

22.6.2022

Seurakunnille

Sisältää: Suorituslisän käyttöä koskeva yhteinen ohje evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnille

## 1. Yleistä

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat KirVESTES 2022-2024 allekirjoituspöytäkirjan 8 §:n perusteella päivittäneet yleisen palkkausjärjestelmän suorituslisästä 3.10.2018 annetun yhteisen ohjeen.

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä 1.1.2020 lukien käytössä ollut palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle<sup>1</sup> tämän työsuorituksen perusteella.

*Suorituslisää koskeva määräys on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 26 §:ssä. Sen mukaisesti viranhaltijalle / työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja.*

Pääsopijaosapuolten yhteinen tavoite on ollut ohjeistaa yleisemmistä suorituslisän soveltamiseen liittyvistä kysymyksistä ja samalla palauttaa mieliin kyseisen järjestelmän peruseriaatteita.

Päivitetty ohje on luettavissa kokonaisuudessaan tästä: [Suorituslisän käyttöä koskeva yhteinen ohje evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnille](#).

## 2. Suorituslisäjärjestelmästä erityisesti huomioitavia asioita

- Työntekijän/ viranhaltijan työsuoritus aina arvioidaan, jos hän kuuluu KirVESTES:n yleisen palkkausjärjestelmän soveltamisalaan ja hänen palvelussuhteensa kestää vähintään neljä kuukautta.
- Suorituslisäjärjestelmästä on perusteltua viestiä koko henkilöstölle. Oleellista on, että henkilöstö tuntee järjestelmän perusteet, arviointiprosessin toteutustavan ja palkitsemisen edellytykset.

---

<sup>1</sup> Näissä ohjeissa työntekijällä tarkoitetaan myös viranhaltijaa.

- Paikallisten järjestelmien toimivuutta on hyvä arvioida säännöllisesti ja tarvittaessa muuttaa niitä sopimalla toimivimmiksi. Toimivista suorituslisää koskevista käytänteistä kannattaa kysyä kokemuksia esimerkiksi toisista seurakunnista.

Työmarkkinajohtaja      Anna Kaarina Piepponen

Neuvottelupäällikkö      Ulla Westermarck