

Kirkon työmarkkinalaitoksen nettisivut ajan tasalle

Kirkon työmarkkinalaitoksen tärkeä tehtävä on palvella ja tukea seurakuntia työnantajina. Meillä on töissä neljä juristia ja kaksi tukitehtävissä työskentelevää henkilöä. Seurakunnat voivat lähettää kirkon työmarkkinalaitokselle KirVESTES:iin ja yleisemmin työnantajana toimimiseen liittyviä kysymyksiä sähköpostiosoitteeseen kit@evl.fi ja tämä mahdollisuus onkin ahkerassa käytössä.

[Lue kolumni](#)

Ajankohtaiskysely 2022

Kirkon työmarkkinalaitos kerää vuoden 2022 Ajankohtaiskyselyllä tietoa seurakuntien työnantajatoiminnasta ja henkilöstöstä sekä selvittää seurakuntien näkemyksiä rekrytointikykyyn ja palkkatasoon liittyen. Kysely lähetetään KiT:n ja seurakuntien työnantajajayhteyksiä hoitavien palkka-asiamiesten sähköpostiosoitteisiin. Pyydämme kyselyymme yhtä vastausta/seurakuntatalous ja toivomme, että vastauksen toimittava palkka-asiemies selvittää vastauksen muidenkin johtoryhmäläisten näkemyksiä asioista. Vastausaikaa kyselyyn on 2.12.2022 saakka. Kyselyn tuloksia julkaisemme alkuvuodesta 2023. Lisätietoa kyselystä voi kysyä kit@evl.fi.

Teams-koulutukset yleisestä palkkausjärjestelmästä

Kirkon työmarkkinalaitos järjestää kaksi samansisältöistä koulutustilaisuutta yleisestä palkkausjärjestelmästä. Koulutus on suunnattu seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään muuten soveltavat KirVESTES:iä. Koulutukset pidetään Teamsissä

- 13.12.2022 klo 10-12 ja
- 17.1.2023 klo 10-12.

Koulutusten hinta on 50€/hlö

[Lisätiedot ja ilmoittautuminen](#)



Kirkon työelämä 2030 -blogit

Opas luottamushenkilöiden toiminnan tueksi

Seurakuntavaalien alla on noussut ajatus laatia uusien luottamushenkilöiden toiminnan avuksi opas hyvään käytökseen sekä epäasiallisen toiminnan käsittelemiseen. Tavoitteena on, että opas auttaa tunnistamaan mahdollista epäasiallista kohtelua ja selkeyttää epäasialliseen kohteluun puuttumisen periaatteita.

Lue blogi: [Opas luottamushenkilöiden toiminnan tueksi](#)

Onnistumisen kokemus – vetovoimatekijä kirkon työhön

Tänä syksynä puheluissa, sähköposteissa ja kokouksissa on ryöpsähtänyt esiin yksi huoli ja onneksi myös yksi ratkaisu. Huoli siitä, että seurakuntien erilaisista työtehtävistä kiinnostuneiden opiskelijoiden tai vastavalmistuneiden määrä on lyhyessä ajassa suorastaan romahtanut. Ratkaisuksi nousee arkinen ja tuttu asia: opiskelijan, nuoren tai aikuisen, onnistumisen kokemus.

Lue blogi: [Onnistumisen kokemus – vetovoimatekijä kirkon työhön](#)

Edessä loistava tulevaisuus

Olemme tietotyössä vasta sellaisen polun alussa, joka ottaa haltuun teknologian kehityksen mahdollisuudet työn tekemisen eri muodoissa. Ja on monia eri tapoja saada työyhteisö toimimaan

parhaalla mahdollisella tavalla. Tärkeintä on, että asiat mietitään yhdessä ja ollaan valmiita kokeilemaan eri muotoja, jotta paras tekemisen meininki saavutetaan.

Lue blogi: [Edessä loistava tulevaisuus](#)

Koulutusta / Tapahtumia

Yleinen palkkausjärjestelmä

Koulutuksen aiheet: tehtävän vaativuuden arviointi, peruspalkan osat, kokemuslisä, suorituslisä

Kenelle: seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään muuten soveltavat KirVESTES:siä

Aika ja paikka:

- 13.12.2022 klo 10-12, Teams-koulutus
- 17.1.2023 klo 10-12, Teams-koulutus

[Lisätiedot ja ilmoittautuminen](#)

KirVESTES tutuksi: Kirkon yleinen palkkausjärjestelmä

Koulutuksen aiheet: peruspalkan osat, kokemuslisä, suorituslisä, tehtävän vaativuuden arviointi tehtäväankuvauslomakkeella ja suorituksen arviointi

Kenelle: seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään muuten soveltavat KirVESTES:siä

Aika ja paikka: 7.3.2023, Helsinki

[Ohjelma ja ilmoittautuminen](#)

KirVESTES:n soveltamispäivät

Koulutuksen aiheet: palkkausjärjestelmät, työnantajan oikeudet ja velvollisuudet, virka- ja työsuhteen erot, rekrytointi ja irtisanomisasiat

Kenelle: seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään muuten soveltavat KirVESTES:siä

Aika ja paikka: 11-12.4.2023, Helsinki

[Ohjelma ja ilmoittautuminen](#)

Kevan oppimisympäristö työkykyjohtamiseen ja organisaation työhyvinvoinnin kehittämiseen

Kevan tarjoama maksuton oppimisympäristö tarjoaa työkaluja henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitämiseen sekä esihenkilöiden kouluttamiseen. Oppimismateriaali on suunniteltu erityisesti esihenkilöiden, henkilöstöhallinnon ja johdon tarpeisiin.

Tunnukset oppimisympäristöön saa Kevan työnantajan verkkopalvelussa. Käyttöoikeus on voimassa vuoden tilaushetkestä ja sen voi uusua.

Lisätietoa oppimisympäristöstä: [Oppimisympäristö - Keva](#)



KIRKON⁺
TYÖMARKKINALAITOS

Kirkon keskushallinto / Kirkon
työmarkkinalaitos
Eteläranta 8 / PL 210, 00131
Helsinki

Tarkemmat yhteystiedot tästä
linkistä

[Peruuta tilaus](#) | [Muuta tietojasi](#)
[Tietosuojaseloste](#)

POWERED BY liana