

KIRKON⁺ TYÖMARKKINALAITOS

Uutiskirje

toukokuu 2024

Pääryhmässä sovittua

Maanantaina 20.5.2024 pääryhmässä sovittiin kahden melko erilaisen asian suosittelusta. Tavallaan ne kuitenkin liittyvät toisiinsa: etätöön käytänteet sekä liittyminen Suomen Olympiakomitean ”liikkuva ja toimintakykyinen Suomi” -hankkeeseen. Molempia on työstetty pitkin kevättä. Tosin kumpikaan ei ole täysin uusi asia.

Lue kolumni: [Pääryhmässä sovittua](#)

Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen

Kirkon työmarkkinalaitos selventää osittaisen vanhempainvapaan myöntämiseen liittyviä näkökohtia oheisella linjauksella.

[Osittaisen vanhempainvapaan myöntämistä ja käyttöä koskevia periaatteita](#)

Työsopimuslomakkeesta päivitetty versio KiT:n sivuilla

KiT:n sivuilla oleva malli työsopimuslomakkeesta on päivitetty. Lomakkeeseen on lisätty uusi kohta 14, johon työnantaja täyttää tiedon vakuutuslaitoksesta, jossa työnantaja on vakuuttanut työntekijän työtapaturman ja ammattitaudin varalta. Työsopimusmalliin tehty muutos johtuu työsopimuslain 2:4 §:n muutoksesta, joka edellyttää, että työntekijälle annetaan tieto vakuutuslaitoksesta, jossa työnantaja on vakuuttanut työntekijän työtapaturman ja ammattitaudin varalta. Päivitetty työsopimusmalli löytyy täältä: [Lomakkeet](#)

Tehtävärühmän valinta kesä- ja kausityöntekijöille

Tehtäville valitaan tehtävän sisällön mukainen tehtävärühmä. Hengellisen työn kausi- ja kesätyöntekijät (esim. kesäteologit) sijoitetaan tehtävärühmään 9 (muut seurakuntatyöntekijät). Muut kesä- ja kausityöntekijät sijoitetaan ryhmiin 10-12 työtehtävien perusteella.

Tehtävärühmä

- 1 Seurakuntapapisto
- 2 Seurakuntalehtorit
- 3 Sairaalasielunhoitajat
- 4 Perheneuvojat
- 5 Kirkkomuusikot
- 6 Diakoniatyöntekijät
- 7 Nuorisotyöntekijät
- 8 Varhaiskasvatuksen työntekijät
- 9 Muut seurakuntatyöntekijät
- 10 Hallinto- ja toimistotyöntekijät
- 11 Hautausmaatyöntekijät
- 12 Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät
- 13 Muut työntekijät

Populukseen tallennettuja tietoja käytetään kirkon virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa sekä kirkon henkilöstö- ja palkkatilastoinnissa. Tiedot palvelevat myös seurakuntien tilastotarvetta, näihin tietoihin perustuvat seurakuntien saamat henkilöstötilaston kuukausiraportit.

[Ohjeita tehtävärühmän valintaan](#)

Esteetön rekrytointi

Kannustamme jokaista seurakuntaa harkitsemaan monipuolisesti vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämistä. Tämä ei ainoastaan edistä yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta, vaan myös rikastaa seurakunnan elämää ja toimintaa. Esimerkiksi apuvälineen kanssa liikkuvilla saattaa olla mukana avustaja tai viittomakieliset henkilöt pystyvät työskentelemään kirkon tehtävissä viittomakielen tulkin avulla. Eri keinoin mahdollistuu työskentely, ja he pystyvät näin tuomaan osaamistaan seurakunnan tehtäviin.

Lue lisää Sakastissa olevasta ohjeistuksesta: [Esteeton rekrytointi \(sakasti.fi\)](#)

Hyvien käytäntöjen kilpailu

Hyvien käytäntöjen kilpailussa etsitään suomalaisilta työpaikoilta käytäntöjä, toimintamalleja ja ratkaisuja, jotka ovat edistäneet tehokkaasti työterveyttä, -turvallisuutta tai tuottavuutta. Tavoitteena on nostaa esiin onnistumisia organisaatioista, jotka ehkäisevät etenkin digitaalisten järjestelmien käyttöön liittyviä työterveys- ja työturvallisuusriskejä.

Laita hyvät käytännöt jakoon ja osallistu kilpailuun: [Hyvien käytäntöjen kilpailu | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)

Kirkon työelämä 2030 -blogit

Kirkon koulutuksesta eläköityvä Ulla Pyykkö on ollut ensikontakti lähes 10 000 koulutettavalle

Kirkon koulutuskeskuksen kurssisihteeri Ulla Pyykkö on monelle kirkon työntekijälle tuttu. Ulla on ehtinyt työskennellä Järvenpään koulutuskeskuksessa peräti 26 vuotta. Työ on ollut jatkuvaa uuden opettelua. ”Digitalisaatio on ollut hyvä asia, se on nopeuttanut prosesseja. Esimerkiksi sähköinen oppimisympäristö mahdollistaa, että koulutettavien kaikki materiaalit ovat samassa paikassa ja helposti löydettävissä”, Ulla kertoo.

Lue blogi: [Kirkon koulutuksesta eläköityvä Ulla Pyykkö on ollut ensikontakti lähes 10 000 koulutettavalle](#)

Rekrytointiviestintä muodostaa kuvaa seurakunnasta ja kirkosta

Kirkon henkilöstön rekrytointitilanne muuttui nopeasti muutama vuosi sitten, kun samanaikaisesti sekä veto- että pitovoima heikentyivät tai jopa romahtivat. Siihen asti työpaikan hakijoita oli ollut koko kirkon tasolla tarkasteltuna riittävästi, vaikka alueellisia tai alakohtaisia eroja oli havaittavissa. Nyt kilpailemme työvoimasta.

Toivoa tuova viesti on se, että kirkkoon ja seurakuntiin julkishallinnollisina toimijoina edelleenkin luotetaan, ja maine on kohtuullisella tasolla. Samoin kuin työnantajakuva, jossa työn merkityksellisyys ja työpaikan turvallisuus nousevat erinomaiselle tasolle.

Lue blogi: [Rekrytointiviestintä muodostaa kuvaa seurakunnasta ja kirkosta](#)

Koulutusta / Tapahtumia

KirVESTES:n soveltamispäivät

Aiheet: työaika, matkakorvaukset, yhteistoiminta seurakunnassa ja tuta-menettely

Kenelle: Seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään muuten soveltavat KirVESTES:siä

Aika ja paikka: 18.-19.9.2024 Tampere

[Koulutuksen lisätiedot ja ilmoittautuminen](#)

KirVESTES tutuksi: vuosiloma ja virkavapaudet

Aiheet: loman ansainta ja kuluminen, loman säästäminen, osa-aikaisten lomakysymykset, lomapalkka, lomarahaa, lomakorvaus, virkavapauden perusteet, harkinnanvaraiset virkavapaudet, sairausajan palkka

Kenelle: Seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään muuten soveltavat KirVESTES:siä

Aika ja paikka: 13.11.2024 Helsinki

Koulutuksen tarkemmat tiedot ja ilmoittautumislinkki julkaistaan myöhemmin [Koulutus-sivullamme](#)

Palvelussuhteen elinkaari ja yhteistoiminta seurakunnassa

Aiheet: työnantajan oikeudet ja velvollisuudet, virka- ja työsuhteen erot, rekrytointia koskevat määräykset, palvelussuhteen päättäminen, yhteistoiminnan perusasiat

Kenelle: Seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville, jotka haluavat opastusta palvelussuhdetta koskevaan lainsäädäntöön

Aika ja paikka: 3.-4.12.2024, Helsinki

Koulutuksen tarkemmat tiedot ja ilmoittautumislinkki julkaistaan myöhemmin [Koulutus-sivullamme](#)

Seurakuntien työsuojelun peruskurssi

Työturvallisuuskeskuksen järjestämän koulutuksen tavoitteena on tukea työsuojelun yhteistoimintahenkilöstöä ja esihenkilöitä antamalla perustietoa työsuojelusäädöksistä, työsuojelun yhteistoiminnasta ja työturvallisuuteen liittyvistä suosituksista.

Kenelle: Seurakunnan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö, esihenkilöt ja tarvittaessa muu henkilöstö.

Aika ja paikka: koulutus koostuu kahdesta jaksosta: 1. jakso 29.-31.10. ja 2. jakso 27.-28.11. ja toteutetaan hybridinä. Lähiosallistuminen Helsingissä

[Kurssin lisätiedot ja ilmoittautuminen](#)

**Kirkon
työmarkkinalaitoksen
toimiston aukiolo
kesällä**

Kirkon työmarkkinalaitoksen toimisto on vuosilomien keskittämisen vuoksi suljettu 15.-28.7.2024.

Toimiston väki toivottaa hyvää kesää!



KIRKON[†] TYÖMARKKINALAITOS

Kirkon keskushallinto / Kirkon työmarkkinalaitos

Eteläranta 8 / PL 210, 00131 Helsinki
evl.fi/kirkontyömarkkinalaitos

Osoitelähde: Asiakasrekisteri, uutiskirjeen tilaajat.
Jos et halua meiltä enempää postia, [muuta tietojasi](#), [poistu](#) postituslistalta, [tietosuoja](#)