

Ajankohtaiskysely 2018

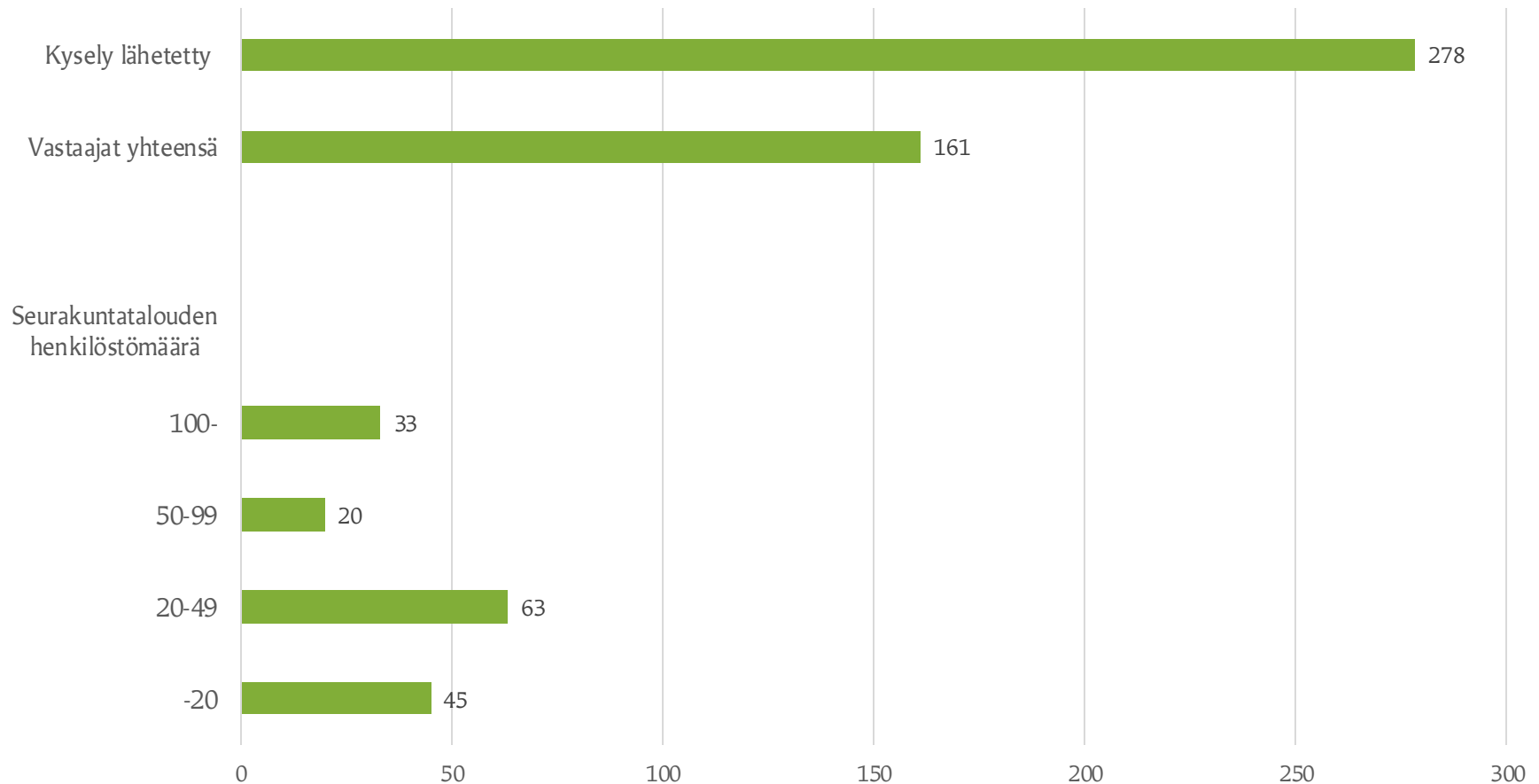
Kirkon työmarkkinalaitos 11.3.2019



Kyselyn toteutus

- Seurakuntien/seurakuntayhtymien palkka-asiamiehiä/ johtavia talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijoita pyydettiin joulukuussa 2018 lähetetyssä s-postissa vastaamaan henkilöstöä ja taloutta koskevaan Webropol-kyselyyn
- Vastausaikaa oli tammikuun alkupuolelle saakka
- Kyselyyn vastattiin 161 seurakunnasta/ seurakuntayhtymästä. Vastausprosentti oli 58 %
- Vastanneissa seurakunnissa on 70 % henkilöstöstä

Vastausaktiivisuus seurakuntatalouden henkilöstömäärän mukaan





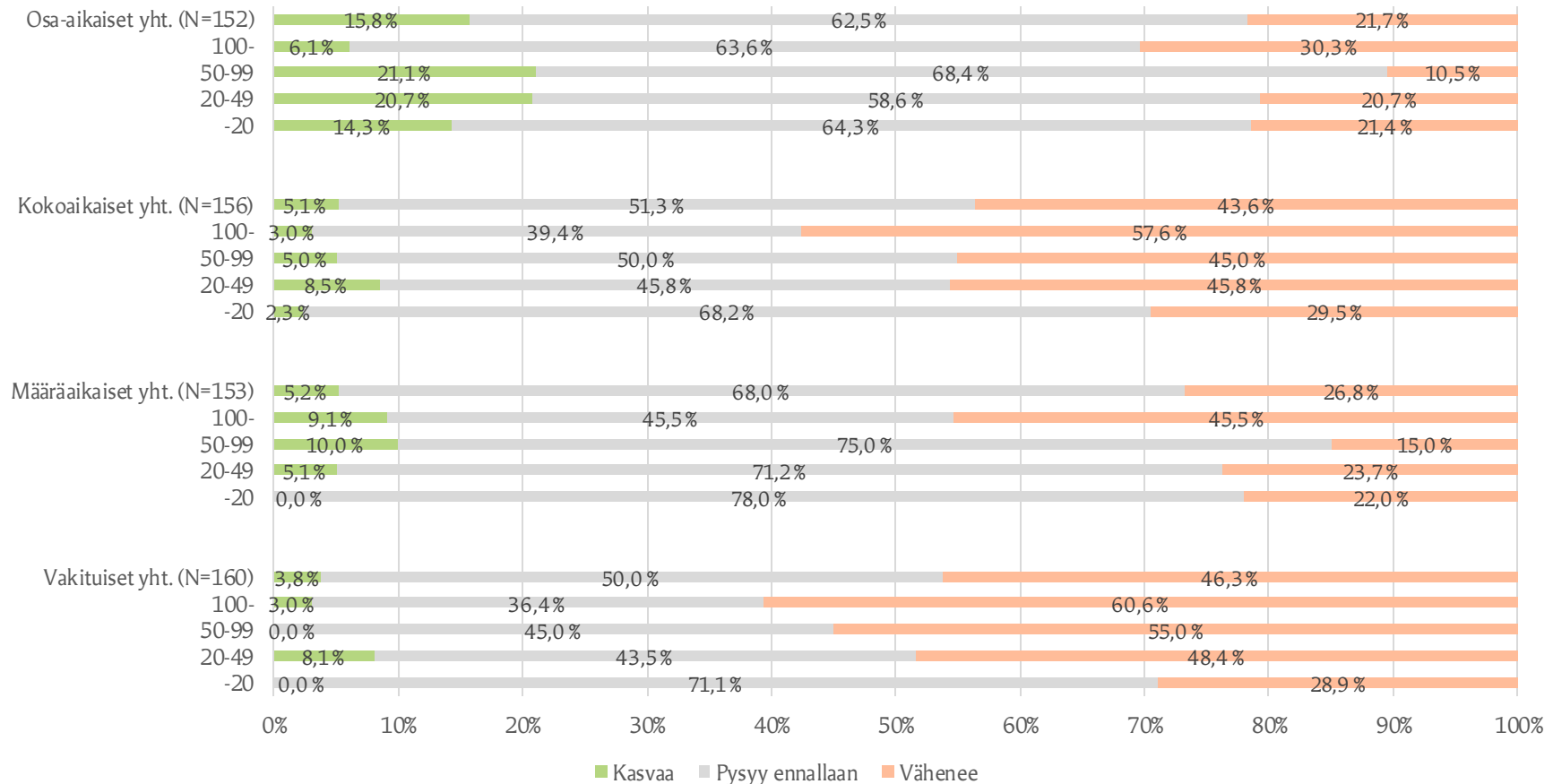
Henkilöstömäärän muutokset ja rekrytointihaasteet

- Vähintään puolet seurakunnista arvioi osa-aikaisten, kokoaikaisten, määräaikaisten ja vakituisten määrän pysyvän ennallaan vuosina 2019-2021 vuoteen 2018 verrattuna
 - Osa-aikaisten määrän arvioidaan kasvavan eniten (15,8 %)
 - Eniten vähennystä arvioidaan tapahtuvan kokoaikaisten (43,6 %) ja vakituisten (46,3 %) määrässä
- Runsaalla neljänneksellä seurakunnista on tällä hetkellä tehtäviä, joihin on vaikeuksia saada palkattua henkilöstöä

Arvio henkilöstömäärän muutoksesta



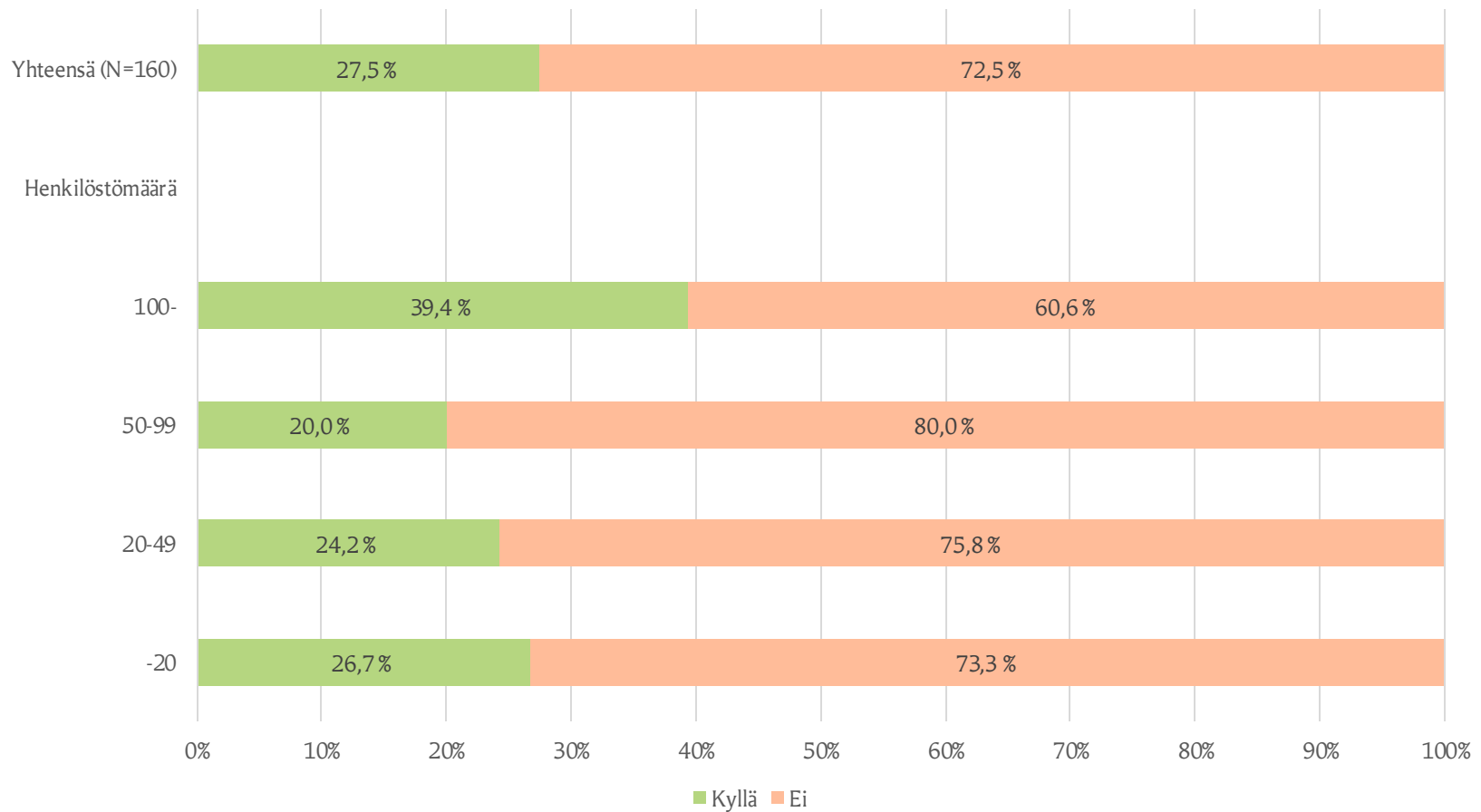
Arvioikaa seurakuntanne/seurakuntayhtymänne henkilöstömäärän muutosta palvelussuhteen laadun mukaan vuosina 2019-2021 tähän vuoteen verrattuna





Rekrytointivaikeudet

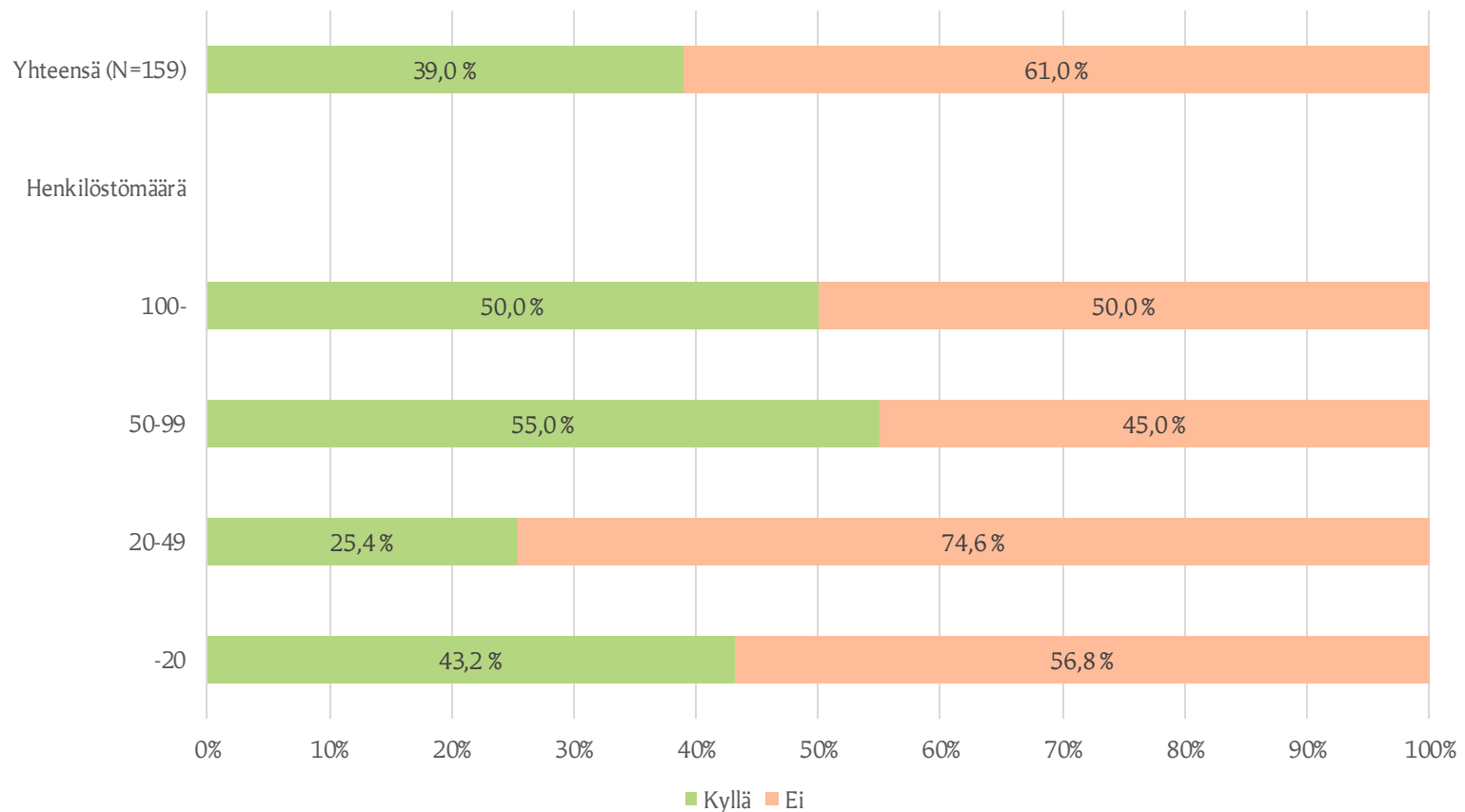
Onko teillä tällä hetkellä tehtäviä, joihin on vaikeuksia saada palkattua henkilöstöä?





Yhteiset virat/yhteinen tehtävien hoito

Onko teillä yhteisiä virkoja/ sopimuksia tehtävien yhteisestä hoitamisesta toisen seurakunnan/seurakuntayhtymän kanssa?





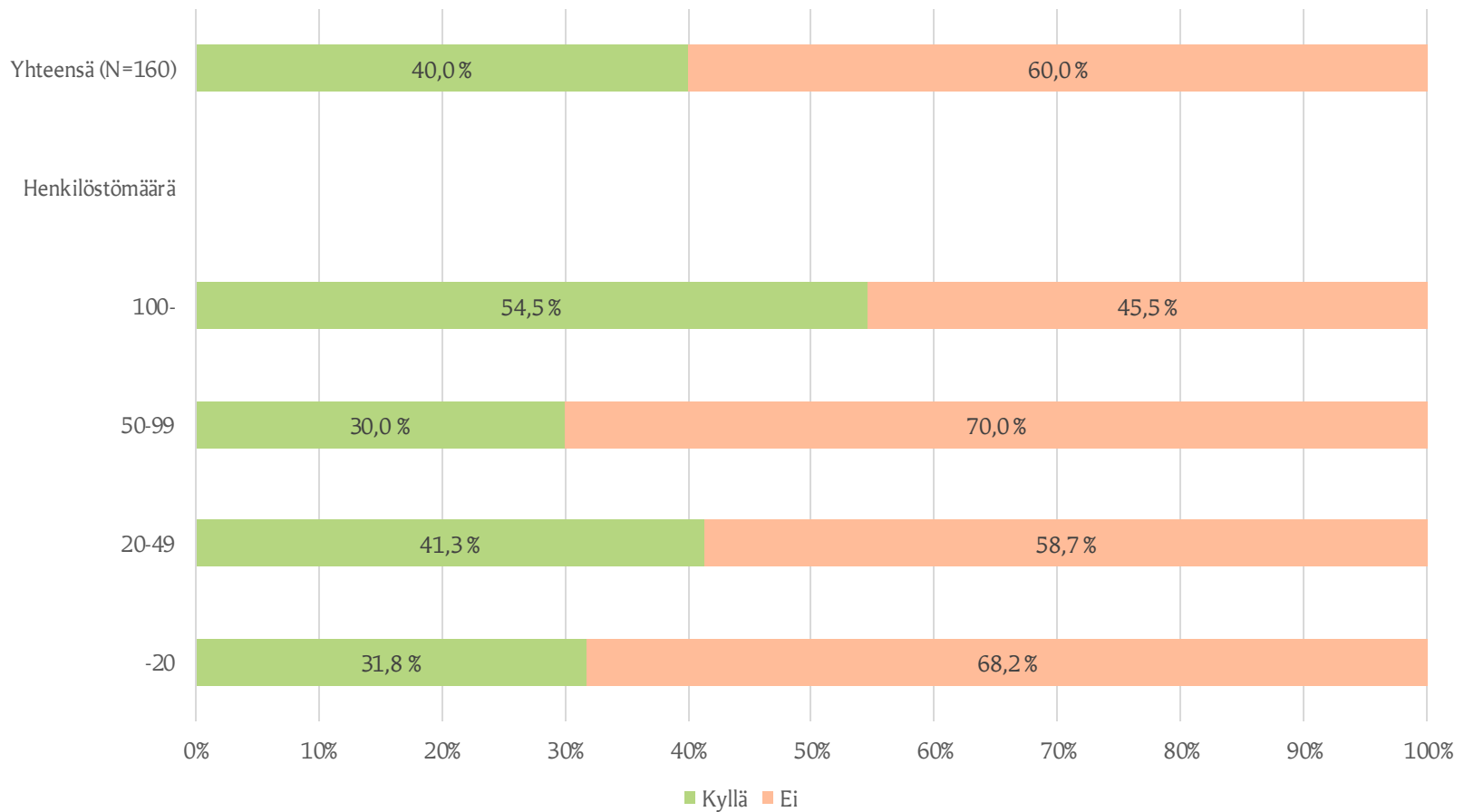
Henkilöstömenojen vähentäminen ja muita poikkeustoimia

- 40 %:lla seurakunnista on suunnitelmissa vähentää henkilöstömenoja vuoden 2019 aikana
- Henkilöstömenojen vähentämiseen käytetään yleisimmin:
 - Virkojen/tehtävien täyttämättä jättäminen; eläköityminen; sijaisten ja määräaikaisten käytön vähentäminen
- Harvimminkin: irtisanominen; lomauttaminen; ostopalvelu- ja vuokratyövoiman käytön vähentäminen
- Tuta-neuvottelut eivät ole seurakunnissa yleisiä, niissä päädytään harvoin irtisanomisiin
- Vajaa 10 % seurakunnista on sopinut tai valmistelee voimassa olevan KirVESTES:n määräyksistä poikkeamista paikallisella virka- ja työehtosopimuksella



Henkilöstömenojen vähentäminen

Onko teillä suunnitelmassa vähentää henkilöstömenoja vuoden 2019 aikana?

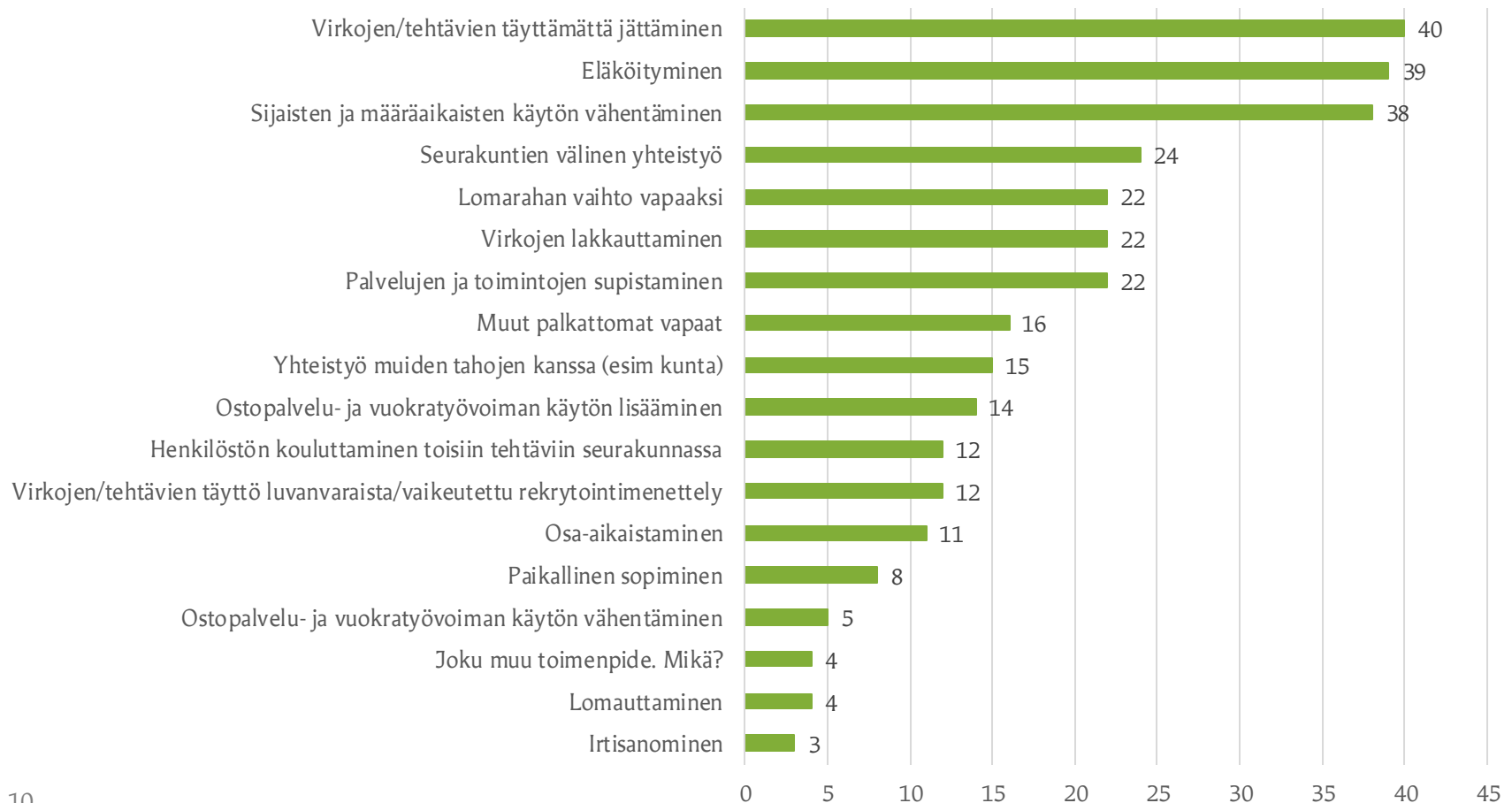




Henkilöstömenojen vähentäminen (n=64)

Käytättekö jotain seuraavista toimenpiteistä henkilöstömenojen vähentämiseen?

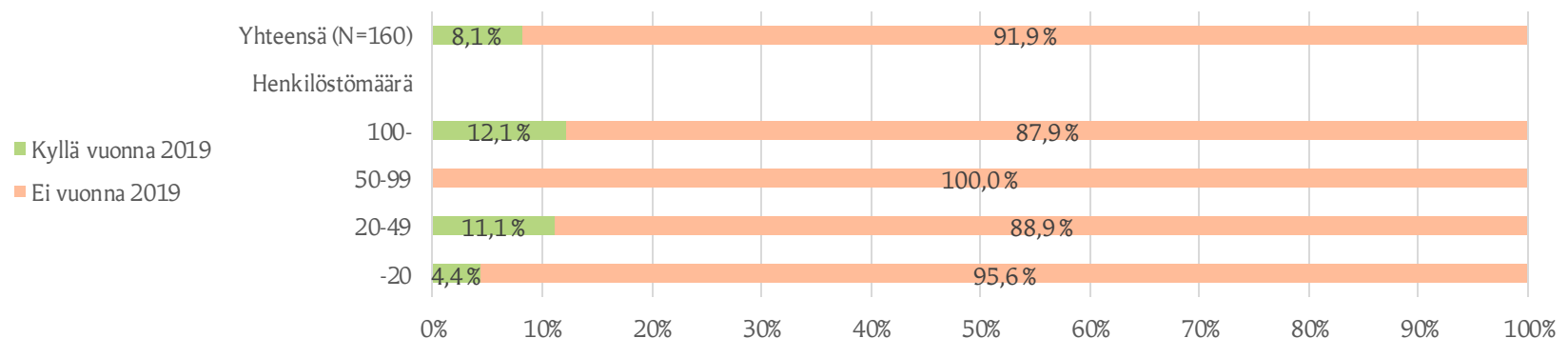
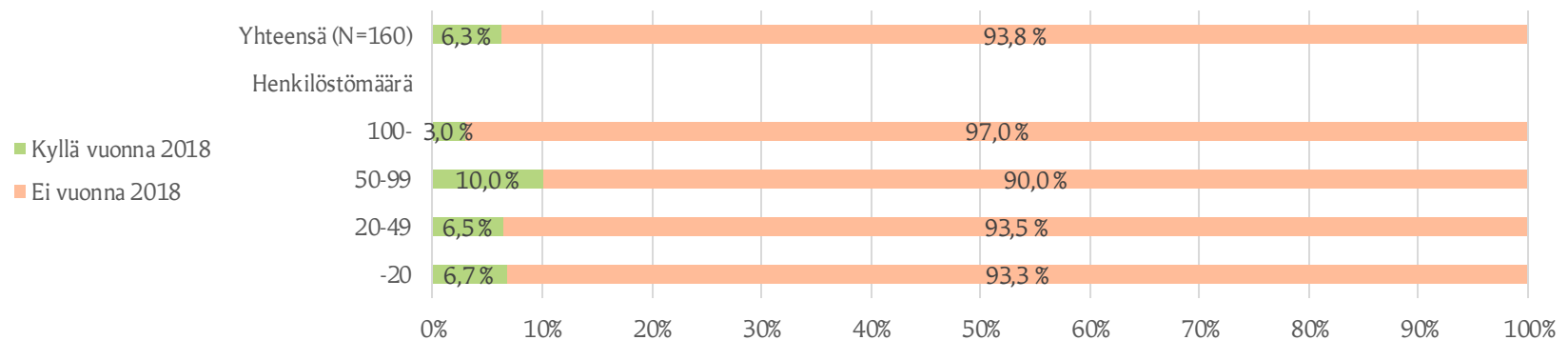
Voi valita useita toimenpiteitä



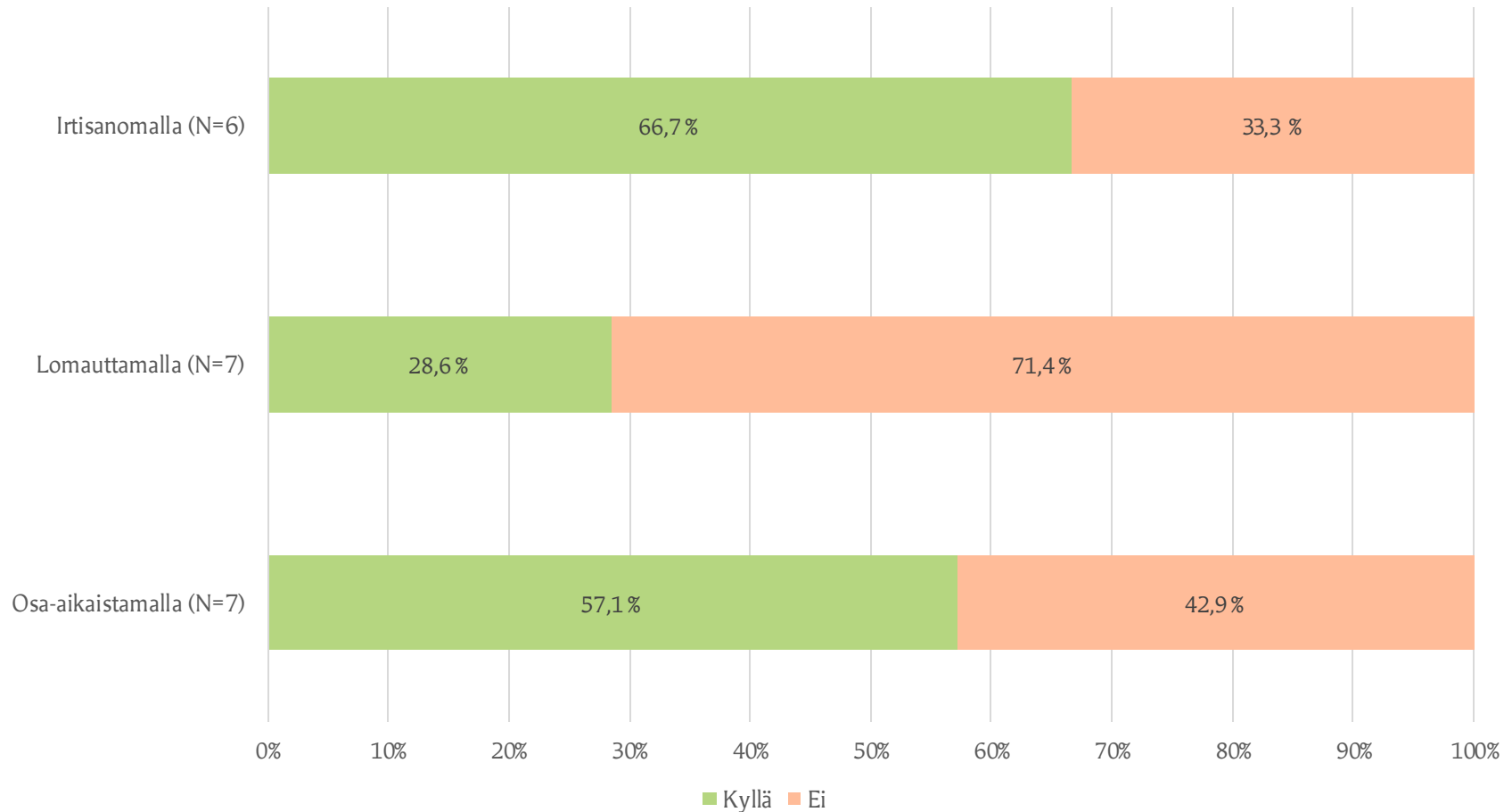


Tuta-menettely vuosina 2018 ja 2019

Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne toteutettu tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista koskeva yhteistoimintamenettely (tuta-menettely) vuonna 2018 (ei koske ns. toiminnallisia lomautuksia esim. lastenohjaajien lomautukset kesällä). Onko sellainen suunnitteilla vuodelle 2019?



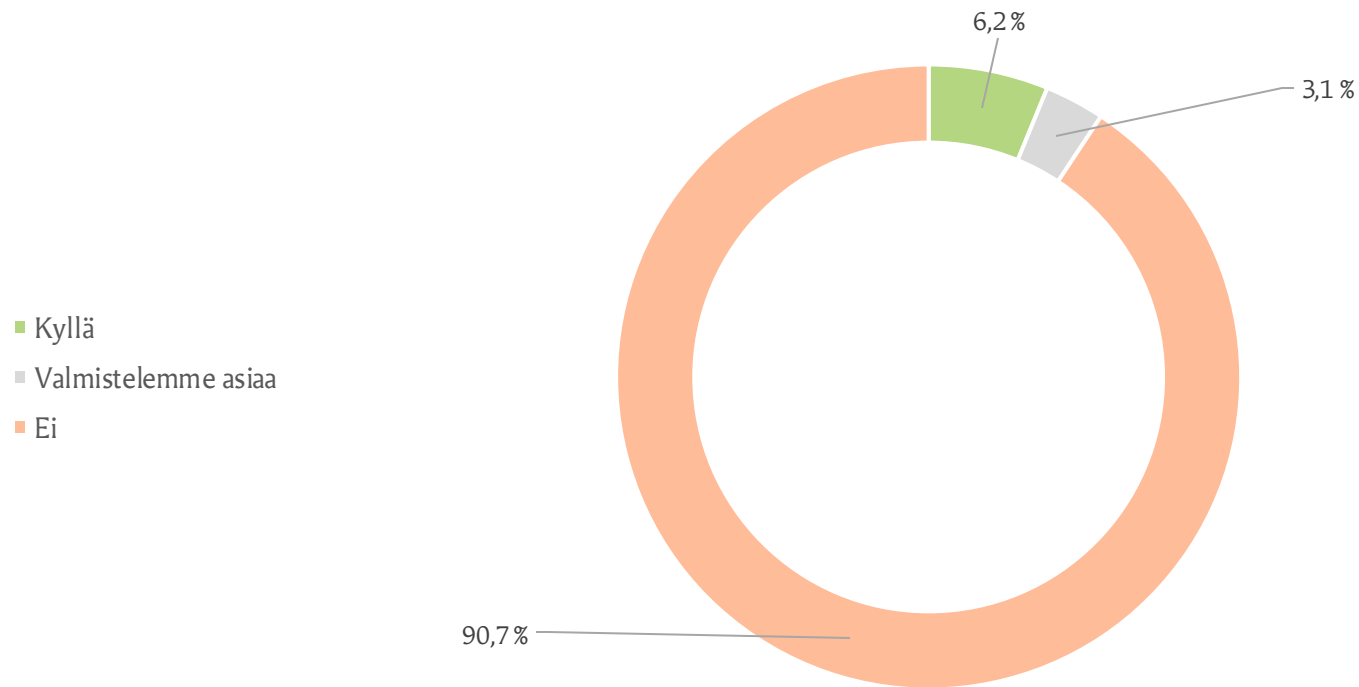
Onko vuonna 2018 toteutetuissa tuta- menettelyissä päädytty työvoiman käytön vähentämiseen





Paikallinen sopiminen

Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne sovittu paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voimassa olevan KirVESTES:n määräyksistä poikkeamisesta?





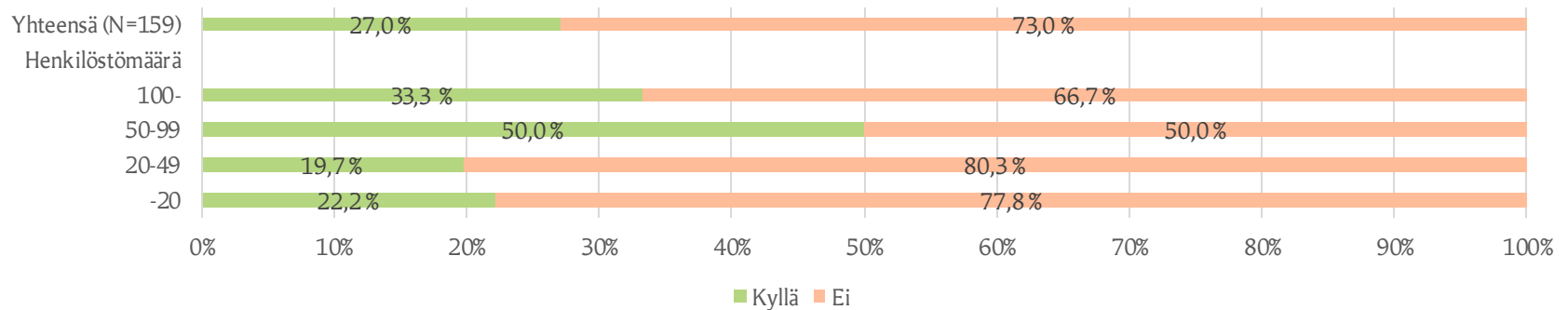
Palkkaus ja palkitseminen

- Yleisen palkkausjärjestelmän kertapalkkiota on maksettu runsaassa neljänneksessä seurakuntia
- Ylimmän johdon palkkausta koskevan kokeilusopimuksen kertapalkkiota on maksettu runsaassa kymmenesosassa seurakuntia (tullut voimaan 1.2.2018 lukien)
- Kesätöihin palkattavien palkan määrittämiseen käytetään yleisimmin KirVESTES:in liitettä 5 (Nuoret ja oppisopimuskoulutukseen otettavat työntekijät)

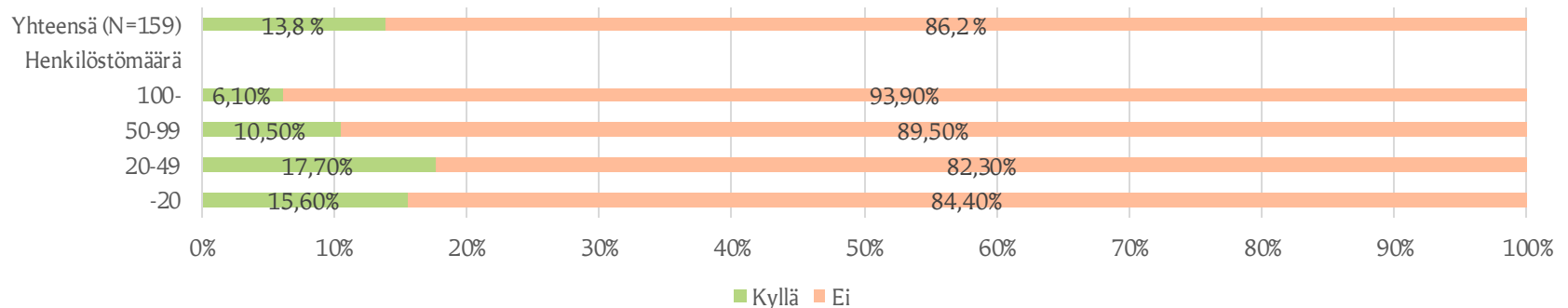


Kertapalkkion maksaminen

Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne maksettu yleisen palkkausjärjestelmän kertapalkkiota (KirVESTES 40 §) vuonna 2018?



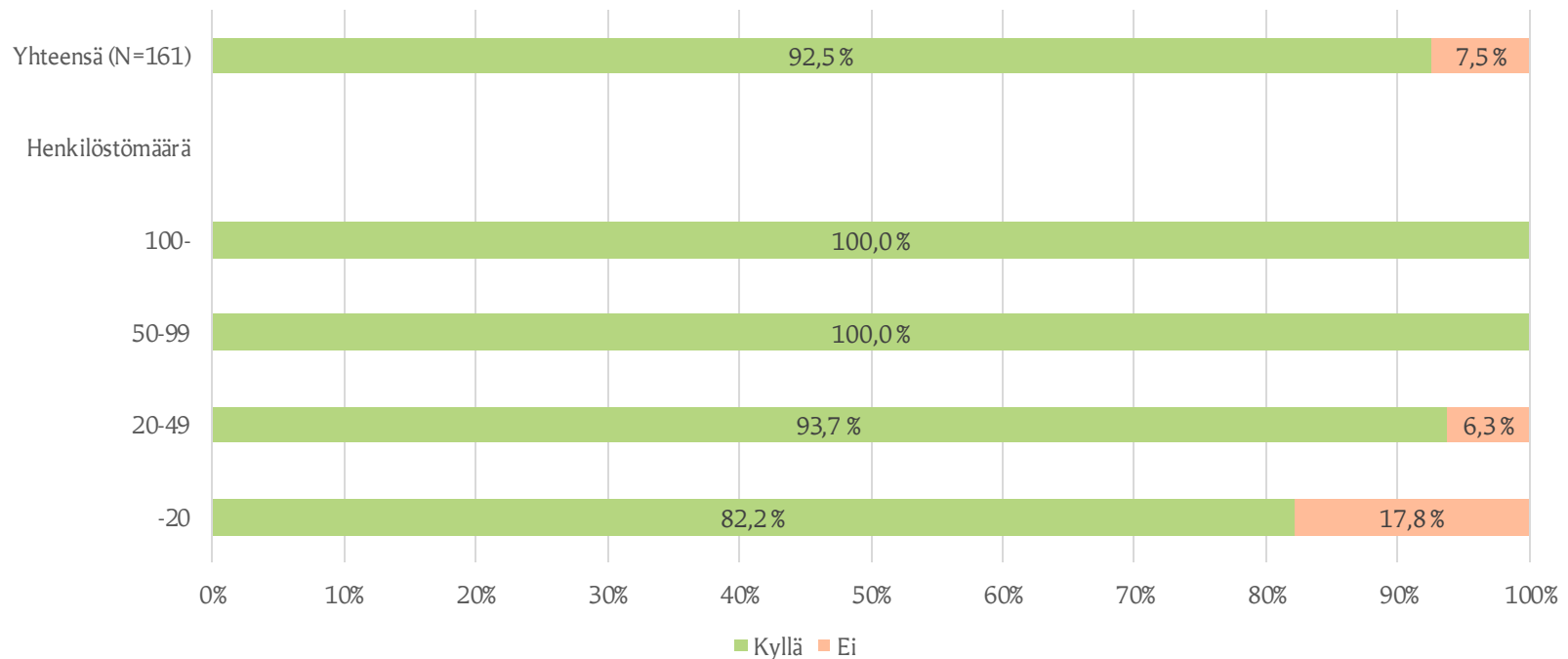
Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne maksettu ylimmän johdon palkkausta koskevan kokeilusopimuksen mukaista kertapalkkiota (KirVESTES, liite 7, 4 §) vuonna 2018?





Kesätyöntekijät

Oletteko palkkaamassa nuoria, koululaisia ja opiskelijoita kesätöihin vuonna 2019?

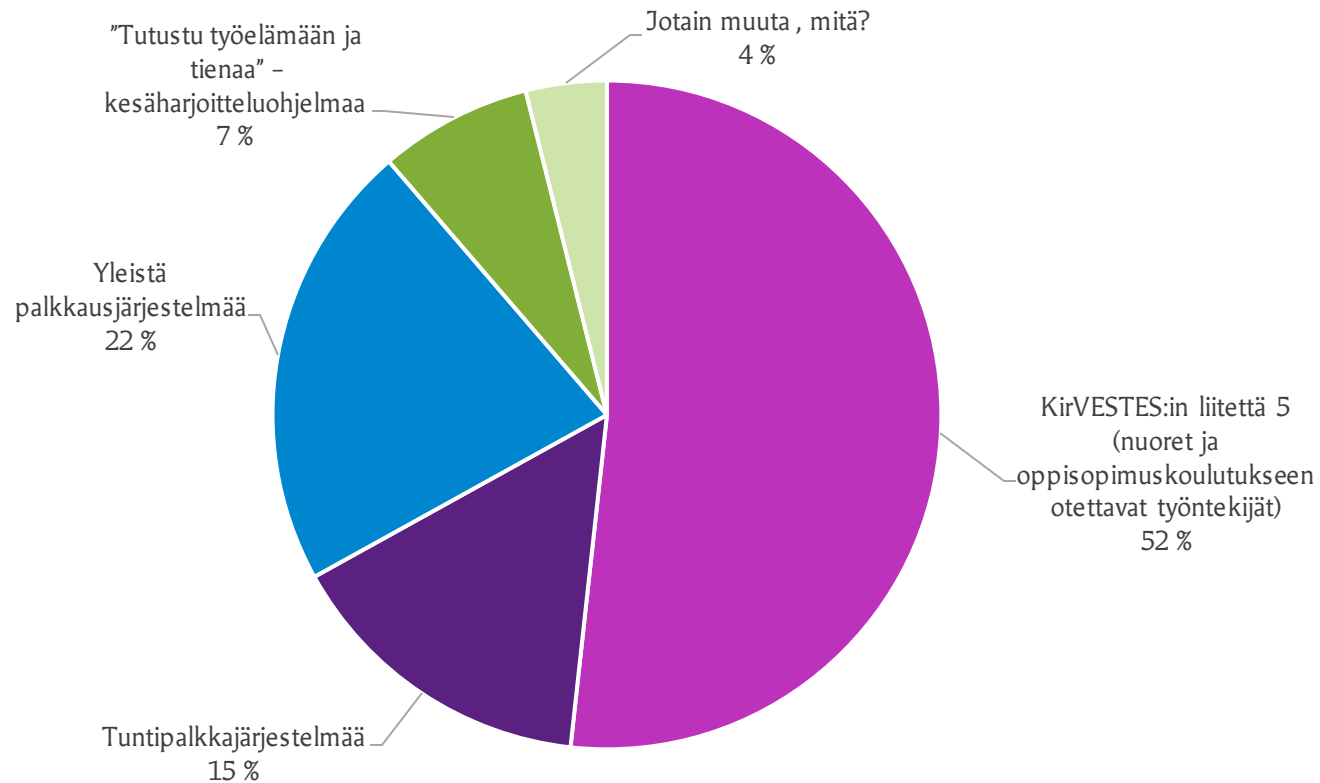


Kyselyyn vastanneet seurakunnat arvioivat palkkaavansa ensi kesänä yhteensä lähes 4000 kesätyöntekijää



Kesätyöntekijät

Mitä palkkausjärjestelmää/palkkausjärjestelmiä käytätte kesätöihin palkattavien palkan määrittämiseen?





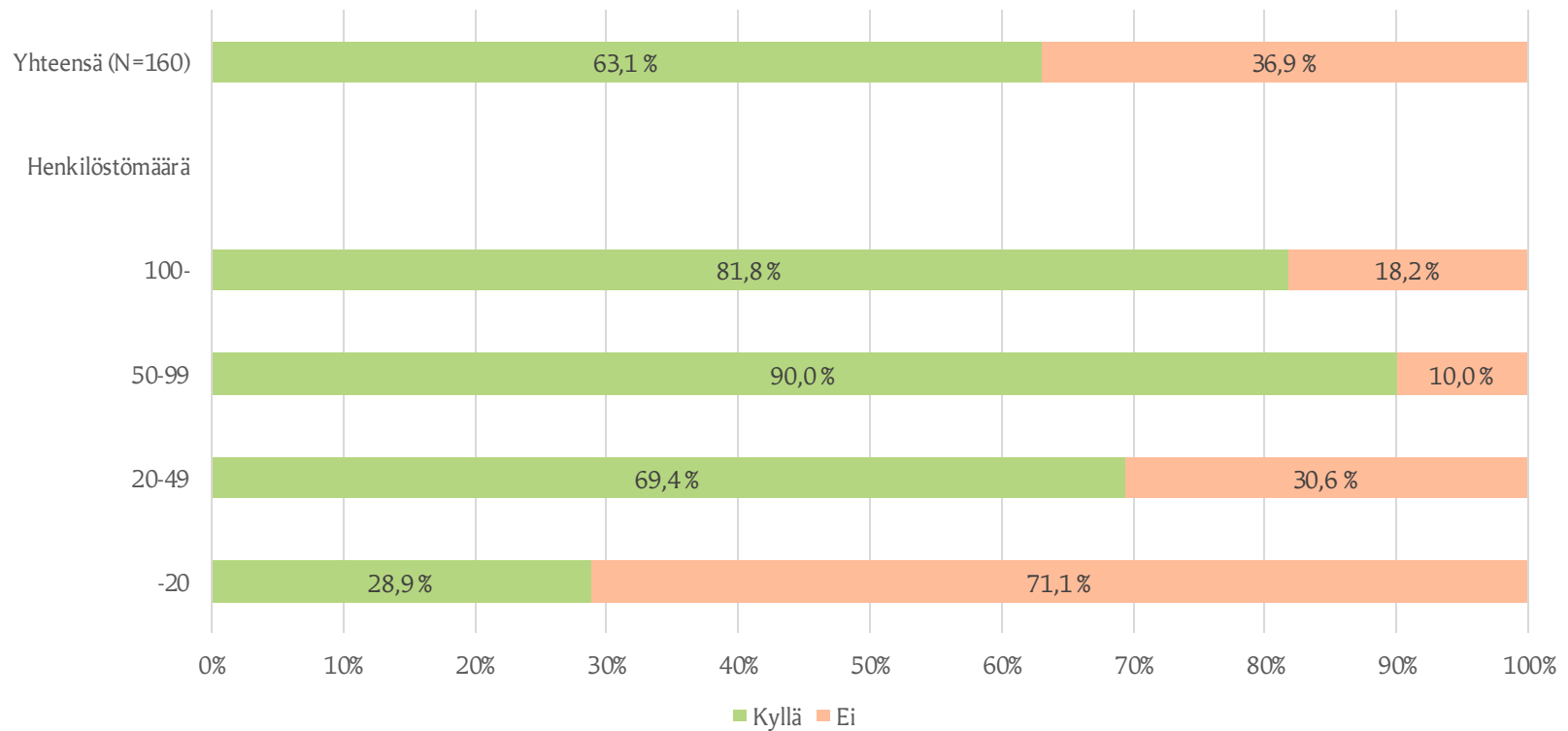
Osaaminen ja työelämän kehittäminen

- Koulutuskorvauksen hakeminen Työttömyysvakuutusrahastolta on yleistymässä. 63 % vastanneista oli hakemassa sitä vuodelta 2018.
 - Henkilöstömäärältään pienimmät seurakunnat hakevat sitä harvemmin.
- 64 %:lla seurakunnista/seurakuntayhtymistä on vuonna 2018 ollut yhteistyötä ammatillisen koulutuksen koulutuksenjärjestäjien (oppilaitosten) kanssa.
- Tuottavuuden/tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävää kehittämistä on käynnissä tai sitä valmistellaan lähes puolessa seurakunnista
- Kanttoreita koskevilla kelpoisuusehdoilla tunnistettiin useimmin muutostarpeita



Koulutuskorvauksen hakeminen

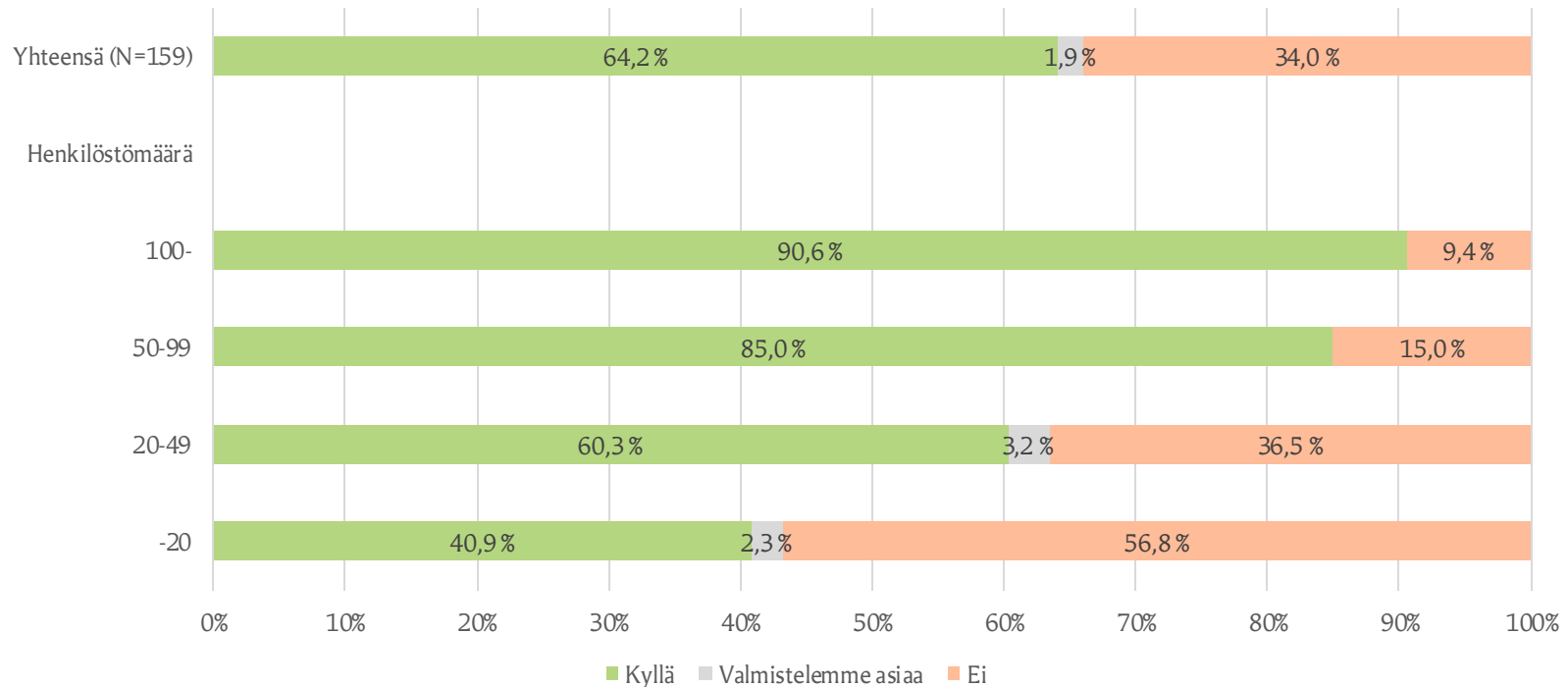
Onko seurakuntanne/seurakuntayhtymänne hakemassa koulutuskorvausta vuodelta 2018 Työttömyysvakuutusrahastolta?





Toisen asteen ammatillinen koulutus

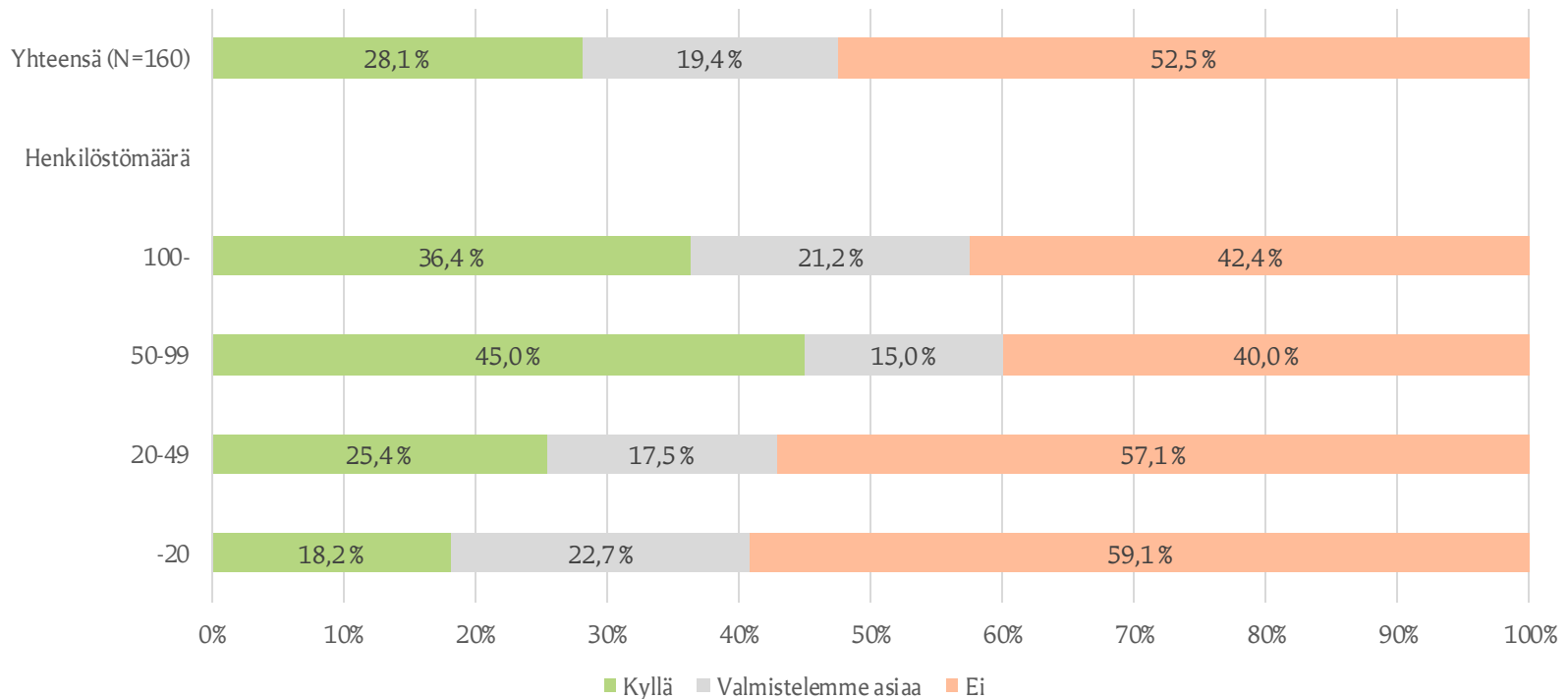
Onko seurakunnallanne/seurakuntayhtymällänne ollut yhteistyötä ammatillisen koulutuksen koulutuksenjärjestäjien (oppilaitosten) kanssa esim. koulutus- ja/tai oppisopimuksia ja/tai näyttöpaikkana toimimista vuonna 2018?





Kehittäminen

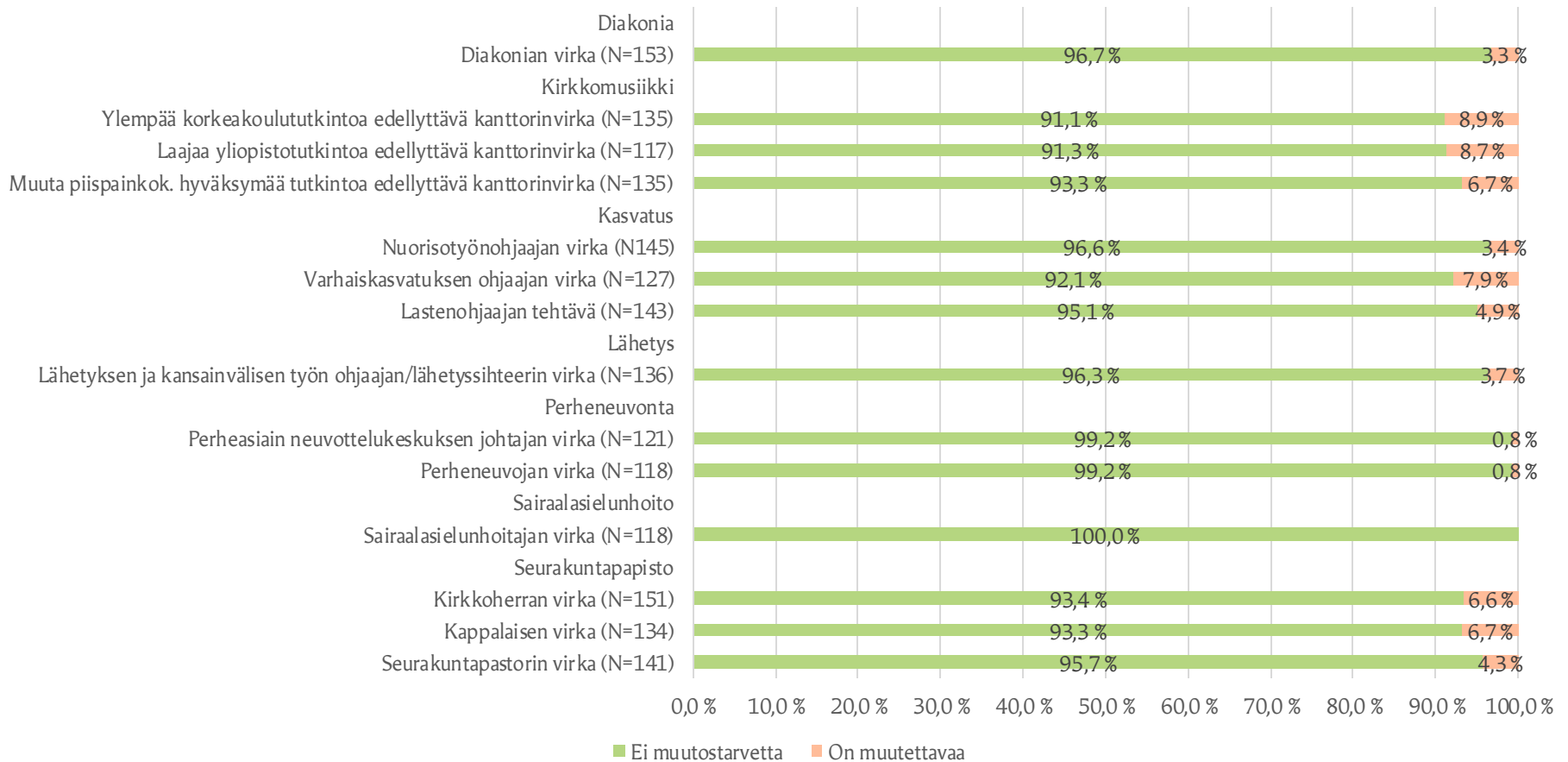
Onko seurakunnassanne/seurakuntayhtymässänne käynnissä tuottavuuden/tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävää kehittämistä?





Kelpoisuusvaatimukset

Joissakin viroissa/tehtävissä on kelpoisuusvaatimuksia, jotka on säädetty kirkkolaissa tai määrätty sen nojalla. Arvioikaan näiden kelpoisuusvaatimusten muutostarvetta.





Kiitos vastaajille!