

KIRKON⁺ TYÖMARKKINALAITOS

Uutiskirje

tammikuu 2023

Edellisvuosien perintöä uudelle vuodelle 2023

Kirkon pääsopijajärjestöt aloittivat joulukuun puolivälin tienoilla neuvottelut, joiden tavoitteena oli saada aikaan neuvottelutulos nk. kakkosvuodesta. Keväällä 2022 solmittu sopimushan on kaksivuotinen, mutta palkkojen tarkistuksista sovittiin maaliskuussa vain vuoden 2022 osalta. Sopimukseen kuului, että vuoden 2023 tarkistuksista oli sovittava vuoden 2022 loppuun mennessä, jonka jälkeen koko sopimus oli irtisanottavissa.

[Lue kolumni](#)

Mia Malmila aloitti työmarkkina-asiiantuntijana

Aloitin 9.1.2023 työmarkkina-asiiantuntijana Kirkon työmarkkinalaitoksella. Työmarkkina-asiiantuntijana osallistun evankelisluterilaisen kirkon virka- ja työehtosopimusneuvotteluihin, edustan työmarkkinalaitosta erilaisissa kolmikantaisissa ja muissa työryhmissä sekä vastaan sopimustoiminnan kustannuslaskennasta ja tilastoista. Tulen Suomen Kuntaliitosta, jossa toimin erityisasiantuntijana sosiaali- ja terveydenhuollon talous- ja rahoitusasioiden vastuualueella. Aikaisemmin työskentelin peruskunnassa terveystalouden suunnittelu- ja kehittämistehtävissä. Toimin terveydenhuollon strategisen suunnittelun ja arvioinnin prosesseissa, jotka sisälsivät talousarvion ja käyttösuunnitelman valmistelun sekä seurannan ja raportoinnin elementit. Neuvotteluja kävimme vuosittain esimerkiksi erikoissairaanhoidon toimijoiden ja ostopalveluorganisaatioiden kanssa. Varhaisempi työkokoemukseni on Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiristä, Helsingin yliopistollisesta keskussairaalaasta ja valokuvakehittäjästä. Koulutukseltani olen valtiotieteiden maisteri, tilastotiede (2006) sekä sairaanhoitaja, leikkaussali ja anestesia (1991).



Vuodenvaihteessa voimaan tullut henkilöstön muutosturvaa koskeva lainsäädäntöuudistus

55 vuotta täyttäneiden työllisyysasteen nostamista koskeva lainsäädäntö (669/2022) tuli voimaan 1.1.2023. Tämän mukaisesti 55 vuotta täyttäneillä kirkon työntekijöillä on erityinen oikeus vuoden 2023 alusta lukien työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 12 a §:n mukaiseen työllistymisvapaaseen. Kirkon viranhaltijoilla on vastaava oikeus kirkkolain (93/1054) 6 luvun 52 a §:n perusteella. Työnantajalla on työllistymisvapaata koskeva tiedonantovelvollisuus.

Lisätietoja asiassa antaa neuvottelupäällikkö Ulla Westermarck

Ajankohtaiskysely 2022

Kirkon työmarkkinalaitos keräsi loppuvuodesta 2022 Ajankohtaiskyselyllä tietoa seurakuntien ja seurakuntayhtymien työnantajatoiminnasta ja henkilöstöstä. Kysely sisälsi yleiseen palkkausjärjestelmään liittyviä kysymyksiä ja sillä kartoitettiin myös seurakuntien näkemyksiä rekrytointikykyyn ja palkkatasoon liittyen. Lisäksi kysyttiin perinteiset kysymykset henkilöstömenoja koskevista säästötarpeista ja -keinoista sekä käydyistä ja suunnitelluista tuta-menettelyistä. Kyselyn vastausprosentti oli 45%. Kiitos kaikille kyselyyn vastanneille!

- yli puolet vastanneista seurakunnista on tyytyväisiä kirkon yleiseen palkkausjärjestelmään
- lähes 70% kokee vaativuusryhmän määrittelyn selkeäksi ja melko helpoksi
- 72% vastaajista arvioi, että seurakunnassa on henkilöstöryhmiä, jotka ovat huomattavasti vähemmän palkattuja kuin muiden sektoreiden vastaavissa tehtävissä
- joka kolmas seurakunta suunnittelee vähentävänsä henkilöstömenoja; suurimmat toimenpiteet ovat eläköityminen ja virkojen/tehtävien täyttämättä jättäminen
- tuta-neuvotteluja käytiin vuonna 2022 edellisvuotta vähemmän, myös niitä koskevia suunnitelmia on aikaisempaa vähemmän

Ajankohtaiskyselyn yhteenveto julkaistaan helmikuun aikana osoitteessa [kit.fi](#).

Kirkon henkilöstö vuonna 2022

- Koko kirkon henkilöstömäärä oli 18 986
- Virkasuhteisten osuus oli 44 %, työsuhteisista oli 56 %
- Sukupuolijakauma pysyi samana edellisvuoteen verrattuna.
Naisia oli 70 % ja miehiä 30 %
- Koko henkilöstön keski-ikä oli 45 vuotta, vakinaisen henkilöstön keski-ikä 51 vuotta

Kirkon työelämä 2030 -blogit

Kirkon työmarkkinalaitoksen nettisivut ajan tasalle

Yksi osaston vuoden 2022 tavoitteista oli päivittää nettisivuja, jotta ne saadaan nykyistä paremmin vastaamaan seurakuntatyöntekijöiden tarpeita. Aloitimme urakan elokuussa, jolloin tarkastelimme sivujen nykytilaa. Sivut on luotu vuonna 2019, ja ne ovat toimineet hyvin. Kuitenkin huomasimme, että niissä oli joitain osin vanhentunutta materiaalia, joka oli syytä päivittää.

Lue blogi: [Kirkon työmarkkinalaitoksen nettisivut ajan tasalle](#)

2600 kohtaamista

Kohtasimme Suomen evankelis-luterilaisen kirkon osastolla seurakunnan eri ammattien edustajien päivystäjien kanssa 2600 nuorta. Heillä oli tulevaisuudestaan monenlaisia kysymyksiä ja tunteita. Niistä kuitenkin heijastui toivo ja usko oman elämän mahdollisuuksista.

Lue blogi: [2600 kohtaamista](#)

Kevan Hyvä mieli muutoksessa - verkko-seminaari 26.1.2023 klo 15-16:30

Kevan verkkotilaisuudessa kerrotaan uusinta tutkimustietoa Kevan julkisen alan työhyvinvointia vuonna 2022 selvittäneestä tutkimuksesta.

Verkkotilaisuudessa keskustellaan mielen hyvinvoinnista ja jaksamisesta työssä sekä keinoista tukea mielenterveyttä muutosten keskellä. Oman näkökulmansa aiheeseen tuovat työntekijät, työnantajat, esihenkilöt ja mielen hyvinvoinnin asiantuntijat.

Tilaisuus on maksuton ja avoin kaikille aiheen parissa työskenteleville ja oman mielen hyvinvoinnista kiinnostuneille.

Ilmoittaudu tapahtumaan viimeistään 20.1. [Kevan verkkosivuilla](#)

Koulutusta / Tapahtumia

KirVESTES tutuksi: Kirkon yleinen palkkausjärjestelmä

Aiheet: peruspalkan osat, kokemukselliset, suorituslisät, tehtävän vaativuuden arviointi tehtäväkuvauslomakkeella ja suorituksen arviointi

Kenelle: seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään muuten soveltavat KirVESTES:siä

Aika ja paikka: 7.3.2023, Helsinki

[Ohjelma ja ilmoittautuminen](#)

KirVESTES:n soveltamispäivät

Aiheet: palkkausjärjestelmät, työnantajan oikeudet ja velvollisuudet, virka- ja työsuhteen erot, rekrytointi ja irtisanomisasiat

Kenelle: seurakunnan johtamis- ja esihenkilötehtävissä toimiville sekä niille, jotka työssään muuten soveltavat KirVESTES:siä

Aika ja paikka: 11-12.4.2023, Helsinki

[Ohjelma ja ilmoittautuminen](#)

KIRKON[†] TYÖMARKKINALAITOS

Kirkon keskushallinto / Kirkon työmarkkinalaitos

Eteläranta 8 / PL 210, 00131 Helsinki
evl.fi/kirkontyömarkkinalaitos

Osoitelähde: Asiakasrekisteri, uutiskirjeen tilaajat.
Jos et halua meiltä enempää postia, [muuta tietojasi](#), [poistu](#) postituslistalta, [tietosuoja](#)