakunnassa yhdenvertaisuuslain 7§:n<sup>†</sup> edellyttämä yhdenvertaisuussuunnitelma?

