

Läsnä etänä – Etäisesti läsnä

Syksy saapui ja korona on pandemiana jäänyt taakse. Osa meistä on ehkä jo ehtinyt unohtaa kulkutaudin, joka vaivasi maailmaa runsaat kaksi vuotta. Monia jälkiä se kuitenkin jätti. Työelämässä suuri harppaus tehtiin tietotekniikan etäyhteyksien käyttöönotossa. Samalla etätöiden määrä, ensin pakotetusti ja sen jälkeen opittuna työskentelymuotona, nousi aivan uudelle tasolle määrällisesti.

[Lue kolumni](#)

KiT:n palveluja laajennetaan Teams-koulutuksiin

KiT laajentaa palveluvalikoimaansa perinteisten läsnäolo-koulutusten lisäksi Teams-koulutuksiin. Koulutusten kesto on suunniteltu 1-3 tunnin mittaisiksi tietoisuiksi eri aihepiireistä. Koulutukset ovat maksullisia, keston mukaan 30-70 euroa.

Tavoitteena on, että vähitellen koulutuksia järjestetään kaikista keskeisistä KirVESTES-kirjan aihealueista. Ensi vaiheessa koulutuksia pyritään järjestämään aihealueista, joille on suurin tarve. Lähipäivinä seurakuntiin lähetetään kysely, jolla seurakunta voi ilmoittaa koulutusaiheitoiveistaan. Vastausten perusteella KiT alkaa valmistella ensiksi niitä koulutuksia, joille on suurin tarve.

Uusien maksullisten koulutusten lisäksi KiT tulee jatkossakin järjestämään myös maksutonta koulutusta esim. uusista sopimuksista ja lainsäädännön muutoksista.

Marraskuussa keskustelemme palkoista

KiT järjestää kolme kutsukeskustelutilaisuutta 14.-16.11.2022 Teamsissa seurakuntien toimivalle johdolle palkkaukseen liittyen. Tilaisuuksissa mm. esittelemme kyselyä, jolla kartoitamme srk-työnantajien näkemyksiä liittyen rekrytointikykyymme ja palkkatasoon. Toivomme kyselyyn runsaasti vastauksia. Keskustelutilaisuudet ovat osa prosessia, joka on alkanut keväällä sovitun KirVESTESin allekirjoituspöytäkirjan 8 §:n mukaisesti. Selvitämme yhdessä työntekijäjärjestöjen kanssa mahdollisia palkkaukseen liittyviä jälkeenjääneisyyksiä. Työ jatkuu vuonna 2023.

Ohjeistus suorituslisän käytöstä

Suoritusarvioinnit lähestyvät. Muistathan, että Kirkon työmarkkinalaitos ja kirkon pääsopijajärjestöt antoivat kesäkuussa [suorituslisän käyttöä koskevan yhteisen ohjeen seurakunnille](#).

Ohjeistus hengellisen työn vapaa-ajan järjestämisestä

Kirkon työmarkkinalaitos muistuttaa pääsopijaosapuolten valmistamasta yhteisestä ohjeistuksesta hengellisen työn työajattomien viranhaltijoiden ja työntekijöiden vapaa-ajan järjestämisestä. Ohjeistus on julkaistu Kirkon työmarkkinalaitoksen [yleiskirjeenä 6/2022](#).

Yleiskirje tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laadinnasta

Kirkon työmarkkinalaitos muistuttaa työnantaja tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laatimisveloitteesta seurakunnissa, joissa säännöllisessä palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on vähintään 30. Ohjeistus on julkaistu Kirkon työmarkkinalaitoksen [yleiskirjeenä 5/2022](#).

Julkisen alan työolot tutkitaan tänä vuonna

Kevan Julkisen alan työhyvinvointi 2022 -tutkimuksen haastattelut toteutetaan tänä syksynä puhelimitse sekä osa sähköisesti. Tutkimuksen tulokset julkaistaan tammikuussa 2023. Kirkko on tutkimuksessa mukana viidettä kertaa.

[Lisätietoa tutkimuksesta](#)

Kirkon työelämä 2030 -blogi

Kirkon yleinen palkkausjärjestelmä pähkinänkuoressa

Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän piirissä on noin 70 % kirkon työntekijöistä. Sitä sovelletaan lähtökohtaisesti kaikkiin viranhaltijoihin ja työntekijöihin, joiden palkka maksetaan kuukausipalkkana.

Lue blogi: [Kirkon yleinen palkkausjärjestelmä pähkinänkuoressa](#)



Tilastovinkki

Vuoden 2021 aikana ev.lut. kirkossa oli käytössä lähes tuhat eri tehtävänimikettä.

Käytetyimmät nimikkeet olivat: hautausmaan kausi- ja kesätyöntekijä, lastenohjaaja, seurakuntapastori, nuorisotyönohjaaja ja diakonian viranhaltija.

Vuoden aikana n. 300 tehtävänimikettä oli vain yhden henkilön käytössä.

Nimikerekoodisto löytyy [KIT:n nettisivuilta](#).



KIRKON⁺
TYÖMARKKINALAITOS

Kirkon keskushallinto / Kirkon
työmarkkinlaitos
Eteläranta 8 / PL 210, 00131
Helsinki

Tarkemmat yhteystiedot tästä
linkistä

[Peruuta tilaus](#) | [Muuta tietojasi](#)
[Tietosuojaseloste](#)

POWERED BY 