

Sopu sijaa antaa

Vuosi 2022 on jo pitkällä. Jos kirkko olisi yritys, päättyisi ensimmäinen kvartaali pian. Kun vuodenvaihteessa moni vielä mietti koronan omikronmuunnoksen vaikutusta arkeen ja työntekoon, varauduttiin toisaalla Euroopassa – näin jälkikäteen arvioiden – jo sotaan.

[Lue kolumni](#)

Vuoden 2021 Ajankohtaiskyselyn tulokset

Kirkon työmarkkinalaitos keräsi loppusyksystä 2021 Ajankohtaiskyselyllä tietoa seurakuntien ja seurakuntayhtymien työnantajatoiminnasta ja henkilöstöstä. Kysely sisälsi perinteiset kysymykset henkilöstömenoja koskevista säästötarpeista ja -keinoista sekä käydyistä ja suunnitelluista tuta-menettelyistä. Kysely osoittaa, että henkilöstömenoihin kohdistuu edelleen säästöpaineita. Korona-ajan toimia ja selviytymistä työnantajat arvioivat myönteiseen sävyyn. Suuri kiitos kaikille kyselyyn vastanneille!

[Ajankohtaiskyselyn tulokset](#)

KirVESTES 2022–2024 ja KyrkTAK 2022–2024 -sopimuskirjat

KirVESTES 2022–2024 ja KyrkTAK 2022–2024 -sopimuskirjat julkaistaan kevään aikana. Kullekin seurakuntataloudelle toimitetaan yksi sopimuskirja maksutta.

Sopimuskirjojen lisäkappaleiden tilauslinkit lisätään KIT:n sivuille heti kun kirjat ovat tilattavissa.

Suomenkielinen sopimus julkaistaan pdf-tiedostona Kirkon työmarkkinalaitoksen sivuilla viikolla 14.

Työmarkkinajärjestöiltä yhteinen keskustelualoite digitalisaation vaikutuksista työpaikoilla

Työmarkkinajärjestöt ovat yhdessä laatineet aloitteen työpaikoilla käytävään keskusteluun digitalisaatiosta. Keskustelualoitteessa ehdotetaan neljää teemaa vuoropuhelun aiheiksi. Aiheina on muun muassa miten digitalisaatio on muuttanut omaa työtä ja asiakkaiden käyttäytymistä ja millaisia digitaatioja olisi hyvä olla jokaisella työyhteisön jäsenellä.

[Työmarkkinajärjestöjen tiedote](#)

Kevan oppimisympäristö työkykyjohtamiseen ja organisaation työhyvinvoinnin kehittämiseen

Kevan tarjoama maksuton oppimisympäristö tarjoaa työkaluja henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitämiseen sekä esihenkilöiden kouluttamiseen. Oppimismateriaali on suunniteltu erityisesti esihenkilöiden, henkilöstöhallinnon ja johdon tarpeisiin.

Tunnukset oppimisympäristöön saa Kevan työnantajan verkkopalvelussa. Käyttöoikeus on voimassa vuoden tilaushetkestä ja sen voi uusia.

Lisätietoa oppimisympäristöstä: [Oppimisympäristö - Keva](#)

Kesätyöntekijöiden tehtäväryhmät

Seurakuntia pyydetään olemaan huolellisia siinä, että tehtävälle valitaan tehtävän sisällön mukainen tehtäväryhmä.

Hengellisen työn kausityöntekijät sijoitetaan muut seurakuntatyöntekijät -tehtäväryhmään. Siihen kuuluvat esim. kausiteologit, kesäkantorit ja nuorisotyön kesätyöntekijät.

Muut kausityöntekijät sijoitetaan hallinto- ja toimistotyöntekijät, hautausmaatyöntekijät tai kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät tehtäväryhmiin tehtävien sisällön mukaan.

[Ohjeita ja esimerkkejä tehtäväryhmiin sijoittelusta.](#)



Kirkon työelämä 2030 -blogit

Täydennä osaamistasi! Opintopolkuja työuran aikana

Osaamisen kehittäminen on kattava termi. Se sisältää seurakunnan työyhteisön jäsenten yksilöllisen osaamisen kehittämisen sekä koko työyhteisön tai tiimin osaamisen kehittämisen. Blogissa nostetaan esiin erilaisia yhteiskunnan koulutusjärjestelmän sekä kirkon henkilöstökoulutuksen tarjoamia mahdollisuuksia.

Lue blogi: [Täydennä osaamistasi! Opintopolkuja työuran aikana](#)

Tutkinnon täydentäminen diakonian, nuorisotyönohjaajan tai varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan – nyt aiempaa joustavammin

Miksi aiempaa ammattikorkeakoulututkintoa pitäisi täydentää? Mihin perustuu mahdollisuus täydentää tutkintoa? Mitä tutkintopäätöksissä säädetään? Missä ja miten aiempaa tutkintoaan voi täydentää? Mm. näihin kysymyksiin vastataan Kirkonkellon blogissa.

Lue blogi: [Tutkinnon täydentäminen diakonian, nuorisotyönohjaajan tai varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan – nyt aiempaa joustavammin](#)

Mitä kuuluu yhdenvertaisuudelle kirkossa?

"Kirkkohallituksessa on nyt laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely. Kysely lähetetään tammikuun lopussa, ja sen kokonaistulokset raportoidaan maaliskuun aikana. Ensimmäisiä tuloksia saataneen jo helmikuun puolella", kertoo asiantuntija Minna Rikkinen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden teemoja käsittelevässä blogissaan.

Lue blogi: [Mitä kuuluu yhdenvertaisuudelle kirkossa?](#)

Koulutusta / Tapahtumia

Kirkon työmarkkinalaitos järjestää kaksi maksutonta koulutustilaisuutta suomeksi perhevapaaudistuksesta. Koulutustilaisuudet ovat:

- 30.3.2022 klo 09.00-10.30, [ilmoittaudu tästä](#) viimeistään 28.3.2022
- 30.3.2022 klo 13.00-14.30, [ilmoittaudu tästä](#) viimeistään 28.3.2022



KIRKON⁺
TYÖMARKKINALAITOS

Kirkon keskushallinto / Kirkon
työmarkkinalaitos
Eteläranta 8 / PL 210, 00131
Helsinki

Tarkemmat yhteystiedot tästä
linkistä

[Peruuta tilaus](#) | [Muuta tietojasi](#)
[Tietosuojaseloste](#)

Powered by [Postiviidakko™](#)