

# KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

Uutiskirje

kesäkuu 2023

## Uusi hallitus, uusi aika

Petteri Orpon johtamien hallitusneuvotteluiden ohjelma valmistui torstaina 15.6.2023 ja se julkistettiin 16.6.2023. Ohjelmaa on ehditty jo monin tavoin arvioida ja kritisoida mediassa. En tiedä, kuinka moni on koko ohjelman kokonaisuudessaan huolellisesti lukenut, mutta on selvää, että 215 sivuisessa (+ liitteet, yhteensä 243 sivua) riittää pohdittavaa koko hallituskaudeksi.

[Lue kolumni](#)

## 1.6.2023 voimaantulleita lainsäädäntömuutoksia

### Työturvallisuuslain muutos

Kesäkuun alussa voimaan tulleilla työturvallisuuslain muutoksilla tarkennettiin työnantajan työturvallisuusvelvoitteita erityisesti psykososiaalisen kuormittumisen ja ikääntyneemmistä työntekijöistä huolehtimisen näkökulmasta. Muutosten tavoitteena on edistää 55 vuotta täyttäneiden työssä jaksamista ja vähentää varhaista työelämästä poistumista. Tavoitteena on lisäksi ehkäistä työkyvyttömyyttä ja parantaa työntekijöiden mahdollisuuksia työskennellä pidempään työkykyisinä.

### Yhdenvertaisuuslain muutos

Yhdenvertaisuuslaki muuttui 1.6.2023. Lakimuutoksilla vahvistettiin erityisesti syrjintään puuttumista ja yhdenvertaisuuden edistämistä työpaikoilla. Yhdenvertaisuusvaltuutettu sai toimivallan puuttua työsyryntään ja työnantajien velvollisuutta tehdä yhdenvertaisuussuunnitelma tarkennettiin.

[1.6.2023 voimaantulleita lainsäädäntömuutoksia](#)

# Tehtäväröhmän valinta

Tehtävälle valitaan tehtävän sisällön mukainen tehtäväröhmä. Hengellisen työn tehtävälle valitaan tehtäväröhmä 1-9 ja muille tehtävälle 10-12.

Erityistä huomiota tulee kiinnittää tehtäväröhmiiin 9 - muut seurakuntatyöntekijät, joka on **hengellisen työn** tehtävälle tarkoitettu tehtäväröhmä sekä 13 - muut työntekijät, joka on Kirkkohallituksen ja kapitulien tehtävälle.

Populukseen tallennettuja tietoja käytetään kirkon virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa sekä kirkon henkilöstö- ja palkkatilastoinnissa. Tiedot palvelevat myös seurakuntien tilastotarvetta, näihin tietoihin perustuvat seurakuntien saamat henkilöstötilaston kuukausiraportit.

[Ohjeita tehtäväröhmien valintaan](#)

## Tehtäväröhmä

- 1 Seurakuntapapisto
- 2 Seurakuntalehtorit
- 3 Sairaalasielunhoitajat
- 4 Perheneuvojat
- 5 Kirkkomuusikot
- 6 Diakoniatyöntekijät
- 7 Nuorisotyöntekijät
- 8 Varhaiskasvatuksen työntekijät
- 9 Muut seurakuntatyöntekijät
- 10 Hallinto- ja toimistotyöntekijät
- 11 Hautausmaatyöntekijät
- 12 Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät
- 13 Muut työntekijät

## Kirkon työelämä 2030 -blogit

### Työelämän haasteiden ratkaiseminen vaatii yhteisiä tekoja työnantajilta ja oppilaitoksilta

Miten työvoimapulaan vastataan panostamalla työelämässä tapahtuvaan oppimiseen? Kokemuksistaan oppilaitosten kanssa tehtävästä yhteistyöstä kuultiin muun muassa Fazer Leipureista. Myös seurakunnissa on mahdollisuus opiskella ja oppia uusia taitoja suorittamalla joko koko ammatillinen tutkinto tai tutkinnon osia. Työelämässä osaamista voidaan hankkia oppisopimukseen tai koulutussopimukseen perustuen tai yhdistellen näitä kahta joustavasti opintojen aikana.

Lue blogi: [Työelämän haasteiden ratkaiseminen vaatii yhteisiä tekoja työnantajilta ja oppilaitoksilta](#)

### Terve sielu terveessä ruumiissa

Olemme huomattavasti virkeämpiä, oppivaisempia ja innovatiivisempia, jos olemme liikkuneet verrattuna staattiseen paikalla pysymiseen. Eli me aidosti voimme myös henkisesti paremmin, jos jaksamme kannustaa toinen toisiamme vapaa-ajalla liikuntaan, mutta myös työnantajina mahdollistamme arkisen liikkeen ja muutaman minuutin taukojummat tai venyttelyt työpäivän kuluessa.

Lue blogi: [Terve sielu terveessä ruumiissa](#)

# Sopimusneuvotteluiden anatomiasta

Sopimustoiminnalla voidaan kehittää kirkon työelämää ja tehdä siitä kannustavaa. Neuvottelutoiminta usein lähes mystifioidaan julkisuudessa, vaikka todellisuudessa se on melko normaalia keskustelua ja kanssakäymistä erilaisista vaihtoehdoista, malleista ja rakenteista. Neuvottelijat useimmiten jakavat hyvin pitkälle yhteisen tilannekuvan ja jopa tavoitteet. Keinoista voi syntyä eriäviä näkemyksiä, jotka ovat sitten tavalla tai toisella hitsattava yhteisiksi.

Lue blogi: [Sopimusneuvotteluiden anatomiasta](#)

## Nyt on aika kertoa kirkon ammasteista!

Opo-päivillä esiteltiin kirkon erilaisia ammatteja kiinteistöhuollosta kanttoriin ja viestinnästä varhaiskasvatukseen. Yhteistä keskusteluille oli opojen myönteisyys kirkon ja seurakuntien työtä kohtaan. Ja näkemys siitä, että kirkon työllä on merkitys.

Lue blogi: [Nyt on aika kertoa kirkon ammasteista!](#)

## Kirkon alan töissä voidaan hyvin

Kevan toteuttaman Julkisen alan työhyvinvointi 2022 -tutkimuksesta selviää, että valtaosa julkisen alan työntekijöistä kokee fyysisen työkykynsä hyväksi tai erinomaiseksi, mutta kokemus henkisestä työkyvystä on heikentynyt tasaisesti. Työkyvyn kokemuksessa on kuitenkin ammattialakohtaisia eroja. Kirkon ala erottuu tässä positiivisesti, sillä keskimääräistä useampi kokee henkisen työkykynsä hyväksi ja työhyvinvoinnin kehittyneen parempaan suuntaan.

Lue blogi: [Kirkon alan töissä voidaan hyvin](#)

# Koulutusta / Tapahtumia

## KirVESTES tutuksi: Kirkon yleinen palkkausjärjestelmä

**Aiheet:** työajattomien työ ja työn suunnittelu, leirityö, työajan suunnittelu ja sijoittelu, työvuoroluettelot, keskeytykset, arkipyhät, työaikakorvaukset

**Kenelle:** seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään muuten soveltavat KirVESTES:siä

**Aika ja paikka:** 3.10.2023, Oulu

## Johdatus KirVESTES:n työaika-asioihin

**Aiheet:** työajan määrittely, työajan suunnittelu ja sijoittelu, työvuoroluettelot, keskeytykset ja arkipyhät

**Kenelle:** seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään muuten soveltavat KirVESTES:siä

**Aika ja paikka:** 24.10.2023 klo 9-11, Teams-koulutus

## KirVESTES:n soveltamispäivät

**Aiheet:** työaika, työnantajan oikeudet ja velvollisuudet, virka- ja työsuhteen erot, rekrytointi ja irtisanomisasiat

**Kenelle:** seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään muuten soveltavat KirVESTES:siä

**Aika ja paikka:** 14.-15.11.2023, Turku

[Koulutusten ohjelmat ja ilmoittautumislinkit](#)

## Pienen työpaikan työsuojelun toimintaohjelma - webinaari 29.9.2023

Työturvallisuuskeskuksen webinaari on tarkoitettu alle 10 henkilöä työllistäville työpaikoille, jotka ovat kokoamassa omaa työsuojelun toimintaohjelmaa työpaikalle.

[Lisätiedot ja ilmoittautuminen](#)

## Kirkon työmarkkinalaitoksen toimiston aukiolo kesällä

Kirkon työmarkkinalaitoksen toimisto on vuosilomien keskittämisen vuoksi suljettu 17.-30.7.2023.

Toimiston väki toivottaa hyvää kesää!



# KIRKON<sup>†</sup> TYÖMARKKINALAITOS

Kirkon keskushallinto / Kirkon työmarkkinalaitos

Eteläranta 8 / PL 210, 00131 Helsinki  
[evl.fi/kirkontyömarkkinalaitos](http://evl.fi/kirkontyömarkkinalaitos)

Osoitelähde: Asiakasrekisteri, uutiskirjeen tilaajat.  
Jos et halua meiltä enempää postia, [muuta tietojasi](#), [poistu](#) postituslistalta, [tietosuoja](#)